



DIRIGER EN

ÉLEVANT LES AUTRES

PROGRAMME DES CERCLES DE MENTORAT

CONNECTER • ÉLEVER • INSPIRER

Présenté par le Bureau de la diversité et
de l'inclusion, Groupe des matériels,
Défense nationale



Votre santé est primordiale

Ligne d'écoute d'espoir pour le mieux-être

1-855-242-3310

**Pour plus de ressources, consultez
notre page wiki Ressources de
soutien :**

Programme d'aide aux employés (PAE)

Sans frais : 1-800-268-7708

Pour les personnes sourdes ou
malentendantes :

1-800-567-5803



Reconnaissance des terres



Nous reconnaissons que nos bureaux, situés à Ottawa, se trouvent sur le territoire non cédé et non abandonné de la Nation algonquine Anishinaabe, présente en ces lieux depuis des temps immémoriaux.

Les Algonquins sont les gardiens et les défenseurs traditionnels du bassin hydrographique de la rivière des Outaouais et de ses affluents. Nous saluons leur longue tradition d'accueil dont ont bénéficié de nombreuses nations dans ce magnifique territoire et nous nous engageons à défendre et à promouvoir la voix et les valeurs de notre nation hôte.

Nous respectons et affirmons les droits fondamentaux et issus de traités de tous les peuples autochtones de l'ensemble de ce territoire.

Nous reconnaissons l'oppression historique exercée sur les territoires, les cultures et les premiers peuples de ce qui est appelé aujourd'hui le Canada et croyons ardemment que les arts contribuent au processus de guérison et de décolonisation que nous poursuivons ensemble.

Cette reconnaissance ne devient significative que lorsqu'elle est associée à des relations responsables et à des actions éclairées. Il ne s'agit que d'une première étape pour honorer les terres non cédées sur lesquelles nous opérons. Nous continuons à honorer les personnes, les anciens et les ancêtres autochtones de cette terre.

Une introduction à Diriger en élevant les autres : programme de cercles de mentorat (DEAPCM)



DIRIGER EN

ÉLEVANT LES AUTRES

PROGRAMME DES CERCLES DE MENTORAT

CONNECTER • ÉLEVER • INSPIRER



Ordre du jour

1

Ce qui rend le DEAPCM unique

2

Comment fonctionne le DEAPCM

3

Comment participer à cette initiative innovante



DIRIGER EN

ÉLEVANT LES AUTRES

PROGRAMME DES CERCLES DE MENTORAT

CONNECTER • ÉLEVER • INSPIRER

Présenté par le Bureau de la diversité et
de l'inclusion, Groupe des matériels,
Défense nationale

Diriger en élevant les autres vous est présenté par



Le Bureau de la diversité et de l'inclusion

Groupe des matériels, Défense nationale



Nancy Tremblay

Sous-ministre adjointe,
Matériels, Défense
nationale



Samantha Moonsammy

Diversité et inclusion,
Matériel, Défense nationale

Samantha Moonsammy a créé le programme « Diriger en élevant les autres » (DEAPCM) en 2021 en réponse à des conversations avec des membres du Groupe des matériels de la Défense nationale, qui ont souligné leur désir de tisser des liens avec leurs collègues, de contribuer davantage et de trouver des possibilités de carrière.

Cependant, pour apporter des changements véritablement significatifs, elle savait que le DEAPCM devait être un effort collectif. En élargissant le programme à l'Équipe de la Défense entière, à d'autres ministères et aux Sociétés de la Couronne, le DEAPCM ouvre les cloisonnements et favorise la collaboration dans l'ensemble du secteur public. Avec le soutien indéfectible de Nancy Tremblay, Sous-ministre adjointe du Groupe des matériels, cette approche stratégique renforce notre écosystème de leadership, apporte de nouvelles perspectives à la prise de décision et stimule l'innovation à tous les niveaux.

Diriger en élevant les autres : programme de cercles de mentorat (DEAPPCM)



Environ 75 % des dirigeants affirment que le mentorat a joué un rôle clé dans leur réussite. (Gallup, étude de mars 2022)

DEAPPCM est un programme de mentorat de groupe gratuit qui élimine les obstacles au sein de nos organisations. Des étudiants jusqu'aux cadres, le programme offre des opportunités à tous les membres de la fonction publique fédérale et de l'équipe de la Défense au Canada de faire progresser leur carrière.

Depuis son lancement en 2021, DEAPPCM a propulsé la carrière de plus de 2 500 participants, jouant un rôle essentiel dans la formation de leaders inclusifs qui créent des milieux de travail innovants, qui défendent le changement et qui prennent soin du côté humain de l'entreprise.



Aperçu du programme



Débutant en septembre 2025, DEAPCM est un programme gratuit de développement du leadership inclusif de 10 semaines qui se concentre sur l'apprentissage immersif dans un cadre de mentorat de groupe.

Nous offrons :

- Des Cercles de mentorat en petits groupes pour une expérience d'apprentissage immersive
- Des Classes de maître pour vous permettre d'acquérir des compétences en leadership en temps réel que vous pouvez mettre en œuvre directement dans votre organisation
- Des opportunités continues pour développer votre réseau de mentors solidaires.



Pourquoi le mentorat de groupe?



Notre approche coopérative de groupe est unique à DEAPCM, ce qui en fait le complément parfait à votre programme de mentorat individuel existant.

À DEAPCM, nous sommes tous des mentors : même TOI.

Mentorat traditionnel :

- un à un ;
- à sens unique ; et
- non structuré.

Le cercle de mentorat :

- une équipe entière de mentors dignes de confiance ;
- échange réciproque ;
- l'orientation des discussions ; et
- l'élargissement efficace de votre réseau.



Une situation gagnante pour tous



Au-delà de sa valeur en tant qu'initiative de développement du leadership, le DEAPCM est également un investissement stratégique qui contribue directement au succès organisationnel.

Les vastes avantages incluent :

- Renforcer notre réserve de leaders en formant des leaders prêts pour l'avenir
- Encourager la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) conformément aux initiatives gouvernementales
- Améliorer la rétention et l'engagement des talents grâce à une culture d'apprentissage favorable qui augmente la satisfaction au travail et réduit le chiffre d'affaire
- Développement de carrière évolutif et rentable qui maximise l'impact en utilisant des ressources minimales
- Transfert des connaissances institutionnelles qui évite la perte de l'expertise



Témoignages des diplômés



Connecter

« Le programme était... une expérience à laquelle chaque fonctionnaire devrait avoir la chance de participer. Je pense que cela ouvre vraiment les yeux – et souvent – les portes. »



Élever

« Le DEAPCM m'a été très utile pour développer les compétences et la confiance nécessaires à ma progression professionnelle et à une réflexion plus stratégique. Cela a déjà porté ses fruits à bien des égards. »



Inspirer

« Cela m'a donné du pouvoir, je sais maintenant comment naviguer dans ma progression de carrière et utiliser les outils disponibles pour accélérer le processus. »

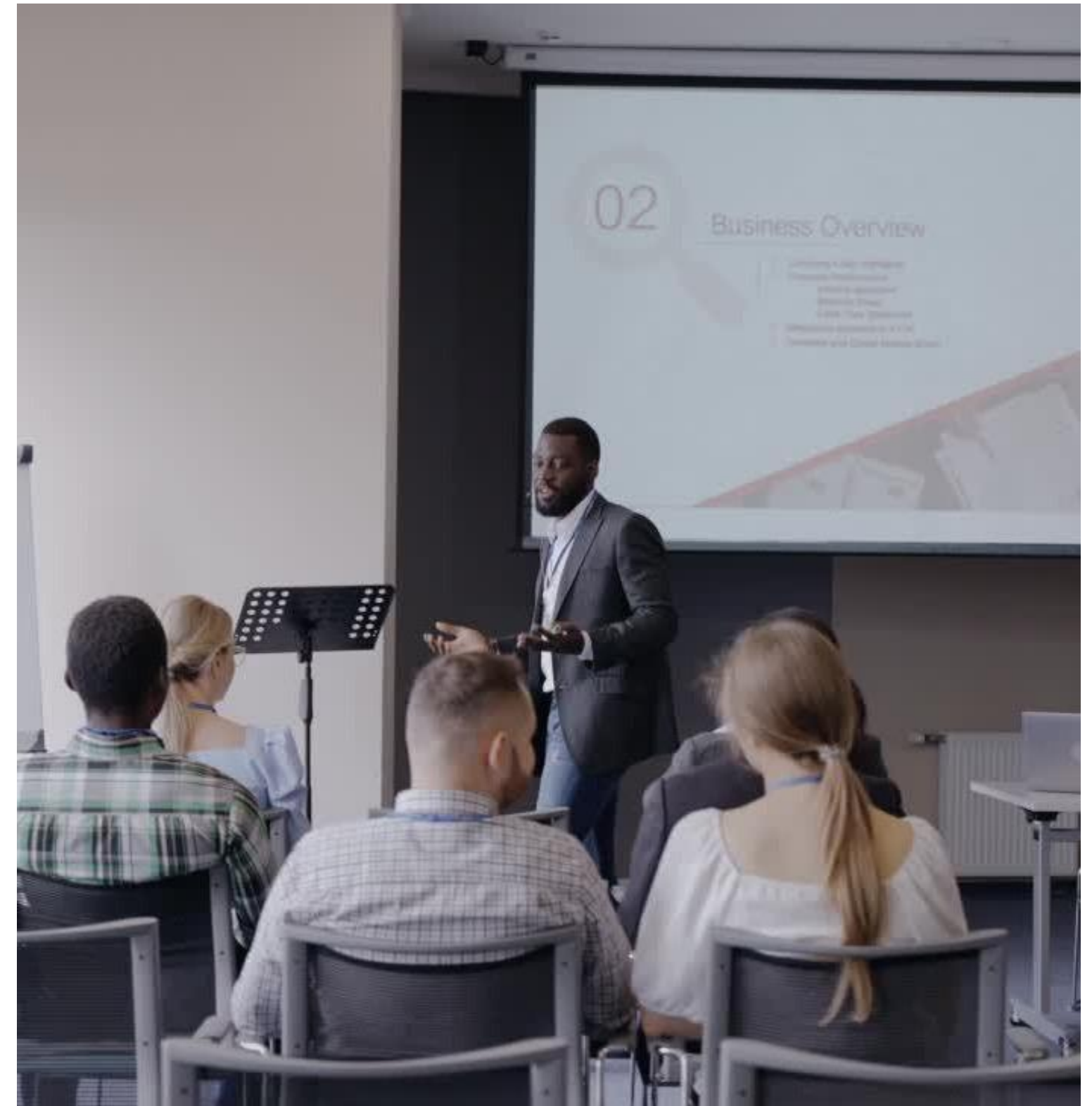
Classes de maître



Toutes les deux semaines, les participants du DEAPCM assisteront à des Classes de maitres animées par des experts spécialisés dans les compétences essentielles en leadership. Toutes les sessions durent 90 minutes et sont enregistrées et accompagnées d'une Bibliothèque d'apprentissage pour faciliter l'auto-apprentissage et la réflexion.

Sujets des Classes de maitre :

- Leadership inclusif
- Maîtriser l'art de la négociation
- Parrainage et développement de carrière
- Diversité, équité, inclusion et accessibilité : une approche non performative
- Confiance : la science pour vaincre le doute de soi



Cercles de mentorat



En alternance avec les Classes de maitre, les participants du DEAPCM rencontrent leurs Cercles pendant 90 minutes.

Le format Cercle offre un environnement confidentiel et encourageant où les membres peuvent s'enrichir des expériences et des points de vue des autres, grâce à des guides de discussion. Ces guides sont conçus pour compléter et enrichir les Classes de maitre en fournissant des outils pratiques pour aider les participants à surmonter les obstacles.

Participer à votre Cercle vous donnera plus de temps pour explorer les sujets de leadership abordés lors des Classes de maitre, approfondissant ainsi vos connaissances et vos compétences pratiques.



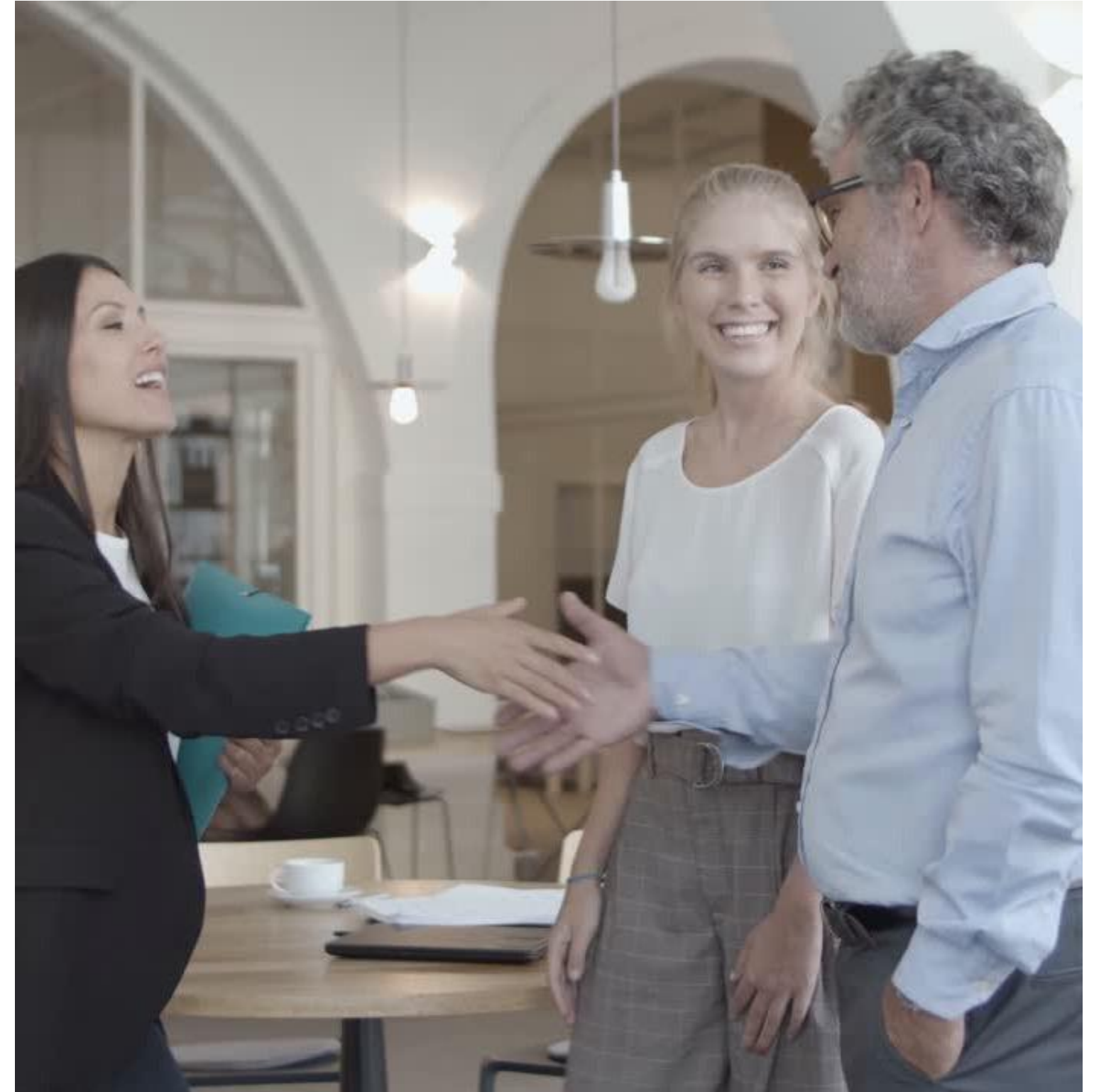


Salons

En plus de la programmation de base du DEAPCM, nous offrons un Salon DEAPCM hebdomadaire d'une heure, une occasion facultative d'élargir votre réseau de mentors de soutien au-delà de votre Cercle.

Ouvert à tous les participants, les Salons DEAPCM :

- Suivent un format ouvert
- Facilitent la réflexion sur les expériences en petits groupes de Cercle
- Offrent une occasion supplémentaire de se connecter avec les professeurs des Classes de maître.



Calendrier du programme 2025



Sessions d'information

3 - 5 septembre



Lancement du DEAPCM

9 septembre



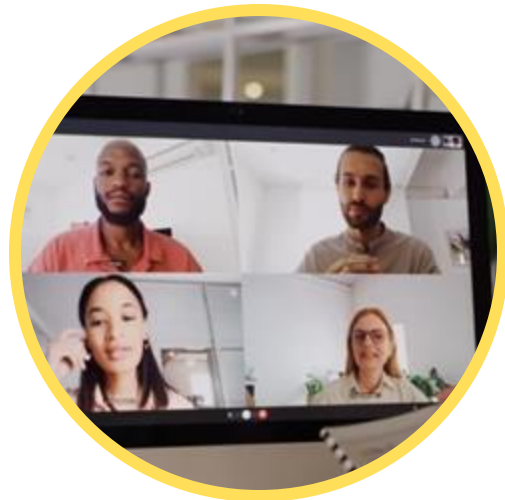
Réunions pré- cercle

16 & 17 septembre



Classe de maître bihebdomadaire

À partir du 22 septembre



Cercles bihebdomadaires

À partir du 30 septembre



Salon hebdomadaire DEAPCM

À partir du 25 septembre
Salons francophones
disponibles



Rencontres régionales en personne

Octobre 2025



Remise des diplômes du DEAPCM

17 mars 2026

Questions fréquemment posées



Est-ce qu'il y a un coût pour participer au DEAPCM?

Le programme est gratuit et ouvert à tous les membres de la fonction publique fédérale, de l'équipe de la défense et des Sociétés de la Couronne.

Comment la date et l'heure de mon Cercle seront-elles déterminées?

Nous assignerons chaque membre à un cercle en fonction de la préférence indiquée sur leur demande.

J'aimerais me joindre à un Cercle. Est-ce que j'aurai un mentor?

Dans votre Cercle, vous aurez l'occasion de réseauter et de chercher du mentorat. Cependant, le DEAPCM ne contient pas de processus de mentorat formel.

Ai-je besoin de l'approbation de mon gestionnaire pour participer?

Oui, un engagement total mène aux meilleurs résultats pour tout le monde et c'est pourquoi nous attendons votre pleine participation aux séances du Cercle et que votre gestionnaire l'approuve. Si cela constitue un obstacle, veuillez nous contacter.

Les Cercles uniquement en français seront-ils disponibles?

Les Cercles seront disponibles dans les deux langues officielles. Lors du processus d'inscription, nous vous demandons de choisir si vous voulez que votre Cercle soit en anglais ou en français.

Quel est le temps d'engagement requis pour participer au DEAPCM?

L'engagement de temps minimum requis pour participer au DEAPCM est de 1,5 heure par semaine. Si vous décidez de participer aux Salons DEAPCM facultatifs, cela augmente votre participation à 2,5 heures par semaine.



La porte est ouverte!



Ne manquez pas cette occasion unique,
Les inscriptions à Diriger en élevant les autres est ouverte jusqu'à 31 mai 2025 !



[DEAPCM Cohorte 5](#)
[Formulaire d'inscription](#)



Histoire de réussite



<https://youtu.be/TUOclqYk9k>

LIFTING AS
YOU LEAD

MENTORING CIRCLES PROGRAM

CONNECT • ELEVATE • INSPIRE



DIRIGER EN
ÉLEVANT LES AUTRES

PROGRAMME DES CERCLES DE MENTORAT

CONNECTER • ÉLEVER • INSPIRER



Contactez-nous

Qui sommes-nous ?

Bureau de la diversité et de l'inclusion,
Groupe des matériels, Défense
nationale

Courriel

[liftingasyoulead-
dirigerenelevantlesautres@fo
rces.gc.ca](mailto:liftingasyoulead-dirigerenelevantlesautres@forces.gc.ca)

Page wiki

[https://wiki.gccollab.ca/Le_bur
eau_de_diversit%C3%A9_et_inc
lusion](https://wiki.gccollab.ca/Le_bureau_de_diversit%C3%A9_et_inclusion)
Office

Fondatrice

Samantha Moonsammy

La porte est ouverte!



Ne manquez pas cette occasion unique,
Les inscriptions à Diriger en élevant les autres est ouverte jusqu'à 31 mai 2025 !



[DEAPCM Cohorte 5](#)
[Formulaire d'inscription](#)

