

Préparez-vous à l'occasion de micromission de la décennie!

CHEF DE PROJET DU SALON DE L'INNOVATION DE 2020

Le Salon de l'innovation pacifique sera de retour en 2020, et nous recherchons un vaillant leader pour diriger cet évènement!

L'occasion :

- Titre : **Chef de projet**
- Durée : **De mars 2020 à octobre 2020 (de six à huit mois)**
- Date de début : Négociable
- Type d'occasion : **Micromission** (votre organisation continue à payer votre salaire pendant la durée de la mission)

Le travail :

Vous planifierez et mettrez sur pied tous les aspects de l'édition 2020 du Salon de l'innovation de Vancouver, tout en contribuant au Salon de la région de la capitale nationale (RCN), incluant :

- Mettre sur pied et gérer une équipe de bénévoles,
- Chercher et solliciter des présentateurs et des organisateurs d'ateliers et établir le programme,
- Préparer tous les aspects logistiques, y compris l'inscription,
- Diriger une stratégie de communication et de marketing,
- Assurer la coordination auprès d'un certain nombre de partenaires et d'intervenants, y compris les autres Conseils fédéraux régionaux, le Bureau du Conseil privé (BCP) et le gouvernement de la Colombie-Britannique, pour organiser un évènement de classe mondiale,
- Représenter la région de la Colombie-Britannique au Salon de l'innovation de la RCN et
- Rédiger un rapport après l'évènement à l'intention du Conseil fédéral de la Colombie-Britannique (CFCB) et du BCP.

Compétences requises :

- Posséder deux ans d'expérience en gestion de projets ou d'évènements, et être reconnu comme étant un leader exceptionnel
- Capacité à travailler de façon autonome en respectant des délais serrés
- Sens de l'initiative, créativité, ingéniosité et leadership
- Compétences exceptionnelles en gestion des relations et sens de la communication
- **Atout** : Connaissance de modèles de travail novateurs (approches Agile, Scrum, etc.)
- **Atout** : Connaissance de la région de la Colombie-Britannique, des principaux intervenants et des personnes-ressources

Vos avantages :

- Travaillez avec nos deux fabuleuses championnes de l'innovation, Chantale Courcy et Annie Desgagné, respectivement directrice générale de l'École de la fonction publique du Canada et de Services publics et Approvisionnement Canada.
- Communiquez avec les dirigeants de tous les ministères pour mettre en évidence leur esprit d'innovation et les répercussions qu'ils ont dans la région.
- Travaillez avec le Bureau du Conseil privé et les autres Conseils régionaux fédéraux et augmentez votre visibilité et exposition à la haute gestion.
- Perfectionnez vos compétences clés en leadership dont vous avez besoin pour faire avancer votre carrière et accroître votre visibilité dans la région!

Admissibilité :

- Employés temporaires ou permanents de la fonction publique fédérale de la Colombie-Britannique.
- Emplacement : Vancouver, avec possibilité de travail partiel à distance
- Anglais essentiel
- Cote de fiabilité à jour
- Une entente sera signée entre le ministère d'attache et le CFCB. Le ministère d'attache continue de payer le salaire de l'employé. C'est une occasion à saisir à ce niveau.

Voulez-vous en apprendre davantage?

Pour postuler :

Veillez faire parvenir les documents exigés suivants au [Secrétariat du CFCB](#) au plus tard le **21 février 2020 à 23 h 59**.

- Votre curriculum vitae, qui doit indiquer clairement l'expérience pertinente, ainsi que votre groupe et votre niveau actuels.
- Une lettre de présentation intéressante (deux pages maximum) qui explique les raisons pour lesquelles vous êtes la personne la plus qualifiée pour ce poste.
- Une référence qui se portera garante pour vous et confirmera que vous avez ce qu'il faut pour prendre en charge ce projet.
- L'approbation de votre gestionnaire délégué concernant votre participation à cette micromission et l'acceptation de continuer à payer votre salaire pendant toute la durée de la mission (un courriel suffit).

Environnement de travail :

- Pendant votre affectation, vous relèverez de Diversification de l'économie de l'Ouest Canada, une organisation qui s'est classée au premier rang des ministères fédéraux, selon les résultats du Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux. Vous vous joindrez à une équipe dynamique et dévouée qui souhaite faire avancer les choses. Vous recevrez également une tablette et un téléphone dernier cri.
- Votre spacieux poste de travail ouvert sera situé à Library Square, mais vous aurez la possibilité de travailler à l'endroit et au moment où vous le souhaitez, car votre équipe sera répartie dans toute la province.

Culture d'équipe :

- Vous relèverez du Secrétariat du CFCB, une autre solide équipe de quatre personnes très enthousiastes et souhaitant appuyer les fonctionnaires de la région. Nous faisons preuve d'agilité et de souplesse en appuyant 12 communautés d'intérêts, en plus d'un certain nombre d'initiatives et de priorités.
- Nous travaillons fort et rapidement. Tous les yeux seront rivés sur vous. Le succès de l'évènement sera directement lié à vos efforts et à la qualité du travail que vous y consacrerez.
- Vous gérerez des bénévoles, et non des employés, et vous devrez intervenir pour les soutenir.
- Vous serez très occupé à l'approche de la date de l'évènement.
- En tant que responsable, vous inciterez les bénévoles à faire preuve d'innovation dans le cadre de leur travail et à rendre compte de leurs progrès.
- Vous serez le visage du Conseil avec les partenaires; nous valorisons un grand professionnalisme combiné à de l'ingéniosité.
- Les deux salons précédents sont bien documentés. Vous bénéficierez des outils et du soutien des responsables précédents pour continuer à assurer la réussite des initiatives.

Incidence :

Il s'agit d'une année clé pour l'initiative du gouvernement du Canada intitulée « Au-delà de 2020 », la vision révisée de la fonction publique fédérale de l'avenir définie comme souple, outillée et inclusive. Le Salon de l'innovation pacifique, qui a lieu à Vancouver, est l'occasion de réunir les ministères, d'échanger des idées sur les outils et les pratiques exemplaires, et d'inviter les leaders du domaine à présenter des exposés et des ateliers qui suscitent la réflexion.

Environ 800 employés ont participé au Salon de 2019, qui comprenait 24 ateliers, 76 présentateurs et un certain nombre d'activités offertes par des organismes fédéraux, provinciaux, autochtones, du secteur privé et sans but lucratif. En tant que responsable, vous aurez l'occasion de façonner le programme de 2020 en collaboration avec le BCP, les conseils fédéraux régionaux et l'équipe de direction du CFCB afin de continuer à insuffler une culture d'innovation dans la région tout en aidant à transformer les mentalités et les comportements.

Voulez-vous en apprendre davantage?

Processus de sélection :

Le Secrétariat du CFCB examinera les demandes, sélectionnera au préalable les candidats en fonction des compétences souhaitées et invitera ceux-ci à des entrevues informelles durant la semaine du 24 février. La sélection sera fondée sur la personne qui convient le mieux au poste.

Qu'est-ce qu'une micromission?

En dehors du cadre traditionnel de dotation en personnel, une micromission peut servir à pourvoir des postes dans le cadre de projets spéciaux, ce qui permet aux candidats de conserver leur poste d'attache (y compris le niveau) et d'acquérir une expérience de travail auprès d'une autre organisation pendant une période déterminée. Notez que votre ministère d'attache serait responsable du maintien de votre salaire.

Jetez un coup d'œil au programme de 2019 :

Nous vous remercions d'avoir postulé!