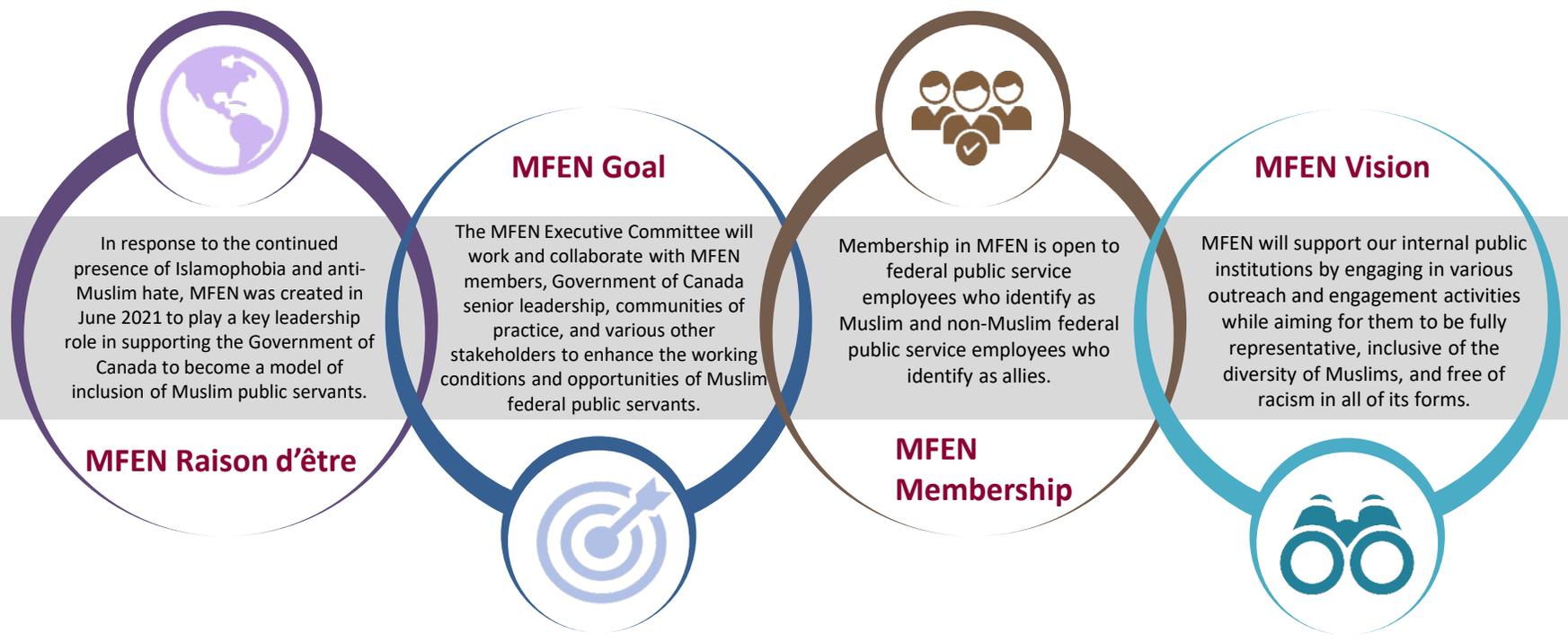


MUSLIM FEDERAL EMPLOYEES NETWORK (MFEN)



MFEN Scope of Work



MFEN Mandate

- 1 Representative**
Build a more welcoming, inclusive, and representative federal public service for Muslims
- 2 Awareness**
Raise awareness of inclusion, employment equity, and diversity of Muslims
- 3 Participation**
Eliminate barriers that inhibit the full participation of Muslims within the federal public service

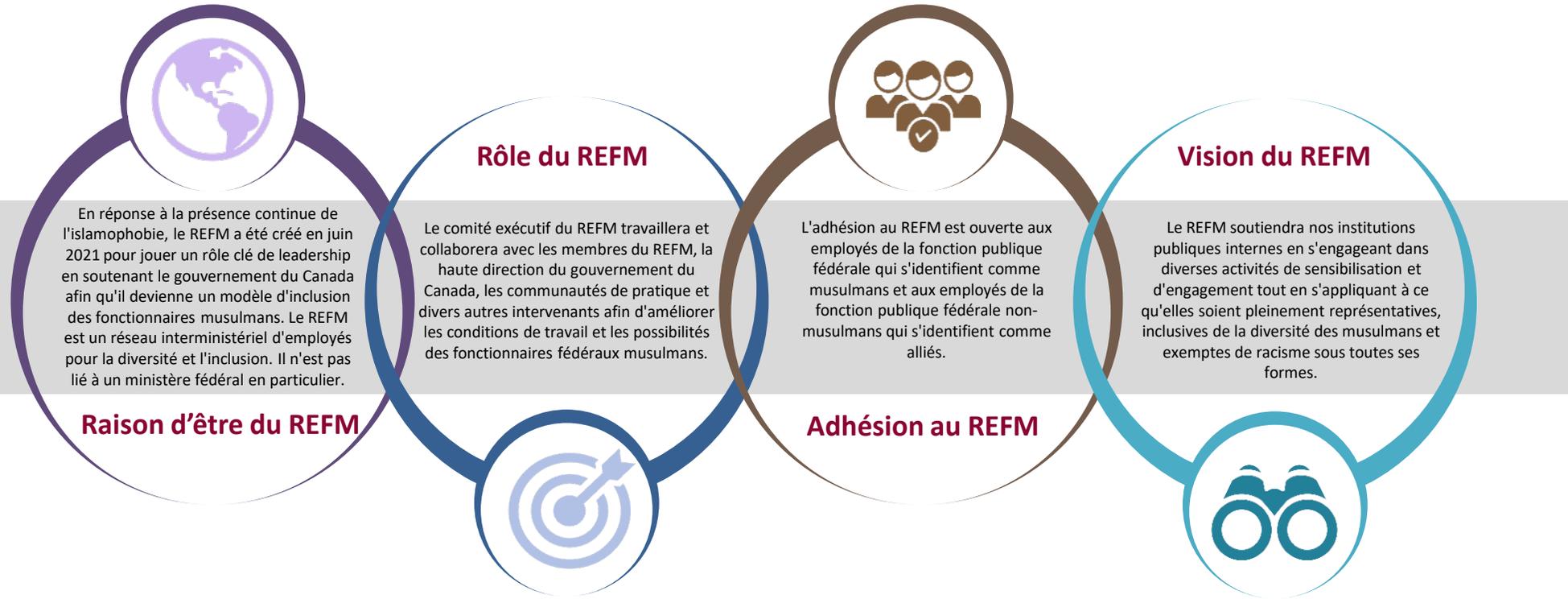
 **Where to find us?**

MFEN (established in June 2021) is governed by an Executive Committee.

You can contact or join the Muslim Federal Employees Network on GCXchange at this link:

<https://gcxgce.sharepoint.com/teams/0293>

RÉSEAU DES EMPLOYÉS FÉDÉRAUX MUSULMANS (REFM)



La portée du travail du REFM

- 01. Organe Consultatif**
 Servir d'organe consultatif pour les initiatives de la fonction publique fédérale tels que les politiques, les services et les programmes afin d'examiner leur impact potentiel sur les employés musulmans.
- 02. Sensibilisation**
 Entreprendre des activités de communication et de sensibilisation sur la haine des musulmans afin de renforcer la conscientisation culturelle et religieuse et de promouvoir un lieu de travail où la tolérance zéro et la responsabilité totale pour les actes de racisme et de discrimination sont de mise.
- 03. Données**
 Analyser/promouvoir l'utilisation de données désagrégées sur l'équité en matière d'emploi afin de mieux comprendre où les fonctionnaires fédéraux musulmans sont potentiellement employés, leurs expériences professionnelles, et comment tirer parti des nouvelles tendances démographiques.



- 04. Mobilisation**
 Offrir des possibilités de réseautage, ainsi que des événements sociaux et d'apprentissage. Offrir un espace sûr aux employés musulmans pour qu'ils puissent partager leurs expériences et soulever les problèmes auxquels ils sont confrontés dans leur milieu de travail.
- 05. Réseaux d'employés du GC**
 Établir et maintenir des partenariats avec d'autres réseaux d'employés pour créer et défendre un environnement inclusif pour les employés musulmans et collaborer à des objectifs communs.
- 06. Ressources Humaines**
 Conseiller les responsables du recrutement et le personnel des RH sur les questions liées au recrutement, à la dotation en personnel, à la formation, à la rétention, au développement de carrière, à la promotion et à la gestion de talents des employés musulmans.

REFM Mandat

- 1 Représentativité**
 Bâtir une fonction publique fédérale plus accueillante, plus inclusive et plus représentative pour les musulmans.
- 2 Sensibilisation**
 Sensibiliser à l'inclusion, à l'équité en matière d'emploi et à la diversité des musulmans.
- 3 Participation**
 Éliminer les obstacles qui empêchent la pleine participation des musulmans au sein de la fonction publique fédérale.

Où nous trouver?

Le REFM (créé en juin 2021) est dirigé par un comité exécutif.

Vous pouvez contacter ou rejoindre le Réseau des employés fédéraux musulman sur GCÉchange en cliquant sur ce lien :

<https://gcxgce.sharepoint.com/teams/0293>