

Notre Stratégie de gestion des personnes – Langues officielles

Rapport sommaire sur les principales réalisations et résultats à l'échelle de l'organisation

(Version anglaise : [GCDocs #12722680](#))

Exercice financier
2020-2021

Version accessible: [GCDocs #12722819](#).

Faits saillants – Langue de travail

- › Évalué l'intégration des LO au sein de la CFP à l'aide du modèle de maturité des LO et établi un plan pour combler les lacunes.
- › Amélioré les procédures de surveillance de l'évaluation de langue seconde.
- › Identifié les actions pour résoudre les enjeux identifiés via le SAFF et le sondage *À vous la parole!* et consulté des parties prenantes pour tirer parti des initiatives existantes menées par différents groupes.
- › Mis à jour le matériel d'intégration des employés pour inclure des informations sur le groupe de travail sur les LO, la formation en langue seconde et les droits et obligations en matière de LO.
- › Appuyé l'organisation en lien avec les mesures temporaires établies par la CFP pour donner plus de latitude dans l'évaluation de la compétence en langue seconde.



Bilinguisme en milieu de travail

- › Favorisé des partenariats, comme celui avec le Conseil du Réseau des champions des LO.
- › Innové pour s'assurer que les employés en régions bilingues puissent s'exprimer dans leur LO de choix.



Activités pour soutenir le bilinguisme

- › Passeport des meilleures pratiques
- › Journée de la dualité linguistique
- › Jeu-questionnaire interactif
- › Table ronde sur l'insécurité linguistique
- › Ateliers de discussions informelles



Le Groupe de travail sur les LO, le Comité sur les LO et nos Co-championnes en font beaucoup pour favoriser le bilinguisme. Leurs efforts devraient être salués.

88% ↓ **95%** =
1^{re} LO français Anglais

des employés estiment que leur matériel et outils de travail sont disponibles dans leur LO de choix.

De **92%** et **95%** dans le SAFF de 2019

88% ↓ **92%** ↓
Français Anglais

des employés estiment que les cadres supérieurs utilisent les deux LO dans leurs interactions.

De **91%** et **94%** dans le SAFF de 2019

98% **97%**
Français Anglais

des employés estiment que l'information reçue sur la pandémie COVID-19 est disponible dans les deux LO.

S.o. dans le SAFF de 2019

486 ↑ + 295%

participants aux activités d'apprentissage de langue seconde en **français** en 2020-2021.

De **123** en 2019-2020
Formation facultative, camps de formation intensive, ateliers et discussions informelles

207 ↑ + 322%

participants aux activités d'apprentissage de langue seconde en **anglais** en 2020-2021.

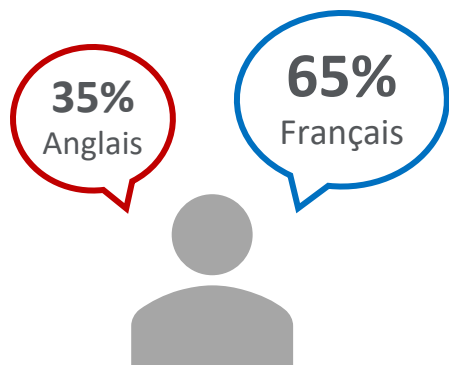
De **49** en 2019-2020
Formation facultative, camps de formation intensive, ateliers et discussions informelles

0 ↓

plainte auprès du Commissariat aux LO.

4 en 2019-2020

Démographie des LO – Qui nous sommes



Distribution des employés par 1^{re} LO

99.3% ↑

des **employés** satisfont aux exigences linguistiques de leur poste (février 2021).

De **98.1%** en février 2020

20.1% ↑

des **employés** ont au moins 1 résultat d'ÉLS expiré (février 2021).

De **12.6%** in en février 2020

99.5% ↑

des **gestionnaires** satisfont aux exigences linguistiques de leur poste (février 2021).

De **96.2%** en février 2020

19.2% ↑

des **gestionnaires** ont au moins 1 résultat d'ÉLS expiré (février 2021).

De **13.7%** en février 2020

Recrutement – aperçu en mars 2021

3

nominations non-impératives effectuées en 2020-2021.

4 en 2019-2020

33% ↓

des **employés** nommés de façon non-impérative en 2019-2020 rencontrent les exigences linguistiques du poste après 2 ans.

100% pour les nominations de 2018-2019

Au-delà de la disponibilité dans la population

10.1%

des candidats d'Emplois GC provenaient des **CLOSM** en 2020-2021.

Cible de **6.9%** et **10.14%** en 2019-2020

Favoriser la dualité linguistique au sens large

- › Participé aux comités / sous-comités des LO du Conseil fédéral des LO dans les cinq régions de la CFP (12 événements directement liés aux LO).
- › Établi des partenariats spécifiques liés aux activités de sensibilisation des CLOSM, incluant le Groupe de travail « Black Community Resource Centre ».
- › Présenté à divers publics en partenariat avec des organismes ou des ministères tels qu'au Kiuna College (Ressources naturelles, Service aux Autochtones).
- › Participation à 16 événements externes liés aux CLOSM partout au Canada (1143 participants).

Évolution de la représentation des communautés de LO en situation minoritaire dans l'effectif de la CFP

