



RYAN TRUDEAU

Demandez-moi n'importe quoi

Une conversation courageuse sur la fragilité des Blancs



Hôtes: Samantha Moonsammy et Faduno Ali

Heure: 13:00 HNE | **Date:** le 15 décembre, 2021

Remarques d'ouverture par Rob Chambers



Demandez-moi n'importe quoi avec Ryan Trudeau

Une conversation courageuse sur la fragilité blanche

Mettant en vedette : Ryan Trudeau and Rob Chambers

Coanimé par : Faduno Ali and Samantha Moonsammy

Date et heure : Wednesday, December 15, 2021 at 1:00 to 2:30 PM EST

Public : Open to all Government of Canada employees

Lien : [Rejoindre à l'événement en direct](#)

Ryan Trudeau utilise sa voix de privilège vers notre objectif de créer une fonction publique plus diversifiée, équitable et inclusive.

Rejoignez-nous pour une conversation courageuse le 15 décembre 2021 à 13 h HNE avec le conférencier invité Ryan Trudeau, analyste principal de l'innovation et des risques du ministère des Affaires mondiales Canada sur le thème de l'humilité blanche issue de la fragilité blanche.

Cette session s'intitule *Demandez-moi n'importe quoi avec Ryan Trudeau - Transformer la fragilité blanche en humilité blanche : mon parcours à travers le changement*. À travers sa présentation, Ryan guide son auditoire à travers ses luttes avec sa propre fragilité blanche en utilisant des expériences personnelles puissantes, des principes pratiques de gestion du changement, ainsi que des documents d'éminents spécialistes de l'antiracisme. Il partage ensuite des informations pertinentes liées à l'alliance, terminant par un message inspirant mais stimulant pour tous en se lançant dans nos propres voyages respectifs dans le démantèlement du racisme systémique.

Cet événement vous est présenté par les équipes de la Défense nationale Infrastructure et Environnement (SMA IE) et du Groupe des matériels (SMA MAT) dans le cadre

d'une série de sessions *Demandez-moi n'importe quoi* qui nous offrent une plateforme pour partager des histoires, écouter, poser des questions respectueuses et continuer sur notre chemin pour devenir une fonction publique plus inclusive. La conversation sera co-animée par Samantha Moonsammy et Faduno Ali, avec des remarques liminaires de Rob Chambers.

En tant qu'individus, vous ne pouvez pas nécessairement changer l'endroit où vous vivez, vous ne pouvez certainement pas changer votre passé, mais vous pouvez ajuster qui vous influence - à travers les auteurs que vous lisez, la musique que vous écoutez, les films que vous regardez et les interactions avec votre communauté.

Ces événements *Demandez-moi n'importe quoi* vous offrent l'occasion d'élargir votre perspective – d'apprendre des expériences vécues de personnes qui partagent courageusement leurs expériences pour aider à éduquer et à faire évoluer la fonction publique vers une culture où l'équité est ancrée.

Nous voulons que vous sachiez que vous n'êtes pas seul, ces expériences, surtout les plus négatives, sont systémiques et peuvent se produire trop fréquemment dans l'ensemble de la fonction publique. Ce n'est pas la fin – nous avons encore du travail à faire. Ce travail est essentiel pour remplir notre objectif principal et notre mandat de servir les Canadiens et le gouvernement.

L'objectif de ces conversations est d'accroître continuellement le réseau de fonctionnaires prêts à passer à l'action et à aller de l'avant vers une culture d'inclusivité et d'appartenance.

Nous vous invitons à y assister afin que vous puissiez réfléchir, apprendre et désapprendre à travers cette conversation. Un guide de ressources d'accompagnement et des questions #AMACHallenge/Défi seront également partagées afin que vous puissiez poursuivre les conversations avec vos équipes, votre famille et vos amis.

Si vous avez besoin d'accommodements ou si vous avez des questions, veuillez communiquer avec le bureau de la diversité et de l'inclusion de l'Équipe de la Défense - Groupe des matériels : DiversityandInclusion-Diversiteetinclusion@forces.gc.ca

BIOGRAPHIES

Faduno Ali est agent de projet pour les programmes en milieu de travail du SMA (IE). Faduno dirige les initiatives de lutte contre le racisme, l'équité, la diversité et l'inclusion pour le SMA (IE) et compte plus de 13 ans d'expérience au sein du ministère de la Défense nationale. Faduno est également coprésident du Defence Team Black Employee Network (DTBEN). Elle s'efforce de responsabiliser, d'éduquer et de fournir des outils aux personnes marginalisées afin de se défendre elles-mêmes. Son aspiration est de se concentrer sur la justice sociale, l'équité et l'inclusion au sein de la fonction publique et des collectivités plus larges.

Rob Chambers s'est joint à Infrastructure et Environnement au ministère de la Défense nationale en novembre 2017 et occupe le poste de sous-ministre adjoint depuis juin 2019. Il est fonctionnaire fédéral depuis plus de 20 ans, partageant son temps entre des organismes centraux tels que le Bureau du Conseil privé, le Conseil du Trésor et le ministère des Finances, et des ministères responsables comme Emploi et Développement social Canada et Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada. Il a étudié les sciences politiques à l'Université Acadia en Nouvelle-Écosse et est diplômé du Programme de sécurité nationale du Collège des Forces canadiennes à Toronto. Il a également servi dans la Première réserve avec le 30e Régiment de campagne de l'Artillerie royale canadienne. Rob et sa femme Nancy ont deux filles, Aliana et Keira.

Samantha Moonsammy est la cheffe de section et conseillère principale pour la diversité et l'inclusion pour le groupe Matériel et basée au Quartier général de la Défense nationale à Ottawa, Canada. Elle a passé plus de 15 ans dans la fonction publique, travaillant dans de nombreuses initiatives de communication, de sensibilisation et d'engagement axées sur l'aspect humain des entreprises. Mais Samantha est bien plus que cela.

Ses couches comprennent le fait d'être une femme, une mère, une partenaire, une fille, une sœur, une bâtisseuse communautaire et une immigrante. En tant que Canadienne indo-caribéenne, elle est née en Guyane, en Amérique du Sud et a immigré au Canada alors qu'elle était toute petite. Depuis son plus jeune âge, depuis l'école primaire jusqu'à nos jours, Samantha a été un leader en matière de diversité, d'inclusion et d'équité, aidant toujours à amplifier la voix des autres et à créer un changement durable dans les organisations pour renforcer le respect et la compréhension de tous les humains. Samantha vit dans la région d'Ottawa et a passé quelque temps à Toronto et à la Barbade pendant sa maîtrise en communications et culture. C'est une voyageuse passionnée du monde qui a travaillé et étudié en Inde, en Chine, en France et dans les Caraïbes. Son mantra quotidien : Soyez le changement que vous souhaitez voir dans le monde.

Ryan Trudeau travaille actuellement en tant qu'analyste principal de l'innovation et des risques pour le programme des opérations de paix et de stabilisation (PSOP) à Affaires mondiales Canada. Il se décrit comme un père, un mari et un fonctionnaire fédéral expérimenté qui se consacre à faire de notre monde un endroit meilleur pour toutes les générations futures. Il est un formateur certifié Prosci® et un praticien du changement, un facilitateur expert et un leader né avec une formation en recherche participative et en engagement à la base. En tant qu'homme blanc hétérosexuel et valide, né au Canada, le point de vue de Ryan sur les questions liées à la diversité et à l'inclusion peut ne pas sembler évident ni même logique à première vue. Cependant, la convergence de ses expériences en tant que père, son parcours personnel avec sa partenaire et son parcours professionnel illustrent de manière complexe à quel point nous sommes tous

capables de changer ; et que le changement systémique que nous désirons commence d'abord au niveau individuel, une personne à la fois.