

# Négocier avec son gestionnaire

## 1. Démontrer la valeur



1. Parler de l'impact
2. Parler de « *hard and soft skills* »
3. Référez-vous au [Code de valeurs et d'éthique du secteur public](#). La valeur de l'excellence cherche à promouvoir « La collaboration, l'engagement, l'esprit d'équipe et le perfectionnement professionnel contribuent tous au rendement élevé d'une organisation. »

## 2. Faire le lien



1. Identifier les compétences partagées
2. Identifier les objectifs communs
3. Utiliser le processus de gestion de performance/plan d'apprentissage
4. Considérer l'aspect organisationnel et personnel

## 3. Mettre en application



1. Appliquer les compétences apprises dans votre travail
2. Partager les acquis avec vos collègues
3. Utiliser le processus de gestion de performance/plan d'apprentissage

