

## L1 Diversity and Inclusion Working Group Meeting

## Réunion du groupe de travail de Diversité et l'inclusion N1

### AGENDA

### ORDRE DU JOUR

Thursday, July 13th, 2023,

10:30 – 11:30 am EST

[DiversityandInclusion-Diversiteetinclusion@forces.gc.ca](mailto:DiversityandInclusion-Diversiteetinclusion@forces.gc.ca)

Jeudi, 13 juillet 2023

10 h 30 – 11 h 30 HNE

[DiversityandInclusion-Diversiteetinclusion@forces.gc.ca](mailto:DiversityandInclusion-Diversiteetinclusion@forces.gc.ca)

Microsoft Teams meeting

[Click here to join the meeting](#)

**Or call in (audio only)**

<tel:+13438035382,272522602#> Canada, Ottawa

Phone Conference ID: 272 522 602#

Réunion de Microsoft Teams

[Cliquer ici pour vous joindre à la réunion](#)

**Ou téléphoner (audio seulement)**

<tel:+13438035382,272522602#> Canada, Ottawa

ID Téléphone pour la conférence : 272 522 602#

<p><b>1. Opening remarks – Samantha Moonsammy and Bernadeth Betchi</b></p> <p><b>Some commemorative days in July:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>July 1st: <a href="#">Canada Day</a></li><li>July 28th: <a href="#">Day of Commemoration of the Great Upheaval</a></li></ul> <p>If you'd like to learn more about the celebrations or about those coming up, please take a look at the <a href="#">2023 Canadian Public or Statutory Holidays</a> website.</p>	<p><b>1. Mot d'ouverture – Samantha Moonsammy et Bernadeth Betchi</b></p> <p><b>Quelques journées commémoratives en juin:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>1er juillet : <a href="#">La fête du Canada</a></li><li>28 juillet : <a href="#">Journée de commémoration du Grand Dérangement</a></li></ul> <p>Si vous souhaitez en savoir plus sur les célébrations ou sur celles à venir, veuillez consulter le site Web des jours fériés ou fériés canadiens 2023. <a href="#">Jours fériés ou fériés canadiens 2023</a></p>
<p><b>2. Land Acknowledgement - Terri Graham</b></p>	<p><b>2. Reconnaissance du territoire – Terri Graham</b></p>

### 3. Guest Speakers

#### Christine Bhumgara

Manager of the Purchasing and Supply Group Community Management Office & Academy (PG CMO & Academy)

An Introduction to the PG CMO Academy

#### Kelly Brewer-Balch and Chichi Ayalogu

Diversity and Inclusion Office

Lifting as you Lead cohort 3

### 3. Orateurs invités

#### Christine Bhumgara

Gestionnaire du Bureau de la gestion des communautés du groupe PG et académie (B Gest PG & Académie)

Une introduction au B Gest PG & Académie

#### Kelly Brewer-Balch et Chichi Ayalogu

Bureau de la diversité et l'inclusion

Diriger en élevant les autres cohorte 3

### 4. Updates

- We are receiving many requests for speaking engagements at your upcoming Town Hall events. Please send all requests to: [DiversityandInclusion-Diversiteetinclusion@forces.gc.ca](mailto:DiversityandInclusion-Diversiteetinclusion@forces.gc.ca), and we would be happy to speak at your event. Timing can range from 15-30 mins, depending on your needs. Our signature talk, The Power of Inclusive Leadership, is available.
- We have a new name for Micro-Missions; the initiative is now called Micro-Assignment: Diversity and Inclusion Learning Exchange Program. <https://wiki.gccollab.ca/Micro-Assignment: Diversity and Inclusion Learning Exchange Program>
- What's happening post Gérard Étienne's presentation on the Sponsorship Program
- Our next [Book Club](#) and L1 WG session will be on **August 3rd!** After reading **The High Five Habit: Take Control of Your Life With One Simple Habit** by Mel Robbins, we'll discuss:

### 4. Mises à jour

- Nous recevons de nombreuses demandes d'intervention lors de vos prochaines assemblées publiques. Veuillez envoyer toutes vos demandes à [DiversityandInclusion-Diversiteetinclusion@forces.gc.ca](mailto:DiversityandInclusion-Diversiteetinclusion@forces.gc.ca) et nous serons heureux de prendre la parole lors de votre événement. La durée peut varier de 15 à 30 minutes en fonction de vos besoins. Notre conférence principale, intitulée "The Power of Inclusive Leadership" (Le pouvoir du leadership inclusif), est disponible.
- Nous avons un nouveau nom pour les Micro-Missions ; l'initiative s'appelle maintenant Micro-Affectation : Programme d'échange de connaissances sur la diversité et l'inclusion <https://wiki.gccollab.ca/Micro-Affectation : Programme d'change de connaissances sur la diversit% C3%A9 et l%27inclusion>
- Ce qui se passe après la présentation de Gérard Étienne sur le programme de parrainage

<ul style="list-style-type: none"> <li>○ What challenged you in the book?</li> <li>○ What did you enjoy about the book?</li> <li>○ And, how do you relate what you read to our organization?</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Notre prochain <a href="#">Club de lecture</a> et notre prochaine séance de GT N1 se tiendront le <b>3 août</b> ! Après avoir lu <b>1 habitude peut changer votre vie : reprenez le contrôle de votre vie avec un simple rituel révolutionnaire</b> par Mel Robbins, nous discuterons des sujets suivants: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Qu'est-ce qui vous a interpellé dans ce livre ?</li> <li>○ Qu'est-ce qui vous a amusé dans ce livre ?</li> <li>○ Et comment faites-vous le lien entre ce que vous avez lu et notre organisation ?</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>5. Reminder</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Monthly Multicultural Celebrations messages and calendar</li> <li>○ Take action now and schedule a meeting with our dynamic team. Together, we'll dive into strategies and game-changing ideas to revolutionize your teams and divisions, ensuring a future of diversity, inclusion, and transformative cultural leadership.</li> </ul>	<p><b>5. Rappel</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Messages et calendrier mensuels des célébrations multiculturelles</li> <li>○ Prenez action maintenant et planifiez une réunion avec notre équipe dynamique. Ensemble, nous nous pencherons sur des stratégies et des idées qui changeront la donne pour révolutionner vos équipes et vos divisions, en garantissant un avenir de diversité, d'inclusion et de leadership culturel transformateur.</li> </ul>
<p><b>6. Ask Me Anything - Upcoming monthly learning events:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ September</li> </ul> <p><b>Call to Action for L1 Members</b></p> <p>We recommend:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Brief your senior management team on what is the monthly Ask Me Anything learning series and get their endorsement to promote events and give employees time to participate.</li> </ol>	<p><b>6. Demandez-moi n'importe quoi - Événements d'apprentissage à venir :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Septembre</li> </ul> <p><b>Appel à l'action pour les membres N1</b></p> <p>Nous recommandons:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Informez votre équipe de direction sur ce qu'est la série d'apprentissage mensuelle Demandez-moi N'importe Quoi et obtenez leur approbation pour</li> </ol>

<p>2. Promote the #AMACHallenge - organize watch parties with teams to view the event together live or the recording then huddle back after event for 30 mins to discuss in a circle format using the #AMACHallenge questions found in the invitation and on the wiki.</p> <p><a href="http://gccollab.ca/wiki/AMA">AMA - wiki (gccollab.ca)</a></p>	<p>promouvoir les événements et donner aux employés le temps de participer.</p> <p>2. Faites la promotion du #Défi DMNQ - organisez des soirées de veille avec des équipes pour voir l'événement ensemble en direct ou l'enregistrement, puis regroupez-vous après l'événement pendant 30 minutes pour discuter en cercle en utilisant les questions #Défi DMNQ trouvées dans l'invitation et sur le wiki.</p> <p><a href="http://gccollab.ca/wiki/AMA">AMA - wiki (gccollab.ca)</a></p>
<p><b>The next meeting is August 3, 2023 at 10:30 am EDT</b></p>	<p><b>La prochaine réunion est le 3 août 2023 à 10 h 30 HAE</b></p>

