**INFOLETTRE - LES CENTRES D'EXPERTISE SUR LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION**

Février 2023 - Edition n° 1

Commission de la fonction publique || Direction du recrutement national

[cfp.diversiteetinclusion-diversityandinclusion.psc@cfp-psc.gc.ca](mailto:cfp.diversiteetinclusion-diversityandinclusion.psc@cfp-psc.gc.ca)

*La diversité, c’est être invité à la fête. L’inclusion, c’est se faire inviter à danser. - Verna Meyers*

**Qui sommes-nous et que faisons-nous ?**

Pour la première édition de notre infolettre, [le Centre d'expertise sur la diversité et l'inclusion (CEDI) et le Centre d'expertise autochtone (CEA)](https://gcdocs.gc.ca/psc-cfp/llisapi.dll?func=ll&objaction=overview&objid=13841369) souhaitent se présenter.

Bonjour ! Enchanté de vous rencontrer 😊 Le CEDI et le CEA sont vos partenaires de confiance en matière de recrutement inclusif.

Le CEDI et le CEA fournissent **une expertise en la matière** à la DRN, ainsi qu’à la CFP, à l’appui des priorités en matière de diversité et d’inclusion de l’organisation comme organisme central :

* Accroître la représentation
* Faire évoluer la culture
* Supprimer les obstacles
* Soutenir les décisions fondées sur des faits

Nous collaborons aussi avec les secteurs de la CFP et jouons un rôle **dans l'intégration, la coordination et l'élaboration de rapports** sur le travail D&I de la CFP. Enfin, nous fournissons des **conseils, des outils et un soutien** en matière de recrutement inclusif.

*C'est là qu'intervient cette infolettre ! Nous souhaitons partager avec vous des informations et des rapports pertinents, des conseils et des orientations, ainsi que des possibilités d'apprentissage. N'hésitez pas à nous faire part de* [*vos suggestions de ressources ou de sujet*](mailto:cfp.diversiteetinclusion-diversityandinclusion.psc@cfp-psc.gc.ca)*s que vous souhaiteriez voir inclus dans les prochaines éditions de l’infolettre.*

**Commémorations**

Le mois de février est le [Mois de l'histoire des Noirs.](https://www.canada.ca/fr/patrimoine-canadien/campagnes/mois-histoire-des-noirs.html) Chaque année durant ce mois, des gens de partout au Canada participent à des activités et à des célébrations pour honorer l’héritage des Canadiens et Canadiennes de race noire et de leurs collectivités. En 2023, le thème pour le Mois de l’histoire des Noirs est le suivant **: «  À nous de raconter ».** Ce thème représente à la fois une occasion d'engager un dialogue ouvert et à en apprendre davantage sur les histoires que les communautés noires du Canada ont à raconter sur leur vécu, leurs succès, leurs sacrifices et leurs triomphes.

Consultez le site web du [Mois de l'histoire des Noirs,](https://www.canada.ca/fr/patrimoine-canadien/campagnes/mois-histoire-des-noirs.html) pour obtenir plus d'informations sur le mois à venir et sur la façon dont vous pouvez participer aux festivités et aux événements.

Vous trouverez ci-dessous une liste des autres dates importantes du mois de février et pourrez en savoir plus :

* **11 février :** [Journée internationale des femmes et des filles de science](https://science.gc.ca/site/science/fr/femmes-sciences)
* **20 février :** [Journée mondiale de la justice sociale](https://www.un.org/fr/observances/social-justice-day)
* **20 février :** Jour de la famille / Jour des insulaires / Jour de Louis Riel / Jour du patrimoine mi'kmaq / Jour du patrimoine de la Nouvelle-Écosse
* **21 février :** [Journée internationale de la langue maternelle](https://www.un.org/fr/observances/mother-language-day)
* **23 février :** Journée du chandail rose

**Possibilités de formation et d'apprentissage**

Commémorez le Mois de l'histoire des Noirs en en apprenant davantage sur le racisme anti-Noir et sur la façon dont vous pouvez être un allié !

* **Balado** : [**L'histoire des personnes d'ascendance africaine au Canada**](https://www.csps-efpc.gc.ca/podcasts/people-african-decent-fra.aspx)**.** Isaac Saney, Ph. D., décrit et explique l'histoire des personnes d'ascendance africaine au Canada et la longue lutte pour la liberté et l'autodétermination.
* **Vidéo** : [**L'histoire de Hantz**](https://www.csps-efpc.gc.ca/video/anti-black-racism-hantz-fra.aspx). Hantz Prosper raconte son histoire personnelle et son expérience du racisme.
* **Vidéo** : [**Comprendre le racisme envers les Noirs et comment devenir un allié : Devenir un allié**](https://www.csps-efpc.gc.ca/video/anti-black-racism-allyship-fra.aspx)comprend divers experts discutent du racisme envers les Noirs et du concept d'allié de même que de l'importance de ce concept et de la façon d'être un allié.
* **Vidéo** : [**Combattre le racisme envers les Noirs dans la fonction publique fédérale**](https://www.csps-efpc.gc.ca/video/anti-black-racism-addressing-fra.aspx)**.** Divers experts fournissent des informations et des suggestions sur la manière de combattre le racisme anti-Noir dans la fonction publique fédérale canadienne.
* **Vidéo** : [**Place aux Canadiennes et Canadiens noirs dans la fonction publique**](https://www.csps-efpc.gc.ca/video/scholar-lecture-black-canadians-fra.aspx). Rachel Zellars, Ph. D., conférencière principale et première chercheuse invitée dans le cadre de l'Initiative de chercheurs invités Jocelyne Bourgon, examine l'évolution de l'application des critères de mérite et ses effets sur les différents groupes d'employés dans un contexte d'équité, en mettant l'accent sur les fonctionnaires noirs.
* **Cours :** [**Faire avancer la discussion sur le racisme systémique : autoévaluation (INC116)**](https://catalogue.csps-efpc.gc.ca/product?catalog=INC116&cm_locale=fr)**.** Ce cours en ligne à rythme libre sert à autoévaluer sa connaissance et sa compréhension du racisme et du racisme systémique.
* **Cours :** [**Faire avancer la discussion sur le racisme systémique (INC117)**](https://catalogue.csps-efpc.gc.ca/product?catalog=INC117&cm_locale=fr)**.** Ce cours permet d'amorcer, à un moment opportun, une discussion constructive sur les façons de cerner les effets du racisme systémique en milieu de travail, et de lutter contre ceux-ci.
* **Exposition interactive :** [Fugitives !](https://msj.world/fugitifs/card/5QnlO1TPt) est une exposition sur la présence de personnes d'ascendance africaine au Québec et leur résistance à l'esclavage.

**Événements à venir**

|  |  |
| --- | --- |
| [Mois de l’histoire des Noirs : Célébrons les voix des Noir(e)s à travers la diaspora](https://wiki.gccollab.ca/Mois_de_l%E2%80%99histoire_des_Noirs_:_C%C3%A9l%C3%A9brons_les_voix_des_Noir(e)s_%C3%A0_travers_la_diaspora) | 15 février 2023, 13h30 - 14h30 (HE) - Bilingue |
| [Présentation des Lignes directrices et ressources sur l’écriture inclusive](https://www.eventbrite.ca/e/billets-presentation-des-lignes-directrices-et-ressources-sur-lecriture-inclusive-484408828847?aff=erelpanelorg) | 15 février 2023, 13h30 - 14h30 (HE) - Bilingue |
| [Ce que vous pensez savoir à propos des Métis est probablement faux](https://catalogue.csps-efpc.gc.ca/product?catalog=IRA1-E13&cm_locale=fr) | 16 février 2023, 13h30 – 15h00 (HE) – Bilingue |
| [Comment créer un sentiment d'appartenance sur le lieu de travail](https://apolitical.co/events/how-to-create-belonging-in-the-workplace?utm_campaign=Engagement%20Emails&utm_medium=email&_hsmi=67838025&_hsenc=p2ANqtz-_wrxVCg5Y_8qjsk6KbPBsHhip5x0C1f5KpPMlczHuKXFQkqiT-v9fa1lSvAOJOw18QBkpw9zHVUXFBHCQcV6tKG-QoMg&utm_content=engagement_invite&utm_source=hs_email) | 16 février 2023, 11 h 00 - 12 h 00 (HE) - en anglais uniquement |
| Séries d'apprentissage - chapitre diversité et inclusion   * Rejoignez le CEDI pour en savoir plus sur l'équité en matière d'emploi et la diversité et l'inclusion dans le processus de nomination. | 16 février 2023, 13h00 - 14h30 (HE) - Bilingue |

**Dernières nouvelles et rapports**

* Le Bureau de l'accessibilité du service public a publié,[**Avancer ensemble**](https://www.canada.ca/fr/gouvernement/fonctionpublique/mieux-etre-inclusion-diversite-fonction-publique/diversite-equite-matiere-emploi/accessibilite-fonction-publique/rapports-etape-pour-strategie-accessibilite-sein-fonction-publique-du-canada/avancer-ensemble-mise-a-jour-accessibilite-fonction-publique-2022.html)**,** le troisième rapport annuel sur la [Stratégie d'accessibilité du service public](https://www.canada.ca/fr/gouvernement/fonctionpublique/mieux-etre-inclusion-diversite-fonction-publique/diversite-equite-matiere-emploi/accessibilite-fonction-publique/strategie-accessibilite-fonction-publique-tdm.html) lancée en 2019. Lisez le rapport pour en savoir plus sur les efforts pour rendre le service public plus accessible.
* Vous souhaitez en savoir plus sur les engagements de la CFP en matière de diversité et d'inclusion en tant qu'organisme central? Passez en revue ce [**napperon**](https://gcdocs.gc.ca/psc-cfp/llisapi.dll?func=ll&objaction=overview&objid=14647546)pour vous remémorer les activités de 2021-2022. Consultez cette [**présentation**](https://gcdocs.gc.ca/psc-cfp/llisapi.dll?func=ll&objaction=overview&objid=14648379) pour connaître les activités prévues pour 2022-2023 afin de soutenir le programme de diversité et d'inclusion du gouvernement du Canada.
* **À compter du novembre 2022**, le nouveau [**formulaire d’affirmation de l’identité autochtone**](https://www.canada.ca/content/dam/psc-cfp/documents/services/appointment-framework/PSC%203602%20F.pdf)remplacera le formulaire d’affirmation d’affiliation autochtone. Consultez les [questions et réponses](https://www.canada.ca/fr/commission-fonction-publique/services/cadre-nomination/guides-outils/formulaire-affirmation-identite-autochtone.html) pour plus d'informations.
* Pour en savoir plus sur les expériences des étudiants en milieu de travail, lisez [l'aperçu des résultats de l'enquête sur la sortie des étudiants de 2022](https://gcdocs.gc.ca/psc-cfp/llisapi.dll?func=ll&objaction=overview&objid=14967047), préparée par le CEDI. Les résultats complets sont disponibles sur la page [Web du Conseil du Trésor](https://www.canada.ca/fr/secretariat-conseil-tresor/services/innovation/sondage-fin-emploi-etudiant.html).
* Saviez-vous que les dernières modifications de ***la Loi sur l'emploi dans la fonction publique*** devraient entrer en vigueur en mai 2023? Pour en savoir plus sur l'état d'avancement des dispositions restantes relatives aux enquêtes et aux évaluations, consultez cette [présentation](https://gcdocs.gc.ca/psc-cfp/llisapi.dll/link/15358001) des Directions politiques et stratégiques.

**Pleins feux sur les régions**

* Saviez-vous que le [Répertoire de curriculum vitæ d’Inuksugait](https://www.canada.ca/fr/commission-fonction-publique/emplois/services/emplois-gc/recrutement-autochtones-information-gestionnaires-embauche.html#irs) une plateforme permettant aux Inuits du Nunavut d'exprimer leur intérêt et de postuler un emploi au sein du gouvernement du Canada au Nunavut? Il y a présentement 80 candidats disponibles pour l'embauche. Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec [Emily Peden](mailto:emily.peden@cfp-psc.gc.ca), conseillère en ressources humaines, région de la Colombie-Britannique et du Nord.
* Avez-vous récemment participé à un événement de rayonnement, une session d'apprentissage ou travaillé sur un projet axé sur la diversité et l'inclusion? Faites-le nous savoir, afin que nous puissions mettre en vedette vos expériences dans la prochaine édition de l’infolettre.
* Envoyez-nous un courriel à l'adresse suivante : [cfp.diversiteetinclusion-diversityandinclusion.psc@cfp-psc.gc.ca](mailto:cfp.diversiteetinclusion-diversityandinclusion.psc@cfp-psc.gc.ca)