National Defence | Défense nationale

Materiel Group
Groupe des matériels

Executive Development Program (EDP)
Programme de perfectionnement des cadres (PPC)

Spring Campaign Information Session
Séance d'information sur la campagne du printemps

27 March 2023
27 mars 2023

Canada

Purpose of the Program / But du programme

What it is…
De quoi s'agit-il?

- The EDP is a three-year program and a chance to develop an individual's Key Leadership Competencies and second language capabilities to support professional development in becoming EX-level ready. From an EDP perspective, career advancement is based on a shared responsibility between senior management and the EDP Member.* The EDP presents a unique opportunity to focus on your evolution as a leader, influence change and impact teams.

- Le PPC est un programme d'une durée de trois ans, qui offre à une personne une chance de développer les compétences clés en matière de leadership ainsi que des aptitudes en langue seconde afin de soutenir le développement professionnel en vue de devenir prêt pour le niveau EX. En ce qui a trait au PPC, l'avancement professionnel repose sur une responsabilité partagée entre la haute direction et le membre du PPC.* Le PPC offre une occasion unique de vous concentrer sur votre évolution en tant que leader et contribuer au changement et d'avoir une incidence sur les équipes.

*Members should not expect to be automatically placed into an EX-level position upon successful completion of the Program.
*Les membres ne doivent pas s'attendre à être automatiquement placés dans un poste de niveau EX après avoir réussi le programme.

Purpose of the Program / But du programme

What it is…
De quoi s'agit-il?

- In order to complete the requirements of and graduate from the program within a three-year period, the expectation is that each Member will complete the EDP's five areas of development: take leadership courses *(grow!)*; go on stretch assignments *(take risks!)*; obtain and/or maintain a Second Language profile of CBC *(learn!)*; gain Human Resources experience* *(positively impact the people around you!)*; and gain Financial experience* *(positively impact the people around you!).*

- Afin de répondre aux exigences du programme et de l'achever en trois ans, chaque membre devrait remplir les cinq volets de perfectionnement du PPC : suivre des cours de leadership (*évoluer!*); être disponible pour des affectations enrichies (*prendre des risques!*); obtenir et/ou maintenir un profil CBC en langue seconde (*apprendre!);* acquérir de l'expérience en ressources humaines* (*avoir une incidence positive sur les gens qui vous entourent!*) et acquérir de l'expérience financière* (*avoir une incidence positive sur les gens qui vous entourent!*).

*As defined in the 2019 Materiel Group's EX-01 staffing process.
*Tel que défini dans le processus de dotation EX-01 du Groupe des matériels 2019.

Purpose of the Program / But du programme

What it is…
De quoi s'agit-il?

- As well, Members are expected to:
  - Compete for executive positions by competing in EX processes both internally and externally to DND;
  - Continually demonstrate ownership and leadership for their own professional development and career progression within and beyond the EDP;
  - Demonstrate behaviours reflective of all KLCs, especially those fostering integrity, inclusion and respect, and conduct themselves appropriately in all circumstances.

- Voici ce qu'il est attendu des membres du comité :
  - Se porter candidat à des postes de cadres en participant aux processus EX à l'intérieur et à l'extérieur du MDN;
  - Faire preuve en permanence de responsabilité et de leadership en ce qui concerne leur propre développement professionnel et leur progression de carrière au sein et au-delà du PPC;
  - Faire preuve de comportements reflétant toutes les CCL, en particulier celles favorisant l'intégrité, l'inclusion et le respect, et se conduire de manière appropriée en toutes circonstances.

How to Get In
Comment y arriver

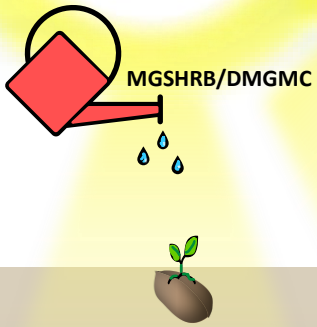
- In order to be included in the semi-annual nomination process, ***you***, as a potential member, must advise your Chain of Command (CoC) of your interest, assuming you meet the selection criteria as outlined in the Call Letter.

- Afin d'être inclus dans le processus de nomination semestriel, **vous** devez, en tant que membre potentiel, informer votre chaîne de commandement (C de C) de votre intérêt (en prenant pour acquis que vous répondez aux critères de sélection tels que décrits dans la lettre d'appel).

- Once nominated, your name is brought forward by your respective Director General to the Materiel Group Strategic Human Resources Board (MGSHRB) meeting. If your nomination is accepted, you become an EDP Candidate and must complete the Public Service Commission's *Simulations for Identification of Leadership (SIL)* assessment. If you meet the SIL requirements, you will be confirmed as an EDP Member by the MGSHRB (Hooray!)!

- Une fois que vous avez été nominé, votre nom est présenté par votre directeur général attitré à la réunion du Conseil stratégique des ressources humaines du Groupe des matériels (CSRHGM). Si votre candidature est acceptée, vous devez candidat PPC, et vous devez effectuer l'évaluation de la Commission de la fonction publique Simulations pour l'identification du leadership (SIL). Si vous répondez aux exigences du SIL, vous serez confirmé comme membre du PPC par le CSRHGM (hourra!)!

Executive Development Program Phases/
Phases de perfectionnement des cadres



EDP Call Letter

- Issued twice a year by DMGMC
- Distributed by DGs through the Chain of Command (CoC) to inform employees
- Interested employees submit a nomination package through the CoC for DG's approval
- DGs nominate up to three candidates who meet the Selection Criteria and Commitments and at least one candidate who meets said Criteria and self-identifies as a designated Employment Equity target group member
- DGs acknowledge and submit nomination packages to DMGMC

Lettre d'appel du PPC

- Publié deux fois par année par le DCGGM
- Distribué par les DG par la chaîne de commandement (C de C) pour informer les employés
- Les employés intéressés soumettent une trousse de mise en candidature par l'entremise de la C de C aux fins d'approbation du DG
- Les DG nomment jusqu'à trois candidats qui répondent aux critères de sélection et obligations, et au moins un candidat qui répond aux dits critères et qui s'identifie comme membre d'un groupe cible de l'équité en matière d'emploi.
- Les DG accusent réception et soumettent les trousses de mise en candidature au DCGGM

EDP Nominee

- DMGMC brings nominations forward to the MGSHRB for endorsement as EDP Candidates
- MGSHRB discusses nominations and selected Nominees are confirmed as Candidates

Candidat du PPC

- Le DCGGM présente les candidatures au CSRHGM aux fins d'approbation à titre de candidats au PPC
- Le CSRHGM discute des candidatures et les candidats sélectionnés sont confirmés comme candidats

EDP Candidate

- Candidates are required to participate in the Simulations for Identification of Leadership (SIL)
- DMGMC presents the Candidates' overall ratings to MGSHRB for discussion and endorsement
- Candidates who meet the SIL requirements are confirmed as Members by the MGSHRB
- Candidates who are not confirmed as Members are notified and can reapply at the next nomination cycle

Candidat du PPC

- Les candidats doivent participer aux simulations pour l'identification du leadership (SIL)
- Le DCGGM présente les scores généraux des candidats au CSRHGM aux fins de discussion et d'approbation
- Les candidats qui répondent aux exigences du SIL sont confirmés comme membres par le CSRHGM
- Les candidats qui ne sont pas confirmés comme membres sont avisés et peuvent présenter une nouvelle demande au prochain cycle de nomination

EDP Member

- New Members receive a Membership letter and have an initial interview with the Talent Management Team
- Members are expected to complete the Program's five areas of development (leadership courses, stretch assignments, Second Language profile of a minimum of CBC, Human Resources experience and Financial experience), along with other criteria as discussed during the initial interview, within a three-year period in order to graduate from the Program

Membre du PPC

- Les nouveaux membres reçoivent une lettre d'adhésion et ont une entrevue initiale avec l'équipe de gestion des talents
- On s'attend à ce que les membres terminent les cinq domaines de perfectionnement du Programme (cours de leadership, affectations enrichies, profil linguistique secondaire avec au moins le profil CBC, expérience en ressources humaines et expérience financière), ainsi que d'autres critères abordés lors de l'entrevue initiale, dans un délai de trois ans afin de pouvoir obtenir leur diplôme du Programme

EDP Alumni

- Once Program requirements are met, DMGMC recommends Members' graduation to the MGSHRB for endorsement
- Graduates receive a debriefing session
- Graduates are referred to as EDP Alumni, who will consider undertaking further developmental assignments (if not already at the EX-01 Level), participate in the Mat Group's professional development events and encourage current Members through coaching and/or mentoring

Anciens membres du PPC

- Une fois que les exigences du programme satisfaites, le DCGGM recommande la remise des diplômes des membres du CSRHGM pour approbation
- Les diplômés reçoivent une séance de débreffage
- Les diplômés sont appelés anciens membres du PPC. Ils envisageront d'entreprendre d'autres affectations de perfectionnement (s'ils ne sont pas déjà au niveau EX-01), de participer aux événements de perfectionnement professionnel du Groupe Mat et d'encourager les membres actuels par l'entremise d'encadrement ou de mentorat

Selection Criteria:

- Be a Materiel Group employee;
- Be at a substantive group/level identified as part of the selected Materiel Group EX Feeder Groups (AS-07; AS-08; CH-04; CO-02; CO-03; CS-03; EL-08; ENG-05; ENG-06; FI-04; GT-07; GT-08; PC-04; PC-05; PG-05; PG-06; TI-08). NB: other groups/levels may be considered by exception.
- Have a university degree, or be within the last year of degree completion and commit to completing a degree within 36 months;
- Have a record of high performance, demonstrated through the achievement of an overall rating of Succeeded + or Surpassed in their most recent Performance Agreement;
- Have a minimum linguistic profile of BBB;
- Have experience in leading a project team, or supervising a client-service team, or a work area.
- NB: Through our Self-Declaration process, Employment Equity may be used to select candidates to address current or projected representation gaps for designated groups (Women, Visible Minorities, Persons with Disabilities, Aboriginal People) in the executive cadre within the Materiel Group.

Critères de sélection :

- Faire partie de l'effectif du Groupe des matériels;
- Avoir le niveau/groupe du poste d'attache identifié dans les groupes de relève EX sélectionnés du Groupe des matériels (AS-07; AS-08; CH-04; CO-02; CO-03; CS-03; EL-08; ENG-05; ENG-06; FI-04; GT-07; GT-08; PC-04; PC-05; PG-05; PG-06; TI-08). Remarque : d'autres niveaux seront pris en considération à titre exceptionnel.
- Détenir un diplôme universitaire ou en être à sa dernière année d'études et s'engager à terminer son programme d'études dans les 36 mois;
- Afficher un rendement élevé, c.-à-d. avoir obtenu la note globale « réussi + » ou « surpassé » dans sa dernière entente de rendement;
- Avoir une cote linguistique d'au moins BBB;
- Posséder une expérience de direction d'équipe de projet ou de supervision d'une équipe de service à la clientèle ou d'un espace de travail;
- Remarque : Par le biais du processus d'autodéclaration, La politique d'équité en matière d'emploi pourrait être appliquée dans le cadre de la sélection afin de réduire les écarts de représentation actuels ou potentiels concernant les groupes désignés (femmes, minorités visibles, personnes handicapées, Autochtones) parmi les cadres du Groupe des matériels.

Membership Advantages / Avantages de l'adhésion

As a Member, you will be given access to / En tant que membre, vous aurez accès à :

- Executive Counselling Services (ECS). The ECS offers the following confidential developmental and supportive services for EDP Members as a means to improve their EX competition success rates and their self-confidence in their leadership capabilities:
  - Leadership Assessment and Development: assistance with developing Key Leadership Competencies using services such as coaching, 360° Feedback, career planning or preparation for executive selection processes with simulated board interviews;
  - Leadership Challenges: guidance and support in areas such as self-management, relationship management and organizational awareness;
  - Diversity and Inclusion: support with diversity-related challenges and objectives in participants' leadership roles.

- Services de counseling aux cadres de direction (SCC). Ce sont les services de perfectionnement et de soutien confidentiels suivants à l'intention des membres du PPC afin d'améliorer leurs taux de réussite au concours EX et leur assurance dans leurs capacités de leadership :
  - Évaluation et perfectionnement du leadership : aide à l'élaboration de compétences clés en leadership à l'aide de services comme l'accompagnement, la rétroaction360°, la planification de carrière ou la préparation pour les processus de sélection des cadres avec des simulations d'entrevues avec le comité;
  - Défis en matière de leadership : orientation et soutien dans des domaines comme l'autogestion, la gestion des relations et la sensibilisation organisationnelle;
  - Diversité et inclusion : appuyer les défis et les objectifs liés à la diversité dans les rôles de leadership des participants.

Membership Advantages / Avantages de l’adhésion

All the Perks! / Tous les avantages!

The EDP is proud to have as EDP Chair, Jennifer Stoyle, and EDP Deputy Chair, Les Plumadore, to oversee the following events:

Le PPC est fier d’avoir comme présidente Jennifer Stoyle, et comme vice-présidente, Les Plumadore, pour superviser les événements suivants :

- EDP Peer Sessions. EDP Program Mentor Mike Fleming, DMG Compt, leads Members on a journey of discovery. Taking advantage of their collective experience, Members share challenges, issues, suggestions, and successes, helping them navigate through the EDP. These sessions offer EDP members the additional advantage of peer support in achieving their personal and/or career goals, introducing them to new ways of thinking, sharing valuable lessons and creating a community of practice.

- Séances entre pairs du PPC. Le mentor du PPC Mike Fleming, directeur – Contrôleur (Groupe des matériels) [D Contr GM], guide les membres dans leurs parcours de découverte. Pour tirer profit de leur expérience collective, les membres partagent les défis, les enjeux, les suggestions et les réussites, ce qui les aide à naviguer dans le PPC. Ces séances offrent aux membres du PPC l’avantage supplémentaire du soutien par les pairs pour atteindre leurs objectifs personnels et/ou de carrière, leur présenter de nouvelles façons de penser, d’échanger des leçons importantes et de créer une communauté de pratique.

Membership Advantages / Avantages de l'adhésion

- Mentoring Sessions. Members get to meet with current ADM (Mat) leadership to discuss their professional development concerns and get a broader understanding of their role within the larger operations of the Group. These sessions allow Members to see their Group through the perspective of someone more senior and the chance to improve their understanding of the department, all the while empowering them to take ownership of their career journey.

- Séances de mentorat. Les membres rencontrent les dirigeants actuels du SMA(Mat) pour discuter de leurs préoccupations en matière de perfectionnement professionnel et pour mieux comprendre leur rôle dans les opérations plus générales du Groupe. Ces séances permettent aux membres de voir leur groupe à travers la perspective d'une personne plus expérimentée et la chance d'améliorer leur compréhension du ministère, tout en leur permettant de prendre en charge leur parcours professionnel.

- Armchair Discussions. ADM (Mat), COS (Mat), DGs and/or key speakers chair discussions on the broad theme of knowledge transfer. These discussions offer opportunities to delve into strategic forums with the ADM and provide exposure to strategic-level thinking (e.g., what is driving the DM).

- Discussions informelles. Le SMA(Mat), le CEM (Mat), les DG et/ou les conférenciers principaux président des discussions sur le thème général du transfert de connaissances. Ces discussions offrent des occasions de se lancer dans des forums stratégiques avec le SMA et de se familiariser avec la pensée stratégique (p. ex., ce qui motive le SM).

Membership Advantages / Avantages de l'adhésion

- EDP Networking Events. Take place annually and give Members a chance to meet with their peers, the DGs and the ADM to discuss topics concerning the Program as well as the expectations of becoming an EX.

- Événements de réseautage du PPC. Se déroulent chaque année et offrent aux membres la chance de rencontrer leurs pairs, les DG et le SMA pour discuter de sujets concernant le programme ainsi que des attentes concernant le fait de devenir un EX.

- EDP Workshops. Either provided in-house or through the ESC on various topics, such as KLC training or becoming an executive.

- Ateliers du PPC. Dispensés soit à l'interne ou par l'entremise du SCC sur différents sujets, tels que la formation aux CCL ou le fait de devenir cadre.

- The EDP has a SharePoint site that Members can freely access to find out information on Stretch Assignment opportunities, EDP Questionnaire reports and EDP News You Can Use, among other items.

- Le PPC possède un site SharePoint auquel les membres peuvent accéder librement pour trouver de l'information sur les occasions d'affectation enrichies, les rapports de questionnaire du PPC et les nouvelles de PPC que vous pouvez utiliser, entre autres.

Membership Advantages / Avantages de l'adhésion

The EDP Chairs have recently hosted and/or will host:
Les présidents du PPC ont récemment accueilli et/ou accueilleront :

Subject Objet	Event Événement
Group Mentoring **Mentorat de groupe**	Coming **7 Jun 2023**: Judith Bennet, DGMSSC, will host a group mentoring session on strategic communications. À venir **le 7 juin 2023** : Judith Bennet, DGSMCA, tiendra une séance de mentorat de groupe sur les communications stratégiques.
Armchair Discussions **Discussions informelles**	Coming **5 May 2023**: an Armchair Discussion with MGen Derek Basinger, COS (Mat). À venir **le 5 mai 2023** : une discussion informelle avec le Mgén Derek Basinger, CEM (Mat).
Key Leadership Competencies (KLCs) Training Workshop **Atelier de formation sur les compétences clés en leadership (CCL)**	Coming in **Apr 2023**: current EDP Member and previous ENG 2023 Chair, Rebecca Mardell, will host a training workshop on KLCs in order to assist with interview preparation. À venir en **avril 2023** : Rebecca Mardell, membre actuelle du PPC et ancienne présidente de ENG 2023, organisera un atelier de formation sur les CCL afin d'aider à la préparation des entrevues.
Armchair Discussions **Discussions informelles**	**1 Mar 2023**: Nancy Tremblay, Associate ADM (Mat), hosted a group mentoring session. **1er mars 2023** : Nancy Tremblay, SMA associée (Mat), a tenu une séance de mentorat de groupe.
EDP Peer Session **Séance entre pairs du PPC**	**16 Feb 2023**: a masterclass on policy development, including how to identify and collaborate with stakeholders, was hosted by Dany Thériault, Director Quality Assurance (DQA). **16 février 2023** : un cours de maître sur l'élaboration des politiques, notamment sur la manière d'identifier les intervenants et de collaborer avec eux, a été animé par Dany Thériault, directeur de l'assurance qualité (DAQ).

Membership Advantages / Avantages de l'adhésion

Subject Objet	Event Événement
EDP ECS Workshop **Atelier SSC PPC**	The EDP hosted an ECS Workshop on "Becoming an Executive: Reflections" on **16 Jan 2022**. It was a half-day workshop to: "help participants reflect on their current career path as managers and addresses factors affecting the decision to become an executive. The target audience is people who have yet to decide whether they are interested in pursuing an executive career path. The following topics will be covered: • what to expect as an executive (issues and challenges in the federal public service, leadership challenges, findings from the APEX new executives survey) • a closer look at leadership (defining leadership, suitability, key leadership competencies) • strategies and resources for moving forward" Le PPC a tenu un atelier SCC sur « devenir cadre : Réflexions », le **16 janvier 2022**. Il s'agissait d'un atelier d'une demi-journée pour : « aider les participants à réfléchir sur leur cheminement de carrière actuel en tant que gestionnaires et à aborder les facteurs qui influent sur la décision de devenir un cadre supérieur. Le public cible est constitué de personnes qui n'ont pas encore décidé si elles sont intéressées par une carrière de cadre. Ce cours traite plus particulièrement des sujets suivants : • À quoi s'attendre en tant que cadre (enjeux et défis dans la fonction publique fédérale, défis en matière de leadership, résultats du sondage auprès des nouveaux cadres de l'APEX) • un examen plus approfondi du leadership (définition du leadership, de la compatibilité, des compétences clés en leadership) • stratégies et ressources pour « aller de l'avant »
EDP Peer Session **Séance entre pairs du PPC**	**18 Nov 2022**: a Peer Session was hosted by EDP Mentor Mike Fleming, DMG Compt. Prior to the Peer Session, both EDP Chairs discussed upcoming events and addressed any questions or concerns. **18 novembre 2022** : une séance par les pairs a été tenue par le mentor en informatique Mike Fleming, D Contr GM. Avant la séance entre pairs, les deux présidents du PPC ont discuté des événements à venir et ont abordé toute question ou préoccupation.

EDP Alumni Anciens membres du PPC	Total	Total Men/ Hommes	Total Women/ Femmes
Total EDP Graduates (since 2015) ***Total des diplômés du PPC (depuis 2015)***	49	28	21
Total EDP Graduates Who Became EX (directly out of the Program) ***Nombre total de diplômés du PPC qui sont devenus EX (Directement du programme)***	26 (54 %)	14	12
Total EDP Graduates Who Became EX and Stayed in the Mat Gp ***Total des diplômés du PPC qui sont devenus EX et qui sont restés dans le Gp Mat***	12 (46 %)	8	4

- Number of EDP Members who went through the Program since 2006: 142.
- Number of EDP Members who went through the Program since 2015: 69.
  - Number of EDP Members who were withdrawn or removed since 2015: 20.

- Nombre de membres du PPC qui ont participé au programme depuis 2006 : 142.
- Nombre de membres du PPC qui ont participé au programme depuis 2015 : 69.
  - Nombre de membres du PPC qui ont été retirés ou révoqués depuis 2015 : 20.

Make Your Way Forward with Us!

If you think this path is right for you, you should discuss your possible nomination with your chain of command. The deadline for EDP Call Letter nominations is **6 Apr 2023**.

- For further information, please contact: Christyne Parent, Talent Management Section Head, or Jane Merkus, EDP Manager:

Materiel Group Executive Development Program (mil.ca)

Allez de l'avant avec nous!

Si vous pensez que cette voie vous correspond, vous devriez discuter de votre éventuelle mise en candidature avec votre chaîne de commandement. La date limite pour la mise en candidature (lette d'appel) pour le PPC est le **6 avril 2023**.

- Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Christyne Parent, cheffe de section de la Gestion des talents, ou Jane Merkus, gestionnaire du PPC :

Programme de perfectionnement des cadres Groupe des matériels (mil.ca)