

# Dirigeants du numérique de la prochaine génération

## Programme de perfectionnement

Le Programme des dirigeants du numérique de la prochaine génération est conçu pour les professionnels qui aspirent à devenir des dirigeants du numérique. Ce programme de perfectionnement offre aux participants les compétences et les connaissances ainsi qu'un réseau plus vaste, afin de leur permettre de gérer des initiatives et de diriger des équipes de transformation numérique, de mettre en œuvre des technologies émergentes et d'harmoniser les stratégies relatives au numérique aux objectifs de l'organisation.

Ce programme est conçu pour ceux qui souhaitent évoluer vers un poste de cadre dans un domaine du numérique. Cela comprend notamment (sans toutefois s'y limiter), les dirigeants principaux de l'information, les dirigeants principaux du numérique, les dirigeants principaux des données, les dirigeants principaux de la transformation, et/ou les directeurs généraux de la transformation numérique et les directeurs généraux de stratégies du gouvernement du Canada. Ce programme est destiné aux personnes de niveau EX équivalents, EX-01 à EX-03. Les demandes peuvent également provenir de l'extérieur du gouvernement fédéral.

### Résultats de l'apprentissage :

- Développer la conscience de soi et identifier les points d'amélioration personnels en tant que dirigeant du numérique.
- Améliorer le niveau de présence des cadres et le sens aigu des affaires.
- Apprendre des outils et des techniques pratiques pour diriger et gérer efficacement des équipes numériques.
- Comprendre les enjeux et les occasions de diriger dans un contexte numérique.
- Gérer et mettre en œuvre des initiatives de transformation numérique.
- Apprendre de ses pairs et échanger des expériences et des points de vue.
- Rencontrer des dirigeants de l'industrie et des experts en leadership en matière du numérique.

Aperçu du programme			
<b>Lumina Leader</b>	Séance de lancement	1 journée (9h à 13h)	Virtuel
<b>Atelier 1</b>	Évolution du rôle de dirigeant du numérique	1 journée (9h à 16h)	En présentiel
<b>Atelier 2</b>	Exposés oraux et sens aigu des affaires	1 journée (9h à 16h)	En présentiel – tenu à la suite de l'atelier 1
<b>Atelier 3</b>	Être une championne, un champion de l'excellence du service	1/2 journée (9h à 12h)	Bi modal
<b>Atelier 4</b>	Cycle de vie d'un changement organisationnel	1/2 journée (9h à 12h)	Bi modal
<b>Atelier 5</b>	Gestion du changement	1 journée (9h à 16h)	Bi modal
<b>Exercice de simulation</b>	Simulation de la transformation numérique	1/2 journée par groupe (sur 3-4 jours) (9h à 12h)	En présentiel

<b>Cercles d'apprentissage par l'action</b>	Des petits groupes discutent des défis pratiques liés au travail (voir les sujets suggérés si nécessaire).	4 jours – organisés en séances d'une demi-journée	Virtuel
<b>Affectations de perfectionnement</b>	Activités d'apprentissage sur le lieu de travail (voir suggestions).	4 à 6 jours	Sur le lieu de travail
<b>Pratique professionnelle – L'évolution du rôle du DPI et remise des certificats</b>	Interaction des participants avec des dirigeants gouvernementaux et des DPI.	1/2 journée (9h à 12h)	En présentiel
<b>Séances d'encadrement</b>	Quatre séances d'encadrement (coaching) d'une heure avec un coach professionnel.	4 séances d'une heure par participant	Virtuel
<b>Durée totale de l'investissement</b>		17 à 20 jours	

### Préalables :

Le cours animé ci-dessous est un prérequis obligatoire. Vous devez le suivre dès qu'il est disponible. Pour les participants n'appartenant pas au gouvernement fédéral, un cours équivalent sera accepté.

- [Découvrez le numérique pour les cadres](#)

En plus du cours obligatoire, il est fortement recommandé de suivre les cours du parcours d'apprentissage ci-dessous.

- [Parcours d'apprentissage : Découvrez le leadership numérique](#)

**Lumina Leader :** Découvrez vos qualités de dirigeant et l'image que les autres ont de vous. Utilisation d'une vaste gamme d'outils et d'instruments psychométriques pour aider les apprenants à mieux comprendre leur personnalité, leur comportement, leurs points forts et leurs faiblesses potentielles.

**Orientation de bienvenue :** Organisée avant le début de l'atelier 1, l'orientation de bienvenue consiste en une présentation des activités, des attentes et des résultats du programme. Une séance de questions et de réponses avec Catherine Luelo, DPI du Canada, est également prévue.

**Atelier 1 : Évolution du rôle de dirigeant du numérique** – Au cours de cet atelier, vous examinerez de plus près les capacités de dirigeant, y compris la responsabilité, la direction de la transformation et la gestion des fournisseurs.

**Atelier 2 : Exposés oraux et sens aigu des affaires** – En parallèle avec l'atelier 1, cet atelier interactif vise à informer les cadres supérieurs afin de les aider à transformer les besoins opérationnels de leur organisation en solutions numériques réalisables. \*TENU À LA SUITE DE L'ATELIER 1\*

**Atelier 3 : Être une championne, un champion en matière d'excellence de services** - Cet atelier, qui consiste en un panel interactif, vise à doter les participants des aptitudes et compétences nécessaires pour cultiver une culture de l'excellence des services au sein de leur organisation, ce qui leur permettrait de mettre en œuvre des initiatives en matière de prestation de services.

**Atelier 4 : Cycle de vie d'un changement organisationnel** - Découvrez comment gérer avec succès le changement au sein de votre organisation. Apprenez les principales étapes, les enjeux ainsi que les facteurs qui influencent le changement.

**Atelier 5 : Gestion du changement** - Dans cet atelier, les participants exploreront l'importance du changement dans une organisation et examineront ses effets sur la dynamique opérationnelle.

**Exercices de simulation** : Les participants présentent et défendent une idée à l'aide d'une proposition d'analyse de rentabilité devant un comité exécutif simulé. L'objectif principal de cet exercice concerne les compétences des cadres et la capacité à s'adresser à un auditoire composé de cadres supérieurs. Les efforts estimés à trois ou quatre demi-journées comprennent la conception de l'idée, la préparation d'une note d'information d'une page, les répétitions individuelles ainsi qu'une demi-journée dans le cadre d'une présentation en groupe.

**Cercles d'apprentissage par l'action** : Un cadre d'apprentissage fondé sur l'expérience, qui favorise l'apprentissage et le mentorat. Composé de quatre séances d'une demi-journée, dans un environnement hybride, chaque membre du groupe présente un défi professionnel auquel il est actuellement confronté. Les membres du groupe posent des questions exploratoires afin d'élargir les perspectives, de réfléchir et de déterminer de nouveaux moyens et de nouvelles approches qui permettent de trouver une solution au défi présenté.

Les thèmes proposés sont les suivants

- Développer une stratégie agile
- Construire des relations efficaces pour favoriser l'alignement
- Développer une culture de l'innovation
- Mener une transformation numérique

**Affectations de perfectionnement** : Activités d'apprentissage sur le lieu de travail. Les sujets et activités suggérés sont les suivants :

- Constitution d'un portefeuille numérique
- Développer le sens aigu des affaires
- Observation, mentorat et réseautage
- Participer à des initiatives menées par le SCT (programme de gestion des talents en GC, programme de mentorat, sommet des leaders numériques)
- - Activités du DPI

**Pratique professionnelle et réseautage** : Les participants interagissent avec les dirigeants gouvernementaux et des dirigeants du secteur du numérique du secteur privé et du secteur public.

**Séances d'encadrement** : Quatre séances d'encadrement virtuel individuelles d'une heure avec un coach professionnel. Les coachs s'appuieront sur des auto-évaluations, ainsi que sur des renseignements obtenus auprès de Lumina Leader.

**Remise des certificats** : La remise des certificats se fera en personne. Au cours de la cérémonie, les participants se verront remettre un certificat d'achèvement portant la signature de la DPI du gouvernement du Canada et du directeur général de l'Institut de développement professionnel de l'Université d'Ottawa. Des discours importants seront prononcés par des représentants du gouvernement du Canada et seront suivis d'un rassemblement social.

**Politique de présence** : Les participants qui ne sont pas en mesure d'assister à une séance doivent en informer le directeur du programme avant le début de la séance. Les participants sont autorisés à manquer un jour ou une

séance pendant toute la durée du programme. Si le participant manque une séance, il est de sa responsabilité de la reprendre et de compléter le matériel présenté. Le participant devra s'acquitter d'un coût supplémentaire de 250 \$, plus la TVH, s'il doit faire appel à un coach ou animateur. Tout participant qui s'absente à plus d'une séance ne pourra pas obtenir le certificat d'achèvement.

**Possibilité d'ajouter un devis :**

Le gouvernement de l'ère numérique consiste à placer les besoins de la population que nous servons en priorité. Il s'agit de valoriser l'inclusion et l'accessibilité. – Catherine Luelo.

Coût estimé – 6 500 \$ par personne

Date provisoire de début : Le 21 octobre 2023

**Pour en apprendre davantage :** [community-collectivite@tbs-sct.gc.ca](mailto:community-collectivite@tbs-sct.gc.ca)