



DIRIGER EN

ÉLEVANT LES AUTRES

PROGRAMME DES CERCLES DE MENTORAT

CONNECTER • **ÉLEVER** • **INSPIRER**

**Présenté par le Bureau de la
diversité et de l'inclusion, Groupe
des matériels, Défense nationale**



Votre santé est primordiale

Ligne d'écoute d'espoir pour le mieux-être

1-855-242-3310

Programme d'aide aux employés (PAE)

Sans frais : 1-800-268-7708

Pour les personnes sourdes ou malentendantes :

1-800-567-5803



Reconnaissance des terres

Nous reconnaissons que nos bureaux, situés à Ottawa, se trouvent sur le territoire non cédé et non abandonné de la Nation algonquine Anishinaabe, présente en ces lieux depuis des temps immémoriaux.

Les Algonquins sont les gardiens et les défenseurs traditionnels du bassin hydrographique de la rivière des Outaouais et de ses affluents. Nous saluons leur longue tradition d'accueil dont ont bénéficié de nombreuses nations dans ce magnifique territoire et nous nous engageons à défendre et à promouvoir la voix et les valeurs de notre nation hôte.

Nous respectons et affirmons les droits fondamentaux et issus de traités de tous les peuples autochtones de l'ensemble de ce territoire.

Nous reconnaissons l'oppression historique exercée sur les territoires, les cultures et les premiers peuples de ce qui est appelé aujourd'hui le Canada et croyons ardemment que les arts contribuent au processus de guérison et de décolonisation que nous poursuivons ensemble.

Cette reconnaissance ne devient significative que lorsqu'elle est associée à des relations responsables et à des actions éclairées. Il ne s'agit que d'une première étape pour honorer les terres non cédées sur lesquelles nous opérons. Nous continuons à honorer les personnes, les anciens et les ancêtres autochtones de cette terre.



Ensemble, nous allons explorer..

1

Ce qu'il faut savoir sur la **candidature** pour Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat

2

Qui devrait poser sa candidature - date limite le 30 juin 2024

3

L'importance de la **représentation**

4

Comment pouvez-vous être un **co-conspirateur** ou une **co-conspiratrice du changement** dans votre organisation?

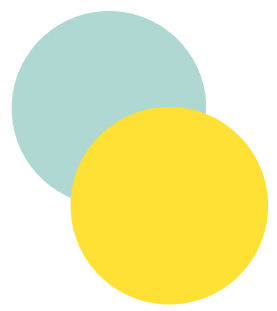


DIRIGER EN

ÉLEVANT LES AUTRES

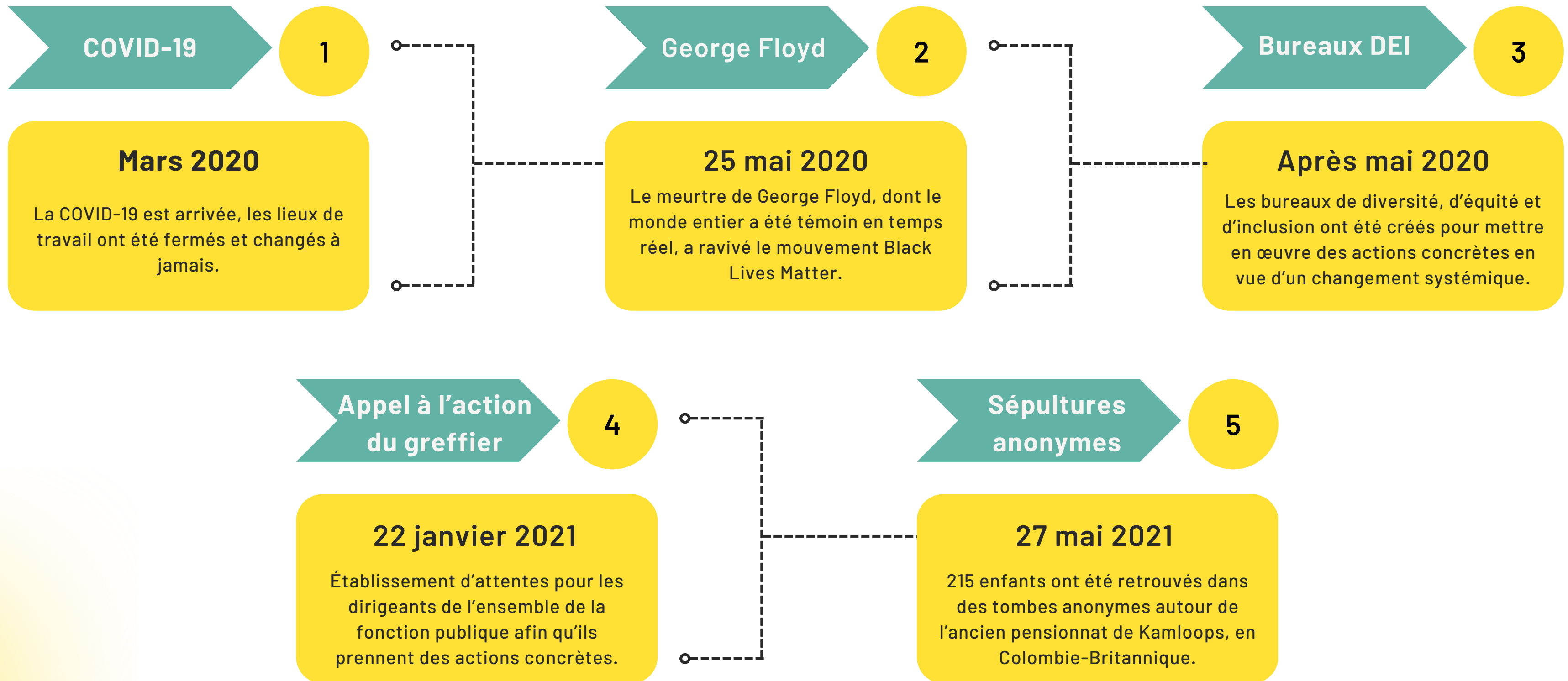
PROGRAMME DES CERCLES DE MENTORAT

CONNECTER • **ÉLEVER** • **INSPIRER**



Les événements mondiaux qui ont façonné DEAPPCM

Le monde a changé. Jetons un coup d'œil.





Appel à l'action du greffier

Se doter d'une fonction publique diversifiée, équitable et inclusive est à la fois une obligation et une chance qui nous concerne tous et toutes.

Nous devons faire avancer cet objectif ensemble, en agissant tant sur le plan individuel que sur le plan collectif et en sachant que nos progrès dépendront de la capacité de renforcer les voix des membres de nos organisations pour qu'ils aident à tracer la voie à suivre.





C'est le temps de changer

Si vous ne changez pas les choses, vous les choisissez.

- ✓ Il est temps d'arrêter d'être performatif.
- ✓ Il faut s'éloigner du simple suivi des données démographiques.
- ✓ Il faut repenser les événements de formation obligatoires et les conférenciers invités.





DEAPPCM est un mouvement alimenté par les gens qui répond à l'Appel à l'action du greffier. Dans cette optique, DEAPPCM offre aux membres un espace innovant et la possibilité de participer activement à rendre nos lieux de travail inclusifs tout en renforçant leurs compétences en matière de leadership.

Connecter



Élever



Inspirer



En 2023, DEAPCM a accueilli...

Plus de 779 participants de
plus de 59 ministères et
organismes.

- Cadres
- Gestionnaires
- Chefs d'équipe
- Membres représentant tous les niveaux
et toutes les classifications
- Membres des Forces armées
canadiennes de tous les grades
- Des collègues d'un bout à l'autre du
Canada et du monde entier





Une expérience unique de perfectionnement du leadership

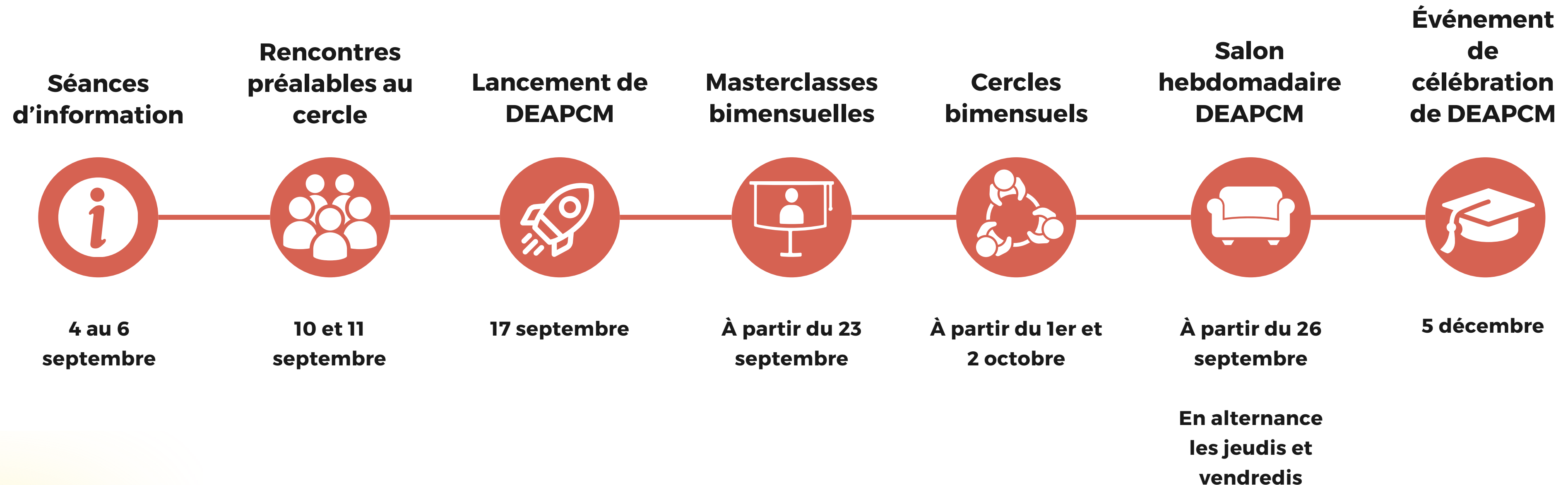
Il ne s'agit pas d'une expérience de mentorat classique.

DEAPCM est un programme de mentorat de groupe de dix semaines axé sur le perfectionnement d'un leadership inclusif.



DEAPCM 2024

Explorez le calendrier et découvrez si le programme vous convient.



Durée du programme - dix semaines.

L'engagement hebdomadaire est de 1,5 à 2,5 heures.



Lyrique Richards
Étudiante, Défense nationale

**et a été créé pour faire la différence
au sein de la fonction publique fédérale.**



Les inscriptions sont désormais en cours!

L'inclusion signifie tout le monde, toujours



<https://forms.office.com/r/hB6aDD6TDs>



connecter



« Un réseau solide et étendu apporte un niveau de protection psychologique qui est primordial pour survivre dans un milieu de travail qui n'est pas toujours le plus équitable. Le slogan de DEAPCM est "Connecter, élever et inspirer" et je pense qu'il reflète l'attitude que nous devons avoir pour être heureux dans notre vie personnelle et professionnelle. »



« J'ai pu utiliser cette plateforme et mon groupe comme une importante ressource. Les cercles de mentorat ont été stimulants, organisés et d'un grand soutien. Nous nous sommes aidés mutuellement tout au long du contenu, ce qui a permis des discussions au-delà des sujets couverts. »



Élever



« J'ai constaté que le programme m'a aidé à me sentir plus confiant pour aborder les gestionnaires sur mes possibilités de carrière et à reconnaître plus de points forts que je n'avais pas vus auparavant. »



« J'ai maintenant la confiance nécessaire pour m'exprimer sur les questions qui me touchent, j'ai une voix! »



« DEAPCM m'a beaucoup aidé à acquérir les compétences et la confiance nécessaires pour progresser dans ma carrière et penser de manière plus stratégique. Il a déjà porté ses fruits à bien des égards »



Inspire



« Il s'agit d'une formidable occasion d'apprentissage, et tout le monde gagnerait à participer à un tel programme. »



« Je sais maintenant comment progresser dans ma carrière et utiliser les outils disponibles pour accélérer le processus. »



« Lors du premier cercle et de la première classe de maître, de nombreuses discussions ont eu lieu sur les processus de sélection, les obstacles et les problèmes rencontrés par les personnes qui tentent de postuler pour de nouveaux postes ou des promotions. J'ai aimé entendre ces histoires et j'ai mis en œuvre plusieurs nouvelles idées dans le cadre de mon rôle de conseillère en recrutement. »





Faites partie de DEAPPCM

Les portes sont ouvertes!

Je vous remercie de votre présence aujourd'hui!

Aidez-nous à passer à l'action.

1- Pensez à poser votre candidature et encouragez les autres à le faire. Les inscriptions se terminent le 30 juin.

2- Aidez-nous à présenter DEAPPCM dans les salles de réunion, aux tables de direction et dans les messages de communication interne de votre organisation.





Postulez dès aujourd'hui



<https://forms.office.com/r/hB6aDD6TDs>



Connectons-nous



diversityandinclusion-diversiteetinclusion@forces.gc.ca



https://wiki.gccollab.ca/Le_bureau_de_diversit%C3%A9_et_inclusion



DIRIGER EN

ÉLEVANT LES AUTRES

PROGRAMME DES CERCLES DE MENTORAT

CONNECTER • **ÉLEVER** • **INSPIRER**

**Présenté par le Bureau de la
diversité et de l'inclusion, Groupe
des matériels, Défense nationale**