

DIRIGER EN

ÉLEVANT LES AUTRES

PROGRAMME DES CERCLES DE MENTORAT

CONNECTER • ÉLEVER • INSPIRER



LIFTING AS

YOU LEAD

MENTORING CIRCLES PROGRAM

CONNECT • ELEVATE • INSPIRE

Célébration de l'inclusion et du mentorat

Points saillants de l'événement de lancement de Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat (DEAPCM)

23 octobre 2023

Cette année, le lancement très attendu du programme Diriger en élevant les autres cercles de mentorat (DEAPCM) a eu lieu le 19 septembre 2023 pour célébrer les plus de 700 membres de plus de 30 départements qui ont levé la main, se sont engagés et ont dit oui - je veux progresser en tant que leader - Je veux faire de la Fonction publique le meilleur milieu de travail au Canada et dans le monde.

Dans cet article, nous récapitulons les moments clés et les enseignements de l'événement de lancement du DEAPCM, où les participants se sont réunis virtuellement pour célébrer le mentorat, le parrainage et le cheminement vers une fonction publique plus inclusive.

Animé par la fondatrice du programme DEAPCM, Samantha Moonsammy, et la responsable du programme DEAPCM, Kelly Brewer-Balch, l'événement s'est avéré être une expérience enrichissante, avec la participation de centaines de membres. Le lancement a servi d'introduction complète au programme DEAPCM de 10 semaines avec plus de 85 cercles de mentorat, éclairant ses objectifs et soulignant l'importance du réseautage dans le développement de carrière. En outre, il a offert une formation essentielle d'animateur de cercle aux participants du DEAPCM, les dotant des compétences et des connaissances nécessaires pour cultiver un environnement d'apprentissage favorable et stimulant, tout en offrant également une opportunité de réseautage intime aux participants du DEAPCM en utilisant des salles de sous-commission.

 diversityandinclusion-diversiteetinclusion@forces.gc.ca

 https://wiki.gccollab.ca/Le_bureau_de_diversit%C3%A9_et_inclusion

 <http://materiel.mil.ca/fr/services-organisationnels-personnel/bureau-diversite-inclusion.page>

DIRIGER EN

ÉLEVANT LES AUTRES

PROGRAMME DES CERCLES DE MENTORAT

CONNECTER • ÉLEVER • INSPIRER



LIFTING AS

YOU LEAD

MENTORING CIRCLES PROGRAM

CONNECT • ELEVATE • INSPIRE

L'un des points forts de l'événement a été la contribution de plusieurs conférenciers invités de renom qui ont ajouté de la profondeur et de la substance aux discussions entourant le mentorat et le parrainage. L'ambassadeur Tarik Khan, conférencier distingué et leader d'opinion d'Affaires mondiales Canada, a partagé des idées profondes qui ont touché au cœur même de la philosophie du DEAPCM. Il a souligné le rôle central du mentorat et du parrainage dans la création d'une fonction publique inclusive qui reflète véritablement la diversité et les valeurs du Canada.

L'ambassadeur Khan a expliqué que les initiatives de mentorat et de parrainage sont essentielles non seulement pour la croissance personnelle et professionnelle, mais également pour le contexte plus large de la fonction publique. Il a souligné que lorsque notre fonction publique est inclusive, elle envoie un message puissant : le Canada ne parle pas seulement de diversité et d'inclusion; il s'agit de les accueillir activement. Les paroles de l'ambassadeur Khan ont résonné profondément, soulignant le potentiel créatif des programmes de mentorat et de parrainage pour favoriser une fonction publique diversifiée et dynamique.

En outre, l'ambassadeur Khan a évoqué le rôle vital du leadership dans ce contexte. Il a distingué le leadership de la simple gestion, soulignant que le leadership commence par l'introspection et la conscience de soi. Ses réflexions ont souligné l'importance des programmes de mentorat et de parrainage pour former les leaders de demain au sein de la Fonction publique.

Suite au discours percutant de l'ambassadeur Khan, Mélanie Dawson, participante au programme DEAPCM 2023, a partagé sa vision d'un lieu de travail inclusif. Ses paroles étaient un appel à l'action, plaidant pour des opportunités qui correspondent aux capacités et aux contributions des individus, indépendamment de tout autre facteur. La vision de Mélanie englobait un lieu de travail où les préjugés inconscients, le racisme systémique, le sexisme et l'âgisme sont reconnus et traités comme des reliques du passé. Ses remarques passionnées ont rappelé que le cheminement vers l'inclusivité

 diversityandinclusion-diversiteetinclusion@forces.gc.ca

 https://wiki.gccollab.ca/Le_bureau_de_diversit%C3%A9_et_inclusion

 <http://materiel.mil.ca/fr/services-organisationnels-personnel/bureau-diversite-inclusion.page>

DIRIGER EN

ÉLEVANT LES AUTRES

PROGRAMME DES CERCLES DE MENTORAT

CONNECTER • ÉLEVER • INSPIRER



LIFTING AS

YOU LEAD

MENTORING CIRCLES PROGRAM

CONNECT • ELEVATE • INSPIRE

est non seulement essentiel, mais qu'il a également un impact profond sur la vie des individus et sur le tissu social au sens large.

S'exprimant après Mélanie, Ken Fortin, participant de la cohorte 3 du DEAPCM, a partagé ses idées. Ken nous a invités à réfléchir à notre rôle dans la sensibilisation à l'équité en matière d'emploi et dans le lancement de pratiques DEI. Il a souligné que les plateformes DEI, comme DEAPCM, garantissent que les voix de chacun sont incorporées, entendues et également respectées. Suzan Richards, une autre participante, a fait écho aux affirmations précédentes de Mélanie, notant également que sa vision de d'inclusion est celle d'un lieu de travail où l'on peut se montrer authentique, un lieu de travail où nous célébrons et respectons véritablement les différences.

Comme l'a souligné Samantha Moonsammy, en lien avec les propos précédents de l'ambassadeur Khan, le DEAPCM intègre les engagements du **Sous-ministre en matière de diversité et d'inclusion** et s'efforce de s'appuyer sur **l'appel à l'action du Greffier** pour mieux soutenir le développement du leadership en vue de lutter contre le racisme, l'équité et l'inclusion dans le Fonction publique fédérale. L'événement de lancement a mis en valeur l'engagement et la passion des participants et des organisateurs du DEAPCM dans leur quête d'une fonction publique plus inclusive et équitable.

L'événement de lancement du DEAPCM témoigne de l'engagement du programme à favoriser le mentorat, le parrainage et l'inclusion au sein de la fonction publique. À mesure que le programme progresse, il promet de former une nouvelle génération de dirigeants qui défendront la diversité et l'égalité, non seulement comme slogan mais comme réalité vécue. L'inclusion n'est pas qu'une question de mots ; il s'agit d'actions, et le programme DEAPCM fait des pas significatifs dans la bonne direction.

 diversityandinclusion-diversiteetinclusion@forces.gc.ca

 https://wiki.gccollab.ca/Le_bureau_de_diversit%C3%A9_et_inclusion

 <http://materiel.mil.ca/fr/services-organisationnels-personnel/bureau-diversite-inclusion.page>

DIRIGER EN

ÉLEVANT LES AUTRES

PROGRAMME DES CERCLES DE MENTORAT

CONNECTER • ÉLEVER • INSPIRER



LIFTING AS

YOU LEAD

MENTORING CIRCLES PROGRAM

CONNECT • ELEVATE • INSPIRE

Pour en savoir plus sur le programme DEAPCM et accéder aux guides de discussion et à la bibliothèque d'apprentissage, visitez :

https://wiki.gccollab.ca/Diriger_en_%C3%A9levant_les_autres:_Programme_des_cercles_de_mentorat_2023

Le programme Diriger en élevant les autres cercles de mentorat est organisé par le Groupe des matériels de la Défense nationale et est ouvert à tous les fonctionnaires fédéraux. Pour plus d'informations, veuillez contacter :

DiversityandInclusion-Diversiteetinclusion@forces.gc.ca



✉ diversityandinclusion-diversiteetinclusion@forces.gc.ca

🌐 https://wiki.gccollab.ca/Le_bureau_de_diversit%C3%A9_et_inclusion

🌐 <http://materiel.mil.ca/fr/services-organisationnels-personnel/bureau-diversite-inclusion.page>