*« Je souhaite embaucher un agent libre. »*

# **Qu’est-ce que le programme Agents libres du Canada?**

Agents libres du Canada a été conçu pour mettre à l’essai le [modèle « GovCloud » de Deloitte](https://www2.deloitte.com/nz/en/pages/public-sector/articles/govcloud.html) (anglais seulement). Dans ce modèle, les talents les plus prometteurs demeurent dans le nuage, en faisant de réels fonctionnaires fédéraux. Le projet pilote offre aux gestionnaires un accès unique aux fonctionnaires talentueux. Les agents libres :

* peuvent être rapidement déployés lors de projets importants et avec une contrainte de temps;
* permettent aux ministères de gérer les coûts et de livrer les résultats de manière souple;
* ont déjà des répercussions dans plusieurs organisations de la fonction publique.

Agents libres du Canada a débuté en mai 2016 et est présentement accueillit a Ressources naturelles Canada (RNCan), Transports Canada (TC), et le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada (SCT). Pour obtenir plus de renseignements, surveillez [la page GCpédia sur le projet pilote des agents libres](http://www.gcpedia.gc.ca/wiki/Agents_Libres).

# **Devrais-je envisager l’embauche d’un agent libre?**

Envisagez l’embauche d’un agent libre si votre projet a besoin d’une personne pour :

* souligner le besoin d’une prise de décisions fondée sur des éléments probants;
* collaborer avec de multiples partenaires;
* apporter de nouvelles idées et des solutions créatives dans votre travail;
* prendre aisément des risques et explorer de nouvelles approches;
* travailler de manière « ouverte par défaut ».

Bien que ce ne soit que facultatif, le projet **idéal** de l’agent libre en sera un dans lequel :

* le travail représente une priorité ministérielle ou gouvernementale;
* le travail exige une approche pangouvernementale;
* l’agent libre collaborera avec les intervenants externes;
* l’agent libre aura l’occasion de mettre en œuvre de nouvelles idées et approches;
* l’agent libre sera exposé aux cadres supérieurs;
* l’agent libre sera soutenu dans ses besoins d’apprentissage;
* on encouragera des conditions de travail souples (télétravail, horaire variable, etc.).

# **Quels sont les avantages d’embaucher un agent libre?**

En embauchant un agent libre, vous obtenez :

* un accès plus rapide à des talents de grande qualité et présélectionnés;
* une souplesse en vue de respecter la portée et le budget de votre projet;
* un risque moindre en matière de dotation – les gestionnaires peuvent mettre fin à l’entente à tout moment;
* des solutions innovatrices;
* des processus d’embauche moins longs et complexes.

# **Qui sont les agents libres?**

Les agents libres effectuent des affectations dont la durée peut varier (de 6 à 12 mois en général), tout comme l’emplacement (dans n’importe quel ministère ou organisme fédéral, n’importe où au Canada ou à l’étranger). Agents libres du Canada regroupe des fonctionnaires appartenant à différentes classifications (p. ex. EC, IS, AS, PC, CS, CO et PM), ayant différents profils linguistiques et antécédents et établis à différents endroits.

Pour rencontre les agents libres, surveillez [la page GCpédia sur le projet pilote des agents libres](http://www.gcpedia.gc.ca/wiki/Agents_Libres/Rencontrer).

# **Comment les agents libres sont-ils sélectionnés?**

Les agents libres sont déployés aux ministères d’attache après avoir fait l’objet d’un processus approfondi de sélection conçu pour évaluer la réflexion stratégique, la souplesse, le leadership, la créativité et le travail d’équipe, entre autres. Notre processus de sélection comprend une demande officielle, une entrevue immersive d’une demi-journée, une entrevue officielle de 30 minutes et une demande écrite de 30 minutes.

Vous aurez la chance de rencontrer les agents libres pour évaluer leur compatibilité.

**Qu’attendons-nous des gestionnaires d’embauche?**

Les gestionnaires qui embauchent des agents libres devront :

* contribuer à l’élaboration des objectifs de rendement et à la tenue d’un examen du rendement dirigé par les gestionnaires des talents;
* approuver les congés de l’agent libre;
* permettre à l’agent libre de participer aux téléconférences périodiques et aux vérifications en personne dans le cadre du programme;
* permettre à l’agent libre de participer à une téléconférence hebdomadaire ainsi qu’à une séance mensuelle (d’une demi-journée) avec les gestionnaires du programme; et
* permettre à l’agent libre d’assister (sans frais à votre ministère) à des ateliers organisés par les laboratoires de l’innovation du GC, ou à d’autres conférences ou activités d’apprentissage liés à l’innovation.

# **Quelles sont les considérations budgétaires liées à l’embauche d’un agent libre?**

Agents libres du Canada fonctionne à l’aide d’un modèle de recouvrement des coûts. Les ministères d’attache paie tous les coûts associés au programme et demande aux ministères pour lesquels des agents libres sont embauchés de rembourser ces coûts. Les ministères d’acceuil sont priés de rembourser le salaire des agents libres ainsi que des frais supplémentaires de 15 % afin de couvrir les coûts du programme. Voici des exemples de coûts : le salaire du gestionnaire de programme, les besoins en TI et en mesures d’adaptation ainsi que certaines dépenses liées à la formation et au perfectionnement.

Exemple de scénario :

* Des responsables du ministère déterminent un projet et choisissent un agent libre pour le réaliser
	+ Le salaire annuel de l’agent libre est de 60 000 $.
	+ Le projet dure quatre mois.
	+ Le coût salarial périodique s’élève à 20 000 $.
* Le coût total pour le projet équivaut au salaire périodique plus les frais de 15 %.
	+ Remboursement total = 23 000 $

# **Y a-t-il des répercussions sur le plan des RH, des TI ou de la sécurité?**

Certaines choses à prendre en considération au moment d’embaucher un agent libre :

* Vous devrez signer une lettre d’entente interministérielle, qui diffère d’une entente de détachement ou d’affectation.
* Un poste classifié ne sera pas nécessaire.
* Les ministères d’attache gérera les qualifications de l’employé et les mesures de dotation.
* La plupart des agents libres, sinon tous, ont une cote de sécurité « Secret ».
* Au besoin, vous pourriez avoir à fournir à l’agent libre un laissez-passer de sécurité pour l’immeuble, un ordinateur et un logement.

# **Ça m’intéresse, comment puis-je procéder à l’embauche d’un agent libre?**

Embaucher un agent libre est simple!

1. Trouvez une possibilité d’emploi pour un agent libre.
2. Remplissez le [formulaire d’affectation des agents libres](http://www.gcpedia.gc.ca/gcwiki/images/c/c0/Formulaire_d%27affectation_-_agents_libres.docx).
3. Envoyez le formulaire rempli à freeagents-agentslibres@canada.ca.

Nous vous aiderons à faire valoir votre projet auprès des agents libres et à trouver le bon agent pour vos besoins.

**Combien d’agents libres puis-je embaucher?**

L’accès aux agents libres dépend de leur disponibilité et de leur compatibilité; puisque le nombre d’agents libres augmente, il pourrait être possible d’embaucher deux agents libres ou plus.

# **Pourquoi nous faisons cela?**

La fonction publique doit surmonter les problèmes du 21e siècle. Pourtant, nous adoptons présentement un modèle de dotation conçu pour une époque différente. Notre modèle actuel de ressources humaines est principalement conçu pour répondre aux besoins grâce à un modèle d’embauche pour une période indéterminée, soutenu par de l’aide temporaire. Mais, de plus en plus, les projets nécessitent des talents pour plusieurs mois seulement. Pour respecter nos priorités, nous devons envisager des modèles novateurs et plus souples de mobilisation des talents qui nous permettront de répondre à ces nouvelles réalités.

Les ministères d’attache ont des mandats d’explorer de nouveaux moyens de travailler dans l’intérêt de la fonction publique. Agents libres du Canada est un des nombreux projets avec lequel les ministères d’attache expérimentent pour améliorer les opérations gouvernementales.

# **Comment puis-je en savoir plus?**

Communiquez par courriel freeagents-agentslibres@canada.ca pour :

* obtenir plus de renseignements sur les divers agents libres;
* organiser une entrevue avec les agents libres compatibles;
* en savoir plus sur les gestionnaires qui ont embauché un agent libre ou qui travaillent présentement avec un agent libre;
* toute autre préoccupation!