

**Panélistes**



**Olivier Beyer**      **matc Erin Rautenstrauch**      **JasonBett**

**Demandez-moi n'importe quoi**  
**Une conversation courageuse sur**  
la découverte de soi et les voyages difficiles

**Heure :** 13h00 HNE    **Date :** le 13 juillet 2022    **Hôtes :** Siobhán O'Meara et Danielle MacKinlay

## **Demandez-moi n'importe quoi : Saison de la fierté**

**Une conversation courageuse sur la découverte de soi et les voyages difficiles**

**Mettant en vedette:** Olivier Beyer, matc Erin Rautenstrauch et Jason Bett

**Mots d'ouverture par :** Veronica Merryfield

**Mots de clôture par :** Hélène Genest

**Co-animé par :** Siobhán O'Meara et Danielle MacKinlay

**Date et l'heure :** mercredi le 13 juillet de 13h00 à 14h30 HNE

**Public :** Ouvert à tous les employés du gouvernement du Canada

**S'inscrire:** [Formulaire d'inscription en ligne](#)

**Lien pour rejoindre :** [Joindre l'événement en direct](#)

Demandez-moi n'importe quoi est maintenant sur GC Wiki Collab! CLIQUEZ [ICI](#)

### **Description de l'événement**

En cette Saison de la Fierté, nous célébrons l'authenticité et nos pairs LGBTQ2+. La Saison de la Fierté désigne la série d'événements qui se déroulent de juin à septembre. La fierté est le plus souvent représentée par le drapeau arc-en-ciel, créé par Gilbert Baker et arboré pour la première fois en 1978 lors de la parade de la Journée de la liberté gay de San Francisco. Le rouge représente la vie, l'orange la guérison, le jaune la lumière du soleil, le vert la nature, le bleu l'harmonie et le violet l'esprit. Le 1er juin, le lever du drapeau de la Fierté, sur la colline du Parlement, a marqué le début de la saison de la Fierté.

Il existe plus de 20 drapeaux pour célébrer la fierté. Du drapeau d'alliance au drapeau agendre en passant par le drapeau bispirituel. L'inclusion est un thème essentiel de la Fierté. Dans le cadre de l'émission Demandez-moi n'importe quoi de ce mois-ci, nos intervenants exploreront l'inclusion à travers une conversation courageuse sur la découverte de soi et les voyages difficiles. La Fierté est un symbole de diversité, d'inclusion et d'authenticité.

Rejoignez-nous dans notre espace positif Demandez-moi n'importe quoi et célébrez la fierté avec nous.

## **À propos de la série Demandez-moi n'importe quoi**

Cette séance fait partie d'une série de séances Demandez-moi n'importe quoi qui nous sert de plateforme afin de partager des histoires, d'écouter, de poser des questions de façon respectueuse et de poursuivre notre parcours en vue de devenir une organisation plus inclusive.

En tant qu'individus, vous ne pouvez pas nécessairement changer l'endroit où vous vivez, vous ne pouvez décidément pas changer votre passé, mais vous pouvez modifier ce qui informe votre quotidien – par les auteurs que vous lisez, la musique que vous écoutez, les films que vous regardez et les interactions au sein de votre communauté. La série Demandez-moi n'importe quoi vous offre la possibilité d'élargir votre point de vue, d'apprendre des expériences vécues par des personnes qui partagent leurs histoires avec courage, ceci afin d'aider à éduquer et à faire évoluer la fonction publique vers une culture où l'équité est bien ancrée.

La série vous donne également l'occasion de savoir que vous n'êtes pas seul. Ces expériences, particulièrement les expériences négatives, sont systémiques et se produisent trop fréquemment dans l'ensemble de la fonction publique. En mettant en lumière sur ces expériences, on vise à accroître de façon continue le réseau de fonctionnaires prêts à agir ainsi qu'à progresser vers une culture d'inclusivité et d'appartenance.

## Mots d'ouverture par Veronica Merryfield (elle/she/her), fondatrice Cape Breton Transgender Network



Veronica est née dans l'est de Londres, a grandi à Southampton, a obtenu son diplôme d'ingénieur en électricité et électronique à Portsmouth, puis a travaillé à Cambridge. Elle a ensuite vécu et travaillé à Tel-Aviv et à Vancouver avant de déménager au Cap-Breton. Elle a également beaucoup voyagé. Elle travaille avec un certain nombre de startups technologiques en tant que CTO au Cap-Breton et plus loin. Elle est experte-en-résidence au Dalhousie Emery ideaHUB .

Le voyage de Veronica vers la féminité est une route moins fréquentée et s'identifie comme intersexuée et transgenre - son voyage transgenre a révélé la condition intersexuée. Tirant parti de ses

expériences vécues, Veronica a dispensé une formation au Partenariat du Cap-Breton, au personnel de la Maison de transition, à la société Elizabeth Fry et aux services sociaux, prend la parole dans des écoles et des conférences de la GSA et enseigne l'équité, la diversité et l'inclusion au programme d'infirmières de la CBU, à Marine Atlantique et la Garde côtière canadienne. Elle prend également la parole lors d'événements et d'organisations plus éloignées. Elle est présidente du comité de diversité Every Woman's Centre et CBRM, et membre du conseil d'administration de Transition House, Fierté de Cap-Breton (directrice de l'éducation) et Survivants de la thérapie de conversion Connect (directrice des communications) et d'autres. Elle est la fondatrice du Réseau transgenre Cap-Breton ([www.cbtn.ca](http://www.cbtn.ca)). Elle a travaillé avec succès pour obtenir des changements à la législation avec d'autres à venir. Vous avez peut-être remarqué son nom dans les médias.

Veronica a deux filles et quatre petits-enfants, aime parler et fabriquer des objets et des instruments. Elle joue de la guitare et le clavier. est écrivain, photographe et un de ces plaisirs dans la vie est de boire une bonne tasse de thé.

## Mots de clôture par Hélène Genest (elle/she/her), Parcs Canada



Hélène dirige l'application de l'ACS Plus à Parcs Canada et préside le réseau LGBTQ2+. Elle est facilitatrice à temps partiel à l'École de la fonction publique du Canada et la directrice du scrutin pour Élections Québec. Elle a travaillé pour Carrefour International, la Fondation canadienne des bourses d'études du millénaire, Médecins sans frontières et les Forces armées canadiennes. Hélène vit à Montréal avec sa femme et leurs deux adolescents. Elle adore pédaler, ramer, lire et suivre l'actualité.

## Rencontrez nos formidables panélistes



### **Olivier Beyer, gestionnaire des services aux campus, Garde côtière canadienne**

Après avoir obtenu un diplôme en Gestion hôtelière à Strasbourg, en France, Olivier Beyer a occupé un large éventail de postes dans des hôtels, des centres de villégiature et des navires de croisière à travers le monde. Olivier a déménagé au Québec en 1999, puis au Cap-Breton en Nouvelle-Écosse en 2010. Il a commencé à travailler au Collège de la Garde côtière canadienne (CGCC) en janvier 2015 en tant que superviseur de la réception, où il continue d'appliquer son expérience pour servir les clients et soutenir l'opération CGCC.

Olivier a assumé les fonctions de Responsable des services universitaires depuis novembre 2019.

En 2017, la vie personnelle d'Olivier a été touchée par la communauté LGBTP2E+. Cette expérience l'a conduit dans son cheminement vers la création d'initiatives en faveur de la Fierté. Il a eu l'opportunité de suivre un cours Ambassadeur de l'Espace positif, ainsi qu'un cours Former le Formateur Espace positif.

Ceux-ci ont ouvert les yeux d'Olivier sur un nouveau monde qui, même s'il savait qu'il existait, il ne savait pas exactement ce qu'il avait à offrir. Une fois qu'il a vu l'abondance d'informations, Olivier a su qu'il devait les partager avec ses collègues. C'est ainsi qu'il est devenu ambassadeur de l'Espace positif au Collège GCC.

Le Comité Espace positif forme les employés du Collège GCC à être des ambassadeurs pour d'autres employés qui ont besoin d'informations sur l'Espace positif. Bien que le comité Espace positif ne remplace pas les groupes d'aide/soutien professionnels, il aime pouvoir organiser des activités qui offrent un espace sécuritaire à notre communauté LGBTP2E+. Certaines de ces activités comprennent la participation au Défilé de la Fierté de notre ville, l'invitation de conférenciers invités au Collège GCC et la tenue régulière de présentations sur l'Espace positif pour le personnel.

Au cours des trois dernières années, Olivier a eu l'opportunité de faire des présentations à tous les nouveaux élèves-officiers sur l'Espace positif, ce qu'est la communauté LGBTP2E+ et ce qu'elle n'est pas.



**Matelot-chef (matc) Erin Rautenstrauch ,  
Opérateur d'information de combat naval,  
Forces armées canadiennes**

Le Matelot-chef (matc) Erin Rautenstrauch s'est joint aux Forces armées canadiennes en août 2011 en tant qu'opérateur d'information de combat naval. En 2015, elle a été déployée pour l'opération Caribbe, puis de 2015 à 2016 pour l'opération Reassurance sur les navires canadiens de Sa Majesté (NCSM) Winnipeg. Après sa sortie en 2017, elle a relevé des défis, ainsi que des succès tout en étant ouverte avec qui elle est. En 2021, elle est devenue la première coprésidente militaire de l'Organisation consultative de la Fierté de l'Équipe de défense du Pacifique des Forces maritimes, où elle peut s'appuyer sur son expérience vécue pour

identifier les obstacles systémiques qui affectent la communauté LGBTP2E+. En plus d'être la coprésidente locale, elle travaille en étroite collaboration avec l'organisation de la Fierté nationale pour apporter des changements dans l'ensemble des Forces armées.

Dans ses temps libres, Erin aime faire de l'escalade et passer du temps dans les alpes. Après avoir trouvé de la force et de la croissance dans le sport, elle a lancé une organisation à but non-lucratif sur l'île de Vancouver qui promeut les personnes queer dans le sport de l'escalade.



**Jason Bett (he/him/lui), Champion, Réseau de la fierté de la fonction publique, Directeur exécutif, Innovation et engagement stratégique, Secrétariat du Conseil du Trésor**

Jason Bett s'est joint au Bureau de la dirigeante principale de l'information du Secrétariat du Conseil du Trésor (SCT) en avril 2022 à titre de directeur exécutif, innovation et engagement stratégique. Son rôle est de mobiliser et d'établir des partenariats avec l'industrie de la TI et les intervenants externes afin d'attirer et de recruter des talents dans la fonction publique.

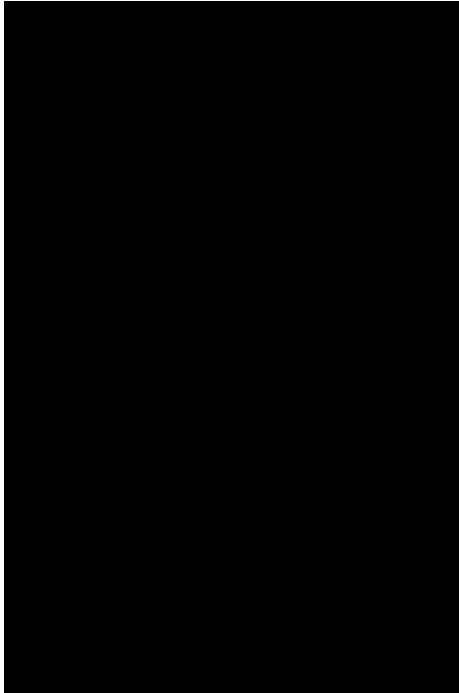
Avant d'occuper son poste au SCT, Jason était le directeur général des Opérations au Secteur des communications stratégiques et du marketing d'Innovation, Sciences et Développement économique Canada (ISDE). Il dirigeait l'équipe responsable de la prestation de services de communication stratégique et de services de soutien à plusieurs ministres, aux hauts fonctionnaires du Ministère et aux organismes du portefeuille d'ISDE.

Il s'est joint à la fonction publique en 2007 et a occupé divers postes de communication à Industrie Canada, à ISDE et à l'Agence canadienne d'inspection des aliments.

Jason est le champion de la Fierté de la fonction publique et ancien président du réseau LGBTQ2+ d'ISDE. Ces rôles cadrent avec sa vision de promouvoir le message que la fonction publique est déterminée à instaurer un milieu de travail diversifié, sécuritaire, respectueux, sain et inclusif.

Il est diplômé de l'Université d'Ottawa en Sciences politiques. Enfin, il est lauréat du Prix d'excellence 2020 de l'APEX pour la création d'un milieu de travail sain.

## Rencontrez nos co-animateurs



### **Siobhán O'Meara (elle/she/her), coordonnatrice de la santé et de la sécurité au travail, Pêches et Océans Canada**

Siobhán est la coordonnatrice de la santé et de la sécurité au travail pour les installations de mise en valeur du saumon au ministère des Pêches et des Océans (MPO) à Vancouver. Elle a passé plus de 19 ans dans la fonction publique, avec une expérience diversifiée en administration de bureau, en gestion des dossiers, en gestion du matériel et en administration de programmes.

Siobhán est une femme, une partenaire, une tante, une maman chat et une personne adoptée. Elle est une alliée cis queer et une avocate des droits LGBTQ2IA+ et ambassadrice des espaces positifs. Elle a de multiples handicaps invisibles et milite pour des espaces accessibles et inclusifs. Siobhán a travaillé à

l'étranger en Belgique et en Autriche et a voyagé dans plus de 11 pays. Le contact avec des personnes de cultures et de milieux différents lui a permis de mieux apprécier et comprendre l'humanité.



### **Danielle (Dan) MacKinlay (elle/ils), conseillère principale, Diversité et inclusion, Garde côtière canadienne**

Leur poste d'attache est au Collège de la Garde côtière canadienne où ils sont gestionnaire des services de bibliothèque depuis 2005. Ils sont titulaires d'une maîtrise en bibliothéconomie et en sciences de l'information de l'Université Dalhousie, d'un BA (Hons) de l'Université Mount Allison en études françaises et en psychologie, et a récemment obtenu un certificat en leadership et inclusion du Centennial College (Toronto) et du Centre canadien pour la diversité et l'inclusion.

Danielle est aussi une personne queer, bilingue, mère de trois jeunes enfants, une lectrice et artisane avide, d'origine canadienne-française et écossaise, qui vit avec un handicap invisible. Leurs passions professionnelles sont de défendre les autres et

d'amplifier les voix, dans le but de créer un lieu de travail plus compatissant. Ils croient que l'accès aux services, à l'information et aux connaissances est la clé d'une culture de travail sûre et créative. Nés et élevés à Unama'ki (île du Cap-Breton), ils sont influencés par la riche culture et l'histoire qui définissent l'île. Ils s'intéressent à la façon dont nous pouvons nous parler les uns aux autres de manière plus consciente et plus efficace.

## **Mission de la série Demandez-moi n'importe quoi**

Nous reconnaissons que les individus sont dotés de multiples facettes qui font de nous ce que nous sommes. Nous ne sortons pas tous du même moule et nous ne correspondons pas à des catégories bien définies. Nous représentons la mosaïque du Canada.

Il est important d'apprécier les expériences, les différences et les caractéristiques uniques de chacun. Lorsque nous développons nos compétences culturelles, nous sommes en mesure de mieux travailler ensemble au sein de nos équipes et d'agir les uns envers les autres avec pertinence, empathie et compassion. En célébrant et en partageant notre authenticité, nous nous apprécions davantage les uns les autres, de même que la diversité qui nous entoure.

Nous savons que grâce à la diversité, les lieux de travail et les communautés sont plus forts, plus résilients et obtiennent plus de succès. La diversité crée surtout des espaces d'inclusion et favorise un milieu de travail d'appartenance où les personnes se sentent estimées.

## **#DéfiDMNQ**

Nous encourageons les autres à prendre part à des conversations courageuses avec leurs pairs. Profitez des séances Demandez-moi n'importe quoi comme des occasions de dialoguer franchement avec vos équipes dans vos milieux de travail.

Voici ce que vous devez faire :

- Inviter les dirigeants et les collègues de votre organisation à un rassemblement pour visionner une séance Demandez-moi n'importe quoi, suivez une séance en direct et regardez-la ensemble. Assurez-vous de l'inscrire à leurs calendriers.
- Avant le visionnement, planifiez une « séance en équipe – après la séance Demandez-moi n'importe quoi » d'une durée de 30 à 60 minutes avec votre équipe immédiate la journée après l'événement. Diffusez le guide des ressources et ayez en main ces questions à des fins de discussion.

**Après la séance *Demandez-moi n'importe quoi* – questions pour la discussion de la séance en équipe**



1. Qu'est-ce que je retiens principalement? Approfondir et partager une citation, une histoire ou un moment exceptionnel.
2. Qu'est-ce qui m'a rendu mal à l'aise/une chose dont je n'étais pas conscient?
3. Quel est un exemple de discrimination systémique dont j'ai conscience dans ma vie?
4. Qu'est-ce que je ne ferai plus?
5. Comment puis-je utiliser ma voix et mon influence, ouvertement et de façon plus discrète ?
6. Sur quelle question vais-je me pencher et en apprendre plus?
7. Comment vais-je continuer ce dialogue?

Il est important d'apprécier les expériences et les caractéristiques uniques de chacun. En développant nos compétences culturelles, nous sommes en mesure de mieux travailler ensemble au sein de nos équipes et d'agir les uns envers les autres avec pertinence, empathie et compassion. En célébrant et en partageant notre authenticité, nous nous apprécions davantage les uns les autres, de même que la diversité qui nous entoure. apprécions davantage les uns les autres, de même que la diversité qui nous entoure.

## **Remerciements à nos collaborateurs**

Nous remercions nos collaborateurs de toute la fonction publique du Canada - Garde côtière canadienne, Défense nationale, Pêches et Océans Canada, Secrétariat du Conseil du Trésor et Parcs Canada

Animateurs : Siobhán O'Meara et Danielle MacKinlay

Panélistes : Veronica Merryfield, Hélène Genest, Olivier Beyer, matc Erin Rautenstrauch et Jason Bett

L'équipe DMNQ : Tara Lockhart, Terri-Ann Hurst, Natasha Lim, Jasmine Cousineau, Shelby Racine, Danielle MacKinlay, Michel Mainville, Melissa Michaud, Lamare Robinson, Bernadeth Betchi, Liliya Ishkaeva, Terri Graham, Kelly Brewer-Balch, Lyrique Richards, Wanda Lewis