



Demandez-moi n'importe quoi: Mois du patrimoine asiatique

Reconnaissance, résilience et résolution



Avec: Clark Jang, Suzanne Kye and Lisa Wong
Animé par : Samantha Moonsammy et Gemma Irwin

Demandez-nous n'importe quoi : Mois du patrimoine asiatique *Reconnaissance, résilience et résolution*

- Invités: Clark Jang, Suzanne Kye et Lisa Wong
Co-présidé par: Gemma Irwin et Samantha Moonsammy
Date et heure: Mercredi 26 mai 2021 à 1:00PM EST
Emplacement: Réunion Zoom (<https://ca01web.zoom.us/j/62129080218>)
Mot de passe: 720895
Auditoire: Ouvert à tous les employés du Gouvernement du Canada
Inscription: <https://forms.gle/bvbs4TNRkfpkZgbo8>

Vous trouverez [ici](#) des renseignements et des ressources sur le mois du patrimoine asiatique (MPA). Vous trouverez sur le lien YouTube [ici](#) des vidéos passées produits dans le cadre de MPA précédents.

Description de l'évènement

Joignez-vous à nous pour accueillir nos conférencières Clark Jang, Suzanne Kye et Lisa Wong à l'étape appelée *Demandez-nous n'importe quoi*. Ce mois-ci, nous célébrerons le Mois du patrimoine asiatique et explorerons l'impact de la montée de la haine asiatique #StopAsianHate et le mythe de la minorité modèle en Amérique du Nord.

Inscription

Nous encourageons tout le monde à soumettre des questions anonymes à nos conférenciers invités via le formulaire d'inscription. C'est votre chance de nous demander n'importe quoi !

Des questions en direct seront également prises pendant l'évènement.

Si vous êtes intéressé à être un conférencier lors d'un prochain évènement du genre *Demandez-moi n'importe quoi* ou si vous avez besoin d'accommodement pour participer, veuillez contacter Katie.freer@canada.ca ou

Samantha.moonsammy@forces.gc.ca ou l'[équipe des communications internes de la GCC](#).

Série *Demandez-nous n'importe quoi*

Il s'agit de la cinquième de notre série de sessions *Demandez-nous n'importe quoi* qui nous offrent une plate-forme pour partager des histoires, écouter, poser des questions respectueuses et poursuivre notre cheminement afin de devenir des organisations plus inclusives.

Panélistes:

Clark Jang, analyste principal, ressources humaines, Ministère de la Défense nationale.

Clark est un fonctionnaire touche-à-tout qui est passionné par le fait de faire du travail intéressant avec de bonnes personnes.

Au cours des cinq dernières années, il a travaillé dans tous les domaines des ressources humaines - politique, opérationnel et stratégique - avec certains des fonctionnaires et des militaires les plus dévoués du Canada. Il a été conseiller stratégique auprès du responsable des ressources humaines. Il a dirigé la préparation de RH pour un recours collectif national sur l'inconduite sexuelle. Et il a résolu des problèmes complexes de relations de travail avec les gestionnaires militaires, les représentants syndicaux et les employés.

L'identité culturelle de Clark est fortement influencée par ses expériences en tant qu'homme biracial ayant grandi dans un monde de plus en plus globalisé. Il

Suzanne Kye, Gestionnaire du programme d'exemption pour raisons humanitaires, Agence de la Santé publique du Canada

Suzanne est née et a grandi à Richmond Hill, en Ontario, une communauté avec une importante population d'immigrants où bon nombre de ses pairs étaient des Canadiens de deuxième génération.

Suzanne a obtenu un diplôme de premier cycle en sciences politiques avec spécialisation en relations internationales et une maîtrise en communications à l'Université Carleton. Elle s'est jointe à la fonction publique en 2009 et a depuis travaillé dans plusieurs ministères.

La pandémie et la montée de la haine anti-asiatique ont été un réveil pour Suzanne. En tant que Canadienne d'origine coréenne vivant à Ottawa et travaillant dans la fonction publique, Suzanne a souvent vécu ce qu'elle peut maintenant identifier comme de la coopération symbolique (*tokenism*) et des micro-agressions. Savoir comment exprimer

Lisa Wong, Gestionnaire de projet, Ministère de la Défense nationale

Lisa s'est jointe au MDN au début de 2020 et compte plus de 11 ans d'expérience dans la gestion de projets d'approvisionnement majeurs hautement politiques et complexes. Lisa détient un baccalauréat en arts, un certificat d'études supérieures en gestion de projet et un titre de professionnel en gestion de projet.

Lisa est une Canadienne d'origine sino-italienne qui a grandi à Montréal puis à Ottawa. Lisa n'est pas étrangère aux différences culturelles et aux impacts associés au fait d'être immigrante. Au cours des 17 dernières années au service du gouvernement du Canada, Lisa s'est attaquée aux préjugés intersectionnels et à la discrimination ainsi qu'au racisme systémique qui existe dans la fonction publique. Lisa est un défenseur de l'inclusivité et met à profit une force d'individualisation qui cherche à voir chaque personne comme unique en son genre. Elle se concentre sur l'unicité parce qu'elle croit que les gens ne devraient pas être

est né et a grandi à Vancouver et a eu la chance d'avoir visité et de se faire des amis dans 27 pays à travers le monde. Clark a vécu à Halifax, en Suède, et réside actuellement à Ottawa.



les expériences d'iniquité et de marginalisation a longtemps été un combat. Les événements récents et l'activisme subséquent des communautés racialisées ont aidé à valider les expériences qu'elle a longtemps intériorisées et l'ont incitée à trouver le courage et la voix nécessaires pour prendre des mesures tangibles pour un changement durable dans son lieu de travail et dans sa communauté.



classés dans de grandes catégories. Elle a utilisé cela au fil des ans pour défendre ses intérêts, pour les autres et pour faciliter les négociations.



Qui devrait y participer : Tous les employés de la fonction publique sont les bienvenus.

En tant qu'individus, vous ne pouvez pas nécessairement changer l'endroit où vous vivez, vous ne pouvez certainement pas changer votre passé, mais vous pouvez faire le choix de vos influences - à travers les auteurs que vous lisez, la musique que vous écoutez, les films que vous regardez et les interactions avec votre communauté. La série *Demandez-nous n'importe quoi* vous offre la possibilité d'élargir votre point de vue - d'apprendre des expériences vécues par des personnes qui partagent courageusement leurs expériences pour aider à éduquer et à faire évoluer la fonction publique vers une culture où l'équité est bien ancrée.

La série vous donne également l'occasion de savoir que vous n'êtes pas seul. Ces expériences, en particulier les expériences négatives, sont systémiques et se produisent fréquemment dans l'ensemble de la fonction publique. L'objectif est ici d'augmenter continuellement le réseau de fonctionnaires prêts à agir et à avancer vers une culture d'inclusivité et d'appartenance.

Mission – Série *Demandez-nous n'importe quoi*

Nous reconnaissons que les individus sont composés d'une multitude de couches qui font de nous ce que nous sommes. Nous ne rentrons pas facilement dans une boîte ou une autre et nous ne pouvons pas être comptés proprement. Nous représentons la mosaïque du Canada.

Il est important que nous valorisions les expériences, les différences et les caractéristiques uniques de chacun. Lorsque nous développons nos compétences culturelles, nous sommes en mesure de mieux travailler ensemble dans nos équipes et de nous répondre avec pertinence, empathie et compassion. En célébrant et en partageant notre identité authentique, nous nous apprécions davantage les uns les autres, de même que la diversité qui nous entoure.

Nous savons que grâce à la diversité, les lieux de travail et les communautés sont plus forts, plus performants et plus résilients. Et surtout, cela crée des espaces d'inclusion et favorise un lieu de travail d'appartenance où les gens se sentent valorisés.

L'inclusion en action. Les personnes derrière l'évènement *Demandez-nous n'importe quoi*.

Merci à nos collaborateurs de l'ensemble de la fonction publique du Canada - Garde côtière canadienne, ministère des Pêches et des Océans Canada, Innovation,

Sciences et Développement économique Canada, Santé Canada, Agence de la
défense nationale et Santé publique du Canada.

Producteurs: Katie Freer et Samantha Moonsammy

Directeur: Samantha Moonsammy

Créateurs de contenu: Gemma Irwin, Clark Jang, Suzanne Kye et Lisa Wong

Logistique: Terri-Ann Hurst, Natasha Lim, Tara Lockhart, Melissa Michaud,
Justine Reynolds, Lyrique Richards