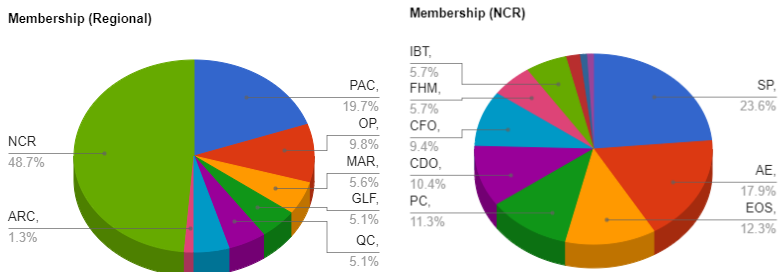


DFO/CCG's YOUR PROFESSIONAL NETWORK

A NETWORK OF ENGAGED EMPLOYEES

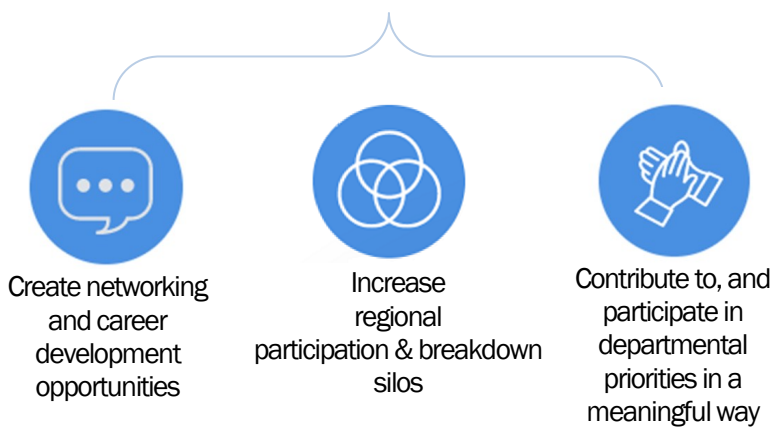
The Network aims to cultivate a community of motivated employees and provide them with professional development, networking and learning opportunities to foster individual growth and to create a vibrant and successful workplace.

WHO WE ARE



250+ members

OUR KEY PRIORITIES



HOW YOU CAN HELP!

Join us in our Commitment for Growth & Opportunity:

- 1 — Start the conversation with your employees/other managers to communicate that the YPN is a priority;
- 2 — Share our programming/opportunities with new employees;
- 3 — Encourage your employees to participate in or help organize **at least one YPN** activity/event per year;
- 4 — Encourage engagement with sectoral/regional YPN representatives to facilitate collaboration across Canada;
- 5 — Ask your employees to participate in the *Take Me With You* campaign; and,
- 6 — Give us feedback on how we can better support YOUR needs as a professional development network.

PLANNED ACTIVITIES FOR 2022—23

Spring

YPN Elections (April)

Top Employer Annual Application

Monthly Reel Podcast Pilot

Summer

Mini-Mentoring Pilot Project

Pride Parade

National Public Service Week

Fall

GCWCC Activities (Escape Room)

Career Bootcamp—Regional

YPN Townhall

2022 Government Games

Winter

Annual Update to DMC (ET)

YPN Townhall / “Ask Me anything” Session

Ongoing

Min/DM Townhalls / Armchairs

Monthly Lunch and Learn Series

Support Dept. Committees (Wellness, Staffing etc.)

Field Specific Networking events

Take Me With You Initiative (formal vs informal)

Dept. Onboarding Events / Champion Meet and Greet Sessions

YPN Newsletter / Intranet / ITL

PSI Training / Armchair Discussion

ACHIEVING RESULTS

HOW THE YPN HELPS SUPPORT DEPARTMENTAL INITIATIVES:

Respectful & Healthy Workplace

Increase linkages between YPN members and departmental initiatives to promote workplace wellness

Retention

Regularize and expand our events to give employees opportunities to further their career within the Department

Recruitment

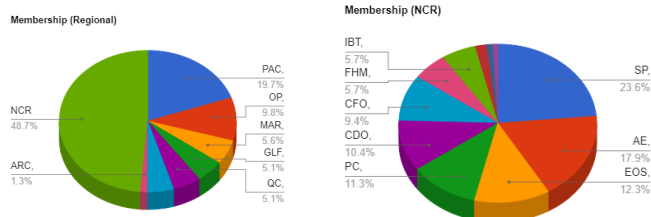
Support departmental hiring and organize student engagement programs across Canada

Want to join? Sign up by email: YPN-VRPXNCR@df-mpo.gcc.ca

VOTRE RÉSEAU PROFESSIONNEL DU MPO/DE LA GCC UN RÉSEAU D'EMPLOYÉS DÉVOUÉS

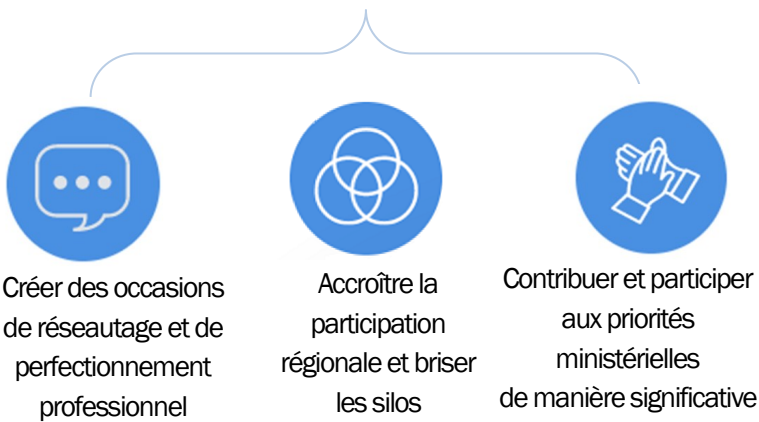
Le réseau a pour but de favoriser une communauté d'employés motivés et de lui offrir des occasions de perfectionnement professionnel, de réseautage et d'apprentissage pour encourager l'épanouissement personnel et créer un milieu de travail dynamique et prospère.

QUI NOUS SOMMES



250+ membres

NOS PRINCIPALES PRIORITÉS



COMMENT VOUS POUVEZ AIDER !

Engagez-vous à l'égard de la croissance et de la création d'événements :

- 1 – Entamez la conversation avec vos employés ou les autres gestionnaires pour leur dire que VRP est une priorité pour vous.
- 2 – Communiquez aux nouveaux employés de l'information sur nos programmes et nos événements.
- 3 – Encouragez vos employés à participer à **au moins une** activité de VRP par année, ou à prendre part à l'organisation de l'une d'elles.
- 4 – Favorisez la collaboration avec les représentants sectoriels et régionaux de VRP pour faciliter la mobilisation à l'échelle du Canada.
- 5 – Demandez à vos employés de participer à la campagne *Emmenez-moi avec vous*.
- 6 – Ditez-nous comment en tant que réseau de perfectionnement professionnel nous pouvons mieux répondre à VOS besoins.

ACTIVITÉS PRÉVUES POUR 2022-23

- Printemps**
 - Élections VRP (avril)
 - Candidature annuelle du Meilleur employeur
 - Projet pilote du balado *Le Moulinet mensuel*
- Été**
 - Projet pilote de mini-mentorat
 - Défilés de la fierté
 - Semaine nationale de la fonction publique
- Automne**
 - Activités de la CCMTGC (Salle d'évasion virtuelle)
 - Camp de carrières – régional
 - Assemblée générale de VRP
 - Jeux du Gouvernement 2022
- Hiver**
 - Mise à jour annuelle au CGM (HE)
 - Assemblée générale de VRP/séance « *Demandez moi n'importe quoi* »
 - Programme interministériel « Une journée dans la vie... »
- En cours**
 - Assemblée générale/discussions informelles – Ministre et SM
 - Série de Dîners-conférences mensuels
 - Soutien des comités ministériels (mieux-être, dotation, etc.)
 - Événements de réseautage spécifiques à un domaine
 - Initiative *Emmenez-moi avec vous* (formule formelle et informelle)
 - Activités ministérielles d'intégration/ sessions de rencontre avec le Champion
 - Bulletin VRP/Intranet/Au courant
 - Formation IEP/discussion informelle

OBTENIR DES
RÉSULTATS

COMMENT VRP SOUTIEN DES INITIATIVES MINISTÉRIELLES

Milieu de travail respectueux

Accroître les liens entre les membres de VRP et les initiatives ministérielles pour promouvoir le bien-être en milieu de travail

Maintien en poste

Organiser plus d'activités et ce, plus régulièrement, pour donner aux employés des occasions de faire progresser leur carrière au sein du Ministère

Recrutement

Appuyer l'embauche au sein du Ministère et organiser des programmes de mobilisation des étudiants à l'échelle du Canada

Voulez-vous nous joindre ? Inscrivez-vous par courriel : YPN-VRP.XNCR@dfp-mpo.gc.ca