



**BUREAU DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION  
DU GROUPE DES MATÉRIELS**

# **DIRIGER EN**

## **ÉLEVANT LES AUTRES**

PROGRAMME DES CERCLES DE MENTORAT

**CONNECT** • **ELEVATE** • **INSPIRE**

# **FORMATION DES ANIMATEURS DE CERCLE**

# Ordre du jour



- Calendrier et thèmes du programme d'études
- Pourquoi participer ? Se connecter, s'élever et s'inspirer
- Boîte à outils, calendrier et taille
- Règles de base et valeurs
- Attentes des membres, des animateurs de cercle et des assistants animateurs de cercle
- Activités et ordre du jour
- Technologie, conclusion et scénarios
- Politique de tolérance zéro



# Qui est un membre du Cercle ?

- Ouvert à tous les employés du gouvernement du Canada
- Des étudiants aux cadres et à tous ceux qui se trouvent entre les deux
- Plus de 900 de vos collègues du Service public fédéral ont participé à DEAPCM.





# Programme du DEAPCM

- Cinq séances du Cercle et cinq Masterclasses sur une période de dix semaines
- Dates et heures spécifiques déterminées par chaque cercle





# Thèmes du programme

- **Parrainage et développement de carrière**
  - semaine du 25 septembre 2023
- **Leadership inclusif**
  - semaine du 9 octobre 2023
- **Maîtriser l'art de la négociation**
  - semaine du 23 octobre 2023
- **Diversité, équité et inclusion non performantes**
  - semaine du 6 novembre 2023
- **Santé mentale et sécurité psychologique**
  - semaine du 20 novembre 2023



# Calendrier des Masterclass

- Le parrainage est important - Pourquoi tout le monde a besoin d'un parrain et d'un mentor
  - 4 octobre 2023
- Leadership confiant à tous les niveaux
  - 18 octobre 2023
- Négociation - Tactiques pour atteindre des résultats gagnant-gagnant
  - 1 novembre 2023
- Noires dans la matrice
  - 15 novembre 2023
- L'Odyssée émotionnelle : Percer le mystère du changement et naviguer dans le voyage émotionnel
  - 29 novembre 2023



# Connecter

- S'engager avec des collègues et des cadres supérieurs dans l'ensemble de la fonction publique fédérale.
- Développer des compétences essentielles en matière de mentorat et de parrainage.
- Améliorer les compétences en matière de communication et de prise de parole en public.
- Développer des compétences de leadership inclusif.



# Élever

- S'épanouir sur le plan personnel et professionnel grâce à des sujets de discussion réfléchis.
- Établir des relations significatives avec des participants divers.
- Accélérez votre carrière grâce à de nouvelles ressources.
- Élargissez votre réseau au sein du Service public fédéral.





# Inspirer

- Favoriser un environnement psychologiquement plus sûr qui améliore les expériences sur le lieu de travail.
- Créer des espaces courageux qui cultivent un sentiment d'appartenance plus profond pour chacun.
- Partager les avantages d'un lieu de travail diversifié, équitable et inclusif.
- Participer aux opportunités de mentorat et de parrainage.



# Pourquoi un Cercle ?

- Une opportunité d'apprentissage entre pairs
- Fournit un environnement d'apprentissage collaboratif
- Un espace sûr pour partager vos luttes, vous écouter, vous conseiller et vous féliciter les uns les autres.





## ■ TROUSSE À OUTILS

- Guide du programme
- Guides de discussion
- Formulaire de feedback
- Session Q&R
- Courriels
- Heures de bureau

## ■ DURÉE D'UN CERCLE

- 75 minutes
- Pour une collaboration maximale et des attentes claires

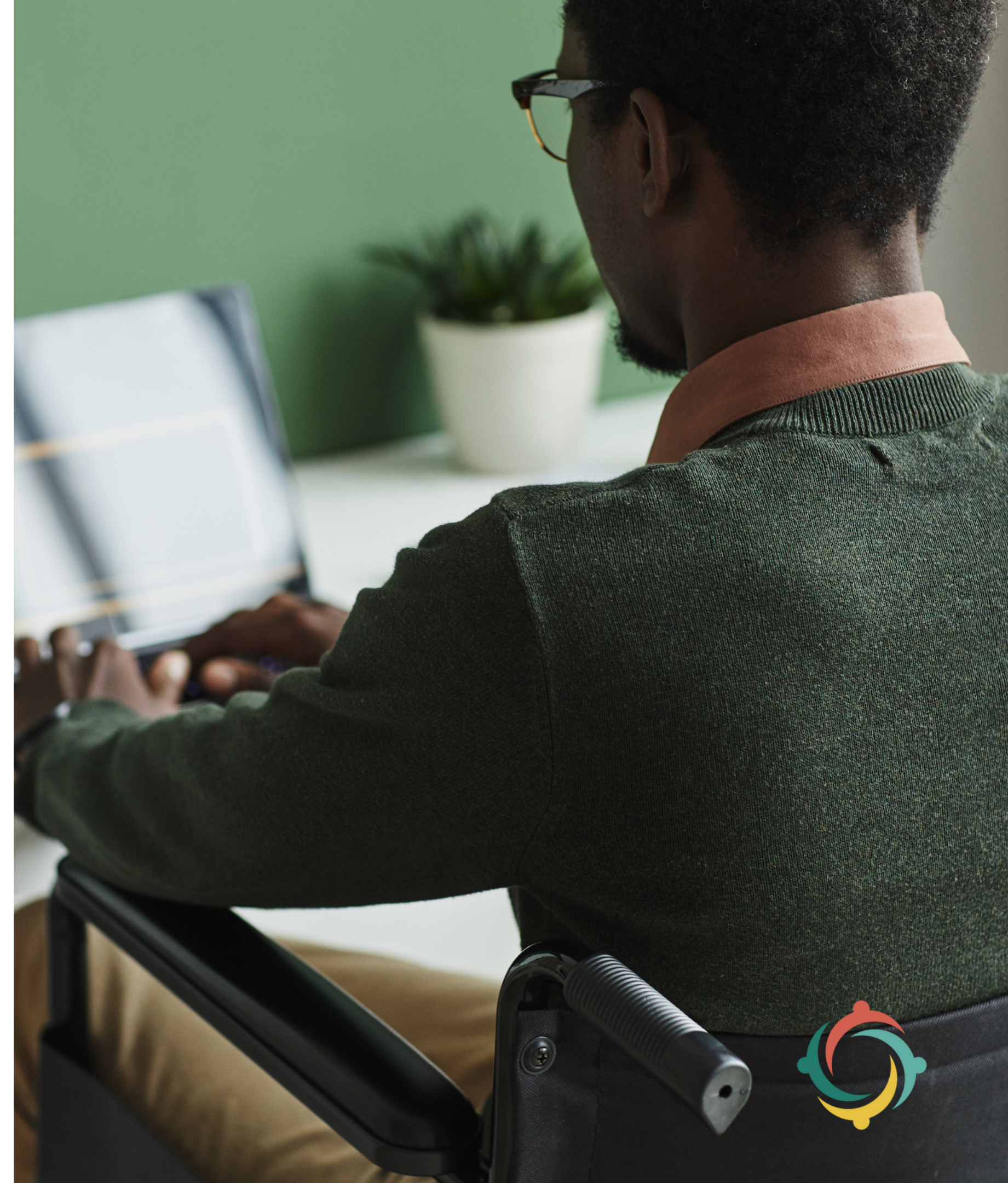
## ■ TAILLE D'UN CERCLE

- Le nombre optimal est de 6 à 10 membres par Cercle



# Règles de base du Cercle

- **La confidentialité** : La confiance est essentielle
- **La communication** : Être authentique et honnête - écouter avec empathie
- **Engagement** : Être pleinement présent et assister aux cinq séances du Cercle - pas de multitâche





# Valeurs du Cercle

- **L'égalité** : Chacun est un membre à part entière.
- **Substance** : Partager ce qui est important
- **Ouverture** : Écouter et éviter les jugements
- **Le respect** : Traiter les autres comme ils aimeraient être traités



# Attentes des membres du Cercle

1. Respecter les règles de base et les valeurs
2. S'engager
3. Être respectueux
4. Être prêt pour la caméra
5. Avatar ou photo du compte MS Teams
6. Disposer d'une connexion Wi-Fi stable
7. Étiquette du microphone
8. Remplir les devoirs à la maison
9. Participer activement
10. Se connecter et s'amuser

# Attentes de l'animateur du Cercle

1. Apporter une énergie positive
2. Renforcer les règles et les attentes
3. Assister aux réunions préalables à la session
4. Vitesse d'élocution
5. Établir un rapport
6. Gérer la logistique
7. Points de contact avec les membres du Cercle



# Attentes de l'assistant de l'animateur du Cercle

1. Suivre l'emploi du temps
2. Fournir une assistance technique
3. Assister aux réunions préalables  
à la session
4. Gérer la logistique





# Ordre du jour recommandé pour le cercle

N°	Points	Heure	
		Par membre	Total
1	Mot d'ouverture	-	1-2 min.
2	Exercice d'amorce, cartes de liens, étapes de partage	1-2 min.	10-20 min.
3 a	Activité éducative	-	7-15 min.
3 b	Discussion	1-2 min.	15 min.
4	Activité de groupe		20 minutes
5	Objectif unique (à faire chez soi)	1 min.	10 min.
6	Clôture (mise à jour sur la session à venir, questions)	-	5-10 min.





# Technologie du cercle

- Microsoft Teams ou Zoom
- Vidéos
- Pour éviter les retards et la mise en tampon
  - Télécharger la vidéo à partir de la page Wiki
  - S'entraîner à jouer des vidéos



# Conclusion de la session du cercle

1. Action concrète
2. Mise au point
3. Récapitulation
4. Sélection du prochain animateur (s'il n'a pas déjà été désigné)
5. Montrer de la gratitude





# Que faire lorsque...

- Personne ne se présente
- Peu de participants
- Le groupe ne veut pas parler
- Vous manquez de temps

Consultez notre [page Wiki](#) pour  
plus d'options sur ce qu'il faut faire  
lorsque...



# Critères de tolérance zéro

Nous valorisons et défendons l'égalité, la substance, l'ouverture et le respect. Les réactions discriminatoires, l'énergie négative constante et les commentaires insultants peuvent avoir pour conséquence de bloquer l'accès au reste des réunions et à d'autres sessions du programme à l'avenir.



# Notre objectif pour les membres du Cercle

- Vous équiper avec une trousse à outils de nouvelles compétences et d'idées
- Connecter les parrains aux protégé(e)s
- Vous mettre en relation avec des personnes de l'ensemble du Service public fédéral
- Entourez-vous de personnes qui vous élèvent.



# L'union fait la force



[https://wiki.gccollab.ca/Diriger\\_en\\_%C3%A9levant\\_les\\_autres:\\_Programme\\_de\\_s\\_cercles\\_de\\_mentorat\\_2023](https://wiki.gccollab.ca/Diriger_en_%C3%A9levant_les_autres:_Programme_de_s_cercles_de_mentorat_2023)



[DiversityandInclusion-Diversiteetinclusion@forces.gc.ca](mailto:DiversityandInclusion-Diversiteetinclusion@forces.gc.ca)





**MATERIEL GROUP'S DIVERSITY & INCLUSION OFFICE**

# DIRIGER EN ÉLEVANT LES AUTRES

PROGRAMME DES CERCLES DE MENTORAT

**CONNECT** • **ELEVATE** • **INSPIRE**

**OPEN TO ALL GOVERNMENT OF CANADA EMPLOYEES**