**INFOLETTRE - LES CENTRES D'EXPERTISE SUR LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION**

Avril 2023 - Édition n° 3

Commission de la fonction publique || Direction du recrutement national

[cfp.diversiteetinclusion-diversityandinclusion.psc@cfp-psc.gc.ca](mailto:cfp.diversiteetinclusion-diversityandinclusion.psc@cfp-psc.gc.ca)

*Ce ne sont pas nos différences qui nous divisent.*

*C'est notre incapacité à reconnaître, à accepter et à célébrer ces différences.*

*- Audre Lorde*

## Dernières nouvelles et rapports

[Plan d’action de l’Étude des systèmes d’emploi](https://gcdocs.gc.ca/psc-cfp/llisapi.dll/Overview/15508287) - Ce rapport pour la CFP est maintenant disponible pour révision! Préparé par la Division des ressources humaines ministérielles, le rapport souligne huit recommandations d'amélioration pour la CFP afin de combattre le racisme et les barrières systémiques au sein de l'organisation.

[Modifications à la LEFP : Application de la nouvelle exigence](http://extranet.psc-cfp.gc.ca/gcintra/pss-dfp/workshop-informations-sessions-fra.htm) - La CFP offre maintenant un atelier pour aider les organisations qui se préparent à mettre en œuvre les changements liés aux modifications de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique* (LEFP). Partagez largement avec vos clients, vos réseaux et vos communautés de pratique!

[Forum des conférenciers fédéraux sur l’expérience vécue](https://www.canada.ca/fr/gouvernement/fonctionpublique/mieux-etre-inclusion-diversite-fonction-publique/diversite-equite-matiere-emploi2/forum-conferenciers-federaux-experience-vecue.html) – Le Forum des conférenciers fédéraux a été renommé afin de se concentrer sur l'expérience vécue et dorénavant combiner les services de l’ancien *Forum des conférenciers fédéraux sur la diversité et l’inclusion* et du *Bureau des conférenciers fédéraux sur la santé mentale*. Consultez le nouveau site web pour en savoir plus sur le forum, réserver un conférencier ou devenir conférencier!

[Centre d'expertise pour les documents accessibles de la CFP](http://intracom/tools-outils/accessible-docs-fra.htm) **-** la page Web des documents accessibles est maintenant entièrement opérationnelle! Il s'agit d'un outil formidable pour tous les employés qui cherchent des conseils pour créer des produits de communication accessibles. Vous pouvez également contacter vos [Ambassadeurs de l'accessibilité de la DRN](https://gcdocs.gc.ca/psc-cfp/llisapi.dll?func=ll&objaction=overview&objid=15522789) pour obtenir de l'aide!

## Commémorations

Avril est le [Mois mondial de l'autisme](https://www.autismspeaks.ca/fr/mois-mondial-de-lautisme/), une opportunité annuelle pour célébrer et avoir une conversation dédiée au trouble du spectre de l’autisme. Plus de 70 millions de personnes dans le monde sont atteints du trouble du spectre de l’autisme. Au Canada, environ 1 enfant et jeune sur 66 s'inscrivent dans le spectre de l'autisme et ce nombre ne cesse d'augmenter. C'est le moment de sensibiliser le public et de montrer votre soutien en portant du bleu!  
  
Lisez la [Stratégie nationale sur l'autisme](https://www.canada.ca/fr/sante-publique/services/maladies/trouble-spectre-autistique-tsa/strategie-nationale.html) pour en savoir plus sur l'engagement du gouvernement du Canada à améliorer la santé et le bien-être des personnes qui s'inscrivent dans le spectre de l'autisme et à soutenir les personnes aidantes. Visitez [AIDE Canada](https://aidecanada.ca/fr/accueil) pour découvrir le plus grand centre de ressources au Canada avec un contenu destiné aux communautés autistes et neurodivergentes.

Vous trouverez ci-dessous une liste des autres dates importantes du mois d’avril vous permettant d’enrichir vos connaissances:

* **12 avril** : [Journée internationale en rose](https://www.canada.ca/fr/femmes-egalite-genres/nouvelles/2022/04/declaration-de-la-ministre-ien-a-loccasion-de-la-journee-internationale-en-rose.html)
* **22 avril :** [Journée de la Terre](https://www.earthday.org/earth-day-2023/)
* **27 avril :** [Yom HaShoah (Jour commémoratif de l’Holocauste)](https://www.canada.ca/fr/patrimoine-canadien/nouvelles/2022/04/declaration-du-ministre-hussen-a-loccasion-de-yom-hashoah-jour-commemoratif-de-lholocauste.html)

## Possibilités de formation et d'apprentissage

Vous trouverez ci-dessous des possibilités de formation et d'apprentissage pour améliorer votre expertise en matière de diversité et d'inclusion.

* **Cours :** [Soutenir les talents autochtones (IRA171)](https://catalogue.csps-efpc.gc.ca/product?catalog=IRA171&cm_locale=fr). Ce cours à l’intention des cadres explore les obstacles auxquels font face les employés autochtones en ce qui a trait au recrutement, au maintien en poste, au bien-être et à l’avancement professionnel au sein de la fonction publique fédérale.
* **Cours :** [Favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap et la levée des obstacles à l'accessibilité (INC115).](https://catalogue.csps-efpc.gc.ca/product?catalog=INC115&cm_locale=fr) Ce cours entraîne la remise en question des suppositions et les croyances habituelles au sujet des personnes en situation de handicap et vise à attirer l'attention vers les obstacles plutôt que vers la déficience. Les participants découvriront les différents obstacles auxquels font face les personnes en situation de handicap et apprendront comment rendre leur milieu de travail et les services qu'ils offrent inclusifs, accessibles et exempts d'obstacles.
* **Vidéo :** [L'inclusion des personnes en situation de handicap dans la fonction publique du Canada : l'histoire d'Hélène (INC1-V02).](https://www.csps-efpc.gc.ca/video/disability-inclusion-psc-helene-fra.aspx) Cette vidéo présente l'histoire d'Hélène qui a un handicap invisible et la manière dont s’y est pris le gestionnaire d'embauche afin d’éliminer les obstacles qui l'empêchaient de participer pleinement à un processus d'entretien d'embauche.
* **Cours :** [Pratiques d'embauche inclusives pour un effectif diversifié (COR120).](https://catalogue.csps-efpc.gc.ca/product?catalog=COR120&cm_locale=fr) Ce cours présente les pratiques et les stratégies exemplaires de dotation pour mener un processus d'embauche inclusif et sans biais. Les participants apprendront sur l'importance d'un effectif diversifié et l'impact que les biais ainsi que les préjugés inconscients et autres obstacles peuvent avoir lors du recrutement de personnes de talent.
* **Balado :** [Repenser le leadership dans le GC, épisode 3 : Créer une culture d'appartenance (TRN4-P10).](https://www.csps-efpc.gc.ca/podcasts/rethinking-leadership3-fra.aspx)Découvrez comment créer une culture d'appartenance dans le milieu de travail actuel.
* **Vidéo :** [Rendre ses documents accessibles (INC1-V46).](https://www.csps-efpc.gc.ca/video/making-documents-accessible-fra.aspx)Avez-vous suivi la formation Introduction à l'accessibilité des documents le 28 mars ou le 29 mars? Regardez cette vidéo pour approfondir votre apprentissage et vous référer aux concepts importants en cas de besoin.

## Événements à venir

|  |  |
| --- | --- |
| [Série Le milieu de travail hybride : Surmonter les défis et accueillir le changement dans un milieu de travail hybride (TRN5-E15)](https://catalogue.csps-efpc.gc.ca/product?catalog=TRN5-E15&cm_locale=fr) | 5 avril 2023, de 13h30 à 14h30 HE - Bilingue |
| [Passeport pour l’accessibilité en milieu de travail du GC : faciliter le processus d’adaptation pour les personnes en situation de handicap](https://www.eventbrite.ca/e/billets-le-passeport-pour-laccessibilite-en-milieu-de-travail-du-gc-588332988807) | 5 avril 2023 de 10 h 30 à 12 h (HE) - Français  5 avril 2023 de 13 h 30 à 15 h (HE)- Anglais |
| La communauté de pratique sur la formation et le développement des peuples autochtones : Matrice de l'Agence de santé publique du Canada pour le développement de la compétence culturelle autochtone (envoyer un courriel à [cfp.cea-icoe.psc@cfp-psc.gc.ca](mailto:cfp.cea-icoe.psc@cfp-psc.gc.ca) pour recevoir la convocation) | 18 avril 2023, de 13h à 14h (HE) - Bilingue |
| Série d'apprentissage - chapitre diversité et inclusion  Dans le cadre du Mois mondial de l'autisme, joignez le [CEDI](mailto:cfp.diversiteetinclusion-diversityandinclusion.psc@cfp-psc.gc.ca) pour découvrir les leçons tirées du projet pilote de recrutement sur la Neurodiversité de la CFP ainsi que d’autres initiatives en cours è la Fonction publique. | 20 avril 2023, de 13h à 14h30 (HE) - Bilingue |

**Pleins feux**

Le 10 mars 2023, à la suite de sa visite au Canada, le Rapporteur spécial des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones, M. José Franciso Cal í-Tzay, a publié son rapport. Vous pouvez trouver son rapport ici: [Un expert de l’ONU dénonce l’héritage « épouvantable » des pensionnats indiens, appelle à une véritable réconciliation](https://can01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.ohchr.org%2Fen%2Fpress-releases%2F2023%2F03%2Fcanada-un-expert-decries-appalling-legacy-residential-schools-calls&data=05%7C01%7Ckaryne.montigny%40cfp-psc.gc.ca%7Cdff28298927f4d287e0508db23e4ad07%7C961b30aad4394bc7b6749c4a389b0be3%7C0%7C0%7C638143237576898012%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6Ik1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C3000%7C%7C%7C&sdata=kp0sNbJNJ79pWYqivwoLnpBBSjGWpH4is0jgdW5WP1E%3D&reserved=0) (en anglais uniquement). Dans le rapport, M. Calí-Tzay discute des violations des droits des peuples autochtones sur les terres, les territoires et les ressources perpétrées lors de la mise en œuvre de l’oléoduc Trans Mountain. Véronic Mageau-Gachignac, conseillère en ressources humaines travaillant au Centre d’expertise autochtone de la DRN, a travaillé sur le projet d’oléoduc Trans Mountain et a accepté de partager son expérience et ses recommandations pour faire progresser la réconciliation. Pour en savoir plus sur ses expériences, lisez ce [document.](https://gcdocs.gc.ca/psc-cfp/llisapi.dll?func=ll&objaction=overview&objid=15830591)

**Partagez l'amour**

Avez-vous récemment participé à un événement de rayonnement, une séance d'apprentissage ou travaillé sur un projet axé sur la diversité et l'inclusion? Faites-le nous savoir afin que nous puissions mettre en vedette vos expériences dans la prochaine édition de l’infolettre.

Envoyez-nous un courriel à l'adresse suivante : [cfp.diversiteetinclusion-diversityandinclusion.psc@cfp-psc.gc.ca](mailto:cfp.diversiteetinclusion-diversityandinclusion.psc@cfp-psc.gc.ca).