

DIRIGER EN SOULEVANT LES AUTRES

PROGRAMME DES CERCLES DE MENTORAT

CONNECTER • ÉLEVER • INSPIRER



LIFTING AS YOU LEAD

MENTORING CIRCLES PROGRAM

CONNECT • ELEVATE • INSPIRE

En tant que leader dans notre communauté, l'équipe de la diversité et de l'inclusion vous invite à rejoindre le programme « Cercles de Mentorat Diriger en Soulevant les Autres » (CMDSA). Ce programme de dix semaines, composé de cinq séances de cercle et de cinq séances d'enrichissement optionnelles, offre une plateforme permettant aux employés de faire du réseautage avec des collègues et des dirigeants dans toute la fonction publique fédérale, tout en développant des compétences interpersonnelles et des compétences clés en leadership, et en trouvant des possibilités de carrière.

Chaque séance de cercle portera sur un thème de discussion important (par exemple, le développement de carrière, le leadership, la diversité, la négociation, et l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle).

Pourquoi devriez-vous participer au CMDSA?

CONNECTER	ÉLEVER	INSPIRER
<ul style="list-style-type: none"> • S'engager avec des collègues et des dirigeants de toute la fonction publique fédérale • En savoir plus sur le mentorat et le parrainage • Améliorer et développer les compétences en matière de communication et de discours en publique • Développer les compétences de leadership 	<ul style="list-style-type: none"> • Développer des relations avec des participants divers • Développer la croissance personnelle et professionnelle grâce à des sujets de discussion stimulants • Élargissez votre réseautage de la fonction publique fédérale • Étendre votre accès aux ressources d'avancement professionnel 	<ul style="list-style-type: none"> • Favoriser un environnement de travail sûr et positif qui améliore l'expérience des employés au sein du lieu de travail • Partager les connaissances sur les avantages d'un lieu de travail inclusif • Participer aux opportunités de mentorat et de parrainage

Les membres des cercles se réuniront virtuellement pour aborder un nouveau thème de discussion toutes les deux semaines, sous la direction des leaders alternants au sein des cercles, et aura entre six à dix participants. Non seulement votre présence élèvera et enrichira l'expérience des cercles, mais aussi cela vous fournira l'occasion pour élargir et diversifier votre réseautage dans la fonction publique fédérale et, ce qui augmentera les possibilités

professionnelles. Les séances informatives optionnelles sont une occasion pour apprendre quelques étapes pratiques que vous puissiez prendre pour avancer votre carrière et que seront reliés au contenu du cercle de la semaine précédente.

Le programme CMDSA est fondé sur les engagements du sous-ministre en matière de diversité et d'inclusion pour 2020/2021 et s'efforce de s'appuyer sur l'Appel à l'action du greffier pour aborder le racisme, l'équité et de l'inclusion dans la fonction publique fédérale. Dans cette optique, CMDSA vous offre un espace innovant et l'occasion pour participer activement à l'intégration de votre lieu de travail inclusif.

Inscrivez-vous dès maintenant pour assurer votre place ! Date limite d'inscription : Lundi 19 août 2022

Horaire 2022

- **Événement de lancement officiel durant la semaine du 19 septembre** - des détails à suivre.
- **Enregistrement préalable au cercle - Une réunion de quinze minutes qui aura lieu entre le 20 et le 22 septembre.** Cette réunion sera l'occasion de rencontrer vos membres de cercle et de discuter des renseignements sur l'horaire.
- **Les séances auront lieu soit le mardi, le mercredi ou le jeudi des semaines suivantes : 26 septembre, 10 octobre, 24 octobre, 7 novembre et 21 novembre.**
- Des séances d'enrichissement facultatives auront lieu à 13 h 00 HNE aux dates suivantes : 5 octobre, 19 octobre, 2 novembre, 16 novembre et 30 novembre.
- Les séances de cercle devraient durer 60 à 75 minutes, une fois toutes les deux semaines. Le programme de cours, comprenant du matériel d'apprentissage et un guide de ressources, est fourni. Un certificat d'achèvement sera remis à tous les participants qui participent activement au programme.

Le programme CMDSA est créé pour développer des leaders à tous les niveaux et favoriser un sentiment plus profond de communauté et d'appartenance pour les personnes de nos organisations. Nous nous engageons à prendre des mesures importantes et mesurables pour que les employés d'origines et d'aptitudes diverses puissent accéder aux possibilités, soient célébrés et valorisés pour leurs différences et puissent prospérer dans un lieu de travail accueillant, sûr, sécurisé et inclusif. L'union fait la force !

Connecter: [Équipe de défense, Groupe des matériels, N1 Bureau de la diversité et de l'inclusion](#)

Tout le monde signifie tout le monde. Prenez le défi 3-3-3 et recrutez parmi les communautés EX, les gestionnaires et les employés d'un océan à l'autre. Entourons-nous des personnes qui vous élèveront plus haut. Nous souhaitons vous accueillir au sein du programme. Travaillons ensemble pour favoriser un plus grand sens de communauté et d'appartenance au sein de la fonction publique.