Executive Level Phoenix Union Management Consultation Committee

Wednesday, February 27, 2019 – 2:00 pm to 4:00 pm

90 Elgin, 2nd floor, room 2005

**Item 3: Update on the Next Generation of HR to pay system alternatives**

|  |
| --- |
| Purpose: |
| For information |
| Issue: |
| * Provide an update on efforts and an overview of the way forward on NextGen HR and Pay.
 |
| Background: |
| * A team has been established within Treasury Board Secretariat, under the direction of the Chief Information Officer of the Government of Canada, in partnership with the Office of the Chief Human Resources Officer, to identify and recommend a solution(s) for a new HR and pay system.
* Discussions with Public Services Procurement Canada are ongoing to ensure alignment with Phoenix stabilization efforts.
 |
| Current State: |
| Gate Two* Gate Two launched November 23, 2018 and closed February 4, 2019.
* As part of Gate Two of the Agile Procurement Process, successful applicants were asked to let us perform hands-on sessions with users, unions and subject matter experts to prove their solution against rated criteria.
* The results of this evaluation will further refine the number of bids and developing a list of qualified respondents who will be invited to participate in the Gate Three Invitation to Quality (ITQ).

User Exhibition / LeadersGC* To engage with users across Canada, NextGen held a number of User Expos both in the National Capital Region and across Canada, to create awareness and offer an opportunity to public servants to experience possible solutions, share their feedback, and be part of the NextGen Team’s user research.
* User Expos kicked-off in Ottawa on January 14, 2019 and concluded in Miramichi on February 13, 2019.
* Overall, feedback has been positive and public servants have appreciated the opportunity to share their feedback.

Next Generation HR and Pay Joint Union Management Committee* The Joint Union Management Committee met for the second time on January 21, 2019.
* Agenda items included an overview of Software as a Service (Saas), Data Integrity and update on User Expos.
 |
| Next Steps: |
| * Next meeting of Next Generation HR and Pay Joint Union Management Committee will take place by early March 2019.
* Launch of Gate Three of the NextGen Agile Procurement Process.
 |

Comité consultatif patronal-syndical de la haute direction sur Phénix

Le mercredi 27 février 2019, de 14 h à 16 h

90 rue Elgin, 2e étage, salle 2005

**Point 3 : Le point sur la Solution de rechange de la prochaine génération des systèmes de RH et de la paye**

|  |
| --- |
| Objectif : |
| Pour information : |
| Problématique : |
| * Faire le point sur les efforts déployés et donner un aperçu des prochaines étapes pour les RH et la paye de prochaine génération.
 |
| Contexte : |
| * Une équipe a été mise sur pied au Secrétariat du Conseil du Trésor, sous la direction du Bureau du dirigeant principal de l’information du gouvernement du Canada, en partenariat avec le Bureau du dirigeant principal des ressources humaines, pour trouver et recommander une solution pour un nouveau système de RH et de paye.
* Des discussions sont en cours avec Services publics et Approvisionnement Canada afin d’assurer l’harmonisation avec les efforts de stabilisation de Phénix.
 |
| État actuel : |
| Deuxième étape* Le deuxième point de contrôle a été lancé le 23 novembre 2018 et s’est terminé le 4 février 2019.
* Nous avons demandé aux candidats retenus de nous permettre d’organiser des séances pratiques avec des utilisateurs, des syndicats et des experts en la matière afin de mettre leur solution à l’essai selon différents critères cotés.
* Les résultats de cette évaluation permettront de préciser davantage le nombre de soumissions et de dresser une liste de répondants retenus pour participer à la troisième étape de l’Invitation à se qualifier (ISQ).

Essais par les utilisateurs/leadersGC* Afin de mobiliser des utilisateurs à l’échelle du Canada, l’Équipe de la solution de la prochaine génération a tenu un certain nombre d’expositions des utilisateurs dans la région de la capitale nationale et dans le reste du Canada pour les sensibiliser et offrir aux fonctionnaires l’occasion de découvrir les solutions possibles, de faire part de leurs commentaires et de participer à la recherche utilisateur de l’Équipe.
* Les expositions des utilisateurs ont commencé à Ottawa le 14 janvier 2019 et se sont terminées à Miramichi, le 13 février 2019.
* Dans l’ensemble, la rétroaction a été positive et les fonctionnaires ont apprécié la possibilité de s’exprimer sur la question.

Comité de gestion patronal-syndical sur la prochaine génération des RH et de la paye* La Comité de gestion patronal-syndical sur la prochaine génération des RH et de la paye s’est réuni pour la deuxième fois le 21 janvier 2019.
* Les points à l’ordre du jour comprenaient un aperçu du logiciel comme service (Saas), l’intégrité des données et le point sur les expositions des utilisateurs.
 |
| Prochaines étapes : |
| * La prochaine réunion du Comité de gestion patronal-syndical sur la prochaine génération des RH et de la paye aura lieu en mars 2019.
* Lancement de la troisième étape du processus d’approvisionnement agile de la nouvelle génération.
 |