

Communauté de pratique sur la conception du milieu de travail

Adapter au nouvel environnement de travail hybride

21 Février, 2024



Ordre du jour

Mise à jour sur le travail axe sur les activités

L'application dans les normes Milieu de Travail GC

Éléments clés de la stratégie du milieu de travail

Les conditions nécessaires pour le succès

Référence de l'industrie

Points forts des résultats de la recherche et état de la situation après le retour à l'occupation des logements hybrides

[pause]

Concordance avec les Priorités du Service Public

Soutenir la vision de renouvellement de la fonction publique

Design avec Impact

Présentation de nos invités chez MillerKnoll

Actions en cours

Mises à jour du CNEDI et développements en cours

Q&R

Le travail axe sur les activités

Messages clés:

- Adapté aux activités de la population
- Un moyen efficace d'optimiser l'utilisation de l'espace en tirant parti de la flexibilité
- Stratégie inclusive et centrée sur l'utilisateur
- Modèle de choix pour l'hybride à l'industrie
- Catalyseur d'innovation et de collaboration *lorsque tous les bons ingrédients sont réunis*

Pour plus de précision:

- Les meubles à la mode ne sont pas tout
- Moins de murs ne signifie pas plus de collaboration
- Il n'est pas nécessaire que les occupants changent fréquemment d'activité
- Changer l'espace ne changera pas automatiquement le comportement



Les quatre principes de la stratégie pour le lieu de travail



“

“La présence intentionnelle n'est pas quelque chose que l'on atteint une fois pour toutes. Chaque interaction d'un employé avec son milieu de travail définira et guidera son processus de pensée...”

Leesman Index: Purposeful Presence - September 2022



”

Référence de l'industrie

La qualité plutôt que la quantité

- Effet 'beignet'
- Investir pour désinvestir
- Importance de l'expérience en milieu de travail

Flexibilité et fonction

- Modèle de travail hybride
- "Mériter le trajet"
- La manière dont nous utilisons le milieu de travail est importante

“

“Le travail axé sur les activités, une philosophie de conception qui offre une variété de types d'espaces pour différentes tâches de travail, est idéalement adapté pour le lieu de travail hybride. En plus d'offrir aux utilisateurs flexibilité et choix, cela permet une segmentation pratique de l'espace de concentration tranquille de l'espace de socialisation public..”

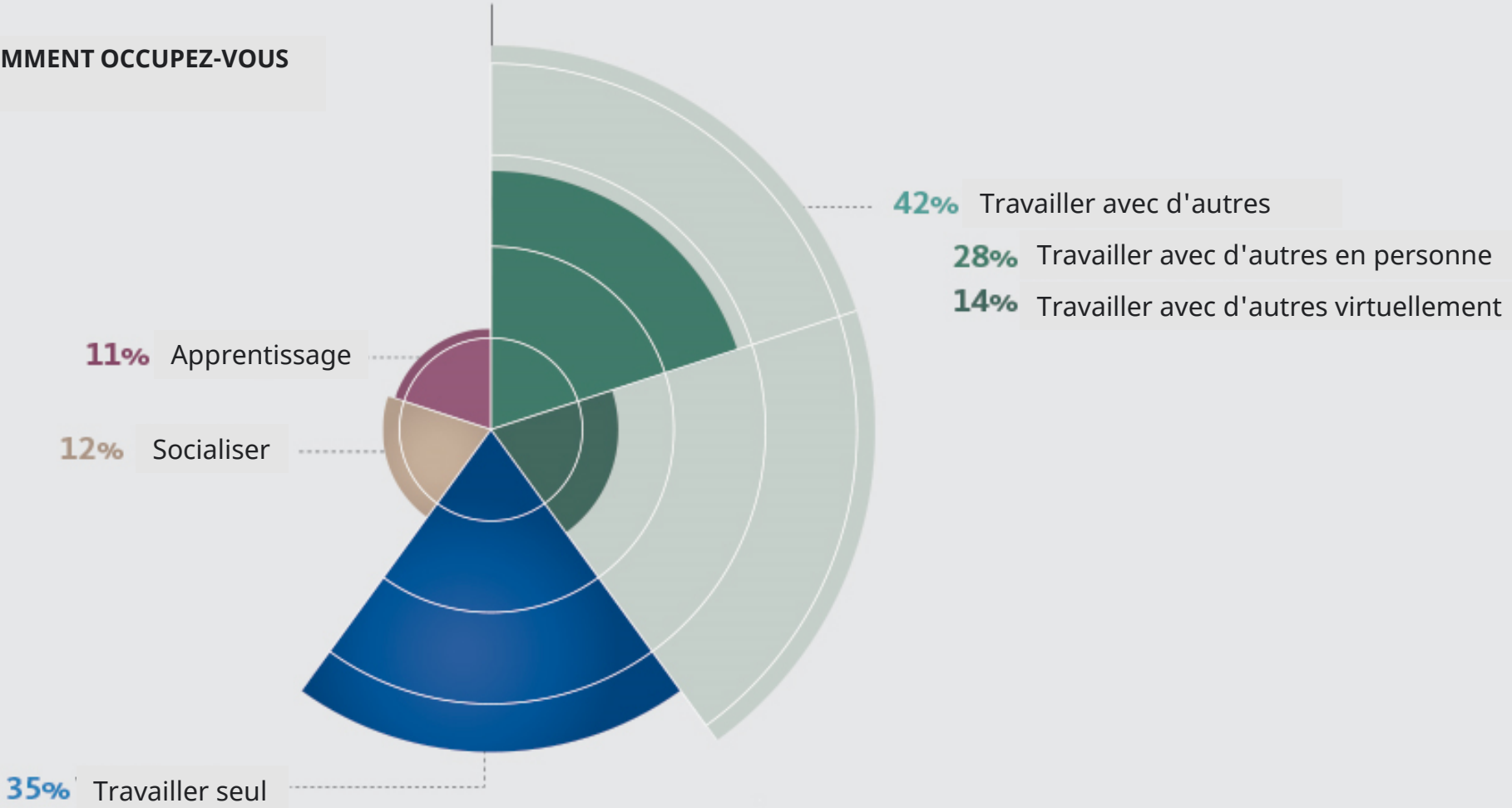
CBRE: The Math Behind the Hybrid Workplace - January 2024



”

LES GENS PASSENT 42 % DE LEUR TEMPS À TRAVAILLER AVEC D'AUTRES (EN PERSONNE OU VIRTUELLEMENT) ET 35 % DE LEUR TEMPS À TRAVAILLER SEULS

AU COURS D'UNE SEMAINE TYPIQUE, COMMENT OCCUPEZ-VOUS VOTRE TEMPS DE TRAVAIL ?



Concordance avec les Priorités du Service Public

Addresser les priorités actuelles

- S'adapter au Modèle Hybride Commun du SCT
- Optimiser l'espace du portefeuille
- Atteindre les objectifs d'accessibilité

Renforcer les valeurs organisationnelles

- Renouvellement de la fonction publique au-delà de 2020
 - Agile
 - Inclusif
 - Outillée



CNEDI Actions en cours

1. REVUE DES ACTIVITÉS DE TRAVAIL:

- **Comment les activités de travail ont-elles changé** dans le nouveau contexte hybride - comment la flexibilité existante de la norme de conception GCworkplace soutient-elle cela, et quelles opportunités existent pour optimiser davantage la performance du milieu de travail ?
- Examen approfondi de **l'accessibilité** en collaboration avec le Bureau de l'Accessibilité dans l'Environnement Bâti.

2. MISES À JOUR DES OUTILS DE CONCEPTION ET DE PLANIFICATION :

- **Cahier de planification de l'espace**
- **Manuel de référence technique**
- **Guide de conception**

3. ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES & PILOTES:

- **Analyse de l'utilisation actuelle de l'espace**
- **Ateliers de conception** pour tester de nouvelles stratégies de planification et recueillir des avis

Connectez avec le CNEDI

Enquêtes générales: TPSGC.SIMilieuTravailGC-RPSGCWorkplace.PWGSC@tpsgc-pwgsc.gc.ca



Melayna Simister

Gestionnaire, IDNCOE



Sandra El-Beyrouti

Stratège du milieu de travail,
Outils de Conception et
Analytique



Melissa Lafleche

Stratège du milieu de travail,
Engagement et Soutien des
Projets



Christine Pilon

Stratège principale du milieu
de travail, Innovation en
Conception & Normes