

DEMANDEZ-MOI N'IMPORTE QUOI



Journée rose internationale



Mecredi, le 10 avril 2024 | 13h00 HAE

Mettant en vedette : Katherine Ip, Mark Mindel et Andrea Monrad

Canada 



NOTE DE NOTRE ÉQUIPE

Nous sommes ravis que vous vous joigniez à nous pour cet événement! Une liste complète de ressources a été rassemblée et organisée, qui, selon nous, sera utile pour nos collègues, mais il ne s'agit pas d'une liste exhaustive. Nous reconnaissons que toutes les ressources ne seront pas utiles à tous les lecteurs, mais nous espérons que des ressources utiles et intéressantes pourront être trouvées dans notre guide.

En collaboration, L'équipe DMNQ

DiversityandInclusion-Diversiteetinclusion@forces.gc.ca

DESCRIPTION DE L'ÉVÈNEMENT

Rejoignez-nous pour l'événement Demandez-moi n'importe quoi du mois d'avril, qui coïncide avec la [Journée rose internationale](#), une journée annuelle qui réaffirme notre engagement à lutter contre toutes les formes d'intimidation, d'homophobie, de biphobie, de transphobie et de transmisogynie. Les intervenants de ce mois sont des fonctionnaires et des leaders inclusifs d'origines, de départements et d'étapes de la vie différents, qui auront des conversations vraies et brutes sur la visibilité dans le service public.

Cette année, le thème de la Journée rose internationale est la visibilité, qui englobe le fait d'être vu, reconnu, respecté et entendu. C'est un appel à se tenir debout et à embrasser son vrai visage.

Rejoignez-nous lorsque nos intervenants partageront leurs histoires sincères et leurs réflexions franches sur la scène Demandez-moi n'importe quoi !

#DéfiDMNQ

Nous encourageons les autres à prendre part à des conversations courageuses avec leurs pairs. Profitez des séances Demandez-moi n'importe quoi comme occasions de dialoguer franchement avec vos équipes dans vos milieux de travail.

VOICI CE QUE VOUS DEVEZ FAIRE :

- Inviter les dirigeants et les collègues de votre organisation à un rassemblement pour visionner une séance Demandez-moi n'importe quoi, suivez une séance en direct et regardez-la ensemble. Assurez-vous de l'inscrire à leurs calendriers.
- Avant le visionnement, planifiez une « séance en équipe – après la séance Demandez-moi n'importe quoi » d'une durée de 30 à 60 minutes avec votre équipe immédiate la journée après l'événement. Diffusez le guide des ressources et ayez en main ces questions à des fins de discussion.

APRÈS LA SÉANCE DEMANDEZ-MOI N'IMPORTE QUOI - QUESTIONS POUR LA DISCUSSION DE LA SÉANCE EN ÉQUIPE

1. Qu'est-ce que je retiens principalement? Approfondir et partager une citation, une histoire ou un moment exceptionnel.
2. Qu'est-ce qui m'a rendu mal à l'aise/une chose dont je n'étais pas conscient?
3. Quel est un exemple de discrimination systémique dont j'ai conscience dans ma vie?
4. Qu'est-ce que je ne ferai plus?
5. Comment puis-je utiliser ma voix et mon influence, ouvertement et de façon plus discrète ?
6. Sur quelle question vais-je me pencher et en apprendre plus?
7. Comment vais-je continuer ce dialogue?

Il est important d'apprécier les expériences et les caractéristiques uniques de chacun. En développant nos compétences culturelles, nous sommes en mesure de mieux travailler ensemble au sein de nos équipes et d'agir les uns envers les autres avec pertinence, empathie et compassion. En célébrant et en partageant notre authenticité, nous nous apprécions davantage les uns les autres, de même que la diversité qui nous entoure.

SUPPORT

N'oubliez pas qu'un **soutien est disponible pour vous et votre famille lorsque vous en avez besoin**. Certaines discussions, lors du DMNQ, ou le contenu partagé peuvent faire ressurgir des traumatismes passés ou des sentiments inconfortables ; si tel est le cas, veuillez demander une aide professionnelle.

Programme d'aide aux employés (pour les employés du gouvernement fédéral) - Canada.ca Sans-frais: 1-800-268-7708 ATS (pour les personnes malentendantes): 1-800-567-5803

Le Service canadien de prévention du suicide - Connectez-vous avec un intervenant dès maintenant en appelant notre numéro sans frais 1-833-456-4566.

En cas de crise, visitez votre service d'urgence local, les hôpitaux généraux ou appelez 911

- <https://www.dcottawa.on.ca/24-7-crisis-line/>
- Centre de détresse d'Ottawa et de la région: Détresse: 613-238-3311 | Crise: 613-722-6914 ou 1-866-996-0991 | TEXTE 343-306-5550 | Chat et SMS de 10h à 23h

Soutien en santé mentale et en toxicomanie de Wellness Together Canada
<https://wellnesstogether.ca> and toll free 1-866-585-0445.

RESSOURCES DU GOUVERNEMENT DU CANADA

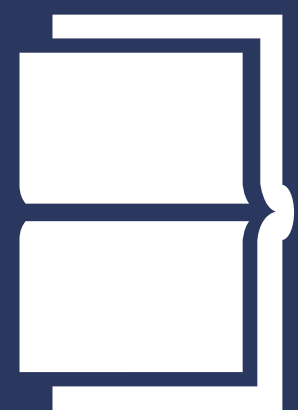
- Intersectionnalité et alliance inclusive
 - https://catalogue.csps-efpc.gc.ca/product?catalog=INC1-E37&cm_locale=fr
- Comment aménager des espaces sécuritaires pour les personnes 2ELGBTQ
 - https://www.sshrc-crsh.gc.ca/society-societe/stories-histoires/story-histoire-fra.aspx?story_id=317
- Qu'est-ce que le genre ? Qu'est-ce que le sexe ?
 - <https://cihr-irsc.gc.ca/f/48642.html>
- Guide pratique pour des municipalités inclusives au Canada et ailleurs dans le monde
 - https://publications.gc.ca/collections/collection_2021/canadacouncil/K34-6-2019-fra.pdf
- Que signifie l'acronyme LGBBTQ2+
 - <https://www.canada.ca/fr/secretariat-conseil-tresor/organisation/nouvelles/que-signifie-acronyme-lgbtq2.html>
- Fierté à la fonction publique
 - <https://publicservicepride.ca/fr/resources/>

RESSOURCES EN LIGNE

- La Bible de la Dysphorie de Genre
 - <https://genderdysphoria.fyi/fr/>
- 2ELGBTQ+ Sensibilisation
 - <https://egale.ca/awareness/>
- The Trevor Project
 - <https://www.thetrevorproject.org/>
- Pflag Canada
 - <https://pflagcanada.ca/?lang=fr>
- Thérapeutes Inclusifs
 - <https://www.inclusivetherapists.com/>
- Resources on Personal Pronouns
 - <https://pronouns.org/>
- Journée rose international
 - <https://www.dayofpink.org/fr/accueil-2023>

LIVRES

- Out North: An Archive of Queer Activism and Kinship in Canada
- Sissy: A Coming-of-gender Story
- 11 brefs essais queers
- We Are Everywhere: Protest, Power, and Pride in the History of Queer Liberation
- Beyond Pronouns: The Essential Guide for Parents of Trans Children



Préalable : [Regarder DMNQ](#)

Objectif : faciliter une discussion avec mon équipe de travail sur la Journée rose international

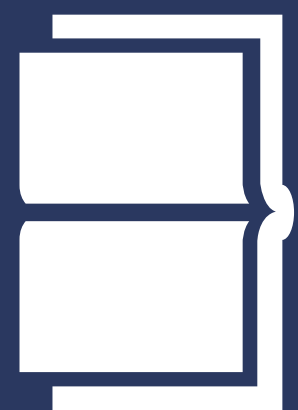
Durée : 60 minutes

Quel était mon principal point à retenir? - développez et partagez une citation, une histoire ou un moment incroyable

Qu'est-ce qui m'a mis mal à l'aise/quel était l'un de mes angles morts?

Quel est un exemple de discrimination systémique dont je suis conscient dans ma vie?

Qu'est-ce que je ne vais plus faire?



Préalable : [Regarder DMNQ](#)

Objectif : faciliter une discussion avec mon équipe de travail sur la Journée rose international

Durée : 60 minutes

Comment puis-je utiliser ma voix/influence - à la fois ouvertement/discrètement?

Où vais-je creuser et en savoir plus?

Comment vais-je continuer cette conversation?

Quels sont les défis propres à votre identité auxquels vous êtes confronté sur le lieu de travail ?



Katherine Ip, Coordinatrice des services administratifs, Direction des sciences sociales et politiques et du droit Centre d'appui professionnel, Services linguistiques, Bureau de la traduction, Services publics et approvisionnements Canada

Katherine Ip (she/her - elle/la) a commencé sa carrière dans la fonction publique en tant qu'employée occasionnelle à l'Agence du revenu du Canada en 1998, tout en étudiant à l'Université de Winnipeg où elle a obtenu un baccalauréat en psychologie. En 2005, elle a accepté un poste à temps plein dans un environnement de travail bilingue anglais-français au Bureau de la traduction en tant que membre du personnel de soutien aux opérations. Depuis, elle est devenue coordonnatrice des services administratifs pour la Direction des sciences sociales et politiques et du droit du Bureau de la traduction. En juin 2023, Katherine est devenue championne intérimaire du Comité sur l'équité, la diversité et l'inclusion et a été nommée officiellement à ce poste en octobre 2023.

Katherine est une femme cisgenre, neurodivergente diagnostiquée tardivement, queer valide, heureuse en ménage avec son conjoint non binaire genderqueer. Ensemble, ils partagent leur vie avec quatre chiens de sauvetage, dont l'un est sourd et l'autre aveugle. Elle fait également partie d'une minorité visible et ses parents sont des immigrants de première génération au Canada, originaires de Hong Kong et des Philippines. Son nom en cantonais est Yip Bik Wa et ses amis de la communauté sourde de Winnipeg lui ont donné un nom en langue des signes américaine (ASL). Katherine parle le cantonais, parle couramment les deux langues officielles, a appris un peu de japonais en enseignant l'anglais pendant un an au Japon, et apprend actuellement l'ASL virtuellement avec des instructeurs sourds à travers l'Amérique du Nord.

Les intérêts de Katherine en tant que portraitiste, membre d'un groupe de tambours japonais (taiko), médiatrice certifiée pour les chiens de famille, et grimpeuse depuis plus de 20 ans, ainsi que les nombreuses identités, lui permettent de faire face aux défis et de trouver des solutions avec créativité, compassion, et toujours à travers une lentille intersectionnelle.



Mark Mindel, Agent des services de programme, la Direction générale des services d'intégrité, Emploi et Développement social Canada, Service Canada

Mark Mindel poursuit sa carrière au sein du gouvernement en travaillant au Centre Service Canada de Prince George, dans le nord de la Colombie-Britannique ! Doté d'un grand sens des relations humaines, Mark s'efforce chaque jour d'offrir un service d'excellence à ses clients.

Le parcours non linéaire de Mark en matière d'identité de genre est une expérience que Mark utilise dans son rôle d'élu au sein de son syndicat pour mener la conversation sur le non-binaire.

Cette conversation s'inscrit dans les identités de Mark en tant que parent de trois enfants autochtones adoptés, dans son récent mariage avec son mari et dans les racines euro-punjabi de Mark.

Mark est titulaire d'une maîtrise en immunologie et a passé sa thèse de doctorat à McGill en publiant dans divers domaines de la science, de la médecine et de l'ingénierie (son nom de jeune fille est "James-Bhasin"). Après avoir suivi quelques cours de droit, Mark a commencé à comprendre notre système de gouvernement à Ottawa, sa ville natale. Après quelques années d'apprentissage dans la proverbiale "bulle", Mark a produit le Prix du Citoyen du Monde de Mark Carney pour les Nations Unies.

La passion de Mark pour la diversité est mieux comprise par l'importance qu'il accorde à ce que toutes les voix soient entendues.



Andrea Monrad, gardienne de la sécurité des communications, Environnement et changement climatique Canada

Andrea Monrad a rejoint les réserves de communication en 1988. Elle a travaillé au sein des Forces à Esquimalt, Calgary, Toronto, Ottawa et sur le plateau du Golan avant de passer à la fonction publique en 2009, toujours au sein du ministère de la Défense nationale. Au cours de sa carrière militaire, elle a travaillé dans les domaines de la radio et du télétype, au début de la mise en réseau des ordinateurs, puis à l'appui du réseau étendu de la défense et des réseaux classifiés au pays et à l'étranger. Tout au long de sa carrière militaire, elle s'est concentrée sur la communication, la sécurité et l'informatique. En 2017, Andrea est passée à Environnement et Changement climatique Canada (ECCC) pour devenir la gardienne de la sécurité des communications (SecCom), soutenant les réseaux classifiés, puis en 2020, elle est passée au bureau de la cybersécurité et de la politique.

Andrea est le fier père célibataire d'un jeune queer de 20 ans qui a fait son "coming out" à l'adolescence et l'a aidé à prendre conscience de son propre parcours identitaire. Son parcours l'a amenée à devenir la co-championne du réseau Fierté du ECCC, la co-présidente du Groupe de travail interministériel du réseau Fierté de la fonction publique sur les noms choisis et la modernisation des marques de genre, et une participante active aux questions de DIEE et d'identité du GC et de l'ECCC.



Alfonso Ralph Mendoza Manalo, analyste politique junior, unité antiracisme, Gendarmerie royale du Canada

Né à Manille et basé à Toronto. Alfonso Ralph Mendoza Manalo est un fonctionnaire philippino-canadien ouvertement gai. Il est actuellement analyste politique junior au sein de l'unité de lutte contre le racisme. Auparavant, Alfonso a travaillé comme conseiller politique au sein de l'unité équité, diversité et inclusion de la GRC et de l'équipe de collecte de données fondées sur la race (RBDC), ainsi que comme assistant de recherche pour la section des politiques de gestion de l'information. Il a travaillé sur divers dossiers EDI, notamment la création du réseau Pride de la GRC, la co-rédaction de la présentation budgétaire de la GRC sur la lutte contre le racisme systémique, la RBDC, et la promotion de l'inclusion d'un sous-module sur le racisme anti-asiatique et la discrimination fondée sur la religion dans le cours de la GRC "Unis contre le racisme" (auteur de ce dernier). Il est actuellement coprésident du réseau Pride de la GRC.

En dehors de la GRC, il a occupé diverses fonctions de recherche et d'élaboration de politiques pour l'Alliance urbaine sur les relations interraciales, le collectif des étudiants racialisés du Scarborough Campus Student Union, le Filipino Centre Toronto et l'Asian Institute de la Munk School of Global Affairs and Public Policy. Il a publié des ouvrages sur les questions 2ELGBTQIA+, la politique et l'histoire de l'Asie de l'Est et du Sud-Est, ainsi que sur les migrations et les diasporas. Il a récemment obtenu un diplôme de l'Université de Toronto, avec une double spécialisation en politique publique et en études sur l'Asie mondiale, et une mineure en études critiques sur les migrations.



Emilie Plows, gestionnaire par intérim, Priorités opérationnelles de la Flotte, Garde côtière canadienne

Emilie Plows travaille pour la Garde côtière canadienne et a récemment célébré ses 15 ans dans la fonction publique. Elle a obtenu un baccalauréat ès arts en histoire avec distinction de l'Université d'Ottawa en 2006. Vous vous demandez peut-être sur l'utilité d'un tel diplôme au gouvernement du Canada, mais il lui a été très précieux dans trois domaines : 1. la prise de notes (son superpouvoir!) : garder une trace du contexte historique et des décisions sur des enjeux persistants; 2. l'analyse : réaliser des recherches sur un sujet vaste et la synthèse d'information pertinente et 3. la rédaction et la révision : sur tout, des bulletins aux notes d'information pour la haute direction. (Et même 4. : convaincre les autres qu'un diplôme en histoire vaut la peine.)

Emilie s'est jointe en tant qu'alliée à l'initiative Espace positif en novembre 2022 et a depuis aidé à la rédaction et à l'examen de documents de communication et de la formation sur la sensibilisation aux réalités 2ELGBTQIA+ au sein du Ministère. Elle est déterminée à encourager et à aimer les gens qui l'entourent, surtout les personnes marginalisées et opprimées.

La plus grande joie d'Emilie est d'être mère! Elle a tenté de faire un bébé seule et, après avoir vécu un feu roulant d'émotions pendant 2 années et demie, elle a finalement réussi à concevoir par fécondation in vitro. Sa fille Evelyn (Evie) a maintenant 2 ans et c'est une petite merveille! Même si cela peut sembler un cliché, Emilie estime que la vie avec sa fille en tant que mère célibataire est un rêve devenu réalité.