

Inclusive Leadership Masterclass

-

Masterclass : Leadership inclusif

Lifting as You Lead Mentoring Circles
October 18, 2023

Diriger en élevant les autres :
Programme des cercles de mentorat
October 18, 2023

strategisense

Welcome! / Bienvenue !

BEFORE WE
BEGIN:

- Update your name:

Step 1: Click on the “Participants” Icon

AVANT DE
COMMENCER :

Step 2: On the participants list, hover over your name, click “more”, and then “Rename”

Step 3: Add:

- Name
- (pronouns)

...and then click “OK”

- Mettre à jour votre nom:

Étape 1: Cliquez sur l'icône "Participants"

Étape 2: Dans la liste des participants, survolez votre nom, cliquez sur "plus", puis sur "Renommer"

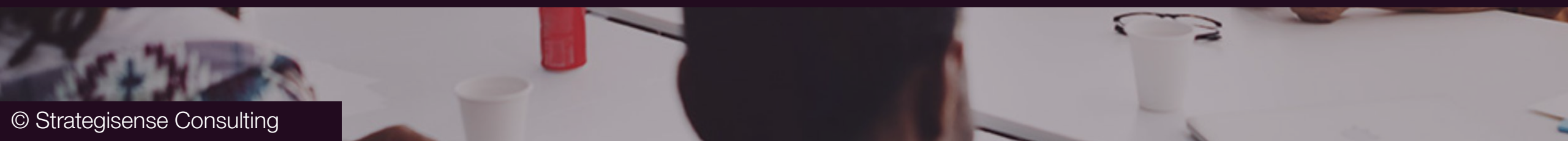
Étape 3: Ajouter:

- Nom
- (pronoms)

...puis cliquez sur "OK"



Why are we here today? / Pourquoi sommes-nous ici aujourd'hui ?



Agenda

- What is inclusive leadership?
- Defining areas for our inclusive leadership practice
- Designing actions and learning for inclusive leadership
- Close

Ordre du jour

- Qu'est-ce que le leadership inclusif ?
- Définir les domaines de notre pratique du leadership inclusif
- Concevoir des actions et des apprentissages pour un leadership inclusif
- Fermer

Objectives

- Understand what inclusive leadership is and the levers for leading change
- Identify our opportunities for inclusive leadership

Objectifs

- Comprendre ce qu'est le leadership inclusif et les leviers pour conduire le changement
- Identifier nos possibilités de leadership inclusif



Conversation Principles

Be fully present

Cultivate safety and confidentiality

Suspend judgement of yourself and others

Slow down, think and reflect

Principes de conversation

Être pleinement présent

Cultiver la sécurité et la confidentialité

Suspendre le jugement sur soi-même et sur les autres

Ralentir, penser et réfléchir

Inclusive Participation Principles

- Assume good intent
- Be open to accountability
- Be mindful of the space you take
- Respect pronouns
- Give people the space to engage accessibly
- Personal experience is given, not asked for

Adapted from Pride at Work Canada

Principes de participation inclusive

- Présumer la bonne intention
- Être ouvert à la responsabilité
- Soyez attentif à l'espace que vous occupez
- Respecter les pronoms
- Donner aux gens l'espace nécessaire pour s'engager de manière accessible
- L'expérience personnelle est donnée, elle n'est pas demandée

Adapté de Pride at Work Canada





Check In

In the chat:

What is your intention for our time together today?

Prendre des nouvelles

Dans le clavardage :

Quelle est votre intention pour le temps que nous passons ensemble aujourd'hui ?



What is inclusive
leadership?

Qu'est-ce que le
leadership inclusif ?





Inclusive Leadership Culture

People ...

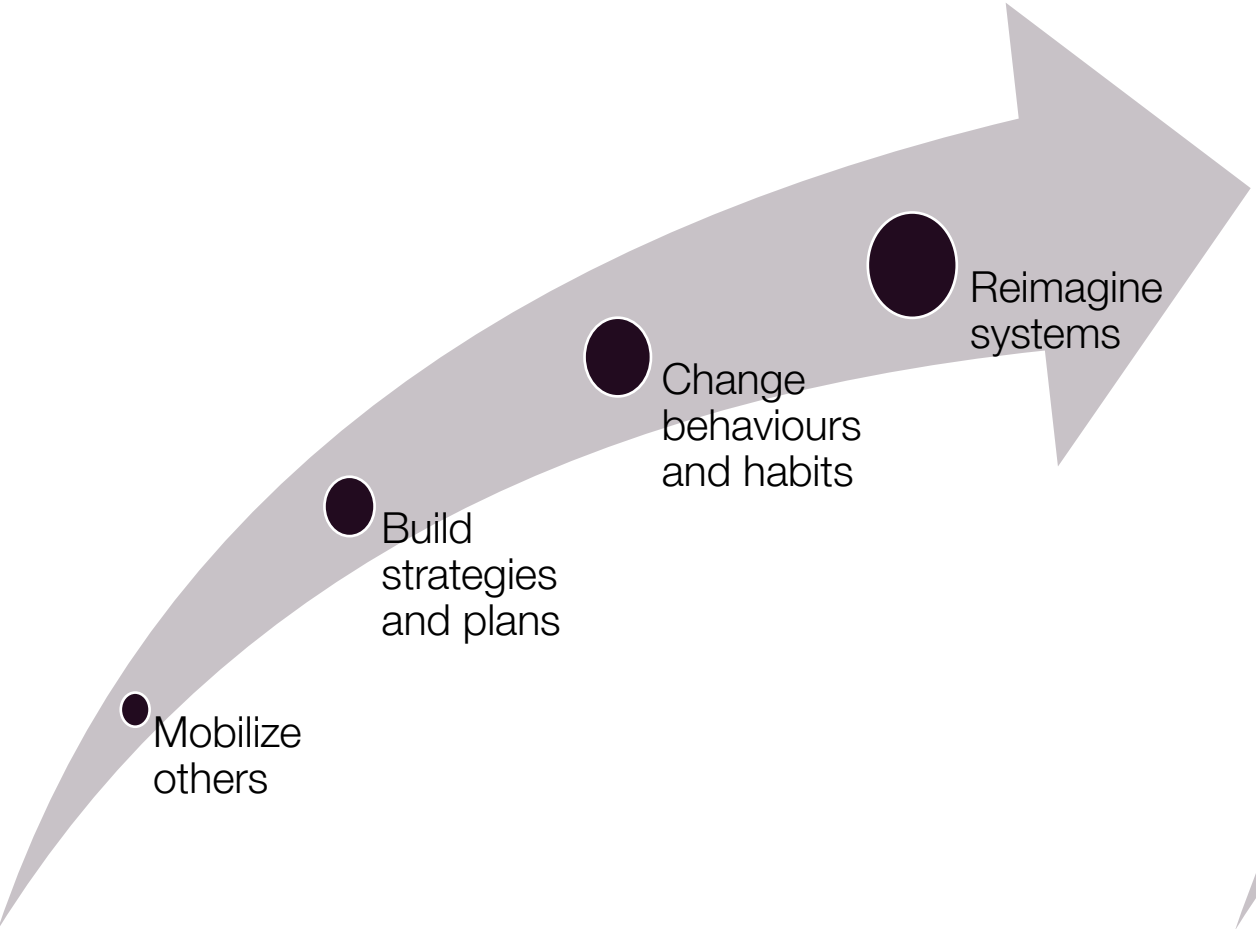
- Are treated equitably
- Feel a sense of belonging and value
- Have the resources and support they need to achieve their full potential

Culture de leadership inclusif

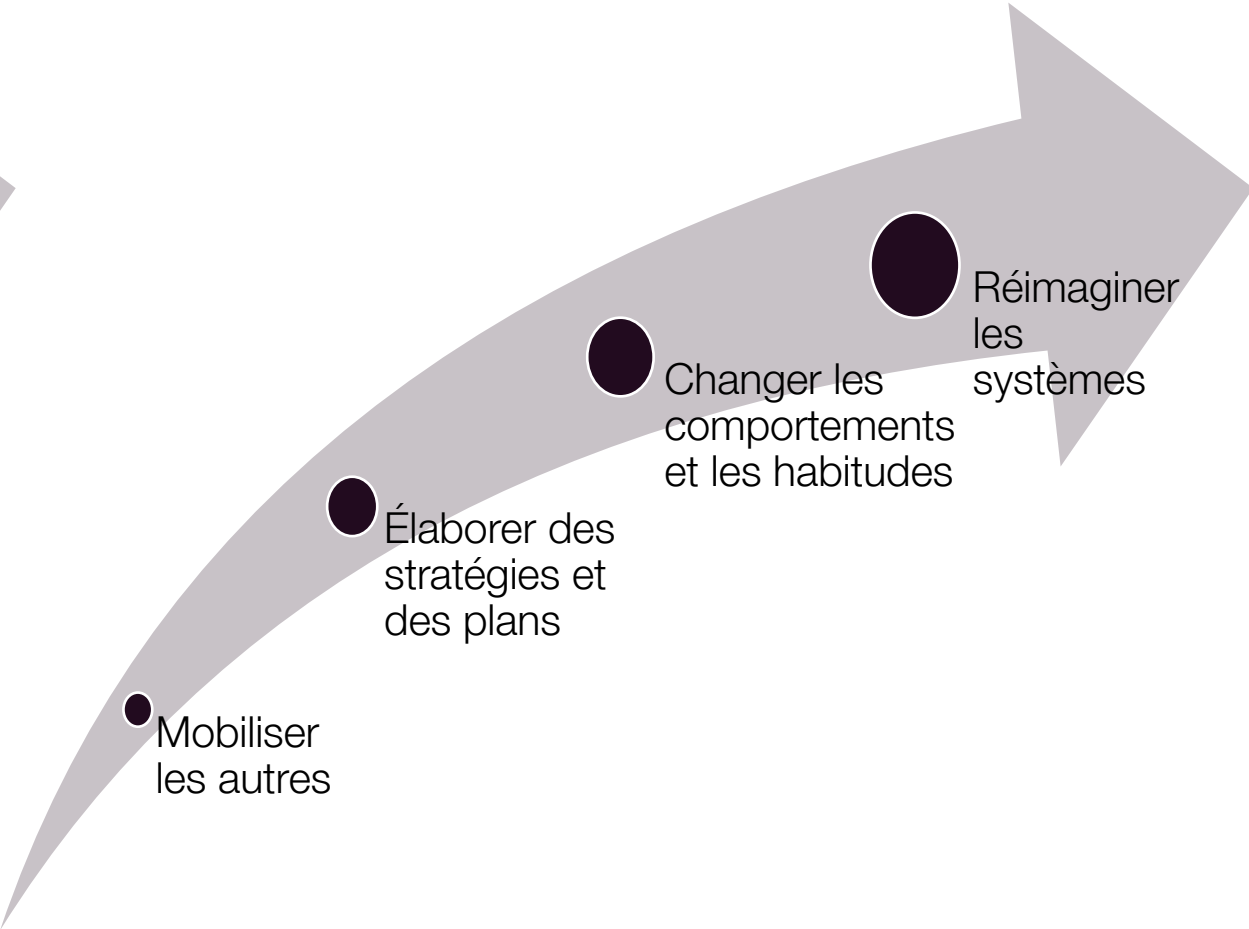
Les personnes ...

- sont traités de manière équitable
- Se sentent appartenir à un groupe et sont valorisés
- disposent des ressources et du soutien dont ils ont besoin pour réaliser leur plein potentiel

How we cultivate an inclusive culture



Comment nous cultivons une culture d'inclusion



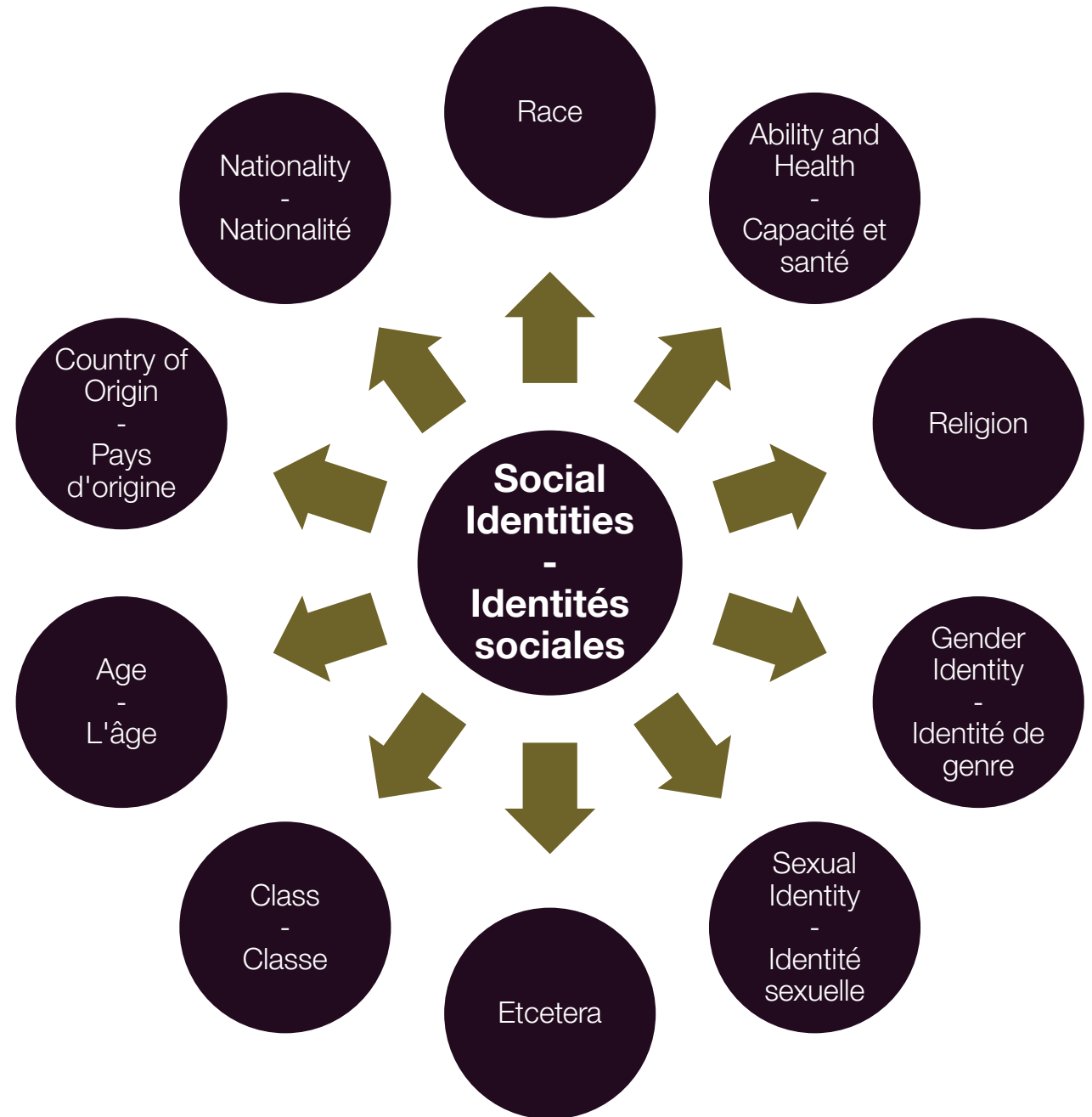
Areas of Focus for Change in Organizations

Domaines d'intervention pour le changement dans les organisations



Social Identity and Social Location

Identité sociale et localisation sociale





Break out Discussion

What is one area where you would like to have more of an impact as an inclusive leader? Why?

What does, or what might your own inclusive leadership practice look like for you in this area of impact?

Discussion en petits groupes

Quel est le domaine dans lequel vous aimeriez avoir plus d'impact en tant que leader inclusif ? Pourquoi ?

À quoi ressemble ou pourrait ressembler votre propre pratique de leadership inclusif dans ce domaine d'impact ?



Choose your Breakout Room

If you'd like to be in a French breakout room, please choose "French," all other breakout rooms will be bilingual.



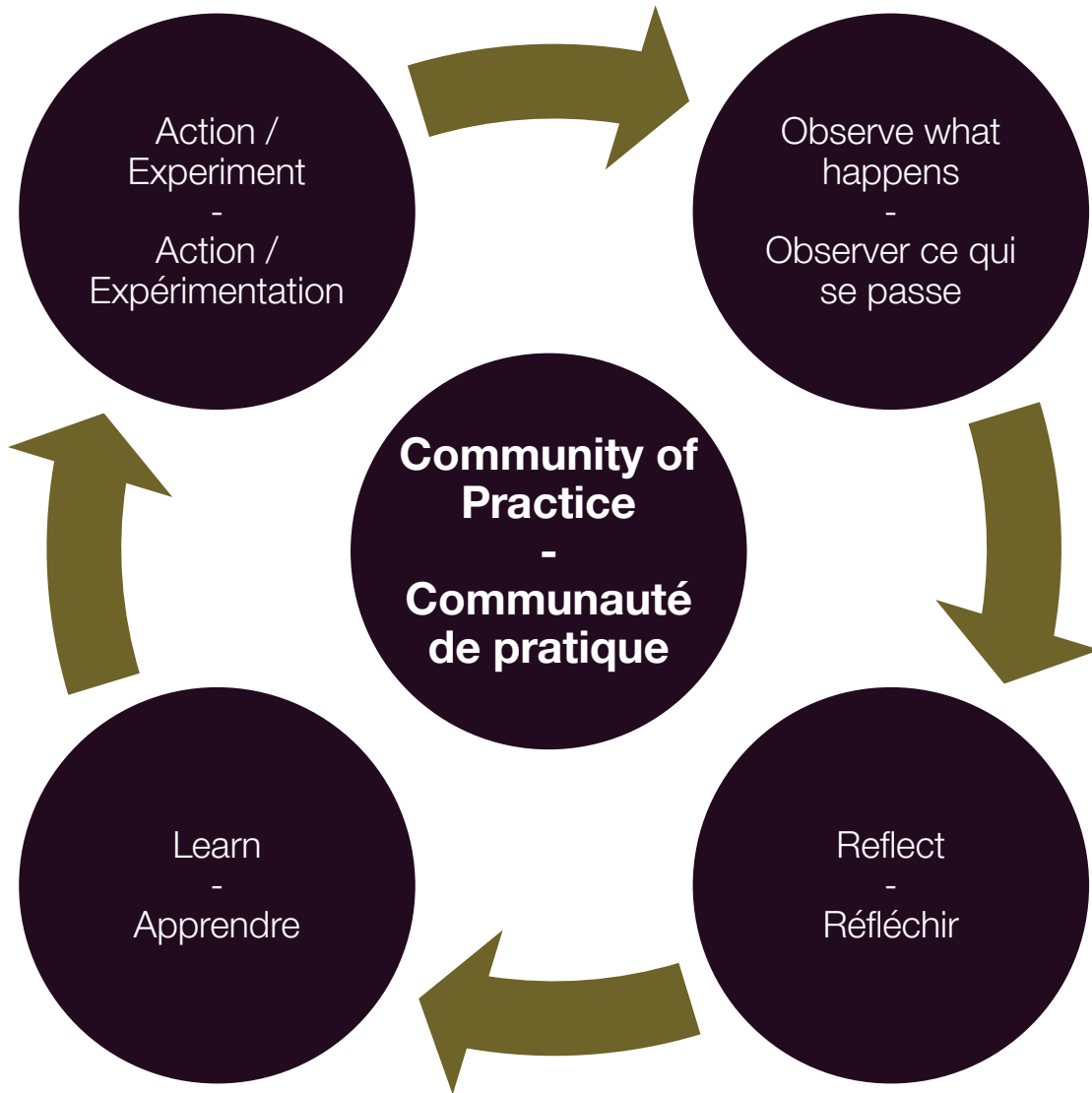
1. **Click on Breakout Rooms in your meeting controls. The list of open meeting rooms created by the organiser is displayed.**
2. **Hover your pointer over the number to the right of breakout room you wish to join, click Join, then confirm by clicking Join**
3. **After 10 minutes, you will automatically be taken back to the main meeting room.**

Choisissez votre salle de discussion

Si vous souhaitez participer à une réunion en français, veuillez choisir "français", car toutes les autres réunions seront bilingues.

1. **Cliquez sur Salles de réunion dans les commandes de votre réunion. La liste des salles de réunion ouvertes créées par l'organisateur s'affiche.**
2. **Passez votre curseur sur le numéro à droite de la salle de réunion que vous souhaitez rejoindre, cliquez sur Rejoindre, puis confirmez en cliquant sur Rejoindre.**
3. **Après 10 minutes, vous serez automatiquement ramené dans la salle de réunion principale.**





Action Learning Cycle

Adapted from David Kolb's Experiential Learning Cycle

Cycle d'apprentissage par l'action

Adapté de David Kolb's Experiential Learning Cycle

Domains for
Inclusive
Leadership Action
Learning

Domaines pour le
leadership inclusif
Apprentissage par
l'action





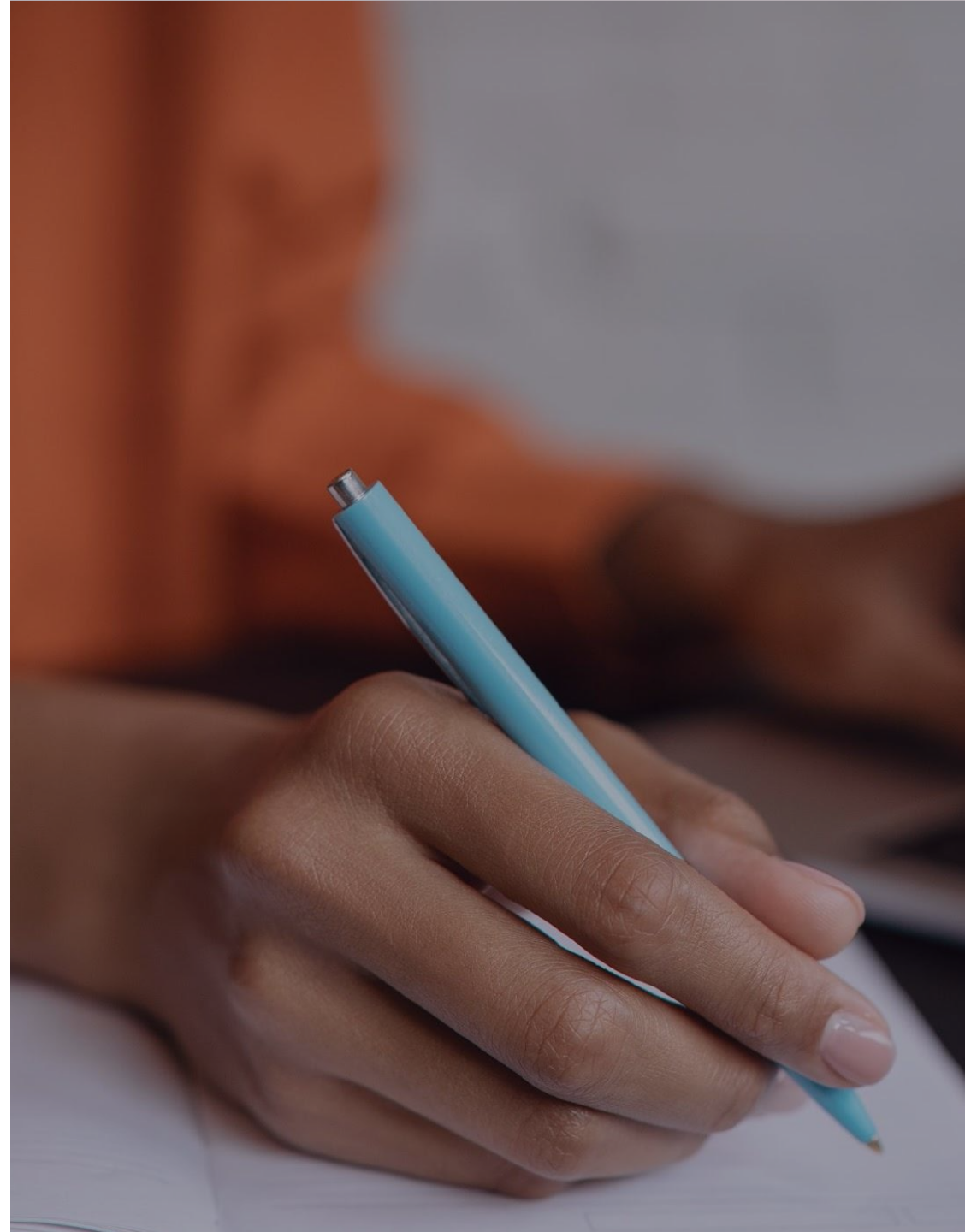
Reflection

What are ways of advancing your actions and deepening your learning in your chosen area of focus for your inclusive leadership?



Réflexion

Quels sont les moyens de faire progresser vos actions et d'approfondir votre apprentissage dans le domaine choisi pour votre leadership inclusif ?





Action Planning and Takeaways

Key takeaways

1-2 actions you will take after this workshop



Plan d'action et messages clés

Messages clés

1-2 actions que vous entreprendrez après cet atelier



Takeaways

LEARNING	
What I am taking away	A question or thought I will reflect on about my leadership journey

DOING	
Actions I will take	The outcomes I hope this action will have

We support mission-led organisations to improve the way they work, enhancing their impact and advancing their vision. We believe in your vision. We'll help you work better, together, to realise it sooner.

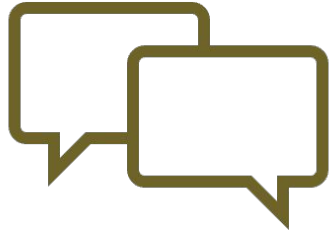
8

What are you
taking away?

Qu'en
retirez-vous ?

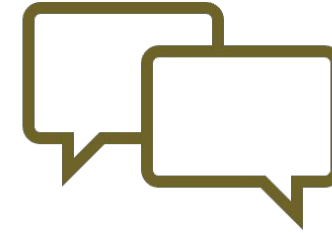


Keeping the
conversation alive



Peer
Accountability
and Support

Maintenir le dialogue



Responsabilité
et soutien des
pairs

Thank You!

-

Merci !

strategisense

Contact us to learn how we can
support you.

www.strategisense.com

impact@strategisense.com

Contactez-nous pour savoir
comment nous pouvons vous
aider.

www.strategisense.com

impact@strategisense.com