



Développer le leadership autochtone DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Ce programme de **douze mois** s'adresse aux employés autochtones de la Fonction publique fédérale démontrant une aptitude à occuper un poste de gestion. Il a été spécifiquement conçu en utilisant la culture autochtone comme point de départ et vise à accélérer la croissance et à accroître les habiletés des participants pour leur permettre d'accéder aux niveaux de gestion peu de temps après leur participation. Le programme est animé par deux anciens cadres-supérieurs et animateurs d'expérience dont l'un est membre de la première nation Abénaki. Il inclut plusieurs outils de connaissance de soi, des conférenciers invités, accès à un ancien, visites sur place, du mentorat, des groupes d'apprentissage par l'action ainsi que des outils d'apprentissage innovateurs.

EST-CE QUE VOUS:

- Êtes un employé autochtone de la fonction publique fédérale?
- Avez de l'expérience dans un rôle de supervision?
- Êtes-vous présentement au niveau EX moins 4 à EX moins 2?
- Considérez une carrière prolongée dans la Fonction publique fédérale?

LE DÉFI DES EMPLOYÉS AUTOCHTONES:

Le défi auquel font face de nombreux employés autochtones est que la plupart des programmes de leadership et de gestion tentent de modeler le participant dans une approche de leadership eurocentrique.

Ce programme vise à placer le participant et sa vision autochtone du monde au centre du processus d'apprentissage. Les perspectives autochtones reflètent les différentes visions de chacune de ces cultures.

Les participants à ce programme exploreront des pratiques modèles en matière de leadership et d'engagement des employés tout en reliant ces idéologies à la roue de médecine et à la sagesse et à la vision traditionnelle.

Livré en quatre modules au cours d'une période de 12 mois, l'apprentissage inclura à la fois des connaissances techniques (structures gouvernementales, interface politique/fonction publique, fondements de la gestion des ressources humaines) et le développement de leadership (engagement des gens, rétroaction efficace, diriger le changement). Il comprendra également de l'information pratique qui aidera les participants à établir leurs réseaux, à comprendre les systèmes de sélection et de promotion dans la fonction publique et à mieux se préparer à y participer.

Le programme intégrera des ressources et des installations autochtones locales pour créer un parcours d'apprentissage plus significatif. Les participants auront accès à un aîné et seront soutenus dans la recherche et le développement d'une relation de mentorat.

INSCRIPTION:

Le coût de ce cours est de 8400\$+tx/personne et peut être payé sur deux exercices financiers. Il comprend l'animation, le voyage, des repas légers et le matériel d'apprentissage.

Veuillez vous inscrire en communiquant avec Donald Burke au 613-562-9262 ou à don@lead-action.ca Réductions pour plusieurs candidats du même ministère. Tarification de groupe disponible.

Vos animateurs, Donald Burke et Michel Smith, ont été sous-ministre-adjoints dans la Fonction publique fédérale et ont une expérience approfondie de leader et d'animateur de programme de Leadership.



DEVENEZ LE LEADER QUE VOUS POUVEZ ÊTRE
BE THE BEST LEADER YOU CAN BE



YOUR FACILITATORS

Donald Burke



Donald a débuté sa carrière au ministère des Approvisionnements et Services en tant qu'acheteur. Il est ensuite devenu directeur à l'Agence canadienne de développement international et a plus tard assumé les fonctions de chef de cabinet du sous-ministre délégué de l'Environnement du Canada, où il a travaillé sur un certain nombre de dossiers stratégiques comme conseiller

spécial du sous-ministre délégué. En 1995, Donald est entré à la Monnaie royale canadienne en qualité de vice-président du marketing et des ventes, puis en tant que vice-président du développement des affaires. Sous sa direction, l'organisation a réalisé des ventes record et a permis d'améliorer sa notoriété. Depuis 2002, Donald est un consultant qui offre des services de formation, de conseils exécutifs, de gestion de changement. Il a travaillé avec un certain nombre de clients dans les secteurs privé et public qui vont du Cirque du Soleil jusqu'au PNUD. Donald a été membre du corps professoral de l'École de la fonction publique (CSPS) et l'un des animateurs pour le Living Leadership Program. Il a également animé des sessions pour l'Accelerated Executive Development Program (AEXDP), l'Advanced Leadership Program, le programme Direccion et le nouveau programme Connexion.

Donald est aussi conseiller exécutif auprès de la PSC et a travaillé avec plus de 800 EX minus1, EX - 1, EX - 2 et EX- 3 clients pour les préparer à des comités de sélection et leur fournir des conseils de carrière. Il possède une maîtrise en administration publique. Il est partenaire/propriétaire de Formation Lead Action.

Donald est un instructeur certifié PROSCI en gestion du changement. Il est un praticien certifié d'Insights® et praticien certifié des outils de ESSI Systems.

Michel Smith



Avant d'offrir ses services-conseils en 2013, Michel a occupé plusieurs postes supérieurs à la fonction publique du Canada. Travailleur social de formation et coach exécutif, il a été Sous-ministre adjoint intérimaire et Directeur général aux Affaires autochtones et Développement du nord Canada; Directeur général régional pour la région de la Colombie-Britannique et du

Yukon, ainsi que Directeur général, Direction générale des réfugiés, Citoyenneté et Immigration Canada. Michel a également été chef de direction de l'Association professionnelle des cadres supérieurs de la fonction publique du Canada (APEX), directeur général du Groupe de travail sur une fonction publique inclusive et membre principal du corps professoral de l'École de la fonction publique du Canada. Michel a également dirigé ou participé à plusieurs délégations canadiennes à l'étranger, notamment en Chine et au Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés à Genève, au Danemark et en Italie. Il a également offert des formations en leadership aux cadres supérieurs du Mali et a prodigué son expertise en tant que coach à des sous-ministres du Bénin. Diplômé du Programme accéléré de perfectionnement pour les cadres supérieurs (2002), Michel est agréé par Multi-Health Systems pour administrer et interpréter l'Inventaire et mesure du Quotient émotionnel Bar-On (EQ-i); est reconnu par le Center for Creative Leadership (CCL) en Caroline du Nord pour administrer et interpréter l'outil de rétroaction 360 By Design; et détient un certificat de Praticien Insights Discovery®. Michel est fier d'être membre de la Première Nation abénaquise et de son rôle d'époux, de père et de grand-papa.



DEVENEZ LE LEADER QUE VOUS POUVEZ ÊTRE
BE THE BEST LEADER YOU CAN BE