

INTERDEPARTMENTAL ORGANIZATIONAL CHANGE NETWORK (IOCN) COMMUNITY OF INTEREST AND PRACTICE



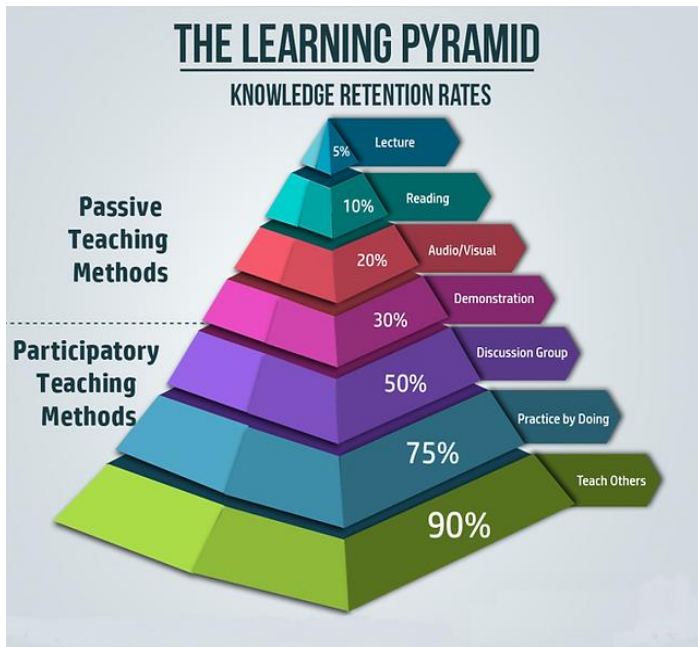
IOCN Programming

RÉSEAU INTERMINISTÉRIEL DU CHANGEMENT ORGANISATIONNEL (RICO)

COMMUNAUTÉ D'INTÉRÊT ET DE PRATIQUE



Des programmes du RICO



Source: Adapted from the National Training Laboratories Institute of Applied Behavioral Science Learning Pyramid

ADAPTIVE ACTION

[CLICK HERE TO LEARN MORE](#)

BLOGS

[CLICK HERE TO LEARN MORE](#)

CHANGE MANAGEMENT 101

[CLICK HERE TO LEARN MORE](#)

MINDFUL CHANGE LEADERSHIP DEVELOPMENT PROGRAM (MCLD)

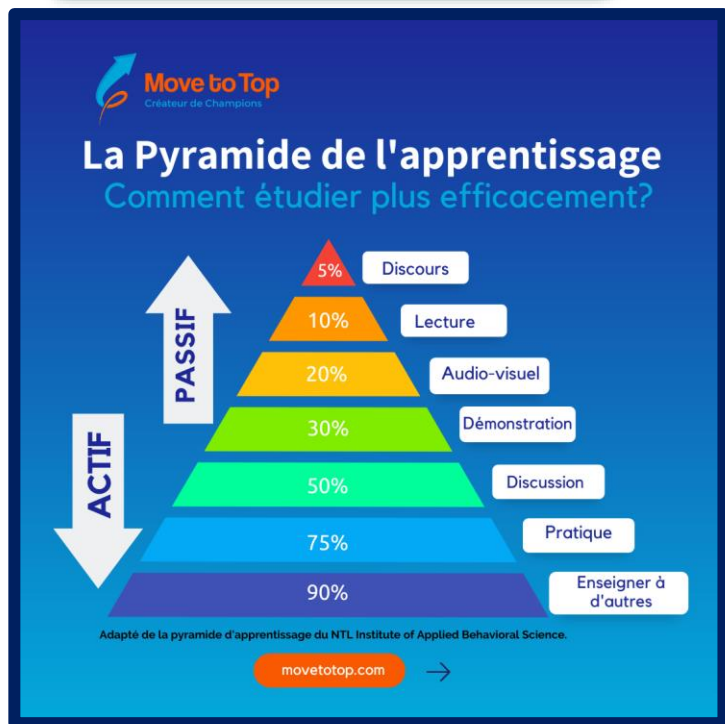
[CLICK HERE TO LEARN MORE](#)

THINK TANK SERIES ON TRANSFORMATION (TTsT)

[CLICK HERE TO LEARN MORE](#)

MEMBER CARE (NEW)

[CLICK HERE TO LEARN MORE](#)



ACTION ADAPTATIVE

[CLIQUEZ ICI POUR DES DÉTAILS](#)

BLOGUES

[CLIQUEZ ICI POUR DES DÉTAILS](#)

GESTION DU CHANGEMENT 101

[CLIQUEZ ICI POUR DES DÉTAILS](#)

PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DU LEADERSHIP DE CHANGEMENT EN PLEINE- CONSCIENCE (DLCP)

[CLIQUEZ ICI POUR DES DÉTAILS](#)

SÉRIE DE RÉFLEXION SUR LA TRANSFORMATION (SRsT)

[CLIQUEZ ICI POUR DES DÉTAILS](#)

SOINS AUX MEMBRES (NOUVEAU)

[CLIQUEZ ICI POUR DES DÉTAILS](#)

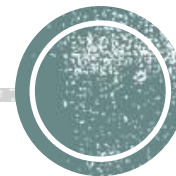
De la planification...à l'action – Pyramide d'apprentissage

1. Foster public servants' interest in change management, organization development, mindful leadership and other innovative approaches to lead transformation and change.
2. Provide knowledge, tools, and techniques to increase public servants' knowledge of how to manage change.
3. Support public servants' use of tools and techniques for change management, organization development, mindful leadership to achieve superior results.
4. Provide public service practitioners in change management, organization development, mindful leadership with the opportunity to:
 - exchange expertise, knowledge and tools;
 - provide thought leadership on change management, organization development, mindful leadership and other innovative approaches to lead transformation and change.
5. Provide public servants with the opportunity to learn and engage as they leverage change management, organization development and mindful leadership.

1. Susciter l'intérêt des fonctionnaires à l'égard de la gestion du changement, du développement organisationnel, du leadership éclairé et d'autres approches novatrices visant à diriger la transformation et le changement;
2. Fournir des connaissances, des outils et des techniques pour accroître le savoir des fonctionnaires sur la façon de gérer le changement;
3. Appuyer l'utilisation par les fonctionnaires d'outils et de techniques de gestion du changement, de développement organisationnel et de leadership éclairé pour obtenir des résultats supérieurs;
4. Offrir aux praticiens de la fonction publique œuvrant dans les domaines de la gestion du changement, du développement organisationnel et du leadership éclairé la possibilité :
 - d'échanger de l'expertise, des connaissances et des outils,
 - d'assurer un leadership approfondi en matière de gestion du changement, de développement organisationnel, de leadership éclairé et d'autres approches novatrices visant à diriger la transformation et le changement;
5. Donner aux fonctionnaires l'occasion d'apprendre et de collaborer en misant sur la gestion du changement, le développement organisationnel et le leadership éclairé.

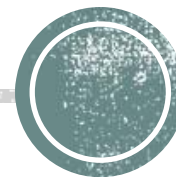


IF YOU
CHANGE THE WAY
YOU **LOOK** AT THINGS,
THE THINGS YOU LOOK AT
CHANGE





SI VOUS
CHANGEZ VOTRE FAÇON
DE **VOIR** LES CHOSES,
LES CHOSES QUE VOUS
REGARDEZ
CHANGENT



Credits:

This presentation template was inspired by Slidesgo, including icons by Drawkit Illustrations, Flaticon infographics & images by Freepik, and Storyset.



Crédits :

Ce modèle de présentation a été inspiré par Slidesgo, y compris des icônes de Drawkit Illustrations, Des infographies Flaticon et des images de Freepik et Storyset.

