



Demandez-moi n'importe quoi : Mois du patrimoine asiatique

Par : Shelby Racine, agente de gestion des événements



Le mercredi 18 mai, nous avons organisé notre événement interministériel « Demandez-moi n'importe quoi » pour célébrer [le mois du patrimoine asiatique](#), en collaboration avec le ministère de la Défense nationale et Santé Canada. Les participants sont venus virtuellement de nombreux départements pour prendre part à une conversation puissante et convaincante sur l'héritage asiatique et les efforts de diversité au sein du gouvernement. Parmi les intervenants passionnés figuraient :

- Jennifer Hong, coprésidente du Conseil consultatif sur les minorités visibles, Ressources naturelles Canada
- Marilou Moles, conseillère principale, Planification et coordination intégrées dans le secteur de l'Afghanistan, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
- Alfonso Ralph Mendoza Manalo, conseiller en politiques d'équité, de diversité et d'inclusion, conseiller en politiques de collecte de données fondées sur la race, Gendarmerie royale du Canada

La conversation a été co-moderée par Jasmine Cousineau, agente d'événements et conseillère en communication, Équipe des communications internes, de la gestion des événements et des publications, Garde côtière canadienne et Lamare Robinson, responsable de section par intérim, conseillère principale pour la diversité et l'inclusion, Groupe du matériel, Défense nationale.

La conversation a porté sur de nombreux sujets différents. Les panélistes ont parlé de leurs expériences personnelles et de la discrimination passée à laquelle ils ont été confrontés en tant que Canadiens d'origine asiatique, ainsi que des conversations sur la manière d'éliminer cette discrimination dans la fonction publique. Ils ont également parlé de leur patrimoine asiatique, notamment des traditions qu'ils pratiquent, des fêtes qu'ils célèbrent et d'autres aspects clés de leur culture.

Dans le cadre de nos routines, nous avons tous l'occasion de pratiquer l'allié et de défendre l'égalité dans tous les domaines. Il n'appartient pas à nos collègues asiatiques d'initier ce changement, mais plutôt à tout le monde de faire pression pour l'égalité. Des conversations comme celle-ci nous aident à réfléchir sur les questions de discrimination et sur les raisons pour lesquelles nous devons travailler dur pour garantir que nos environnements et nos pratiques de travail sont sûrs pour tous.

Merci à tous nos intervenants d'avoir partagé avec nous leurs pensées, leurs sentiments et leurs idées sincères, et d'avoir finalement aidé les fonctionnaires à garder un état d'esprit actif lorsqu'il s'agit de soutenir nos collègues asiatiques et d'élever leur voix. Merci également à tous ceux et celles qui ont assisté à l'événement ou qui ont regardé l'enregistrement en ligne, et qui participent ainsi au changement que nous créons au sein du gouvernement. Ensemble, nous créons un espace pour ces importantes conversations, au sein du gouvernement du Canada.

Pour ceux qui n'ont pas eu l'occasion de participer à l'événement en direct, nous vous invitons à regarder son [enregistrement](#) et à parler de cet événement avec les membres de votre famille, vos amis et votre communauté.

Événements du MPO-GCC : Diversité et inclusion et séries « Demandez-moi n'importe quoi »

Vous avez des idées concernant les prochains événements qui auront lieu dans le cadre de la série « Demandez-moi n'importe quoi », vous souhaitez parler de vous-même à notre organisation ou formuler des commentaires généraux? Communiquez avec l'équipe des [communications internes, gestion des événements et publications](#)! Nous sommes déterminés à en savoir plus et à faire mieux, et nous espérons que vous vous joindrez à nous pour relever ce défi!

Pour rejoindre la communauté « Demandez-moi n'importe quoi » et consulter les documents relatifs aux activités passées, consultez notre nouveau site « [Demandez-moi n'importe quoi](#) » sur GC Wiki collab. Ensemble, nous créons un espace sécuritaire pour ces conversations importantes au sein du gouvernement du Canada.