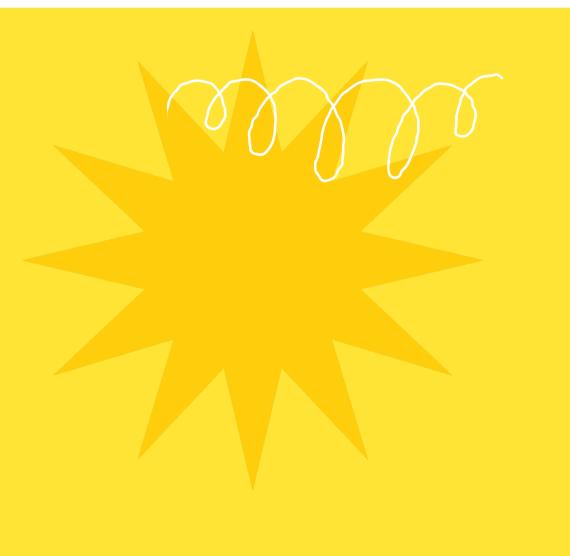
Le pouvoir des cercles de coaching bilingues

Les cercles de coaching bilingues aident les gestionnaires à aborder de façon créative les défis auxquels ils font face dans leur travail quotidien, tout en leur permettant de perfectionner leurs compétences en langue seconde. En participant aux cercles de coaching bilingues, les gestionnaires établissent des partenariats dynamiques et solides, et acquièrent une expérience directe grâce à un modèle de réunion bilingue qui favorise un milieu de travail inclusif sur le plan linguistique.





Ce que vous apprendrez

01

Objectif du programme

02

En *quoi* consistent les cercles de coaching bilingues



03

Comment fonctionnent les cercles de coaching bilingues

04

Résultats et impact

Objectif du programme

Le cercle de coaching bilingue vise à faciliter le transfert des compétences en langue seconde acquises en salle de classe pour les mettre en pratique dans le monde réel dans un contexte professionnel à FAC.

Résultats souhaités :

- Élargir le vocabulaire des affaires et la maîtrise de la langue à l'oral.
- Renforcer et développer de nouveaux partenariats.
- Renforcer la culture de FAC.
- Favoriser la sécurité linguistique dans un contexte professionnel.



Qu'est-ce qu'un

cercle de coaching bilingue?



Deux gestionnaires francophones et deux gestionnaires anglophones qui parlent dans leur seconde langue officielle sur un sujet d'ordre professionnel réel.

02 Axé sur les activités

Les gestionnaires choisissent à tour de rôle un sujet qui leur tient à cœur. Ils utilisent leur langue seconde pour explorer le sujet ou le défi professionnel avec leurs partenaires du cercle de coaching.

03 Encadrement

Les séances sont animées par un encadreur linguistique et un partenaire d'affaires bilingue des RH, qui peuvent fournir de l'encadrement en matière de leadership.

Développement de partenariats et de réseaux

Les cercles de coaching facilitent le réseautage et les liens interdivisionnels.

15 Modèle de réunion bilingue

De petits cercles de coaching bilingues aident les gestionnaires à repenser les réunions bilingues et à gagner en assurance dans l'utilisation de leur langue seconde et à améliorer leur rendement au travail.



Un cercle de coaching,



01 Un atelier de conversation unilingue

Les participants s'expriment et échangent dans leur langue cible.

02 Axé sur la langue

La grammaire n'y est pas enseignée. Le vocabulaire est fourni verbalement au besoin et saisi dans le clavardage pour référence ultérieure. Les participants s'entraident.

03 Enseignement

Les séances sont dirigées par les participants et orientées par un encadreur linguistique et un partenaire d'affaires bilingue des RH. L'encadreur linguistique et le partenaire d'affaires des RH assurent la bonne orientation du cercle.

04 Axé sur la personne

La discussion est axée sur les besoins d'affaires et vise à offrir la meilleure expérience employé et client qui soit.

05 Modèle traditionnel

Les cercles de coaching bilingues sont innovateurs et reflètent une approche neuroscientifique qui vise à enrayer l'insécurité linguistique et à améliorer la maîtrise de la langue et son application au travail.

Une expérience de cercle de coaching typique

Rôles et responsabilités:

Coaché.e:

• Fournit un sujet à l'avance et dispose des 5 à 10 premières minutes *de temps de parole* pour présenter verbalement le sujet. Exprime une « demande » ou énonce un obstacle lié au sujet ou à la situation.

Encadreurs:

• Pratiquent l'écoute active, font preuve de curiosité et posent au moins une question ouverte dans leur langue cible.

Encadreur linguistique:

• Prend des notes pour effectuer un suivi individuel; guide la conversation au cas où elle s'écarte trop du sujet.

Partenaire d'affaires des RH:

• Aide à orienter la conversation et à soutenir les besoins d'aifaires, au besoin et en temps opportun.



Une expérience

de cercle de coaching typique

Structure:

Étape 1 : Vérification et retour sur la séance précédente

Étape 2 : Temps de parole des participants

Étape 3 : Questions et réponses

Étape 4: Réflexion/rétroaction/plan d'action



Qu'est-ce qui distingue les cercles de coaching bilingues?







- ENGLOBENT TOUTE L'ORGANISATION
- SORTENT DES SENTIERS BATTUS
- 05 CHAMP DE PRATIQUE SÉCURITAIRE



Les avantages

Amélioration de l'expérience entre employé et client.

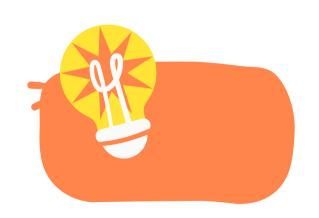
des cercles de coaching bilingues

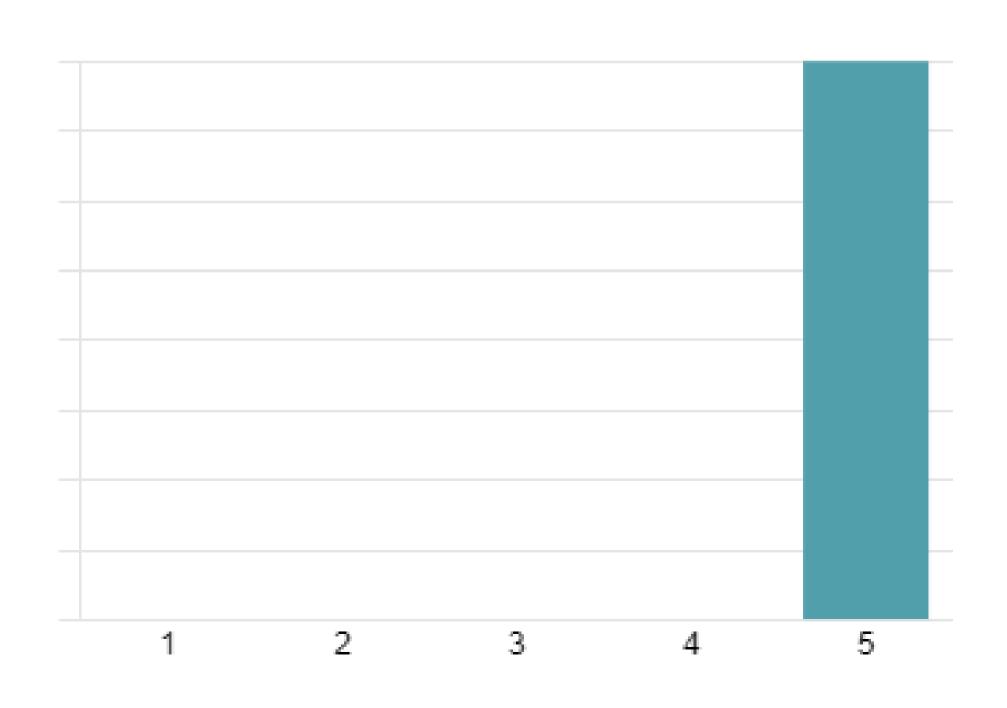


Les cercles de coaching bilingues sont une façon efficace et authentique d'étirer et et de mettre en pratique mes compétences linguistiques.

Résultats &

Impact

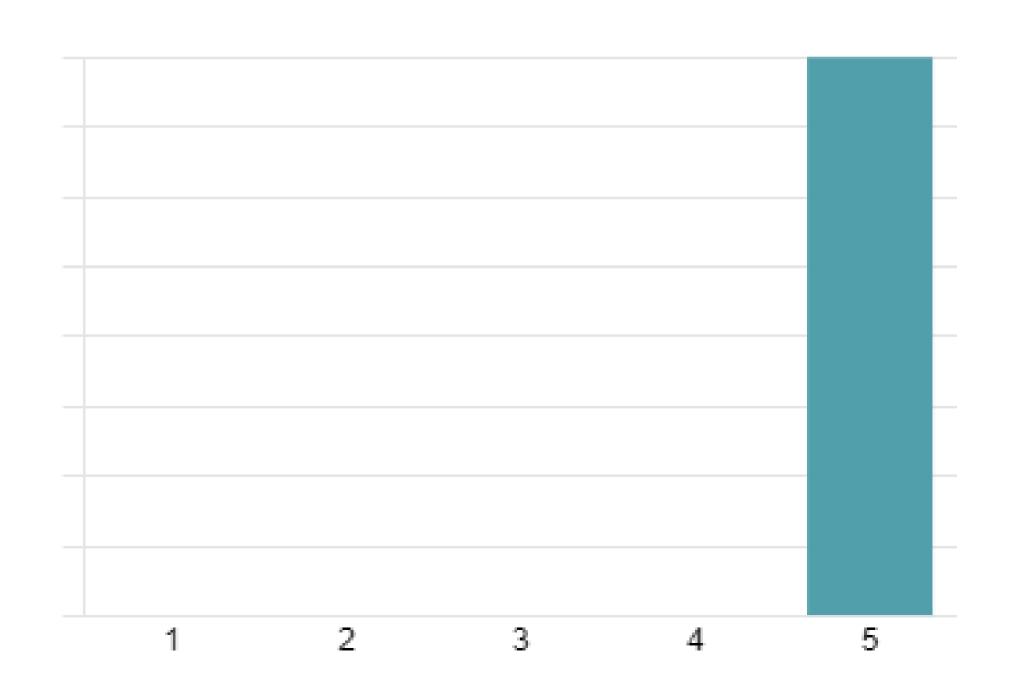




Le format des cercles de coaching bilingues m'aide à atteindre mes objectifs professionnels ou mes besoins d'affaires dans ma langue cible..

Résultats & lupact

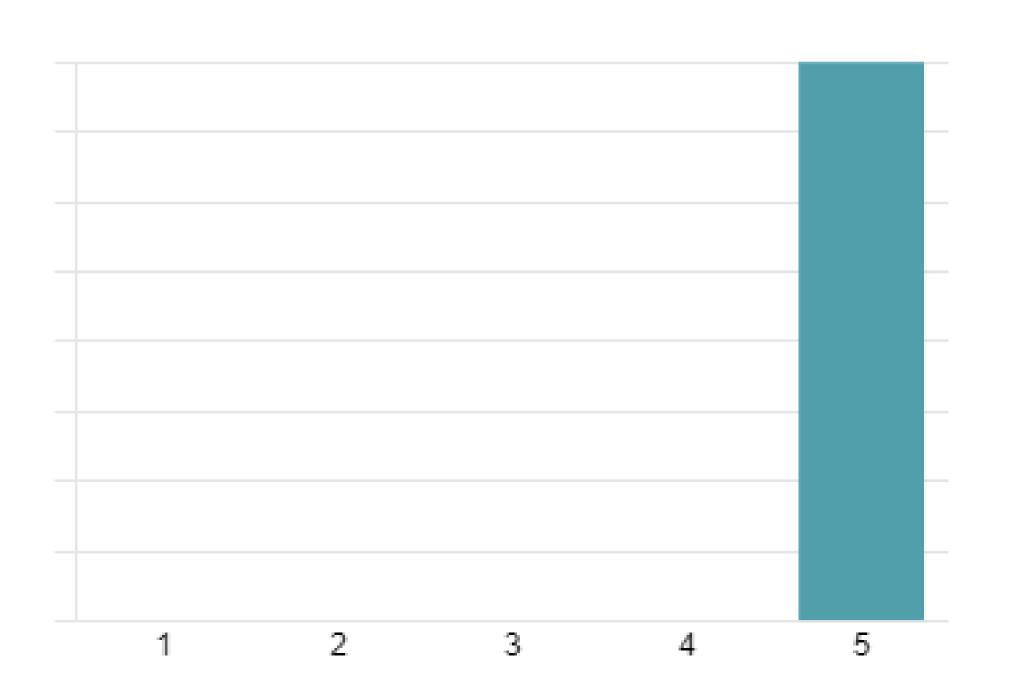


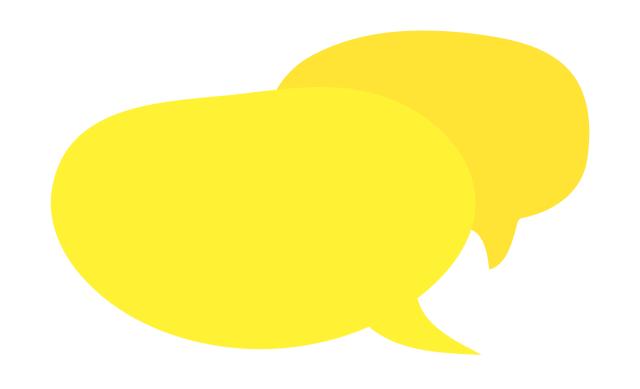


Les cercles de coaching bilingues sont un moyen efficace et authentique d'établir et de renforcer des partenariats avec des collègues et d'apprendre d'eux.

Résultats & lupact







Jadore les cercles de coaching! En plus de pratiquer ma 2º langue, les sujets de discussion sont très pertinents dans le cadre de mon travail. C'est un moment d'échange et de réflexions qui me fait du bien et qui apporte de la valeur dans mon travail. Merci!

J'aime beaucoup le cercle de coaching et je travaille individuellement avec mon encadreur linguistique. Ça m'aide beaucoup et je constate que j'utilise mon français de plus en plus chaque jour.

J'adore le format et j'attends avec impatience d'en savoir plus!



Des questions?