



Micro-mission d'analyste de la diversité et de l'inclusion de niveau 1 au SMA(Mat) – Foire aux questions

Qu'est-ce qu'une micro-mission?

Une micro-mission est une occasion à court terme et volontaire qui permet à un employé de mettre en valeur et de perfectionner ses compétences et de créer des liens en contribuant à différents projets dans l'organisation tout en demeurant au sein de son unité de travail et en gardant son poste d'attache. Les micro-missions sont une façon informelle pour les employés d'acquérir de l'expérience et pour les gestionnaires d'obtenir de l'aide pour des projets qui requièrent des connaissances ou des compétences particulières. Les micro-missions aident à rendre le milieu de travail et l'équipe agiles.

Qui peut proposer sa candidature?

Nous sommes à la recherche de penseurs collaboratifs et stratégiques qui ont à cœur de favoriser des changements culturels et systémiques dans le but d'assurer l'équité, la diversité, l'inclusion et le sentiment d'appartenance au sein de notre milieu de travail. Tout employé qui est intéressé par la question de la diversité et de l'inclusion et qui souhaite approfondir ses connaissances dans ce domaine et participer aux activités organisationnelles visant à former un effectif plus diversifié, à façonner un milieu de travail plus intégrateur et à favoriser un sentiment d'appartenance plus fort chez tous les employés.

Les employés de toutes les classifications et de tous les niveaux peuvent proposer leur candidature. Il n'est pas nécessaire de posséder de l'expérience ou d'avoir suivi une formation dans le domaine de la diversité, de l'équité ou de l'inclusion. Tous les employés peuvent proposer leur candidature, qu'ils fassent partie ou pas d'un groupe visé par l'équité en matière d'emploi.

Quelle est la durée d'une micro-mission?

Une micro-mission s'étend sur 60 jours ouvrables, période qui permet à l'employé d'avoir suffisamment de temps pour apprendre, réfléchir, échanger et participer à un degré qui lui permettra d'atteindre ses objectifs personnels et ceux associés au programme.

D'autres durées d'affectation peuvent être envisagées au cas par cas.

Une micro-mission est-elle une affectation à temps plein, une affectation à temps partiel ou une tâche secondaire?

Idéalement, une affectation est effectuée à temps plein. Toutefois, des options de travail à temps partiel peuvent être envisagées au cas par cas. Il n'est pas recommandé qu'une micro-mission soit effectuée en tant que tâche secondaire.

Pour les personnes qui ne sont pas en mesure d'obtenir l'approbation pour effectuer une micro-mission à temps plein ou à temps partiel, d'autres possibilités pour exécuter les fonctions d'analyste de la diversité et de l'inclusion de niveau 1 au SMA(Mat) ou de votre analyste de la diversité et de l'inclusion de niveau 2 respectif pourraient s'offrir à vous. Pour obtenir de plus amples renseignements, vous pouvez communiquer avec le bureau de N1 du SMA(Mat), à l'adresse [+Diversity and Inclusion - Diversité et inclusion@ADM\(Mat\) DMGMC@Ottawa-Hull](mailto:+Diversity+and+Inclusion+-+Diversité+et+inclusion@ADM(Mat)+DMGMC@Ottawa-Hull).

Qui approuve ma participation à une micro-mission?

Une approbation par écrit de l'analyste de la diversité et de l'inclusion de niveau 1 du SMA(Mat) et de votre chaîne de commandement est exigée pour participer. Cette approbation doit contenir l'information concernant la durée et les dates de votre micro-mission.

Qui paye mon salaire pendant une micro-mission?

Votre organisation ou unité continue de payer votre salaire au taux de votre poste d'attache pour toute la durée de la micro-mission. Cette information doit être communiquée clairement à votre supérieur et à votre chaîne de commandement lorsque vous demanderez l'approbation.

De qui vais-je relever?

Les tâches dans le cadre de votre micro-mission vous seront attribuées et seront examinées par l'analyste de la diversité et de l'inclusion de niveau 1 du SMA(Mat). Toute autre fonction de supervision, comme l'approbation des congés, les problèmes touchant les RH, l'ERFP, la GI et les TI, etc. demeureront la responsabilité de l'organisation ou du superviseur associé(e) à votre poste d'attache.

Quelles seront mes tâches?

En tant que membre de l'équipe collaborative de la diversité et de l'inclusion du SMA(Mat), vous aurez l'occasion de prendre part à des tâches d'apprentissage et de travail pour contribuer aux efforts actuellement déployés pour améliorer l'équité, la diversité, l'inclusion et le sentiment d'appartenance au sein du groupe. Vous participerez à diverses réunions et séances de formation, vous organiserez des événements, vous créerez et examinerez des documents de communication et vous analyserez et étudierez en profondeur des questions qui touchent les groupes visés par l'équité en matière d'emploi.

Quels types d'occasions d'apprentissage s'offriront à moi?

La micro-mission comporte de courtes activités quotidiennes d'apprentissage à exécuter individuellement de même que des discussions en groupes périodiques pour faire part d'apprentissages, de points de vue et de réflexions en lien avec ces activités. D'autres occasions d'apprentissage sont possibles par la participation au travail de l'équipe et du Groupe de travail de N1. Des occasions d'apprentissage individuelles supplémentaires peuvent être envisagées en consultation avec l'analyste de la diversité et de l'inclusion de niveau 1 du SMA(Mat).

Où mon bureau se trouvera-t-il?

Avec l'approbation de votre superviseur, vous devriez être en mesure de continuer à utiliser le bureau de votre poste d'attache. Le télétravail est possible avec l'approbation de l'analyste de la diversité et de l'inclusion de niveau 1 du SMA(Mat) pour les micro-missions à temps plein.

De quelle manière puis-je obtenir de plus amples renseignements?

Veillez faire parvenir toute autre question par courriel à l'adresse [+Diversity and Inclusion - Diversité et inclusion@ADM\(Mat\) DMGMC@Ottawa-Hull](mailto:+Diversity+and+Inclusion-Diversité+et+inclusion@ADM(Mat)+DMGMC@Ottawa-Hull).

Comment puis-je soumettre ma candidature?

Veillez envoyer un à l'adresse [+Diversity and Inclusion - Diversité et inclusion@ADM\(Mat\) DMGMC@Ottawa-Hull](mailto:+Diversity+and+Inclusion-Diversité+et+inclusion@ADM(Mat)+DMGMC@Ottawa-Hull), en suivant les consignes suivantes.

- À la ligne objet, écrivez : « Intérêt pour la micro-mission d'analyste ».
- Joignez à votre courriel votre curriculum vitae.
- Dans le courriel, expliquez brièvement comment, selon vous, votre adhésion à l'équipe de la diversité et de l'inclusion sera bénéfique pour vous et pour l'équipe.
- Veillez envoyer par courriel toute question ou tout commentaire concernant ce message à le bureau de N1 du SMA(Mat), à l'adresse [+Diversity and Inclusion - Diversité et inclusion@ADM\(Mat\) DMGMC@Ottawa-Hull](mailto:+Diversity+and+Inclusion-Diversité+et+inclusion@ADM(Mat)+DMGMC@Ottawa-Hull).