

CONNECTER • ÉLEVER • INSPIRER  CONNECT • ELEVATE • INSPIRE

**Hôtesse**



Kelly  
Brewer-Balch

**Diriger en soulevant les autres :  
Programme des Cercles de mentorat**

**Session d'enrichissement**

Antiracisme, diversité et inclusion

**Date : le 2 novembre**      **Heure : 13h00 HNE**

**Panélistes**



Anik  
Desrochers



Kathryn  
Foss

**Mettant en vedette :** Lieutenant (N) (retraitée) Anik Desrochers et Major (retraitée) Kathryn Foss

**Animé par :** Kelly Brewer-Balch

**Date et l'heure :** le mercredi 2 novembre ; 13h00 HNE

**Audience :** Programme des Cercles de mentorat ; Cohorte 1 & 2

**Lien:** [Joindre l'événement en direct](#)

Le Programme des Cercles de mentorat diriger en soulevant les autres (CMDSA) est maintenant sur GC Wiki Collab! CLIQUEZ [ICI](#)

## Description de l'évenement

Notre troisième session d'enrichissement du Programme des cercles de mentorat "Dirigeant en Soulevant les Autres" (CMDSA) se poursuit sur le thème de la diversité et de l'inclusion en découvrant le programme Ambassadeur de l'espace positive au sein du ministère de la Défense nationale. Les objectifs de ce programme incluent de fournir un environnement de travail sécuritaire et inclusif à toutes les personnes de toutes les orientations sexuelles et identités de genre, de discuter de l'orientation sexuelle et des identités de genre de manière positive et fournir un soutien par ses pairs en identifiant des ressources liées aux groupes 2ELGBTQI+.

Nous croyons que ce programme - et ceux qui existent dans de nombreux ministères du gouvernement du Canada - sont essentiels pour créer des milieux de travail plus inclusifs. Une communication ouverte et honnête est essentielle pour créer un changement significatif, car la transparence permet à ceux qui travaillent dans un environnement changeant de se sentir plus à l'aise pendant le processus. Ces programmes offrent non seulement un endroit plus sécuritaire pour une personne qui s'identifie comme faisant partie du 2ELGBTQI+ pour parler de ses préoccupations, mais offrent également la même chose à ceux qui peuvent être préoccupés par la façon d'être un allié ou de communiquer d'une manière sûre pour toutes les fêtes.

Au cours de cette session, nos conférenciers discuteront de la manière de développer une compréhension et une appréciation plus larges de la diversité de genre et sexuelle ; comprendre les défis auxquels sont confrontées les personnes 2ELGBTQI+ et comment chacun peut aider à favoriser un espace de travail inclusif!

## À propos CMDSA

En tant que leader dans notre communauté, L'Équipe de la Diversité et de l'Inclusion vous invite à vous joindre au programme des Cercles de Mentorat Diriger en Soulevant les Autres (CMDSA). Le CMDSA est une initiative fondée sur **les engagements du sous-ministre en matière de diversité et d'inclusion pour 2020/2021** qui s'efforce de s'appuyer sur [Appel à l'action du greffier](#) pour mieux soutenir le développement du leadership dans la lutte contre le racisme, l'équité et l'inclusion dans la fonction publique fédérale. Dans cette optique, le programme des CMDSA vous offre un espace innovant et la possibilité de participer activement à l'intégration de votre lieu de travail.

Ce programme de dix semaines, composé de cinq séances de cercle et de cinq séances d'enrichissement optionnelles, offre une plateforme permettant aux employés de faire du réseautage avec des collègues et des dirigeants dans toute la fonction publique fédérale, tout en développant des compétences interpersonnelles, en apprenant des compétences clés en leadership et en culture, et en trouvant des possibilités de carrière.

## Rencontrez notre formidable Orateur(e)s



**Lieutenant (N)(retraitée) Anik Desrochers,  
Spécialiste en Éducation, Groupe de  
transition des Forces armées canadiennes,  
département de la Défense nationale**

Anik Desrochers travaille actuellement comme fonctionnaire au ministère de la Défense nationale à Ottawa à titre de spécialiste de l'éducation au sein du Groupe de transition des Forces armées canadiennes. Auparavant, elle a passé 15 ans dans les Forces armées canadiennes. Anik est ambassadrice pour l'espace positif. Elle est engagée à faire en sorte que le lieu de travail soit un espace sécuritaire et inclusif pour tous. Pour ce faire, elle offre des séances d'information et des ateliers sur l'espace positif, de la formation

pour former d'autres membres du MDN et des FAC. Lorsqu'elle ne travaille pas, Anik

aime passer du temps avec son épouse Christine et leurs deux jeunes enfants qui aiment le vélo, la randonnée et les voyages.



### **Major (retraitée) Kathryn Foss, Forces armées canadiennes**

Major (retraitée) Kathryn Foss CD BSc MEng MA, a été membre des Forces armées canadiennes entre 1987 et 2019, servant son pays pendant plus de 32 ans. Kathryn est une femme transgenre qui a commencé sa transition à l'automne 2016. Elle a lutté toute sa vie dans un corps dans lequel elle ne se sentait pas bien. Les périodes les plus difficiles de sa vie étant pendant son temps dans l'Armée canadienne. Après avoir fait face à des problèmes de santé mentale et physique en raison d'une anxiété grave, elle a d'abord tenté de faire son *coming out* en tant qu'homme gai mais n'a pas réussi à trouver la paix intérieure qu'elle cherchait. Avec beaucoup de recherche, de prise de

conscience et avec le soutien de son entourage, Kathryn est aujourd'hui devant nous.

Kathryn a participé à l'Initiative pour un espace positif du gouvernement du Canada, a été Championne et ambassadrice locale de l'espace positif. Elle a travaillé au sein de l'armée à la mise en œuvre du programme à titre de facilitatrice principale. Kathryn a utilisé sa formation pour fournir des conseils et de l'aide à la production de politiques sur la diversité et les transgenres au sein de la Défense nationale.

Kathryn est gentille et a beaucoup de compassion. Elle est épanouie et authentique. Elle s'est développée de bien des façons au cours des dernières années et, compte tenu de ses expériences et de son point de vue uniques, elle aime redonner au monde qui l'a soutenue en faisant du bénévolat, du mentorat et en défendant les droits des personnes. Kathryn a joué un rôle extrêmement actif au sein du Groupe consultatif des femmes de la Défense à Ottawa, a été coordonnatrice de l'égalité entre les sexes et a été la présidente fondatrice du Groupe consultatif de la fierté de la Défense nationale. Elle est actuellement membre du conseil d'administration de *Rainbow Veterans of Canada* et de la *Canadian Pride Historical Society*, ainsi que bénévole au festival Inside Out Film.

Elle est à la recherche de nouveaux défis et d'aventures passionnantes à relever, dont l'une est de terminer sa deuxième maîtrise en études interdisciplinaires à l'Université Royal Roads.

## **Remerciements à nos collaborateurs**

Merci à l'équipe de la Défense, particulièrement le Groupe de travail sur la diversité et l'inclusion du Groupe des matériels, RH-Civils Programme de Mentorat de l'Équipe de la Défense, Secrétariat de lutte contre le racisme, et à tous les contributeurs ayant participé à la conception du programme

Animatrice : Kelly Brewer-Balch

Orateur(e)s : Anik Desrochers et Kathryn Foss

Collaborateurs : Kelly Brewer-Balch, Liliya Ishkaeva, Lyrique Richards, Lamare Robinson, Wanda Lewis, Samantha Moonsammy, Bernadeth Betchi Nnomo, Christina Tularam, lone Jayawardena, Terri Graham