



Shaping our future, together, with the Interdepartmental Organizational Change Network (IOC Network)

Increasing workloads, fiscal constraints and growing demands for equity, diversity, and inclusion.

We must lead change effectively in psychologically safe and healthy workplaces.

This makes change management, organizational development, and mindful leadership crucial!

01.

DEVELOP EXPERTISE

Deepen change management, organizational development, and mindful leadership proficiency through hands-on experience. IOC Network recognizes that true mastery comes from applying and teaching others—a principle supported by the Learning Pyramid model.



02.

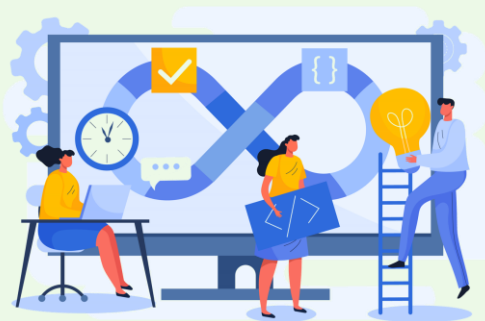
ENHANCE CAREER GROWTH

Gain visibility and leadership experience by working on whole-of-government offerings that can be reflected in your performance agreement or learning plan.

03.

BUILD A STRONG NETWORK

As a Community of Interest and Practice, IOC Network helps you develop your change application skills as a manager or executive and creates a space for thought-leadership and resource exchange among change professionals. Join our groups on [GCcollab](#) and [GCXchange](#) to connect. Practitioners sign up to the [IOC Network Strategic Change Force Directory](#).



04.

DRIVE MEANINGFUL CHANGE

Help shape the public service's approach to transformation, ensuring that change is both effective and inclusive.

Learn more about the IOC Network and its programming, including:

- [Adaptive Action](#);
- [Blogs](#);
- [Change Management 101](#);
- [Member Care: Learning Path](#) (Initiation, Progression, Advanced);
- [Mindful Change Leadership Development Program](#);
- [Think Tank Series on Transformation \(TTST\)](#); and the
- [Compendium of Change Tools](#).

IOC Network's Strategic Identity

- [Vision](#)
- [Mission](#)
- [Value Proposition](#)

Contact us:

- [Alejandro Gonzalez, Co-President](#)
- [Debbie Henry, Co-President](#)
- [Stacey Ileleji, Co-President](#)



* With images from
<https://www.freepik.com/>

Join the [Interdepartmental Organizational Change Network \(IOC Network\)](#)



Façonner notre avenir, ensemble, avec le Réseau interministériel du changement organisationnel (RICO)

Augmentation de la charge de travail, contraintes budgétaires et demandes croissantes en matière d'équité, de diversité et d'inclusion. Nous devons diriger le changement efficacement dans des milieux de travail psychologiquement sains et sécuritaires. C'est pourquoi la gestion du changement, le développement organisationnel et le leadership conscient sont cruciaux!

01. DÉVELOPPER UNE EXPERTISE

Approfondir les compétences en gestion du changement, en développement organisationnel et en leadership conscient par l'expérience pratique. RICO reconnaît que la véritable maîtrise s'acquiert en appliquant ses connaissances et en les transmettant aux autres, un principe soutenu par le modèle de la pyramide d'apprentissage.

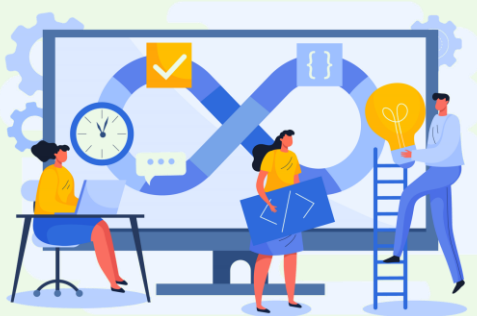


02. FAVORISER L'AVANCEMENT PROFESSIONNEL

Gagner en visibilité et en expérience en leadership en travaillant sur des initiatives pangouvernementales qui peuvent être intégrées à votre entente de rendement ou à votre plan d'apprentissage.

03. BÂTIR UN RÉSEAU SOLIDE

Établissez des liens avec des professionnel(le)s partageant les mêmes perspectives. Grâce à nos groupes sur GCcollab et GCÉchange, le RICO offre des espaces propices au leadership éclairé, au partage des connaissances et au renforcement des compétences.



04. DIRIGER DES CHANGEMENTS SIGNIFICATIFS

Contribuez à façonner l'approche de la fonction publique en matière de transformation, en veillant à ce que le changement soit à la fois efficace et inclusif.

Apprenez-en davantage sur le RICO et ses programmes, y compris :

- [les actions adaptatives](#);
- [des blogues](#);
- [la gestion du changement 101](#);
- [L'expérience des membres : parcours d'apprentissage](#) (initiation, progression, niveau avancé);
- [la Série de réflexion sur la transformation \(SRsT\)](#)
- [le programme de Développement du leadership de changement en pleine-conscience](#); et
- [le compendium d'outils liés à la gestion du changement](#).

La identité stratégique du RICO

- [Vision](#)
- [Mission](#)
- [Proposition de valeur](#)

Contactez-nous:

- [Alejandro Gonzalez, Co-Président](#)
- [Debbie Henry, Co-Présidente](#)
- [Stacey Ileleji, Co-Présidente](#)



* Avec des images de
<https://www.freepik.com/>