



[Canada.ca](#) > [Home](#)

Communauté nationale des gestionnaires (CNG) Bulletin – décembre 2024

[Lire la version en anglais](#)

Nouvelles de la CNG

- [Célébrons nos réalisations](#)

Événements et célébrations

- [Créer des espaces plus sûrs : actions concrètes pour soutenir les employés trans et de genre divers](#)
- [Leadership centré sur la personne dans un milieu de travail hybride](#)
- [Camp de carrières 2025](#)
- [Atelier sur les irrégularités en dotation](#)

Lumière sur des ressources

- [MaPayeGC – Déploiement officiel du nouvel onglet RH!](#)
- [La gestion du changement dans la pratique : Donner la priorité aux gens](#)
- [Explorez des ressources pour le recrutement](#)
- [Questionnaire COOP pour les responsables du recrutement et les superviseurs](#)

Nouvelles régionales

▼ Atlantique

- [Déjeuner-réseautage pour les superviseurs et les gestionnaires à Charlottetown](#)

▼ Région de la capitale nationale

- [Déjeuner-réseautage pour les superviseurs et les gestionnaires dans la RCN](#)
- [Réservez la date du prochain événement “Échanges entre gestionnaires” dans la RCN](#)

▼ Ontario

▼ Québec et Nunavut

▼ Prairies et Territoires du Nord-Ouest

▼ Colombie-Britannique et le Yukon

- [Ouvrir la porte à la santé mentale – Symposium annuel](#)
- [Un groupe de Cercle de coaching par les pairs de la C.-B. recherche quelques membres de plus](#)

Nouvelles de la CNG

Célébrons nos réalisations !

À l'approche de la fin de l'année, nous réfléchissons souvent aux réalisations qui ont marqué notre succès. Au nom de l'équipe de la CNG, nous vous remercions pour votre soutien et votre collaboration.

La CNG est heureuse d'avoir soutenu le bien-être et la croissance des gestionnaires et des aspirants gestionnaires de la fonction publique en organisant plus de 30 événements en personne et virtuels. Ces événements ont connu une participation exceptionnelle et des rétroactions positives, renforçant les relations entre gestionnaires et leurs compétences en leadership. De plus, cette année la CNG a atteint plus de 11 000 membres, un véritable témoignage de la valeur de notre communauté.

Merci pour votre engagement, nous avons hâte d'offrir davantage d'activités adaptées aux besoins en constante évolution des gestionnaires en 2025 !

Au nom de l'équipe de la CNG, nous vous souhaitons, ainsi qu'à vos proches, une joyeuse période des fêtes et une excellente nouvelle année.

L'équipe de la CNG

[Haut de page](#)

Événements et célébrations

Créer des espaces plus sûrs : actions concrètes pour soutenir les employés trans et de genre divers

De retour à la demande générale après le succès de notre session du 21 novembre !

Participez à cet événement bilingue captivant organisé par le [Réseau de la Fierté à la fonction publique \(RFFP\)](#) et la Communauté nationale des gestionnaires (CNG), axé sur le soutien aux employés bispirituels, transgenres, non binaires et de diverses identités de genre.

Au programme: une présentation du **Guide du gestionnaire sur le soutien aux employés bispirituels, transgenres, non binaires et de diverses identités de genre dans la fonction publique fédérale.**

Des discussions interactives porteront sur des thèmes clés, tels que l'utilisation des prénoms choisis au travail, la gestion de la résistance concernant l'accès aux salles de bains, et le soutien aux employés qui révèlent leur identité progressivement. Chaque scénario sera suivi d'une période de questions, offrant aux participants l'occasion de poser leurs questions, de partager leurs expériences et de découvrir des moyens concrets pour favoriser un environnement inclusif.

Créé par le Comité d'action sur l'identité et l'expression de genre (IEG) du RFFP, ce guide offre des perspectives précieuses et souligne le rôle essentiel des gestionnaires dans la promotion de l'inclusion dans la fonction publique.

15 Janvier 2025 | Virtuel | De 13h00 à 14h30 (HE) | [Inscrivez-vous ici](#)

[Haut de page](#)

Leadership centré sur la personne dans un milieu de travail hybride

Alors que les milieux de travail continuent d'évoluer, le leadership centré sur la personne joue un rôle essentiel en vue de relever les défis uniques que posent les environnements de travail qui peuvent être partiellement ou entièrement à distance ou qui sont dispersés géographiquement. Ce cours de l'EFPC permet d'examiner les principaux piliers liés à l'application d'une approche centrée sur la personne afin d'aider les gestionnaires à diriger leurs équipes hybrides. Au moyen de discussions virtuelles, les participants découvriront les piliers liés à la confiance, à l'écoute et à la valorisation, ainsi que des outils pratiques pour appuyer chacun de ces piliers.

Pour en savoir plus et vous inscrire, veuillez visiter [Leadership centré sur la personne dans un milieu de travail hybride](#)

[Haut de page](#)

Rejoignez le Réseau des jeunes fonctionnaires fédéraux (RJFF) les **21, 23, 28 et 30 de janvier, 2025**, pour une conférence virtuelle remplie de sessions jamais vues, de conférenciers internationaux, de conseils exclusifs et du réseautage. Les sessions en vedette:

- **Façonner votre persona numérique** : Atelier sur la création d'un profil LinkedIn
- **Conversations franches pour la croissance professionnelle** : Maîtriser les conversations difficiles au travail
- **Compréhension des cultures de travail mondiales** : Les points de vue des professionnels du monde entier
- **Avancement de carrière dans votre région** : Plaidoyer et stratégies pour la réussite des personnes de la région

Les **21, 23, 28 et 30 de janvier, 2025** | Virtuel | [Détails et inscription ici](#)

[Haut de page](#)

Atelier sur les irrégularités en dotation

La Direction des enquêtes de la CFP a le plaisir de proposer des ateliers de sensibilisation adaptés aux conseillers en dotation et aux gestionnaires. Inscrivez-vous à l'une de leurs Séances en français de sensibilisation aux enquêtes de la CFP (accessibles uniquement sur le réseau du gouvernement du Canada), et explorez les moyens de prévenir, de détecter et de traiter les irrégularités les plus courantes, y compris la tricherie, le favoritisme et la fraude.

Pour en savoir plus et vous inscrire, veuillez visiter [Séances en français de sensibilisation des enquêtes de la CFP](#)

[Haut de page](#)

Lumière sur des ressources

MaPayeGC – Déploiement officiel du nouvel onglet RH!

MaPayeGC offre désormais une nouvelle fonction. Accédez à vos renseignements sur les ressources humaines, la paye et les avantages sociaux en un seul endroit centralisé. Ce nouvel onglet est uniquement disponible pour les [ministères clients de MesRHGC](#). Vous avez désormais accès à des renseignements tels que vos soldes de congés et votre horaire de travail actuel.

L'onglet RH HR sert aux fins de consultation de renseignements seulement. Les employés doivent continuer de soumettre leurs demandes, comme les demandes de congé, dans MesRHGC. Ouvrez une session à partir de l'application [MaPayeGC](#) (réseau gouvernemental) ou de l'[accès externe à MaPayeGC – Canada.ca](#) (internet), puis explorez le nouvel onglet des ressources humaines et toutes les fonctionnalités qui s'offrent à vous.

[Haut de page](#)

La gestion du changement dans la pratique : Donner la priorité aux gens

Le changement fait partie de la vie. Il est constant, que ce soit dans votre vie personnelle ou au travail. Mais même si nous savons tous qu'il est inévitable, la gestion du changement, en particulier dans un milieu de travail, peut être l'un des défis les plus ardues. Qu'il s'agisse de déployer de nouvelles technologies, de modifier la culture d'entreprise ou de changer de stratégie, le changement peut rendre les employés mal à l'aise. De nombreuses entreprises se concentrent sur l'aspect technique — processus, outils et délais — mais ce qui rend vraiment le changement logique, c'est la façon dont on gère les personnes qui le vivent.

Lire l'intégralité du blog sur GCÉchange : [La gestion du changement dans la pratique : Donner la priorité aux gens \(RICO\)](#).

[Haut de page](#)

Explorez des ressources pour le recrutement

- **Vous cherchez à recruter des talents autochtones?** La Commission de la fonction publique (CFP) offre des outils et des ressources pour vous aider à recruter des talents autochtones, renforçant ainsi la compétence culturelle, les relations avec les communautés et la réconciliation dans la fonction publique.
- **Simplifiez le recrutement avec le Parcours de carrières pour Autochtones (PCA)**
Accédez à un bassin de plus de 50 candidats préqualifiés et diplômés admissibles au mécanisme d'intégration des étudiants pour accélérer votre processus de dotation. Consultez la [page du PCA](#) pour découvrir les profils et les détails.

Explorez la Boîte à outils pour le recrutement autochtone

Trouvez des conseils sur l'établissement des qualifications, la rédaction d'annonces, l'évaluation, les nominations et la réduction des obstacles à l'emploi ([lien disponible sur le réseau interne](#)).

Pour plus de ressources, visitez la page [Recrutement de talents autochtones – Renseignements à l'intention des gestionnaires d'embauche](#). Contactez le [Centre d'expertise autochtone](#) pour toute assistance.

Pensez-vous recruter?

Trouvez facilement des candidats qualifiés et diversifiés en profitant des bassins de la CFP. Consultez le **Portail des gestionnaires d'embauche du GC**, où vous trouverez des candidats prêts à occuper des postes EC, BI, PG, PM, AS, et plus d'information sur d'autres sources de talents et services de recrutement.

[Haut de page](#)

Questionnaire COOP pour les responsables du recrutement et les superviseurs

Ne manquez pas votre chance de contribuer à façonner l'avenir du Programme postsecondaire d'enseignement coopératif/de stages!

Si le questionnaire n'a pas encore été complété, il est encore temps d'apporter votre précieuse contribution! La rétroaction des gestionnaires d'embauche et des superviseurs est essentielle pour aider la CFP à comprendre ce qui fonctionne bien et ce qui peut être amélioré.

Le questionnaire peut être consulté [ici](#).

La date limite pour compléter le questionnaire est le **20 décembre 2024**.

Pour toute question ou information supplémentaire, contactez cfp.mpr-rpm.psc@cfp-psc.gc.ca

[Haut de page](#)

Nouvelles régionales

▼ Atlantique

Déjeuner-réseautage pour les superviseurs et les gestionnaires à Charlottetown

La Communauté nationale des gestionnaires organise un déjeuner réseautage pour les superviseurs et les gestionnaires. Profitant du moment de la journée où les gens sont rafraîchis, cet événement amical est une occasion unique pour les gens de rencontrer leurs pairs, d'élargir leur réseau professionnel et de partager des expériences et des idées dans un cadre détendu (peut-être tout en dégustant un café !). Rejoignez votre hôte-mystère à l'endroit suivant :

- **Date** : Le jeudi 30 janvier 2025
- **Heure** : 8h00 à 10h00
- **Lieu** : Casa Mia, 131 Rue Queen, Charlottetown IPE
- **Côté** : Chacun défraye pour lui-même
- **Inscription** [ici](#)

[Haut de page](#)

▼ Région de la capitale nationale

Déjeuner-réseautage pour les superviseurs et les gestionnaires dans la RCN

Le mercredi 15 janvier, rejoignez la Communauté nationale des gestionnaires (CNG) **pour des déjeuners-réseautage simultanés** avec d'autres gestionnaires et superviseurs, à partir **de 7 lieux différents à travers la RCN!** Choisissez le lieu qui vous convient le mieux, ou, si un endroit est complet, optez pour un autre lieu à proximité.

Cet événement convivial est une opportunité unique de rencontrer vos pairs, d'élargir votre réseau professionnel et de partager des expériences et des idées dans une ambiance détendue.

- **Date** : Le mercredi 15 janvier 2025
- **Heure** : 8h00 à 9h30 HE
- **Lieux** : Gatineau, secteur Hull, l'ouest d'Ottawa, Tunney's Pasture, centre-ville d'Ottawa, le Marché By et l'est d'Ottawa
- **Côté** : Chacun défraye pour lui-même

Pour connaître les lieux et s'inscrire: [Déjeuners-réseautage de la CNG](#)

[Haut de page](#)

Réservez la date du prochain événement "Échanges entre gestionnaires" dans la RCN

Réservez la date du mercredi 12 février pour le prochain événement en personne d'Échanges entre gestionnaires qui aura lieu dans la RCN au début de la nouvelle année. Le programme comprend un atelier dynamique et pratique sur la façon de gérer les différences générationnelles dans le milieu de travail. L'un des plus grands défis auxquels sont confrontés les leaders est de savoir comment répondre efficacement au changement générationnel. Il s'agit de comprendre les caractéristiques et les besoins de chaque groupe générationnel (par exemple, les baby-boomers, la génération X, les milléniaux et la génération Z) afin de mieux soutenir les membres de notre équipe et d'en tirer le meilleur parti.

Assurez-vous d'être sur la [liste des personnes intéressées à participer](#) et nous vous enverrons un courriel lorsque les inscriptions seront ouvertes début janvier !

[Haut de page](#)

▼ Ontario

▼ Québec et Nunavut

▼ Prairies et Territoires du Nord-Ouest

▼ Colombie-Britannique et le Yukon

Ouvrir la porte à la santé mentale – Symposium annuel

La CNG, en soutien à la santé mentale et en partenariat avec le Symposium « Ouvrir la porte à la santé mentale », recherche des panélistes pour une discussion en février sur les outils pratiques pour créer et maintenir la sécurité psychologique dans nos milieux de travail.

Vous considérez-vous comme un champion de la santé mentale au sein de votre milieu de travail? Nous recherchons des personnes ayant des exemples concrets sur la façon dont elles priorisent le bien-être de leur personnel.

Êtes-vous intéressé(e) à partager votre histoire et à inspirer les autres à se concentrer sur la santé mentale au travail? Avez-vous un superviseur qui est un véritable héros de la santé mentale? Veuillez contacter Carole Eros pour plus d'informations à l'adresse suivante : Carole.Eros@dfo-mpo.gc.ca.

[Haut de page](#)

Un groupe de Cercle de coaching par les pairs de la C.-B. recherche quelques membres de plus

Vous souhaitez rejoindre un cercle de coaching par les pairs de la CNG pour les gestionnaires/superviseurs ? **Nous avons actuellement un groupe basé en Colombie-Britannique qui pourrait accueillir quelques membres supplémentaires.** En plus des co-responsables du groupe, un groupe de coaching comprend normalement 4 à 6 membres provenant de divers ministères/agences de la fonction publique fédérale et se réunit généralement tous les mois pendant 60 minutes. **Si vous souhaitez en savoir plus ou vous joindre au groupe, veuillez contacter Julie Wills de la CNG à l'adresse Julie.wills@csps-efpc.gc.ca.**

[Haut de page](#)



Communauté
nationale des
gestionnaires

National
Managers'
Community

Contactez-nous pour en savoir plus sur la CNG
et comment nous pouvons aider les gestionnaires

Inscrivez-vous à notre infolettre et
suivez nous sur LinkedIn

Atlantique | CB-Yukon | Québec-Nunavut
Capital Nationale
Ontario | Prairies-NWT

Email: nmc-cng@csps-efpc.gc.ca

S'inscrire à la liste de distribution et le bulletin de nouvelles de la CNG
Ne plus recevoir le bulletin d'information du CNG.

[10 December 2024]

[Newsletters-Bulletins] , [Uncategorized]

[« Previous blog post](#)

[Next blog post »](#)

Date modified:

2024-12-11