



PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT EN LEADERSHIP POUR LES CADRES SUPÉRIEURS

Cohorte 7 – 2020 à 2021



Résumé

Le programme de développement en leadership pour les cadres supérieurs (PDLCS) de niveau EX-01 to EX-03 donnera aux hauts fonctionnaires l'occasion d'approfondir leur rôle de leadership pour promouvoir l'innovation, favoriser la collaboration et obtenir des résultats pour les Canadiens.

Résultats escomptés

Développer des relations stratégiques pour partager des meilleures pratiques, élargir des perspectives sur les défis en matière de leadership et de soutenir la formation continue

Accélérer le développement des compétences clés en leadership

Utiliser un esprit novateur et des outils de leadership pour façonner la culture organisationnelle et la transformation pour obtenir des résultats

Éléments à retenir

Être un leader inclusif et agile

Communiquer de façon percutante

Diriger avec conscience de soi et résilience

Diriger horizontalement au-delà des frontières et en période de changement

Élargir les perspectives sur les questions auxquelles sont confrontés les dirigeants de la fonction publique

Mise en réseau et création de relations

Être un dirigeant axé sur le numérique et l'innovation

Apprentissage individuel

Activités d'apprentissage principales

Plan de perfectionnement individuel (document permettant d'adapter votre apprentissage et votre développement pendant le programme)

Mentorat (être mentoré par un membre émérite et/ou être le mentor d'un futur haut dirigeant)

Préparation aux blocs d'apprentissage (pré-lecture, telle que des articles, des vidéos, des balados, etc.)

Apprentissage en cohorte

Date	Rythme libre	10 & 17 nov., 2020	12 jan. - 16 fév., 2021	À confirmer	À confirmer	À confirmer	À confirmer
Groupes d'apprentissage par l'action		← 4 Groupes d'apprentissages par l'action (2 heures chaque) →					
Dîners-causerie virtuels		← Des dîners-causeries occasionnels dans seront prévus au cours du programme →					
Blocs d'apprentissages	Préancement	Bloc 1 Lancement du programme	Bloc 2 Leadership : cheminement de la sensibilisation à l'action	Bloc 3 Le leadership à l'ère du numérique	Bloc 4 Le leadership horizontal	Bloc 5 Plains feux sur le Canada	Bloc 6 Graduation et clôture
Durée	Rythme libre	1 ^{ère} séance = 90 min 2 ^{ème} séance = 2.5 heures	4 séances de 5 heures	3 séances de 5 heures	3 séances de 5 heures	3 séances de 5 heures	2 séances de 5 heures
Thèmes	<ul style="list-style-type: none"> Évaluations psychométriques Trousse d'outils du programme Vidéo de bienvenue 	<ul style="list-style-type: none"> Présentation détaillée du contenu du programme, de l'approche utilisée et des attentes Rencontre des membres émérites et autres participants Présentation des groupes d'apprentissage par l'action 	<ul style="list-style-type: none"> Les piliers du leadership Conscience de soi (intelligence émotionnelle dans un monde virtuel, résilience, pleine conscience) Communiquer de façon percutante Gestion du changement 	<ul style="list-style-type: none"> Leadership perturbateur Transformation et changement de culture Cultiver des compétences pour l'avenir Diriger virtuellement Gestion du rendement à distance La main-d'œuvre du futur 	<ul style="list-style-type: none"> Perspective mondiale Perspective autochtone Diversité et inclusion 	<ul style="list-style-type: none"> Le leadership d'un point de vue régional Services aux canadiens et l'impact de la prise de décision Leadership autochtone 	<ul style="list-style-type: none"> Gérer les défis professionnels Récit du leader Évaluation du programme Remise des diplômes