

But, objectifs, résultats opérationnels et principaux avantages du projet Transformation Emplois GC

But du projet	Objectifs du projet	Résultats opérationnels	Principaux avantages
Fournir au gouvernement du Canada une solution de recrutement numérique axée sur les utilisateurs, inclusive, moderne et homogène qui attire les talents et répond aux besoins des chercheurs d'emploi, des gestionnaires recruteurs et des professionnels des ressources humaines	1. Répondre aux besoins de tous les participants au processus de recrutement et de dotation, y compris les chercheurs d'emploi, les gestionnaires recruteurs et les professionnels des RH, et tenir compte de l'ensemble des identités, des capacités, des antécédents, des cultures, des compétences, des perspectives et des expériences de la population canadienne	<ul style="list-style-type: none">• Une solution de recrutement numérique du gouvernement du Canada qui est inclusive à dessein et accessible par défaut et qui prend en compte les besoins, les priorités, les préférences, les rôles et les responsabilités de ses utilisateurs diversifiés• Une expérience uniforme et intuitive pour les chercheurs d'emploi, les gestionnaires recruteurs et les professionnels des RH• Un système qui fonctionne mieux• Une solution de dotation unique pour tous les ministères et organismes qui offre à tous les Canadiens des moyens plus directs et plus équitables de chercher et de postuler des emplois dans la fonction publique	<ul style="list-style-type: none">• Une plus grande convivialité (note globale d'au moins 80 % pour la facilité d'utilisation)• Une solution de recrutement qui appuie une fonction publique plus diversifiée où :<ul style="list-style-type: none">○ L'embauche dans toutes les organisations et dans toutes les professions est conçue de manière que la représentation des quatre groupes visés par l'équité en matière d'emploi corresponde à leur disponibilité dans la population active ou la dépasse;○ Le pourcentage de nouvelles recrues de moins de 35 ans correspond à la participation de cette tranche d'âge au marché du travail canadien;○ Le nombre de candidats provenant de communautés de langue officielle en situation minoritaire est proportionnel à leur présence sur le marché du travail canadien.
	2. Faire progresser la <i>Nouvelle orientation en dotation</i> de la Commission de la fonction publique et appuyer l'administration efficace des droits de priorité et d'autres programmes de recrutement et de dotation à l'échelle du gouvernement du Canada	<ul style="list-style-type: none">• Faciliter le recrutement et la dotation rationalisés, rapides et efficaces dans les organisations d'embauche au moyen d'outils modernes• Assurer la visibilité des personnes ayant des droits de priorité et les aider à participer activement aux processus de recrutement et de dotation	<ul style="list-style-type: none">• Qualité accrue des candidats• Réduire le nombre de jours requis pour mener à bien un processus de recrutement• Il est facile pour les gestionnaires recruteurs de repérer les candidats ayant des droits prioritaires, y compris, mais sans s'y limiter, les anciens combattants libérés pour des raisons médicales
	3. Offrir une solution extensible qui appuiera la transformation du processus de recrutement pour aider à bâtir la fonction publique de demain et contribuer au programme de numérisation du gouvernement du Canada	<ul style="list-style-type: none">• Interopérabilité harmonieuse avec les programmes et systèmes de RH actuels et futurs du gouvernement du Canada, les programmes fédéraux de recrutement, l'administration des priorités, la gestion des locaux, les examens et l'évaluation des candidats• Capacité accrue d'analyse des données pour une amélioration continue• Gouvernement ouvert en évolution	<ul style="list-style-type: none">• Système fiable et durable fondé sur les normes de qualité des produits logiciels ISO• Capacité et possibilités de s'améliorer continuellement pour répondre aux attentes et aux besoins changeants des utilisateurs en matière de recrutement et de dotation au gouvernement du Canada• Amélioration de la qualité et de l'efficacité des rapports obligatoires de la CFP au Parlement• Solution de recrutement numérique qui s'harmonise avec les nouveaux principes numériques du gouvernement du Canada à l'appui de la plateforme d'échange numérique UnGC