

# Programme de développement en leadership pour les cadres supérieurs (PDLCS) à l'intention des EX-04 et EX-05

## Cohorte D — 2019-2020



### Aperçu

Le PDLCS à l'intention des EX-04 et EX-05 est une occasion unique pour les participants d'approfondir leur leadership personnel au sein d'une communauté de pairs de confiance et bien intégrée. Ce programme met les participants au défi d'élargir les perspectives et de fonctionner dans une optique mondiale afin de positionner le Canada et d'obtenir des résultats immédiats et futurs pour les Canadiens.

### Résultats escomptés

Une collectivité de cadres supérieurs bien informés, dignes de confiance et inspirants pour la fonction publique

Intégration de perspectives globales et diverses dans la prise de décision

Développement d'une capacité accrue visant à favoriser et à diriger l'innovation et le changement

### Éléments à retenir

LEADERSHIP MONDIAL    CRÉATION D'UNE COMMUNAUTÉ    RÉFLEXIONS SUR L'INNOVATION ET LA GESTION DU CHANGEMENT    CONNAISSANCE DE SOI    LEADERSHIP NUMÉRIQUE ET NOVATEUR    SENSIBILISATION AUTOCHTONE    RELATIONS AUX NIVEAUX SUPÉRIEURS    COMPÉTENCES CLÉS EN LEADERSHIP RENFORCÉES    DUALITÉ LINGUISTIQUE    SENSIBILISATION AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES

### Apprentissage individuel

### Activités clés

- Observation d'une réunion du Cabinet ou d'un comité du Conseil du Trésor
- Mentorat (être encadré par un cadre supérieur ou servir de mentor à un futur cadre supérieur)
- Autogéré (suivre un leader, donner en retour, etc.)
- Événements pour la communauté des SMA (Forum des SMA et série des déjeuners-causeries pour les SMA)

5 jours

### Apprentissage en cohorte

Date	Le 7 novembre	Du 28 au 30 janvier	Du 18 au 20 février	Du 21 au 23 avril	Du 2 au 4 juin	Du 8 au 10 septembre	Du 21 au 25 septembre ou du 5 au 9 octobre	Du 17 au 19 novembre
Événement	<b>Bloc 1 :</b> Lancement du programme	<b>Bloc 2 :</b> Se mettre au travail	<b>Bloc 3 :</b> Washington et ses rouages	<b>Bloc 4 :</b> Pionniers de l'innovation	<b>Bloc 5 :</b> Être un dirigeant dans le contexte de la mondialisation	<b>Bloc 6 :</b> Le pouvoir du pluralisme	<b>Bloc 7 :</b> Visite dans le Nord	<b>Bloc 8 :</b> Diriger au cours de la prochaine décennie et cérémonie de clôture
Durée	Demi-journée dans la RCN	3 jours dans la RCN	3 jours à Washington	3 jours à Waterloo	3 jours dans la RCN	3 jours dans la RCN	5 jours dans le Nord	3 jours dans la RCN
Thèmes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Allocution du greffier</li> <li>• Bâtir une communauté</li> <li>• Dialogue avec d'anciens sous-ministres</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Transformation numérique</li> <li>• Tendances socio-économique</li> <li>• Évolution de la démographie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relations Canada-EU</li> <li>• Systèmes politiques, législatifs et réglementaires américains, la prise de décision bureaucratique et les implications pour l'engagement avec les homologues américains</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégration de l'apprentissage international</li> <li>• Analyse et synthèse d'événements d'apprentissage antérieurs</li> <li>• Perspectives et implications pour les leaders de la fonction publique canadienne</li> <li>• Sujets d'apprentissage émergents</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contexte mondial</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Immigration</li> <li>• Pluralisme</li> <li>• Inclusivité</li> <li>• Sensibilisation et leadership autochtones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leadership d'un point de vue régional</li> <li>• Échanges de leader à leader avec le secteur privé, les ONG, les gouvernements locaux et provinciaux</li> <li>• Les défis du leadership au Canada</li> <li>• Explorer l'impact des perspectives régionales sur la prise de décision nationale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégration de l'apprentissage dans le Nord</li> <li>• Diriger au cours de la prochaine décennie</li> <li>• Allocution du greffier</li> </ul>

24 jours

29 jours