

Panélistes



Richard Sharpe



Karen Spencer-Cousins

Demandez-moi n'importe quoi

Une conversation courageuse sur
Mois de l'histoire des Noirs



Sean Foyn



Commodore Jacques Olivier

Heure : 13h00 HNE **Date :** le 9 février 2022 **Hôtes :** Samantha Moonsammy et Diana Kinimah

Demandez-moi n'importe quoi: Mois de l'histoire des Noires

Mettant en vedette: Sean Foyn, Richard Sharpe, Karen Spencer-Cousins, and Commodore Jacques Olivier

Coanimé par: Diana Kinimah et Samantha Moonsammy

Date et l'heure: Mercredi le 9 février de 13h00 à 14h30 HNE

Public: Ouvert à tous les employés du Gouvernement du Canada

Inscription: [Formulaire d'inscription en ligne](#)

Lien: [Joindre l'événement en direct](#)

Demandez moi n'importe quoi est maintenant sur GC Collab ! [CLIQUEZ ICI](#) POUR JOINDRE LE GROUPE. Accédez aux [derniers enregistrements des séances](#) *Demandez-moi n'importe quoi* (DMNQ) sur YouTube.

Description de l'événement

Le Mois de l'histoire des Noirs signifie plus que l'organisation d'événements pour éduquer le public. C'est un rappel qu'il faut remettre en question les notions préconçues de ce que cela signifie d'être noir, d'initier et de concrétiser de vrais changements. Le Mois de l'histoire des Noirs n'est pas seulement un moment pour réfléchir aux obstacles pour les personnes Noirs, tant au travail que dans leur quotidien; c'est aussi le moment pour les célébrer. Faciliter les changements sur le lieu de travail et dans nos vies personnelles veut dire mettre en priori de conversations courageuses sur l'antiracisme, le racisme systémique, les préjugés inconscients, la discrimination et

les micro-agressions à motivation raciale. Le Mois de l'histoire des Noirs s'étend au-delà du passé et sert à améliorer l'avenir.

Nous avons tous de quoi profiter lorsqu'on apprend des expériences et du vécu provenant de l'histoire des Noirs. Nos panélistes viennent de divers horizons, d'expériences et de perspectives en tant que fonctionnaires. La table ronde se terminera par une discussion ouverte sur les changements systémiques qui pourraient aider à accroître la diversité, l'inclusion et l'appartenance au sein de la fonction publique fédérale.

À propos de la série *Demandez-moi n'importe quoi*

Cette séance fait partie de la série de séances *Demandez-moi n'importe quoi* qui nous sert de plateforme afin de partager des histoires, d'écouter, de poser des questions de façon respectueuse et de poursuivre notre parcours en vue de devenir une organisation plus inclusive.

En tant qu'individus, vous ne pouvez pas nécessairement changer l'endroit où vous vivez, vous ne pouvez décidément pas changer votre passé, mais vous pouvez modifier ce qui vous influence – par les auteurs que vous lisez, la musique que vous écoutez, les films que vous regardez et les interactions au sein de votre communauté. La série *Demandez-moi n'importe quoi* vous offre la possibilité d'élargir votre point de vue, d'apprendre des expériences vécues par des personnes qui partagent leurs histoires avec courage, ceci afin d'aider à éduquer et à faire évoluer la fonction publique vers une culture où l'équité est bien ancrée.

La série vous donne également l'occasion de savoir que vous n'êtes pas seul. Ces expériences, en particulier les expériences négatives, sont systémiques et se produisent trop fréquemment dans l'ensemble de la fonction publique. En mettant en lumière ces expériences, on vise à accroître de façon continue le réseau de fonctionnaires prêts à agir ainsi qu'à progresser vers une culture d'inclusivité et d'appartenance.

Rencontrez nos formidables panélistes

Sean Foyn, Conseiller principal en politiques stratégiques, Caucus des employés fédéraux noirs



En tant que fonctionnaire, Sean a occupé divers postes en élaboration de politiques, la planification et l'établissement de rapports d'entreprise et l'engagement des citoyens. Sean a travaillé sur plusieurs dossiers liés à la diversité et à l'équité au sein de la fonction publique et dans les collectivités canadiennes. En tant qu'agent principal des politiques et des programmes à Patrimoine canadien, Sean était responsable de l'élaboration de quatre campagnes du gouvernement du Canada pour le Mois de l'histoire des Noirs et le

Mois du patrimoine asiatique.

C'est un passionné d'histoire qui a toujours écouté les conteurs, lu sur l'histoire, visité des sites historiques, recherché et partagé ce qu'il avait appris. Son article [*A Troika of Programs: African Nova Scotian Education at Dalhousie University, RE/ VISIONING: Canadian Perspectives on the Education of African in the Late 20th Century*](#) explore les initiatives conçues afin de corriger les inégalités sociales et éducatives historiques en Nouvelle-Écosse. La thèse de maîtrise de Sean, [*The Underside of Glory: AfriCanadian Enlistment in the Canadian Expeditionary Force, 1914-1917*](#), a été nominé pour l'excellence en recherche dans les études supérieures. Sean fut un chercheur historique pour le docudrame d'Anthony Sherwood intitulé [*Honour Before Glory*](#), et il a écrit et produit le documentaire audio [*Africville Not For Sale*](#). Récemment, Sean a travaillé avec la fondation Michaelle Jean pour produire un Podcast en deux parties, [*Emancipation Day: What Now is Our Past, Present and Future*](#). Il est un membre actif de [*Black History Ottawa*](#) et il fait souvent des présentations au sein de la communauté.

Richard, Directeur de l'équité, de la lutte contre le racisme, la diversité et l'inclusion, secrétariat de lutte contre le racisme et la discrimination, Ministère de la Justice du Canada



Richard travaille dans la Fonction Publique Fédérale Canadienne depuis plus de 25 ans. Il est actuellement Directeur de l'Équité, de la lutte contre le racisme, la diversité et l'inclusion, et dirige le Secrétariat de lutte contre le racisme et la discrimination au sein du Ministère de la Justice du Canada. Son travail vise à assurer l'équité et l'inclusion pour tous les groupes en quête d'équité au sein de l'organisation. Au fil des ans, il a dirigé des initiatives, à l'appui des engagements du Gouvernement du Canada à l'égard de la Décennie internationale des Nations Unies pour les personnes d'ascendance africaine. Richard est l'un des fondateurs du Caucus fédéral des employés noirs qui travaillent au sein de la fonction publique fédérale et les dirigeants syndicaux pour lutter contre le racisme anti-Noirs dans la fonction publique

fédérale.

Le travail de Richard à l'échelle régionale, nationale et au sein de la fonction publique fédérale vise à améliorer la condition des communautés de la diaspora noire et africaine au Canada. Au cours des dernières années, Richard a été conférencier sur la lutte contre le racisme systémique, le racisme anti-Noirs et sur la façon d'être un allié au sein du mouvement Black Lives Matter.

**Karen Spencer-Cousins, Agente des services aux citoyens, Service Canada,
Comité régional des femmes du SEIC de l'Ontario**



Nés à Toronto, Ontario, Canada de fiers parents jamaïcains, Karen, ses frères et sœurs ont grandi avec une solide éthique de travail, une passion pour l'activisme et une emphase sur l'éducation. Elle est maintenant mariée et mère de 2 enfants, et cumule plus de 15 ans d'expérience au sein de la fonction publique et un dévouement de longue date à la promotion de l'équité, de la diversité et du changement social.

Karen est diplômée de l'Université de Toronto et possède un baccalauréat en sciences en psychologie et en crime et déviance avec des baccalauréats mineures en études des femmes et en sociologie. Elle a également obtenu son titre de professionnelle en service aux citoyens

alors qu'elle travaillait pour Service Canada par l'intermédiaire du EITJC. Au sein du SEIC, elle est vice-présidente de la section locale 633 et membre du Comité régional des femmes de l'Ontario. Karen a aimé participer à l'initiative Élevez en vous élevant et a hâte de participer aux activités liées au Mois de l'histoire des Noirs.

Le Commodore Jacques Olivier, Défense nationale



En juin 2021, le commodore Jacques Olivier s'est joint à l'organisation nouvellement établie, Chef – Conduite professionnelle et culture, et il est chargé d'unifier et de diriger une transformation fondamentale dans la façon dont l'inconduite systémique est comprise et traitée au sein du ministère de la Défense nationale (MDN) et des Forces armées canadiennes (FAC). Le commodore Olivier est un ingénieur naval chevronné avec plus de 35 ans de service dans les FAC, et un penchant naturel pour le changement transformationnel et les initiatives stratégiques. Son rôle comprend le renforcement de la conduite professionnelle au sein de l'équipe de la Défense par le biais du leadership, de la formation et de l'éducation inclusifs.

Rencontrez notre co-modératrice

Diana Kinimah, cofondatrice et directrice opérationnelle du Réseau des employés noirs d'IRCC, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada



Diana Kinimah est la cofondatrice et directrice opérationnelle du Réseau des employés noirs d'IRCC, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada. Ayant cumulé plus de 5 ans d'expérience à défendre la justice sociale, Diana est passionnée et elle utilise ses compétences pour défendre les intérêts des fonctionnaires racialisés, assurer leur développement de carrière, et leur doter de bons outils pour réussir.

Diana est bien plus qu'une militante, c'est une pionnière, une bâtisseuse, une mère et une championne pour de vrais changements. Elle croit que, pour en

arriver à un monde inclusif et équitable sans discrimination, les individus doivent éviter les anecdotes culturelles dépassées. Cela aidera tout le monde à se sentir responsabilisé, inclus et valorisé, en particulier la jeune génération.

Rencontrer l'hôte de *Demandez-moi n'importe quoi*



Samantha Moonsammy, Conseillère niveau 1, diversité et inclusion, groupe des matériels, défense nationale

Samantha a passé 15 années dans la fonction publique travaillant sur diverses initiatives de communication, de sensibilisation, et d'engagement qui se concentraient sur le côté humain du gouvernement.

Mais Samantha est beaucoup plus que juste ça. Ses couches comprennent étant une femme, mère, partenaire, fille, sœur, une bâtisseuse communautaire et une immigrée. Comme

canadienne indo-caribéenne elle est née au Guyane, dans l'Amérique du Sud et a immigré au Canada quand elle était un jeune enfant. De sa jeunesse, de l'école élémentaire jusqu'au présent, Samantha agissait comme chef en diversité, inclusion et équité, amplifiant les voix des autres et créant des changements durables dans les organisations avec lesquelles elle participait, promouvant un plus grand respect et une connaissance de tous. Samantha demeure dans la région d'Ottawa et, durant sa maîtrise en communication et culture, a passé du temps en Toronto et la Barbade. Elle a une passion pour le voyage et elle a étudié et travaillé en Inde, au Chine, en France, et aux Caraïbes. Son mantra? Soyez le changement que vous voudriez pour le monde.

Mission de la série *Demandez-moi n'importe quoi*

Nous reconnaissons que les individus sont dotés de multiples facettes qui font de nous ce que nous sommes. Nous ne sortons pas tous du même moule et nous ne correspondons pas à des catégories bien définies. Nous représentons la mosaïque du Canada.

Il est important d'apprécier les expériences, les différences et les caractéristiques uniques de chacun. Lorsque nous développons nos compétences culturelles, nous sommes en mesure de mieux travailler ensemble au sein de nos équipes et d'agir les uns envers les autres avec pertinence, empathie et compassion. En célébrant et en partageant notre authenticité, nous nous apprécions davantage les uns les autres, de même que la diversité qui nous entoure.

Nous savons que grâce à la diversité, les lieux de travail et les communautés sont plus forts, plus résilients et obtiennent plus de succès. La diversité créé surtout des espaces d'inclusion et favorise un milieu de travail d'appartenance où les personnes se sentent

estimées.

#DéfiDMNQ

Nous encourageons les autres à prendre part à des conversations courageuses avec leurs pairs. Profitez des séances Demandez-moi n'importe quoi comme des occasions de dialoguer franchement avec vos équipes dans vos milieux de travail.

Voici ce que vous devez faire :

- Inviter les dirigeants et les collègues de votre organisation à un rassemblement pour visionner une séance Demandez-moi n'importe quoi, suivez une séance en direct et regardez-la ensemble. Assurez-vous de l'inscrire à leurs calendriers.
- Avant le visionnement, planifiez une « séance en équipe – après la séance Demandez-moi n'importe quoi » d'une durée de 30 à 60 minutes avec votre équipe immédiate la journée après l'événement. Diffusez le guide des ressources et ayez en main ces questions à des fins de discussion.

Après la séance *Demandez-moi n'importe quoi* – questions pour la discussion de la séance en équipe

1. Qu'est-ce que je retiens principalement? Approfondir et partager une citation, une histoire ou un moment exceptionnel.
2. Qu'est-ce qui m'a rendu mal à l'aise/une chose dont je n'étais pas conscient?
3. Quel est un exemple de discrimination systémique dont j'ai conscience dans ma vie?
4. Qu'est-ce que je ne ferai plus?
5. Comment puis-je utiliser ma voix et mon influence, ouvertement et de façon plus discrète ?
6. Sur quelle question vais-je me pencher et en apprendre plus?
7. Comment vais-je continuer ce dialogue?

Il est important d'apprécier les expériences et les caractéristiques uniques de chacun. En développant nos compétences culturelles, nous sommes en mesure de mieux travailler ensemble au sein de nos équipes et d'agir les uns envers les autres avec pertinence, empathie et compassion. En célébrant et en partageant notre authenticité, nous nous apprécions davantage les uns les autres, de même que la diversité qui nous entoure.

Remerciements à nos collaborateurs

Nous remercions nos collaborateurs de l'ensemble de la fonction publique du Canada: la Garde côtière canadienne, Santé Canada et la Défense nationale.

Animateurs : Diana Kinimah et Samantha Moonsammy

Panélistes: Sean Foyn, Richard Sharpe, Karen Spencer-Cousins et
Commodore Jacques Olivier

L'équipe DMNQ: Tara Lockhart, Terri-Ann Hurst, Melissa Michaud, Natasha Lim,
Jasmine Cousineau, Shelby Racine, Katie Freer, Michel
Mainville, Lyrique Richards, Abigail Theano-Pudwill, Laura Raine,
Lorraine Mason, Liliya Ishkaeva, Samantha Moonsammy,
Katherine Thompson, Theresa Graham et Kelly Brewer-Balch.