**Réunion syndicale avec Alex, Debi et Chris.**

**Mise à jour**

Points à aborder pour Alex Benay

**LANCEMENT ET ÉVALUATIONS DU POINT DE CONTRÔLE NO 2**

* Le point de contrôle du processus d’approvisionnement agile de ProGen est fermé le 13 novembre 2018 et a entraîné cinq soumissionnaires retenus admissibles pour participer à l’invitation à se qualifier.
* Le deuxième point de contrôle a été lancé le 23 novembre 2018 et devrait être achevé le 4 février 2019.
* À ce point de contrôle, nous demandons aux fournisseurs de nous laisser effectuer des séances pratiques auprès des utilisateurs, des syndicats et des experts en la matière pour prouver leur solution par rapport aux 47 critères cotés, répartis dans trois domaines clés d’évaluation :
	+ 1) expérience pratique de l’utilisateur;
	+ 2) harmonisation avec les capacités opérationnelles, les résultats et l’architecture de solution du gouvernement du Canada (GC);
	+ 3) mise en œuvre, soutien continu et avantages socio-économiques tout en prouvant leur solution par rapport aux 13 exigences, y compris les capacités opérationnelles, les résultats et les résultats de l’architecture du GC. L’ébauche des exigences vous a déjà été fournie pour connaître votre avis.
* L’équipe de ProGen utilise une stratégie d’évaluation novatrice, qui exploitera les trois méthodes suivantes :
	+ Évaluations des soumissions : Une évaluation plus traditionnelle des soumissions a été menée par une équipe multidisciplinaire d’évaluateurs.
	+ Évaluation critique des experts en la matière (EM) : Une séance d’évaluation interactive durant laquelle les soumissionnaires présenteront leur solution proposée aux principaux EM de l’ensemble du GC.
	+ Évaluation de l’expérience utilisateur : Une évaluation pratique des solutions proposées menée par 200 fonctionnaires d’un bout à l’autre du pays.
* Le niveau de difficulté augmentera tout au long du point de contrôle à mesure que davantage de contenu est diffusé pour mieux exprimer la complexité et la réalité du contexte des ressources humaines (RH) et de la paye du GC.
* Les résultats de cette stratégie d’évaluation permettront de préciser le nombre de soumissions et d’élaborer une liste de répondants qualifiés qui seront invités à participer au point de contrôle no 3, le dernier.

**EXPOSITION POUR LES UTILISATEURS/LEADERSGC**

* Dans le but de mobiliser les utilisateurs partout au Canada, l’équipe ProGen prévoit plusieurs séances de mobilisation dans la région de la capitale nationale et partout au Canada, en vue de favoriser la sensibilisation et d’offrir des possibilités de participation directe permettant aux utilisateurs d’expérimenter les solutions possibles.
* L’exposition pour les utilisateurs a été lancée à Ottawa le 14 janvier et prendra fin le 11 février 2019. Au total, 14 séances sont prévues pendant cette période à Ottawa, Gatineau, Montréal, Edmonton, Victoria, Winnipeg et Dartmouth. D’autres expositions sont prévues pour Miramichi, au 219, avenue Laurier et une autre séance au 90, rue Elgin pour poursuivre ces efforts de mobilisation, en fonction des commentaires reçus à ce jour.
* Dans la trajectoire menant au lancement de l’exposition pour les utilisateurs, une séance de mobilisation sur le numérique a eu lieu le 13 décembre comme une occasion de mobilisation en ligne avec les fonctionnaires de partout au Canada.
* La séance de mobilisation sur le numérique a eu lieu en partenariat avec LeadersGC – Une initiative des fonctionnaires qui mobilise les fonctionnaires de partout au Canada au moyen d’un clavardage en direct sur Twitter. L’événement a eu lieu de 20 h à 21 h et comportait six questions.
* Quatre de ces questions visaient les participants pour éclairer nos recherches sur les préférences de l’utilisateur, les processus opérationnels et la sensibilisation sur l’initiative. Les deux autres questions ont été tirées de sli.do – un outil en ligne qui permet aux participants de soumettre des questions. Ces questions ont été traitées par les panélistes de l’équipe ProGen : Jacquie Manchevsky, Dominic Rochon, et Vernon Von Finckenstein.
* Dans l’ensemble, le clavardage a été très positif et est resté axé sur la prochaine génération de solutions des RH et de la paye plutôt que sur la stabilisation.
* Dans le cadre du travail de l’équipe ProGen à venir, une synthèse du clavardage a été publiée par l’entremise de notre site Web, à compter du 27 décembre 2018.
* La participation à ce jour a été évaluée par l’achèvement de deux sondages numériques auprès des utilisateurs à la suite de leur expérience à l’exposition pour les utilisateurs. Des 14 séances prévues, sept ont été réalisées à ce jour, le plus récent, à Dartmouth (Nouvelle-Écosse). L’équipe est actuellement dans l’Ouest pour visiter les fonctionnaires à Victoria, à Edmonton et à Winnipeg.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Emplacement** | **Nombre de sondages de rétroaction effectués sur les solutions** | **Nombre de sondages de recherche effectués auprès des utilisateurs** |
| 90, rue Elgin | 144 | 40 |
| 395, avenue Terminal | 145 | 52 |
| Place du Portage, Phase 3 | 167 | 49 |
| 101, promenade Colonel By | 45 | 23 |
| 875, chemin Heron | 128 | 57 |
| 200, boulevard René-Lévesque | 107 | 41 |
| 45, promenade Alderney | 61 | 20 |
| Participation totale à ce jour | 797 | 282 |

**COMITÉ MIXTE SYNDICAL-PATRONAL SUR LE SYSTÈME DES RH ET DE LA PAYE DE LA PROCHAINE GÉNÉRATION**

* Le Comité mixte a été créé en remplacement d’un sous-comité pour faire avancer l’objectif commun de discuter et de cerner les possibilités et les éléments à prendre en considération pour une solution possible des RH et de la paye de la prochaine génération aussitôt que possible dans le processus et avant la mise en œuvre des décisions formatives.
* Le Comité de gestion mixte s’est réuni pour la première fois le 18 décembre 2018 pour discuter du mandat proposé et recevoir une mise à jour sur le lancement du point de contrôle no 2, la journée des utilisateurs du 20 novembre, la prochaine exposition pour les utilisateurs, d’autres séances de mobilisation à ce jour, y compris la Séance de mobilisation sur le numérique avec LeadersGC.
* Une réunion suivante a eu lieu la semaine passée où nous avons fourni un aperçu du SaaS, et avons discuté des communications continues sur ProGen avec les employés de la fonction publique en général.

**PROCHAINES ÉTAPES**

* L’exposition pour les utilisateurs continuera jusqu’au 11 février 2019.
* Planification de la phase 2 de l’exposition pour les utilisateurs (Miramichi, 219, avenue Laurier, et 90, rue Elgin)
* Les évaluations de l’expérience utilisateur ont commencé le 21 janvier 2019.
* Les évaluations critiques des EM ont commencé le 28 janvier 2019.
* Le point de contrôle no 2 devait être achevé le 4 février 2019.
* La prochaine réunion du Comité mixte syndical-patronal sur le système des RH et de la paye de la prochaine génération aura lieu en février 2019.