Executive Level Phoenix Union Management Consultation Committee

Thursday, September 27, 2018 – 1:00 pm to 3:00 pm

90 Elgin, 8th floor, room 8241

**Item 8: Update on the Next Generation of HR and Pay System Alternatives**

|  |
| --- |
| Purpose: |
| For information |
| Issue: |
| * Provide an update on efforts and an overview of the way forward on NextGen HR and Pay. |
| Background: |
| * A team has been established within Treasury Board Secretariat, under the direction of the Chief Information Officer of the Government of Canada, in partnership with the Office of the Chief Human Resources Officer as the business owner, to undertake the discovery stages of the move towards a next generation HR and pay system solution. * Discussions continue to be underway to with Public Services Procurement Canada to ensure alignment with Phoenix stabilization efforts. We are open to feedback on participation for the sub-committee if there is broad interest. |
| Current State: |
| * TBS has worked closely with Public Services and Procurement Canada (PSPC) to design a new, gated agile procurement process (APP) to align with the GC’s commitments to modernize the procurement process. * Industry Day marked the launch of the new APP. The event included in-person participation from over 120 members of industry and 60 members of the GC community, as well as online participation through WebEx and YouTube. * The high-level draft requirements for each gate of the APP was shared on Industry Day and posted on the NextGen Wiki. * Engagement sessions are being held with public servants through a series of workshops in partnership with EY. These workshops began on September 14 and serve as an initial engagement with users to get early feedback, with workshops scheduled in Ottawa and Vancouver later this month. * A union subcommittee focussed on issues related to the NextGen system solution has been struck. Members include a representative from PIPSC, PSAC, CAPE and ACFO. |
| Next Steps: |
| * The Gate 1 of the APP will be launched Monday, October 1, 2018. * Terms of reference for the union joint committee focused on NextGen are under development in partnership with bargaining agents. |

Comité consultatif patronal-syndical de la haute direction sur Phénix

Le jeudi 27 septembre 2018, de 13h à 15h

90 rue Elgin, 8e étage, salle 8241

**Item 8 : Mise à jour sur les alternatives pour la prochaine génération du system RH et la paie**

|  |
| --- |
| Objectif : |
| Pour information |
| Problématique: |
| * Faire le point sur les travaux et donner un aperçu des prochaines étapes pour les RH et la paie de prochaine génération. |
| Contexte: |
| * Une équipe a été créée au Secrétariat du Conseil du Trésor, sous la direction du dirigeant principal de l’information du gouvernement du Canada, en partenariat avec le Bureau du dirigeant principal des ressources humaines (chef opérationnel), pour entreprendre les étapes de découverte du passage à une solution de système de paie et de RH de prochaine génération. * Les discussions avec Services publics et Approvisionnement Canada vont de l'avant pour assurer l’harmonisation avec les efforts de stabilisation de Phénix. Nous sommes ouverts aux commentaires sur la participation du sous-comité s’il y a un intérêt général. |
| État actuel: |
| * Le SCT a travaillé en étroite collaboration avec Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC) pour concevoir un nouveau processus d’approvisionnement souple à accès contrôlé qui s’harmonise avec les engagements du GC en matière de modernisation du processus d’approvisionnement. * La Journée de l’industrie a marqué le lancement du nouveau processus d’approvisionnement souple. Plus de 120 membres du secteur et 60 membres de la collectivité du GC ont participé à l’événement en personne, en plus de tous ceux qui y ont assisté en ligne, par WebEx et sur YouTube. * Les exigences provisoires de haut niveau pour chaque point de contrôle du processus d’approvisionnement souple ont été communiquées le jour de l’industrie et affichées sur la page wiki de prochaine génération. * Des séances de mobilisation sont organisées avec les fonctionnaires dans le cadre d’une série d’ateliers en partenariat avec EY. Ces ateliers, qui ont commencé le 14 septembre, servent de point de départ à la consultation des utilisateurs pour des commentaires en début de processus. Des ateliers sont également prévus à Ottawa et à Vancouver plus tard au cours du mois. * Un sous-comité syndical s’est penché sur les questions liées à la solution du système de prochaine génération. Les membres comprennent un représentant de l’IPFPC, de l’AFPC, de l’ACEP et de l’ACAF. |
| Prochaines étapes |
| * Le premier point de contrôle du processus d’approvisionnement souple sera lancé le Lundi 1 octobre 2018. * Le mandat du comité mixte syndical sur la prochaine génération est en cours d’élaboration, en partenariat avec les agents négociateurs. |