La gestion du changement à CIC : Principes directeurs pour les gestionnaires

Pour bien diriger le changement, il faut en gérer le processus ainsi que le processus de transition humaine. Utilisez cet outil en combinaison avec le Cadre de leadership du changement de CIC* comme aide-mémoire lorsque vous guidez votre équipe dans un changement important.

Ces principes directeurs sont ancrés dans les Compétences clés en leadership de la fonction publique pour les gestionnaires et les superviseurs ainsi que dans les compétences de CIC que sont "Valeurs & éthique", "Faculté d'adaptation" & "Leadership du changement"

*Pour consulter le Cadre de leadership du changement de CIC, rendez-vous au **Connexion→Ressources humaines→ Milieu de travail→Faire face au changement.**