

*SESSION EN FRANÇAIS* —

# NAVIGATION dans les TRANSITIONS de CARRIÈRE stratégies pour la réussite

*RÉSEAU DES JEUNES  
FONCTIONNAIRES FÉDÉRAUX*

# GUILLAUME KOFFI (IL)



- Guillaume est réviseur bilingue à Stratégie des services intégrés et des opérations (SSIO) au sein d'Emploi et Développement social Canada (EDSC). Avant ce poste, il a travaillé comme agent des communications au RJFF et avait été assistant à la Commission de l'immigration et du statut de réfugié du Canada (CISR)
- Il détient plusieurs diplômes universitaires dans trois domaines qui lui tiennent à cœur: Langues et littérature, Communication, Éducation.
- Très impliqué dans différentes communautés d'Ottawa, il est aussi très actif : coordonnateur d'événement, maître de cérémonie, animateur radio, course à pied, karaté, vélo, etc.



# Objectifs d'apprentissage

---

- ♦ Apprendre à prendre soin de sa santé mentale et de son bien-être en période d'incertitude, et se renseigner sur les options de soutien offertes
- ♦ Prendre connaissance des principales ressources offertes par l'écosystème du RJFF
- ♦ Découvrir les meilleurs moyens d'optimiser son apprentissage au sein du GC
- ♦ Maîtriser les techniques de rédaction de CV efficaces pour Emplois GC et les processus informels d'embauche
- ♦ Savoir ce qu'il faut faire et ne pas faire en cherchant un emploi et en réseautant sur les médias sociaux

# JOSHUA FRAME (IL)



- Joshua a commencé sa carrière dans la fonction publique à Ottawa au sein de l'Agence du revenu du Canada et a occupé des rôles de gestion, de gestion de projet, de budgétisation et de renouvellement des services au cours des 14 dernières années.
- Il est devenu le président national du Réseau des jeunes fonctionnaires fédéraux (RJFF) en novembre 2016 et a façonné le RJFF pour qu'il soit un moteur de l'innovation, de l'engagement régional et du développement de carrière.
- En mars 2020, en réponse à la pandémie de COVID-19, Joshua a aidé à lancer la série d'apprentissage virtuel du RJFF et a reçu le prix d'excellence en innovation de l'École de la fonction publique du Canada pour ce projet.



# Navigation dans les transitions de carrière : pourquoi maintenant?

- ❖ Réduction de la dotation ministérielle
  - Réduction de contrats à durée déterminée et de contrats occasionnels
  - Réduction de l'embauche d'étudiants et d'étudiantes
  - Annonces de réaménagement des effectifs
- ❖ Quel est l'impact de cette situation sur votre évolution de carrière?
- ❖ Comment pouvez-vous donner la priorité à votre apprentissage et à votre perfectionnement pour poursuivre votre carrière au sein du GC?

# Navigation dans les transitions de carrière : pourquoi maintenant?

- ❖ Situations auxquelles vous pourriez faire face en 2025
  - Fin d'un contrat occasionnel
  - Restructuration organisationnelle
  - Réaménagement des effectifs
  - Mobilité professionnelle limitée
  
- ❖ La bonne nouvelle, c'est qu'il y a beaucoup de choses que vous pouvez faire pour prendre le contrôle de la situation et vous préparer à la réussite. Nous sommes là pour vous aider!

# NAVIGUER DU CHANGEMENT



# KHADEJA ELSIBAI (ELLE)



- Khadeja est conseillère en politiques pour le Réseau des jeunes fonctionnaires fédéraux.
- Avant de se joindre au RJFF, Khadeja a travaillé au bureau du surintendant des faillites pendant 5,5 ans dans plusieurs fonctions réglementaires : vérification réglementaire, analytique des données et élaboration des politiques et règlements.
- Elle est présidente du réseau Futurs Leaders de l'Ontario, un réseau interministériel dans la région de l'Ontario.



# Obstacles



- ★ Des obstacles peuvent vous empêcher d'avancer comme vous l'aviez prévu :
  - Votre contrat pourrait ne pas être prolongé.
  - Votre poste peut faire l'objet d'un réaménagement des effectifs.
  - Il y a moins de possibilités d'embauche.
- ★ Sachez qu'il n'y a pas qu'une seule voie vers le succès.
- ★ Adaptez-vous aux nouvelles circonstances et acceptez la réalité actuelle.

# Prenez conscience de vos sentiments

---

- ★ Il est normal de ressentir toute une gamme d'émotions, que ce soit de l'anxiété ou de la tristesse. Permettez-vous de les vivre sans vous juger.
- ★ Parlez à vos amis, à votre famille ou à vos collègues de vos inquiétudes; ils peuvent vous épauler et vous aider à vous sentir moins isolé.
- ★ Si vous vous sentez dépassé, envisagez de faire appel au Programme d'aide aux employés (PAE). Il peut vous proposer des stratégies pour faire face au stress et à l'anxiété.

# Concentrez-vous sur ce que vous pouvez contrôler

---

- ★ Vous ne pouvez peut-être pas contrôler le contexte de l'emploi, mais vous pouvez contrôler la façon dont vous y répondez. Concentrez-vous sur les actions que vous pouvez entreprendre, comme mettre à jour votre CV ou acquérir de nouvelles compétences.
- ★ Pratiquez des activités que vous aimez et qui vous aident à vous détendre, comme la lecture, la marche ou l'écoute de musique.
- ★ Renseignez-vous sur les aides ou les ressources financières dont vous pouvez bénéficier. Elles peuvent contribuer à atténuer le stress lié à l'incertitude financière.

# Nouvelles voies



- ★ Prenez le temps de réfléchir à vos forces et à vos faiblesses.
- ★ Gardez l'esprit ouvert et soyez aventureux lorsque vous pensez aux prochaines étapes.
- ★ Fixez-vous des objectifs modestes et gérables qui vous donneront le sentiment d'avoir accompli quelque chose et d'avoir fait des progrès.
- ★ Faites appel à votre réseau et envisagez de nouvelles occasions inattendues.

# À PROPOS DU RJFF



# À propos de nous

## À propos de nous



Federal Youth Network  
Réseau des jeunes fonctionnaires  
fédéraux

Établi 2002



Nous sommes un réseau  
national pour les jeunes et les  
nouveaux fonctionnaires du  
Canada.



Nous encourageons et  
promouvons l'engagement,  
l'innovation et le  
développement de carrière.

la Série d'apprentissage  
virtuel

le Camp de carrières

Nous planifions des programmes  
en personne et virtuels.

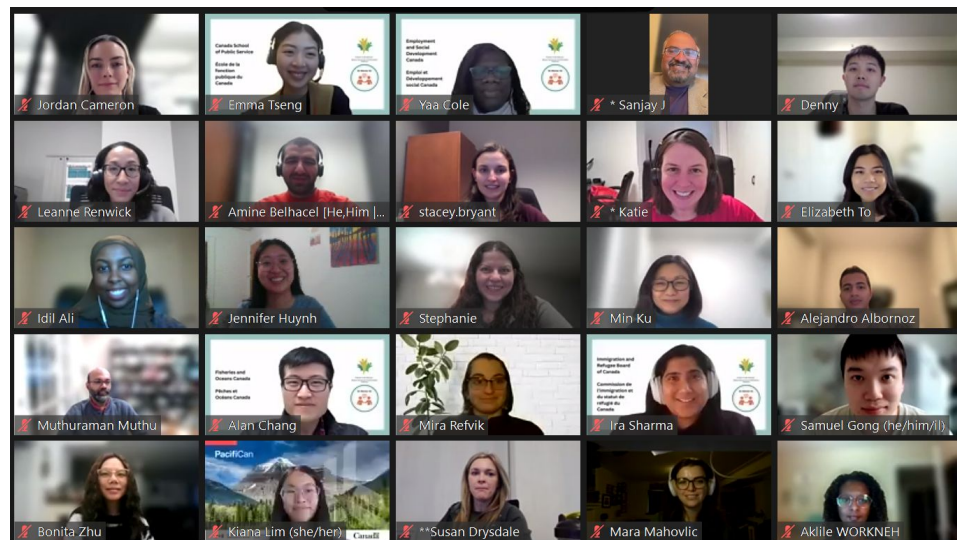
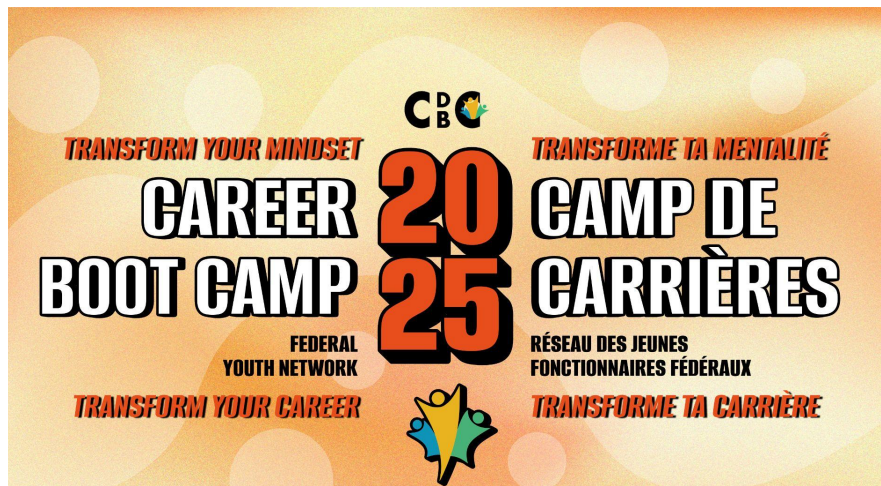
# Ce que fait le RJFF

- ✦ Le réseau offre des possibilités d'apprentissage et de réseautage dans le cadre de sa programmation.
- ✦ Il rassemble et diffuse en toute transparence des ressources destinées aux fonctionnaires actuels et futurs du GC.
- ✦ Il n'est pas nécessaire d'être actuellement fonctionnaire pour accéder aux offres d'apprentissage du RJFF. Elles sont ouvertes à tout le monde.



# Camp de carrières

- ◆ Organisée chaque année depuis 2011, cette conférence propose aux nouveaux et jeunes fonctionnaires des ateliers, du réseautage, des séances de mentorat et des kiosques à explorer qui naviguent leur carrière dans la fonction publique. Tous les enregistrements depuis 2021 sont disponibles sur la chaîne YouTube du RJFF.



# Journées d'apprentissage en personne

- ◆ Des événements d'une journée complète axés sur le développement de carrière avec des exemples concrets et des échanges d'expériences sur une variété de sujets.
- ◆ 24 journées d'apprentissage organisées en 2024 avec plus de 2 700 apprenants.



# D'autres initiatives

- ◆ Nous proposons de l'apprentissage synchrone et asynchrone tout au long de l'année, tel que notre série d'apprentissage virtuel, des podcasts et des vidéos YouTube.



# L'ÉCOSYSTÈME DU RJFF



  
**GCwiki**  
Connecter les gens  
et les idées

- [Accueil](#)
- [Parcourez des catégories](#)
- [Une page au hasard](#)
- [Aide](#)

- [Actions/Outils](#)
- [Pages spéciales](#)

- [Outils](#)
- [Suivi des pages liées](#)
- [Version imprimable](#)
- [Lien permanent](#)

- [Imprimer / exporter](#)
- [Télécharger en PDF](#)
- [Version imprimable](#)

- [Dans d'autres langues](#)
- [Français](#)

-  [GCcompte](#)
-  [GCCollab](#)
-  [GCmessage](#)

Page [Discussion](#)

[Lire](#) [Voir le texte source](#) [Voir l'historique](#)



Federal Youth Network  
Réseau des jeunes fonctionnaires  
fédéraux

English

Français

Catégories : [Youth](#) | [Young Professionals' Networks](#)

La dernière modification de cette page a été faite le 9 janvier 2023 à 12:44.

Le contenu est disponible sous licence [Creative Commons Attribution 4.0 International License](#) sauf mention contraire.

[Politique de confidentialité](#) [À propos de wiki](#) [Conditions d'utilisation](#) [Version mobile](#)



Federal Youth Network  
Réseau des jeunes fonctionnaires  
fédéraux

Français English Étudiants GC

## Événements



Le Réseau des jeunes fonctionnaires fédéraux organise des événements virtuels pour les fonctionnaires tout au long de l'année. Les thèmes varient du développement de carrière à l'élimination des silos. Apprenez des leaders du GC ici.

Cliquez sur cette bannière

## Ressources de carrière



Au fil des ans, nous avons rassemblé d'innombrables ressources qui peuvent vous aider à naviguer et à développer votre carrière, peu importe le niveau auquel vous vous trouvez dans la fonction publique.

Cliquez sur cette bannière

## Le mentorat



Qu'est-ce que le mentorat? Comment devenir un mentor ou un mentoré? Par où commencer?

Découvrez ici ce qu'est le mentorat au sein du GC.

Cliquez sur cette bannière

## À propos de nous



Nous sommes un réseau national pour les jeunes et nouveaux fonctionnaires à travers le Canada. Nous favorisons et promouvons l'engagement, l'innovation et le développement de carrière. Pour en savoir plus sur ce que nous faisons, cliquez ici.

Cliquez sur cette bannière

## Quoi de neuf

Ce n'est pas la page que vous attendiez? Vous pouvez trouver notre précédente page [Page d'accueil ici](#).

Nous faisons un nettoyage de printemps et réorganisons nos pages GCwiki. Explorez certaines de nos nouvelles fonctionnalités et divertissez-vous! Si vous rencontrez des difficultés techniques, des problèmes de navigation sur nos pages ou si vous avez des suggestions, n'hésitez pas à nous envoyer un courriel à l'adresse suivante: [fynrft@gmail.com](mailto:fynrft@gmail.com).

## Commentaires



**FYNRJFF**

@FYNRJFF 1,01 k abonnés 188 vidéos

Official Channel of the Federal Youth Network (FYN) / Chaîne officielle du ... &gt;

Abonné ▾

ACCUEIL

VIDÉOS

LISTES DE LECTURE

COMMUNAUTÉ

CHAÎNES

À PROPOS



Career Boot Camp 2023 - Camp de carrières 2023 ▶ Tout lire

English Session #1

**Welcome to Career Boot Camp 2023**

Career Boot Camp 2023

31:20

English Session #2

**Staffing Through Social Media**

Career Boot Camp 2023

31:56

English Session #3

**When Do You Need a Selection Process**

Career Boot Camp 2023

1:02:28

English Session #4

**Employee-Driven Career Development**

Career Boot Camp 2023

1:03:45

English Session #5

**Creating the "Perfect" Post**

Career Boot Camp 2023

31:09

English Session #6

**Networking for Introverts**

Career Boot Camp 2023

31:01

Welcome to Career Bootcamp 2023

FYNRJFF

314 visionnements • il y a 2 mois

Staffing Through Social Media

FYNRJFF

308 visionnements • il y a 2 mois

When Do You Need a Selection Process

FYNRJFF

288 visionnements • il y a 2 mois

Employee-Driven Career Development

FYNRJFF

306 visionnements • il y a 2 mois

Creating the "Perfect" Post

FYNRJFF

179 visionnements • il y a 2 mois

Networking for Introverts

FYNRJFF

233 visionnements • il y a 2 mois



Podcast

# FYN Unscripted - RJFF sans filtre

FYN-RJFF

FOLLOWING

...

Latest episode

## S1E7 (FR): Obtenir de l'expérience

Finale de la saison 1! Modératrice: Valérie Plourde Panélistes: Dienabou Sow et Ioana Finichiu



Mar 6 · 53 min 20 sec

## About

FYN Unscripted - RJFF sans filtre

Careers

All Episodes ▼

Newest to Oldest ▼

APPRENTISSAGE



# Apprentissage destiné aux employés du GC

- ◆ Plan d'apprentissage (annuel mais toujours en évolution)
- ◆ École de la fonction publique du Canada (cours et parcours d'apprentissage) - ouvert aux employés actuels de la fonction publique fédérale.
- ◆ Apprentissage informel
  - Mentorat
  - Café-causerie
  - Réseaux d'employés

## Learning paths

View recommended learning by [theme](#) or [community](#), plus the mandatory training inventory.

 New



[Values and ethics learning path](#) 



[Policy Analyst Learning Map](#) 



[Digital, Data, and Service Design](#) 



[Leadership Learning Path](#) 

# Apprentissage destiné à ceux aspirant à rejoindre le GC

- ◆ Apprentissage offert par le RJFF  
(explorer l'écosystème de ressources et apprentissage du RJFF)
- ◆ Apprentissage informel
  - Mentorat
  - Café-causerie
  - Bénévolat avec des réseaux et organisations hors du GC



# Réseaux d'employés



Communauté  
nationale des  
gestionnaires

National  
Managers'  
Community

Future Leaders Network of MB



Réseau des Futurs Leaders du MB



# D'autres possibilités

- ◆ Vous pouvez acquérir de l'expérience et développer votre réseau en rejoignant des communautés en ligne, en assistant à des événements de réseautage, en vous impliquant dans des clubs sociaux ou en faisant du bénévolat dans votre communauté.



# RECHERCHE D'EMPLOI



# AUDREY-ANNE RACINE (ELLE)



- Audrey-Anne Racine travaille comme conseillère principale en ressources humaines (RH) à Emploi et Développement social Canada (EDSC). Elle a un baccalauréat en relations industrielles et en RH et une maîtrise en gestion de projet de l'Université du Québec en Outaouais.
- Audrey-Anne a débuté sa carrière dans la fonction publique à titre d'étudiante en 2019 à Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada (RCAANC), puis elle est devenue fonctionnaire par le biais du processus d'intégration des étudiants (processus non-annoncé externe) en 2021.
- Elle croit fortement en la collaboration et au travail d'équipe interministériel. Sa plus grande motivation au travail est d'aider les futures générations de travailleurs et d'employés à mieux comprendre les concepts liés aux RH.



# Processus formel d'embauche au sein du GC



Il y a plusieurs étapes à suivre pour obtenir un emploi au gouvernement fédéral.

1. Postuler un emploi.
2. Consulter votre compte sur le site Web Emplois GC pour savoir si votre candidature a été retenue à la présélection.
3. Passer un test écrit ou une entrevue, au besoin.
4. Fournir des références au gestionnaire et faire l'objet d'une enquête de sécurité.
5. Consulter vos courriels ou votre compte sur le site Web Emplois GC pour voir les mises à jour au sujet des processus auxquels vous avez postulé.

(source: [Postuler un emploi au gouvernement du Canada : À quoi vous attendre](#))

# Bassins



## **Le meilleur scénario**

- Vous passez toutes les étapes de la processus de sélection et vous entrez dans une bassin

## **Qu'est-ce que cela signifie?**

- Vous êtes considéré comme qualifié et un responsable du recrutement de ce ministère peut maintenant utiliser cet processus pour vous engager pour le poste pour lequel vous vous êtes qualifié

## **Ce que cela ne signifie pas**

- Vous n'êtes pas assuré d'obtenir un emploi ou d'avoir des nouvelles de ce bassin. Il se peut que vous receviez une réponse dans les semaines ou les mois qui suivent, ou que vous n'ayez plus jamais de nouvelles

# Processus informels d'embauche

- ★ **Groupes Facebook non officiels du GC :**  
plus de 35 groupes visant à mettre en contact les personnes à la recherche d'un emploi et les gestionnaires d'embauche
- ★ **Groupe LinkedIn non officiel « Government of Canada Job Opportunities (Informal) » :** affiche les offres d'emploi actuelles et met en relation les personnes à la recherche d'un emploi et les gestionnaires d'embauche



# Conseils pour une publication réussie sur les médias sociaux

---

- ★ Publiez en utilisant votre nom pour permettre aux gestionnaires d'embauche de faire des recherches avant d'entrer en contact avec vous.
- ★ Expliquez clairement ce que vous recherchez, donnez des informations sur les bassins dans lesquels vous êtes qualifié, précisez votre profil d'évaluation de langue seconde (ELS), etc.
- ★ Faites preuve de créativité! Attirez l'attention des gestionnaires d'embauche.
- ★ Soyez réaliste quant au poste et au niveau que vous recherchez.

# À éviter



- ★ Évitez d'avoir un ton négatif ou de parler d'un lieu de travail toxique : cela révèle vos problèmes sur un forum public, reflète mal sur vous en tant que personne à la recherche d'un emploi, et pose des problèmes de valeurs et d'éthique.
- ★ Évitez d'être imprécis quant au type d'emploi recherché ou à votre expérience.
- ★ Évitez d'omettre des informations essentielles comme votre profil d'ELS, votre lieu de travail ou les mécanismes d'embauche potentiels.
- ★ Évitez d'avoir des attentes irréalistes (par exemple, si vous êtes un étudiant fraîchement diplômé et que vous souhaitez être promu à un poste de niveau intermédiaire).

# LES CV QUI SE DISTINGUENT



# JULIANNA MUTCH (ELLE)

- Julianna est titulaire d'une maîtrise en service public de l'Université de Waterloo. Auparavant, elle a étudié la science politique et le français à l'Université Acadia, où elle a obtenu un baccalauréat des arts et un baccalauréat en éducation pour devenir enseignante agréée.
- Elle a travaillé pour trois ministères fédéraux avant de rejoindre l'Agence du revenu du Canada (ARC) en 2020 en tant qu'analyste des politiques. Elle a également été présidente nationale du RJP de l'ARC, un réseau de développement professionnel, de 2022 à 2024.
- Julianna est connue pour être un mentor de confiance, une excellente communicatrice bilingue (anglais et français) et un leader empathique. Elle aime aussi établir des liens avec les autres et partager ses connaissances, le tout avec enthousiasme !



# Utiliser l'IA pour créer votre résumé

- ★ L'IA peut être un excellent outil pour améliorer vos textes. Par exemple :
  - Utilisez-la pour réviser votre écriture afin qu'elle soit plus formelle.
  - Utilisez-la pour analyser des descriptions de poste et trouver des mots-clés à inclure dans votre CV.
  
- ★ Relecture
  - Assurez-vous que votre texte est cohérent dans l'ensemble de votre CV.
  - Assurez-vous que votre expérience est exacte et complète.
  
- ★ Remarque : si vous postulez un emploi dans le cadre d'un processus formel, assurez-vous que l'utilisation de l'IA est autorisée.

# Types de CV

## HAYLEY GAMSON-COMO

819-213-5022

Kinburn, ON

[hayley.como@hotmail.com](mailto:hayley.como@hotmail.com)

### SUMMARY OF QUALIFICATIONS

- Classification: AS-03
  - o (Experience acting at the AS-04 level)
- Security Clearance: Level 2 Secret
- Language: BBB
- Very comfortable in high-paced, demanding environments
- Large group management experience (250+ part time staff)
- Private and public sector experience in event management
- Highly developed leadership and organizational abilities

### EDUCATION

Bachelors of Social Sciences, Criminology and Women's Studies

- University of Ottawa, Graduated with Honours in June 2015

Corporate Learning, Effective Interpersonal & Organizational Communication

- Algonquin College, January 2021

Project Management 101

- PMC Training, January 2019

### EMPLOYMENT HISTORY

*Agriculture and Agri-Food Canada Ottawa, ON – Minister's Office - Finance and Human Resources Officer*

July 2020 - Present (Indeterminate)

- Provide administrative assistance, guidance and support to the

|                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <div><b>HAYLEY COMO</b><br/>INDETERMINATE AS-03</div>                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>CONTACT</b>                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>EDUCATION BACKGROUND</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>✉ <a href="mailto:hayley.como@hotmail.com">hayley.como@hotmail.com</a></p> <p>📞 819-213-5022</p> <p>📍 Kinburn, Ontario</p>                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>• BSocSc Undergraduate Degree<br/>University of Ottawa   Sept 2011 - June 2015<br/>Major in Criminology, Minor in Women's Studies</li><li>• Fundamentals of Leadership Certificate<br/>Algonquin College   Jan 2021 - Jan 2022</li><li>• Project Management 101<br/>PMC Training   Jan 2019</li><li>• Social Media Program<br/>Algonquin College   July 2022 - Present</li></ul>               |
| <b>SKILLS</b>                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>RELEVANT EXPERIENCE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Experience acting at the AS-04 level</li><li>• Security Clearance: Level 2 Secret</li><li>• Language: BBB</li><li>• Very comfortable in high-paced, demanding environments</li><li>• Large group management experience</li></ul> | <p><b>MINISTER'S OFFICE ASSISTANT</b><br/>Agriculture and Agri-Food Canada   July 2020 - Present</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Provide administrative assistance and support to the Departmental Liaison</li><li>• Manage all incoming correspondence for ministerial review and approval using a departmental tracking system (CCM Enterprise)</li><li>• Prepare, summarize and analyze performance reports</li></ul> |

# Inspiration pour un CV - Trello

**Aspen Huggins at a glance** Public 

### Meet Aspen



Aspen Huggins, creative leader

1

Profile: Flexible, engaging, and passionate, my specialty is working with colleagues at any level to do things we've never done before. I bring experience in facilitation & coaching, a proven track record of collaborative problem-solving, solid

### Key Skills (click for detail)

Courage, Curiosity, Creativity, Problem-Solving, Teamwork & Empathy

Innovation & Business process design

Analysis & Briefing

Written Communication

Leading people

### Employment History

Free Agent: Project Manager, Enterprise Solutions

Free Agent: Strategic Advisor, Digital Oversight

Free Agent: Gender Based Analysis +

Free Agent: Policy, Public Affairs & Outreach

2015 to 2018: Senior Program Manager

### Selected Education & Training

  
2020: Human-Centered Service Design

  
2019: Intro to Gender-Based Analysis Plus

 National Managers' Community / Communauté nationale des gestionnaires  
2018: Equipping Managers for a Culture of Change

# Inspiration pour un CV - Miro

[illegible]

# Conclusion



- ★ En cas d'incertitude professionnelle, faites le point sur ce que vous pouvez et ne pouvez pas contrôler.
- ★ Planifiez intentionnellement votre apprentissage et votre développement.
- ★ Comprenez les plateformes d'apprentissage qui sont accessibles à l'intérieur du GC (EFPC) et celles qui sont accessibles à l'extérieur du GC (par exemple, le RJFF et Apolitical).
- ★ Consacrez du temps au réseautage sur LinkedIn et Facebook en vous joignant à des groupes non officiels du GC sur Facebook et LinkedIn afin de connaître les options de carrière qui s'offrent à vous.
- ★ Sachez que vous n'êtes pas seul : de nombreux fonctionnaires se trouvent dans une situation d'incertitude professionnelle, et il y a de nombreuses ressources à votre disposition pour vous aider.

# TABLE RONDE DE QUESTIONS- RÉPONSES





MERCI

