

CAMP de CARRIÈRES



REGARD VERS L'AVENIR: RÉSILIENCE, OPPORTUNITÉS ET AVENIR DU TRAVAIL

SÉANCE 8

2026

INSTRUCTIONS

- Les microphones et les caméras des participants sont désactivés. L'espace clavardage est aussi désactivé pour les participants, mais sera utilisée par l'équipe du RJFF afin de partager des ressources.
- Veuillez utiliser la fonction Q&R pour poser des questions. Votez pour une question à laquelle vous voulez savoir la réponse en appuyant sur le « pouce en l'air ».
- Cette session se déroulera en français seulement. La session en anglais se passe simultanément. Pour participer à la session en anglais, quittez cette session, allez à Sessions dans le *Lobby*, et rejoignez la session équivalente en anglais.
- Toutes les sessions sont enregistrées et seront disponibles sur la chaîne YouTube du FYN-RJFF dans les 24 heures suivant la session.

RAPPEL

- Cette session comprend des sujets de discussion, du vocabulaire et des scénarios qui peuvent être déstabilisants pour certaines personnes.
- N'hésitez pas à faire des pauses si nécessaire. Si vous avez besoin d'aide, n'oubliez pas que le Programme d'aide aux employés de votre organisation est disponible **24 heures sur 24, 7 jours sur 7**.

VOUS TROUVEREZ DES RESSOURCES SUPPLÉMENTAIRES SUR NOTRE PAGE WIKI.

KHADEJA ELSIBAI

(ELLE/LA)

- Khadeja est analyste au bureau du surintendant des faillites (BSF), un régulateur au sein du ministère d'innovation, science et développement économique.
- Khadeja est spécialiste en conformité réglementaire et perfectionnement professionnel.
- Elle est présidente du réseau Futurs Leaders de l'Ontario, un réseau interministériel dans la région de l'Ontario.



OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE

Réfléchir aux idées et stratégies clés présentées tout au long du Camp de carrières

Déterminer les possibilités d'apprentissage gratuites ou peu coûteuses pour continuer à progresser sur le plan professionnel

Participer à un dialogue ouvert avec des spécialistes afin de clarifier certaines questions et d'approfondir la compréhension des sujets liés à la carrière

Élaborer un plan d'action personnel pour mettre en pratique les enseignements tirés de l'atelier et se préparer à l'avenir du travail

ANNE ONGAGNA (ELLE/LA)



- Anne est une professionnelle engagée du secteur public, spécialisée dans l'analyse stratégique, la transformation des services et l'engagement communautaire. Elle a rejoint le ministère d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada en 2016, où elle a occupé des fonctions diverses dans les programmes d'immigration et des passeports et dans les services ministériels
- Anne est une professionnelle passionnée par l'innovation sociale, l'équité et le développement des talents. Grâce à son expérience en analyse stratégique, en engagement communautaire et en transformation des services, elle contribue à créer des espaces où les idées circulent, les voix s'élèvent et les ambitions prennent forme.

FRANÇOIS PILON

(IL/LUI)



- François travaille dans la fonction publique fédérale depuis 15 ans dans le domaine des TI.
- Avant d'entrer dans la fonction publique, il a travaillé 5 ans au privé comme consultant en informatique et 3 ans comme réserviste dans les forces armées canadiennes. Il a commencé sa carrière dans la fonction publique comme administrateur de serveurs au bureau de SPAC à Matane où il a travaillé pendant 4 ans avant d'obtenir un transfert à Montréal.
- Il occupe présentement un poste de gestionnaire depuis maintenant 7 ans avec Services partagés Canada et est également un des coprésidents du RJFFQ.

JOSHUA FRAME (IL/LUI)



- Joshua a commencé sa carrière dans la fonction publique à Ottawa au sein de l'Agence du revenu du Canada et a occupé des rôles de gestion, de gestion de projet, de budgétisation et d'apprentissage au cours des 16 dernières années.
- Il est devenu le président national du Réseau des jeunes fonctionnaires fédéraux (RJFF) en novembre 2016 et a façonné le RJFF pour qu'il soit un moteur de l'innovation, de l'engagement régional et du développement de carrière.
- En Novembre 2025, Joshua et l'équipe du RJFF ont reçu le Prix d'excellence de la fonction publique 2024 pour l'Excellence dans la profession pour leur travail d'engager et développer la prochaine génération des fonctionnaires.

CE QUE NOUS AVONS APPRIS

JOUR 1

EXPLORATION ET MOBILITÉ DANS LA FONCTION PUBLIQUE

- Comprenez votre situation d'emploi actuelle et les méthodes d'embauche qui s'offrent à vous au sein du GC. Ces informations vous guideront dans votre prochaine décision de carrière.
- Utilisez les mouvements latéraux pour acquérir des compétences et développer votre réseau, et tenez à jour votre entente de gestion du rendement pour faciliter vos transitions de carrière, notamment pendant un réaménagement des effectifs.



CE QUE NOUS AVONS APPRIS

JOUR 2

RELATIONS, MENTORAT ET RÉSEAUTAGE STRATÉGIQUE

- Élargissez vos perspectives et créez votre marque professionnelle en établissant des liens authentiques. Choisissez des plateformes et des méthodes qui correspondent à votre style et concentrez-vous sur des échanges significatifs.
- Utilisez le coaching pour développer vos compétences, le mentorat pour obtenir des conseils à long terme et le parrainage pour gagner en visibilité et progresser. Chacun de ces outils joue un rôle unique dans votre évolution.

CE QUE NOUS AVONS APPRIS

JOUR 3

MAINTIEN DE VOTRE CARRIÈRE GRÂCE À L'ÉQUILIBRE ET À LA SÉCURITÉ

- Reconnaissez rapidement l'épuisement professionnel et gérez le stress grâce à des habitudes saines et à des limites.
- Encouragez la confiance et la communication ouverte par des comportements inclusifs (écoute active, respect et authenticité) afin de stimuler l'engagement et la performance.

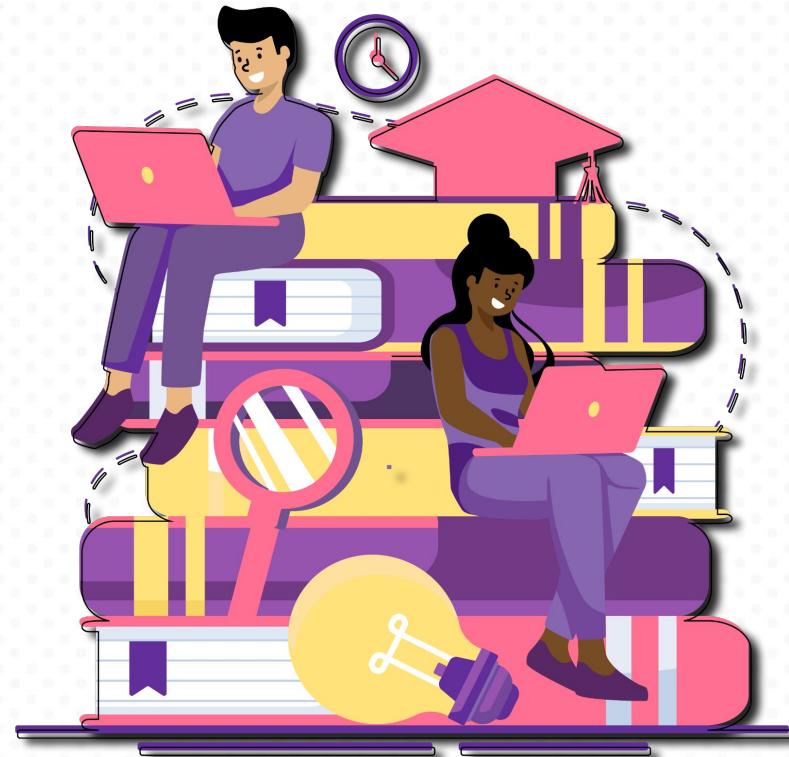
JOUR 4

MAÎTRISE DU NUMÉRIQUE

- La littératie numérique est la capacité à trouver et à évaluer.
- L'IA améliore l'efficacité et la prestation de services, mais son utilisation doit être éthique. Il faut lutter contre les biais, garantir la transparence et protéger les renseignements personnels tout en respectant les valeurs de la fonction publique.

LES PROCHAINS ÉVÉNEMENTS DU RJFF

- JOURNÉES D'APPRENTISSAGE EN PERSONNE
- FORUM DES FUTURS LEADERS
- SÉRIE D'APPRENTISSAGE VIRTUEL

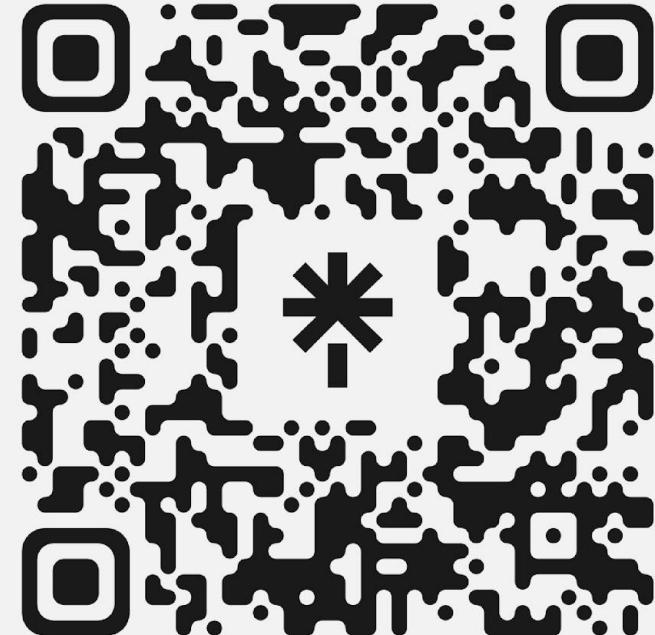


QUESTIONS



MERCI

CAMP de CARRIÈRES



PROCHAINE SESSION

SESSION 2

LA MOBILITÉ DE CARRIÈRE
DÉCRYPTÉE

20 JANVIER

14h30 - 15h30 (HE)

