

# Une stratégie en matière d'IA pour la fonction publique fédérale

## Objet



Le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada élabore une stratégie en matière d'IA pour la fonction publique fédérale afin de s'assurer que l'adoption de l'IA est accélérée de façon responsable, inclusive et sécuritaire.

## Vision



L'adoption responsable de l'IA permet au gouvernement du Canada d'offrir des services de calibre mondial, d'offrir un milieu de travail plus innovateur et efficace, de protéger ses intérêts et d'accélérer les découvertes scientifiques au profit de tous.

## Portée



Toutes les technologies d'IA, à n'importe quelle étape du cycle de vie de l'IA, qui sont développées ou achetées pour être utilisées par un ministère du GC à des fins internes ou externes.

## Piliers clés



**Centré sur l'humain** : Nous nous concentrons sur les besoins de nos clients et de nos fonctionnaires pour décider où nous adoptons l'IA et comment nous l'intégrons dans notre travail.



**Collaboration** : Nous travaillons ensemble à l'adoption de l'IA avec le public, les intervenants, les partenaires autochtones, d'autres administrations canadiennes et internationales et nos collègues du GC.



**Prêt** : Nous avons l'infrastructure, les outils, la culture, le talent, les compétences et les politiques dont nous avons besoin pour une adoption responsable, sûre, sécurisée et réussie de l'IA.



**Responsable** : Les clients et les fonctionnaires du GC savent quand et comment nous utilisons l'IA et peuvent avoir confiance que notre utilisation de l'IA respecte la vie privée et est responsable, éthique, équitable, sûre et sécurisée.

## Livrables de la stratégie d'IA



**Centre d'expertise en IA** : L'adoption de l'IA à l'échelle du GC est appuyée par la fourniture de conseils sur les projets, l'aide à la recherche de cas d'utilisation, le soutien des processus d'approvisionnement et d'examen et le partage des pratiques exemplaires, de l'expérience, des connaissances et du code.



**Gestion du changement** : Élaborer un cadre de gouvernance commun pour le cycle de vie de l'IA adapté aux risques du système et basé sur les normes internationales, et identifier et combler les lacunes et les obstacles politiques et législatifs à l'adoption de l'IA.



**Talent et formation** : Comparer les besoins actuels en matière de talents de la main-d'œuvre et élaborer des plans pour répondre aux besoins grâce à la formation du personnel existant et au recrutement et au maintien en poste de talents spécialisés.



**Engager et renforcer la confiance** : Clarifier qui est responsable de l'utilisation de l'IA et comment informer les utilisateurs de l'utilisation de l'IA et de leurs droits, publier un registre des cas d'utilisation de l'IA et engager le public sur l'utilisation de l'IA.

## Consultations



De mai à octobre 2024, le GC a tenu des consultations en personne et en ligne pour mobiliser le public, les fonctionnaires fédéraux et les intervenants de la recherche, de l'industrie, de la société civile, des agents négociateurs et des organisations autochtones sur les domaines d'intérêt proposés par la Stratégie. Leurs commentaires ont contribué à façonner la Stratégie.

## Prochaines étapes



Janvier 2025 : Publication du rapport Consultations sur ce que nous avons entendu sur la Stratégie d'IA du GC  
Printemps 2025 : Publication de la Stratégie d'IA du GC