

Camp de carrières 2024

Du rejet à la résilience :
**Maîtriser l'art de tirer
bénéfice des obstacles**

Présenté par le Réseau des jeunes
fonctionnaires fédéraux



INSTRUCTIONS:

- Les microphones et les caméras des participants sont désactivés. L'espace clavardage est aussi désactivé pour les participants, mais nous l'utiliserons pour envoyer des ressources.
- Veuillez utiliser la fonction **Q&R** pour poser des questions. Votez pour une question qui vous plaît en appuyant sur le « pouce en l'air ».
- Cette session se déroulera en français seulement. La session en anglais a lieu simultanément. Pour participer à la session en anglais, sortez, allez à *Sessions* dans le *Lobby*, et participez à la session équivalente en anglais.
- Toutes les sessions sont enregistrées et seront disponibles sur la chaîne YouTube du FYN-RJFF dans les 24 heures suivant la session.

Raoul Ntwali

Il / Lui

- Raoul a débuté sa carrière à l'ARC en 2019 en tant que vérificateur fiscal et, au fil des années, il a acquis de l'expérience et occupé des postes aux responsabilités croissantes, notamment ceux d'analyste principal de la gestion des finances et des ressources, de chef d'équipe de vérification, et il a maintenant le plaisir de servir en tant que coordonnateur national du RJP de l'ARC.
- Avant de rejoindre l'agence, Raoul a travaillé pour de nombreuses organisations telles que la Fédération canadienne de l'entreprise indépendante, la Bourse du Rwanda et l'Autorité des marchés financiers du Rwanda.
- Raoul est très fier de servir le plus grand réseau d'employés à l'ARC et d'être un diplômé du Programme de développement des compétences en leadership de l'Île-du-Prince-Édouard.



Objectifs d'apprentissage

- Considérer les rejets comme des occasions d'apprentissage et reconnaître leur sphère d'influence.
- Gérer ses émotions et surmonter les déceptions tout en restant concentré sur ses objectifs futurs.
- Maintenir une attitude positive, rester motivé et rechercher de manière proactive de nouvelles occasions dans la mesure du possible.

Partagez vos impressions
@FYN_RJFF





Question éclair

Que savez-vous déjà de ce sujet?

Guillaume Beaulac

Il / Lui

- Guillaume Beaulac dirige l'unité Stratégie comportementale et impact de Services partagés Canada (Direction de la transformation organisationnelle). Cette équipe met de l'avant la prise de décisions basées sur les données probantes afin de trouver les meilleures façons de réduire les obstacles pour les clients et les utilisateurs.
- Avant de se joindre à SPC, il était Directeur adjoint, Données et expérimentation dans la Groupe de travail de la sous-ministre sur l'Avenir du travail à Affaires mondiales Canada.
- Guillaume a fait partie de la première cohorte de « Fellows » Impact Canada de l'Unité de l'impact et de l'innovation du Bureau du Conseil privé.



Manon Porelle

She / Her



- Manon Porelle est une psychologue attirée au NB avec plus de 23 ans d'expérience auprès des enfants, des adolescents et de leur famille. Elle a entamé sa carrière comme psychologue scolaire dans les écoles secondaires de Dieppe et Moncton. Par la suite, elle a fondé sa pratique privée et y pratique encore à temps partiel.
- Elle a débuté sa carrière à la fonction publique fédérale en octobre 2019 à titre de Consultante principale en gestion des conflits, valeurs et éthique au SCC, un poste dont elle occupe encore actuellement. Depuis son arrivée au SCC, Manon agit à titre d'agente d'orientation pour le PAÉ et participe à diverses initiatives pour la promotion de la santé mentale au travail.
- Manon habite à Dieppe, NB avec son mari et ses deux enfants.
- Dans ses temps libres, vous la trouverez probablement en train d'encourager ses enfants au hockey, au volleyball et au rugby!

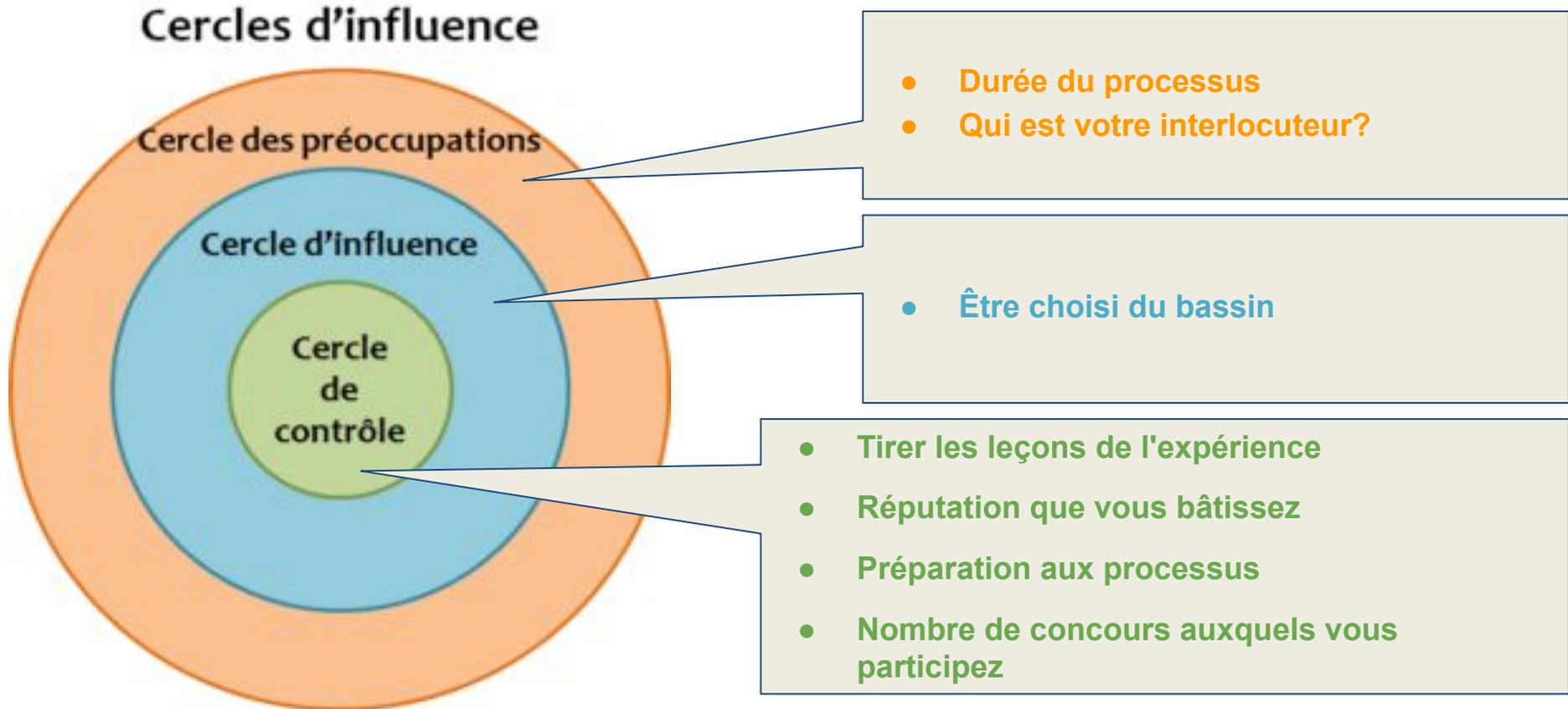
Nadia Durelle Daigle

Elle / Her

- Nadia Durelle Daigle fait partie de l'équipe du SGIC de Justice Canada en tant que praticienne principale en gestion des conflits depuis juillet 2022. Elle a d'abord rejoint la communauté fédérale du SGIC avec l'Agence des services frontaliers du Canada en 2018.
- Elle a reçu sa formation initiale en tant que praticienne en résolution de conflits avec le ministère de la Justice et de la sécurité publique du Nouveau-Brunswick en 2008 et a continué à exercer dans le secteur privé. Nadia a continué à utiliser ces compétences dans diverses expériences qu'elle a acquises au cours de sa carrière, telles que travailleuse sociale clinique et coordonnatrice des services de santé pour les Autochtones incarcérés dans la région de l'Atlantique avec le Service Correctionnel du Canada.
- Travailleuse sociale agréée depuis 2005, Nadia tient à utiliser une approche holistique pour résoudre les conflits à la racine et est très passionnée par le bien-être au travail.

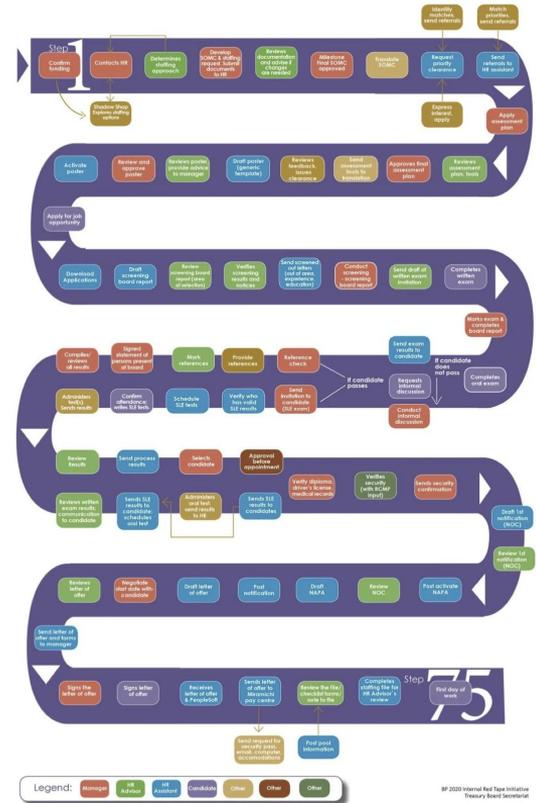


Que pouvez-vous **contrôler**?



Le temps est hors de votre **contrôle**

- La durée des résultats de l'ÉLS
- Les autorisations de sécurité prennent du temps
- Les normes de paye



Objectif : accéder à un bassin AS-01

Action	Les personnes qui peuvent vous soutenir pendant cette action	Obstacles à la réalisation de l'action	Puis-je contrôler ou influencer l'obstacle?	Outils/ressources d'aide
Identifier les bassins auxquels je peux prétendre	Demander à un mentor, à un collègue ou à un gestionnaire S'adresser à des réseaux	Ne pas avoir d'expérience concrète Difficultés à naviguer dans le système	OUI	Emplois GC
Postuler à plusieurs bassins	Demander du temps à son gestionnaire Demander un soutien à domicile	Temps	NON	Un CV solide
Faire valider les réponses	Demander à un collègue ou aux RH	Expertise	OUI	Utiliser les outils du RJFF

Période de Q&R



Objectifs d'apprentissage

- Considérer les rejets comme des occasions d'apprentissage et reconnaître leur sphère d'influence.
- Gérer ses émotions et surmonter les déceptions tout en restant concentré sur ses objectifs futurs.
- Maintenir une attitude positive, rester motivé et rechercher de manière proactive de nouvelles occasions dans la mesure du possible.



Merci



Prochaines sessions

- **Les Journées d'apprentissage en personne** dans chaque province pendant 2024 (annuelles).
- **Ministère sous les projecteurs** - Du 11 juin au 20 août 2024, rejoignez-nous tous les mardis pour entendre parler d'emplois intéressants, de responsabilités de rôles et de fausses idées de la part de futurs leaders dans leurs ministères.
- **Bienvenue au GdC** - Cet événement virtuel d'une demi-journée aidera les participants à s'orienter dans leur carrière au sein du GdC.
- Plus d'informations concernant les dates et les lieux pour tous les événements ci-dessus sont disponibles sur notre page RJFF Wiki.

