

# DIVERSITY AND INCLUSION OFFICE



# BUREAU DE LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

**MATERIEL GROUP - NATIONAL DEFENCE**

**GROUPE DES MATÉRIELS - DÉFENSE NATIONALE**

**LLMC Learning Lounges**

**Salons d'apprentissage DEAPCM**

**Speaking Notes**

**Notes d'allocation**

**July 11, 2024, 1:00 pm ET  
August 22, 2024, 1:00 pm ET  
September 5, 2024, 1:00 pm ET**

**11 juillet 2024, 13h00 HE  
22 août 2024, 13h00 HE  
5 septembre 2024, 13h00 HE**

Presentation: [https://docs.google.com/presentation/d/1RIXW2tfrYFsk\\_ZE-4Odk\\_h1AJCHYd78eR0jLRYaVNU/edit?usp=sharing](https://docs.google.com/presentation/d/1RIXW2tfrYFsk_ZE-4Odk_h1AJCHYd78eR0jLRYaVNU/edit?usp=sharing)

Join the meeting:

[https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting\\_OTJIZTQ4ZmMtZmY4NS00YTl3LThhZGMtMmNiNDI3Y2RIYzk0%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22325b4494-1587-40d5-bb31-8b660b7f1038%22%2c%22Oid%22%3a%22905de883-ee9c-42a6-bfee-cc866f97f03e%22%7d](https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_OTJIZTQ4ZmMtZmY4NS00YTl3LThhZGMtMmNiNDI3Y2RIYzk0%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22325b4494-1587-40d5-bb31-8b660b7f1038%22%2c%22Oid%22%3a%22905de883-ee9c-42a6-bfee-cc866f97f03e%22%7d)

## **Samantha**

<b>Slide 3</b>	<b>Opening remarks – Samantha Moonsammy</b>  Hello everyone!	<b>Mot d'ouverture – Samantha Moonsammy</b>  Bonjour à toutes et à tous !
----------------	--	---

	<p>I am pleased to be with you here today to talk about and welcome you to the Lifting as you Lead Mentoring Circles program 2024!</p>	<p>Je suis heureuse d'être parmi vous aujourd'hui pour vous parler du Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat 2024 et vous souhaiter la bienvenue !</p>
<p><b>No Slides</b></p>	<p>My name is Samantha Moonsammy and I am the L1 Section Head for Diversity and Inclusion. For me this position is more than just a job, I am intrinsically motivated in people and building a culture of excellence. But I am more than just my job title, I am a partner, a mother to boys of Afro-Indo Caribbean identities, an immigrant, a friend, a sister and a daughter. I am a co-conspirator for positive change and use my influence everyday to lift people higher.</p> <p>For me, the indicators of a healthy, thriving culture of excellence is when everyone feels their voice is heard, their work is acknowledged, a strong sense of belonging, opportunities for advancement, and they can be their authentic self in a psychologically safe organisation. Creating this culture is not the job of one, but of many. My word for 2024 is community and I believe the way to advance forward lies in the power of the collective.</p> <p>You represent the voice of the collective for your organisation. You are committed to excellence and open communications and connect with the members of your organisation on a daily basis. I believe if we strengthen our collaboration, we can have a massive impact on this work.</p> <p>For those here today with low vision, no vision, or vision impairment, I will describe myself. I am a [descriptor] woman with [colour] hair and [colour] eyes, and today, I'm wearing a [colour] shirt.</p>	<p>Je m'appelle Samantha Moonsammy et je suis chef de la section N1 pour la diversité et l'inclusion. Pour moi, ce poste est plus que juste du travail ; je suis intrinsèquement motivée par les gens et la construction d'une culture de l'excellence. Mais je suis plus que le titre de mon poste ; je suis une partenaire, une mère de garçons d'identité afro-indo-caribéenne, une immigrante, une amie, une sœur et une fille. Je suis une co-conspiratrice pour un changement positif et j'utilise mon influence chaque jour pour élever les gens.</p> <p>Pour moi, les indicateurs d'une culture d'excellence saine et florissante sont les suivants : chacun a le sentiment que sa voix est entendue, que son travail est reconnu, qu'il a un fort sentiment d'appartenance, qu'il a des possibilités d'avancement et qu'il peut se montrer sous son vrai jour dans une organisation psychologiquement sûre. La création de cette culture n'est pas l'affaire d'une seule personne, mais de plusieurs. Mon mot pour 2024 est communauté, et je crois que la façon d'aller de l'avant réside dans le pouvoir du collectif.</p> <p>Vous représentez la voix du collectif pour votre organisation. Vous êtes attachés à l'excellence et à une communication ouverte et vous êtes quotidiennement en contact avec les membres de votre organisation. Je pense</p>

		<p>que si nous renforçons notre collaboration, nous pourrions avoir un impact massif sur ce travail.</p> <p>Pour les personnes présentes aujourd'hui qui souffrent de basse vision, d'absence de vision ou de déficience visuelle, je vais me décrire. Je suis une femme [descripteur] avec des cheveux de [couleur] et des yeux de [couleur], et je porte aujourd'hui une chemise de [couleur].</p>
<p><b>Slide 4</b></p>	<p><b>Slido</b></p> <p>Today's presentation is interactive. On your screens now, you'll see the QR Code and link to join Slido. Throughout the presentation, there will be plenty of opportunities for you to join Slido and participate in the activities. There will also be a Q&amp;A at the end where you can feel free to raise your hand, turn on your camera and mic, and ask your question out loud. Today's LLMC Learning Lounge is a good representation of what Masterclasses will be like.</p>	<p><b>Slido</b></p> <p>La présentation d'aujourd'hui est interactive. Sur vos écrans, vous verrez le code QR et le lien pour rejoindre Slido. Tout au long de la présentation, vous aurez de nombreuses occasions de rejoindre Slido et de participer aux activités. Il y aura également une session de questions-réponses à la fin de la présentation, au cours de laquelle vous pourrez lever la main, à allumer votre caméra et votre micro, et à poser votre question à haute voix. Le Salon d'apprentissage dDAPCM d'aujourd'hui est une bonne représentation de ce que seront les Masterclasses.</p>
<p><b>Slides 5 &amp; 6</b></p>	<p><b>Your Health Comes First</b></p> <p>Let's do a check-in. The intent of the discussion is to have safe conversations about important subjects that will help transform the Federal Public Service by creating diverse and inclusive, psychologically safer workplaces.</p> <p>The subjects may be difficult for some people to discuss. If at any point during this event, you feel that you need to step away, you may leave to protect your mental health.</p> <p>Your health comes first.</p>	<p><b>Bilan de santé</b></p> <p>Faisons le bilan. L'objectif de la discussion est d'avoir des conversations sûres sur des sujets importants qui aideront à transformer le service public fédéral en créant des lieux de travail diversifiés et inclusifs, psychologiquement plus sûrs.</p> <p>Ces sujets peuvent être difficiles à aborder pour certaines personnes. Si, à un moment quelconque de cet événement, vous ressentez le besoin de vous éloigner, vous pouvez le faire pour protéger votre santé mentale.</p>

	<p>If you need to talk to someone, whether before, during, or after the event, support is available to you 24/7. Contact information can be found in the chat.</p> <p>I would like to invite a Diversity and Inclusion Office member and today's co-host, Marika Brown, to share today's land acknowledgement.</p>	<p>Votre santé est primordiale.</p> <p>Si vous avez besoin de parler à quelqu'un, que ce soit avant, pendant ou après l'événement, un soutien est à votre disposition 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7. Les coordonnées des personnes à contacter se trouvent dans le clavardage.</p> <p>J'aimerais inviter Marika Brown, membre du Bureau de la diversité et de l'inclusion et coanimatrice de cette journée, à partager la reconnaissance des terres d'aujourd'hui.</p>
<b>Marika</b>		
<p><b>Slides 7 &amp; 8</b></p>	<p><b>Land Acknowledgement - Marika Brown</b></p> <p>[insert self-intro]</p> <p>For those here today with low vision, no vision, or vision impairment, I will describe myself. I am a [descriptor] woman with [colour] hair and [colour] eyes, and today, I'm wearing a [colour] shirt.</p> <p>We acknowledge that our offices located in Ottawa, are on the unceded, unsurrendered Territory of the Anishinaabe Algonquin Nation whose presence here reaches back to time immemorial.</p> <p>The Algonquins are the customary keepers and defenders of the Ottawa River Watershed and its tributaries. We honour their long history of welcoming many Nations to this beautiful territory and uphold and uplift the voices and values of our Host Nation.</p>	<p><b>Reconnaissance du territoire - Marika Brown</b></p> <p>[insérer l'auto-introduction]</p> <p>Pour les personnes présentes aujourd'hui qui souffrent de basse vision, d'absence de vision ou de déficience visuelle, je vais me décrire. Je suis une femme [descripteur] avec des cheveux de [couleur] et des yeux de [couleur], et je porte aujourd'hui une chemise de [couleur].</p> <p>Nous reconnaissons que nos bureaux, situés à Ottawa, se trouvent sur le territoire non cédé et non abandonné de la Nation algonquine Anishinaabe, présente en ces lieux depuis des temps immémoriaux.</p> <p>Les Algonquins sont les gardiens et les défenseurs traditionnels du bassin hydrographique de la rivière des Outaouais et de ses affluents. Nous saluons leur longue tradition d'accueil dont ont bénéficié de nombreuses nations dans ce magnifique territoire et nous nous engageons à</p>

	<p>We respect and affirm the inherent and Treaty Rights of all Indigenous Peoples across this land.</p> <p>We recognize the historical oppression of original lands, cultures and peoples in what we now know as Canada and strongly believe that the arts contribute to the journey of healing and decolonization that we all share together.</p> <p>This acknowledgment only becomes meaningful when combined with accountable relationships and informed actions. This acts only as a first step in honouring the unsundered land we operate on.</p> <p>We continue to honour the people, elders, and Indigenous ancestors of this land.</p> <p>Back you to, Sam</p>	<p>défendre et à promouvoir la voix et les valeurs de notre nation hôte.</p> <p>Nous respectons et affirmons les droits fondamentaux et issus de traités de tous les peuples autochtones de l'ensemble de ce territoire.</p> <p>Nous reconnaissons l'oppression historique exercée sur les territoires, les cultures et les premiers peuples de ce qui est appelé aujourd'hui le Canada et croyons ardemment que les arts contribuent au processus de guérison et de décolonisation que nous poursuivons ensemble.</p> <p>Cette reconnaissance ne devient significative que lorsqu'elle est associée à des relations responsables et à des actions éclairées. Il ne s'agit que d'une première étape pour honorer les terres non-cédées sur lesquelles nous opérons. Nous continuons à honorer les personnes, les anciens et les ancêtres autochtones de cette terre.</p> <p>À toi, Sam</p>
<b>Samantha</b>		
<b>Slide 9</b>	<p><b>Slido - Share your layers - Samantha Moonsammy</b></p> <p>Thank you Marika.</p> <p>I see that there are [# of attendees] of us here today, and I'd like to get to know you, too. Please use Slido to share something about yourself—what our team calls layers.</p>	<p><b>Slido - Partagez vos identités - Samantha Moonsammy</b></p> <p>Merci, Marika.</p> <p>Je vois que nous sommes [# de participants] ici aujourd'hui, et j'aimerais apprendre à vous connaître aussi. Veuillez utiliser Slido pour partager quelque chose à propos de vous - ce que notre équipe appelle les identités.</p>
<b>Slides 10 &amp; 11</b>	<b>Agenda</b>	<b>Order du jour</b>

	<p>During our time together today, we're going to share what your participation in LLMC will look like, the program schedule, we'll go through some of the Discussion Guide activities and we'll have a networking breakout rooms session.</p>	<p>Au cours de notre réunion d'aujourd'hui, nous allons vous expliquer en quoi consistera votre participation à DEAPCM, le programme, nous allons passer en revue certaines des activités du guide de discussion et nous aurons une séance de réseautage en petits groupes.</p>
<p><b>Slides 12 &amp; 13</b></p>	<p><b>Our 'Why'</b></p> <p>Let's get some historical context on LLMC. Why was LLMC created?</p> <p>LLMC was created in 2021 based on consultations with the people at Materiel Group at National Defence. The consultations at the time took place as part of my new role as the Diversity and Inclusion Section Head, as I worked on creating the Diversity and Inclusion Action plan for the organization. The conversations I participated in highlighted many things. People wanted to build connections with their colleagues, they wanted to contribute more, and they wanted the chance for promotions. The challenge was they didn't know where to start.</p> <p>And I don't blame them. As a collective, we had already been through so much over the years.</p> <p>The Clerk's Call to Action says, "Building a diverse, equitable and inclusive Public Service is both an obligation and an opportunity we all share. We must advance this objective together, acting both individually and collectively, and recognizing that our progress will rely on amplifying the voices of those within our organizations to help lead the way."</p>	<p><b>Notre 'raison'</b></p> <p>Rappelons le contexte historique du DEAPCM. Pourquoi le programme a-t-il été créé ?</p> <p>DEAPCM a été créé en 2021 à la suite de consultations avec le personnel du Groupe des matériels de la Défense nationale. À l'époque, les consultations ont eu lieu dans le cadre de mon nouveau rôle de cheffe de la section Diversité et inclusion, alors que je travaillais à la création d'un plan d'action pour la diversité et l'inclusion au sein de l'organisation. Les conversations auxquelles j'ai participé ont mis en évidence de nombreux points. Les gens voulaient nouer des liens avec leurs collègues, ils voulaient contribuer davantage et ils voulaient avoir la possibilité d'obtenir des promotions. Le problème, c'est qu'ils ne savaient pas par où commencer.</p> <p>Et je ne leur en veux pas. En tant que collectif, nous avons déjà traversé tant d'épreuves au fil des ans.</p> <p>L'appel à l'action du greffier dit : " Construire une fonction publique diversifiée, équitable et inclusive est à la fois une obligation et une opportunité que nous partageons tous. Nous devons avancer ensemble vers cet objectif, en agissant à la fois individuellement et collectivement, et en reconnaissant que nos progrès dépendront de</p>

	<p>The answer was found right in the Clerk’s Call to Action.</p> <p>LLMC was built to respond to the Call to Action—no more empty gestures.</p> <p>So, the Diversity and Inclusion Office created a real people-powered program with real results to advance inclusive workplaces together. Commit to amplifying the voices of those within our organizations to help lead the way.</p>	<p>l'amplification des voix de ceux qui, au sein de nos organisations, aideront à ouvrir la voie."</p> <p>La réponse se trouve dans l'appel à l'action du greffier.</p> <p>Le LLMC a été construit pour répondre à l'appel à l'action - plus de gestes vides.</p> <p>C'est pourquoi le Bureau de la diversité et de l'inclusion a créé un programme axé sur les personnes, avec des résultats concrets, afin de faire progresser ensemble les lieux de travail inclusifs. Nous nous engageons à amplifier la voix de ceux qui, au sein de nos organisations, nous aident à ouvrir la voie.</p>
<b>Slide 14</b>	<p><b>Slido - Share your why</b></p> <p>Let’s head to Slido for you to share your why. Use the Slido to reflect on why you’ve chosen to be a member of Lifting as you Lead.</p>	<p><b>Slido - Partagez votre raison</b></p> <p>Rendez-vous sur Slido pour partager vos motivations. Utilisez Slido pour réfléchir à la raison pour laquelle vous avez choisi d'être membre de Diriger en élevant les autres.</p>
<b>Marika</b>		
<b>Slide 15 &amp; 16</b>	<p><b>Masterclasses</b></p> <p>Thank you all for sharing! [share reflection]</p> <p>Let’s take a closer look at the 2024 program outline. This year’s Masterclass teachers are:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Gérard Étienne for The Power Sponsorship: Navigating for Career Advancement,</li> <li>● Ritu Bhasin for Inclusive Leadership: Building Cultures of Belonging,</li> <li>● Fotini Iconomopoulos for Say Less, Get More:</li> </ul>	<p><b>Masterclasses</b></p> <p>Merci à tous pour ce partage ! [insérer la réflexion]</p> <p>Regardons de plus près les détails du programme de 2024. Les enseignants des Masterclasses de cette année sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Gérard Étienne pour Le pouvoir du parrainage : Naviguer pour avancer dans votre carrière,</li> <li>● Ritu Bhasin pour Leadership inclusif : Construire des cultures d’appartenance,</li> <li>● Fotini Iconomopoulos pour Dites moins, obtenez</li> </ul>

	<p>Mastering Effective Negotiation,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Richard Sharpe for Anti-Racism in Action: Transforming Workplace Culture and,</li> <li>● Alejandro Gonzalez and Ginette Bailey for Self-Compassion and Neuroplasticity</li> </ul> <p>Masterclasses are recorded for viewing at a later date if you're unable to attend live. This year, we've invited the teachers to come to the LLMC Lounge on the Thursday after their Masterclass to have a more intimate discussion with us all.</p>	<p>plus : Maîtriser la négociation efficace,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Richard Sharpe pour L'antiracisme en action : Transformer la culture du lieu de travail,</li> <li>● Alejandro Gonzalez et Ginette Bailey pour L'autocompassion et neuroplasticité</li> </ul> <p>Les Masterclasses sont enregistrées et peuvent être visionnées ultérieurement si vous n'êtes pas en mesure d'y assister en direct. Cette année, nous avons invité les enseignants à venir au Salon DEAPCM le jeudi suivant leur masterclass pour une discussion plus intime avec nous tous.</p>
<b>Slides 17 &amp; 18</b>	<p><b>Circle Themes</b></p> <p>The Masterclasses are designed to enrich and prepare you for your Circle sessions. The Masterclass topics complement the Circle Themes of:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Sponsorship and Career Building</li> <li>● Inclusive Leadership</li> <li>● Mastering the Art of Negotiation</li> <li>● Diversity, Equity, and Inclusion - A Non-performative Approach</li> <li>● Self-Compassion and Neuroplasticity</li> </ul>	<p><b>Thèmes des Cercles</b></p> <p>Les masterclasses sont conçues pour vous enrichir et vous préparer aux sessions du cercle. Les thèmes des masterclasses complètent les thèmes du cercle, qui sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Parrainage et développement de carrière</li> <li>● Leadership inclusif</li> <li>● Maîtriser l'art de la négociation</li> <li>● Diversité, équité et inclusion - Une approche non performante</li> <li>● Autocompassion et neuroplasticité</li> </ul>
<b>Slide 19</b>	<p><b>Slido - Share your why</b></p> <p>Let's head to Slido. Let us know how you hope LLMC will add to your knowledge and expand your leadership toolkit?</p>	<p><b>Slido - Partagez votre raison</b></p> <p>Rendez-vous sur Slido. Dites-nous comment vous espérez que DEAPCM vous permettra d'enrichir vos connaissances et d'élargir votre boîte à outils de leadership ?</p>
<b>Samantha</b>		
<b>Slides 20 &amp; 21</b>	<b>Circle Ground Rules and Values</b>	<b>Règles de base et valeurs du Cercle</b>

	<p>Thank you all for sharing! <b>[insert reflection]</b></p> <p>LLMC is a people-powered movement. This program is successful because of all of you. Much of that success comes from the understanding and agreement that Circles are safe spaces.</p> <p>Confidentiality, communication, and commitment are three pillars of the program that we all are held accountable for upholding. LLMC values equality, substance, openness and respect.</p>	<p>Merci à tous d'avoir partagé ! <b>[insérer la réflexion]</b></p> <p>DEAPCM est un mouvement alimenté par les gens. Le succès de ce programme est dû à vous tous. Ce succès est dû en grande partie à la compréhension et à l'accord sur le fait que les cercles sont des espaces sûrs.</p> <p>La confidentialité, la communication et l'engagement sont trois piliers du programme que nous sommes tous tenus de respecter. Le programme valorise l'égalité, la substance, l'ouverture et le respect.</p>
<b>Slides 22 &amp; 23</b>	<p><b>Zero tolerance criteria</b></p> <p>Please remember the ground rules and values, and carry them with you to each Circle session to ensure we can continue to make psychologically safer spaces in and outside of Lifting as you Lead.</p>	<p><b>Critères de tolérance zéro</b></p> <p>Veillez vous rappeler les règles de base et les valeurs, et les apporter avec vous à chaque séance du Cercle afin que nous puissions continuer à créer des espaces psychologiquement plus sûrs à l'intérieur et à l'extérieur de Diriger en élevant les autres.</p>
<b>Slides 24 &amp; 25</b>	<p><b>Program requirements</b></p> <p>It's our commitment to providing you with an enriching experience. From you, we ask that you actively participate in all 5 Circle sessions, attend Masterclasses, and complete the 6 Written Components that will be sent to you throughout the program.</p> <p>Some additional LLMC Perks we've been able to implement are weekly LLMC Lounges, which serve as spaces to ask us questions, network, and share your stories with all members of LLMC. We also seek volunteers to organize local in-person LLMC meet-ups so we can get to know members in our area, and lastly, you have access to the</p>	<p><b>Exigences du programme</b></p> <p>C'est notre engagement à vous offrir une expérience enrichissante. Nous vous demandons de participer activement aux cinq sessions du cercle, d'assister aux masterclasses et de compléter les six composantes écrites qui vous seront envoyées tout au long du programme.</p> <p>Parmi les avantages supplémentaires du DEAPCM que nous avons pu mettre en place, citons les salons hebdomadaires du programme, qui servent d'espaces pour nous poser des questions, créer des réseaux et partager vos histoires avec tous les membres du DEAPCM. Nous recherchons également des volontaires pour organiser des</p>

	LLMC LinkedIn and Teams Channel where we can continue to communicate during and well after cohort 4.	rencontres DEAPCM en personne afin que nous puissions faire connaissance avec les membres de notre région. Enfin, vous avez accès au canal LinkedIn et Teams du programme où nous pouvons continuer à communiquer pendant et bien après la cohorte 4.
<b>Marika</b>		
<b>Slides 26 &amp; 27</b>	<p><b>Circle Preparation</b></p> <p>After the official launch of the program on September 17, each Circle is responsible for choosing Circle Leaders and Assistant Circle Leaders and scheduling all 5 Circle Sessions.</p>	<p><b>Préparation du Cercle</b></p> <p>Après le lancement officiel du programme le 17 septembre, chaque cercle est chargé de choisir les animateur de cercle et les animateur de cercle adjoints et de programmer les cinq séances du cercle.</p>
<b>Slides 28 &amp; 29</b>	<p><b>Circle Leader and Assistant Circle Leader</b></p> <p>There will be a different volunteer Circle Leader and Assistant Circle leader for each session.</p> <p>Some of you indicated on your registration form that you would like to be Circle leaders; also, we reached out to LLMC 2023 graduates and asked if they'd like to be Circle leaders for 2024! This means that we've divided up Circle leaders into different Circle groups, and it will be up to them to lead the first Circle.</p> <p>Each Circle has been formed based upon several factors including the preferred session time block indicated on our application forms. This is the time to choose a 90-minute period within that time block that works for this circle group.</p> <p>Confirm that all Circle members are available for the time block indicated in the email sent by the LLMC Program</p>	<p><b>L'animateur de cercle et l'animateur de cercle adjoint</b></p> <p>Il y aura un animateur de cercle et un animateur de cercle adjoint bénévoles différents pour chaque session.</p> <p>Certains d'entre vous ont indiqué dans leur inscription qu'ils aimeraient être animateurs de cercle ; nous avons également contacté les diplômés de DEAPCM 2023 pour leur demander s'ils aimeraient être animateurs de cercle pour 2024 ! Cela signifie que nous avons réparti les animateurs de cercle en différents groupes de cercle et qu'il leur appartiendra d'animer le premier cercle.</p> <p>Chaque Cercle a été formé sur la base de plusieurs facteurs, dont le bloc horaire préféré indiqué sur nos formulaires de demande. C'est le moment de choisir une période de 90 minutes à l'intérieur de ce bloc horaire qui convient à ce groupe de Cercle.</p>

	<p>team and work together to determine the best time for all members.</p> <p>Ask a member of the circle to schedule all 5 Circle sessions for the chosen 90-minute Circle session time and send the invitations out to the other Circle members on the list, including those not present at the first session.</p>	<p>Confirmer que tous les membres du Cercle sont disponibles pour le bloc horaire indiqué dans le courriel envoyé par l'équipe du DEAPCM et travailler ensemble pour déterminer le meilleur moment pour tous les membres.</p> <p>Demander à un membre du Cercle de programmer les cinq séances du Cercle pendant les 90 minutes choisies et envoyer les invitations aux autres membres du cercle figurant sur la liste y compris ceux qui ne sont pas présents à la première séance.</p>
	<p><b>Slido - Inclusive Leader Checklist</b></p> <p>Let's head to Slido to do the Inclusive Leadership Checklist. This is another activity that you'll see in one of the Circle Discussion Guides. Use the Slido checklist to reflect on what it means to be an inclusive leader, or think about a leader/manager you've had in the past and check off inclusive behaviours they exhibited.</p> <p>Afterward, we'll quickly review the collective responses.</p>	<p><b>Slido - Liste de contrôle des gestionnaires qui favorisent l'inclusion</b></p> <p>Rendez-vous sur Slido pour consulter la liste de contrôle du leadership inclusif. Il s'agit d'une autre activité que vous trouverez dans l'un des guides de discussion du cercle. Utilisez la liste de contrôle Slido pour réfléchir à ce que signifie être un leader inclusif, ou pensez à un leader/manager que vous avez eu dans le passé et cochez les comportements inclusifs qu'il a manifestés.</p> <p>Ensuite, nous passerons rapidement en revue les réponses collectives.</p>
<b>Samantha</b>		
<p><b>Slide 31 &amp; 32</b></p>	<p><b>Networking Breakout Rooms (10 minutes)</b></p> <p>Thank you all for sharing! <b>[insert reflection]</b></p> <p>We'll now go into 10-minute breakout rooms. Take this opportunity to meet other LLMC participants and reflect on the activities we did today.</p>	<p><b>Networking Breakout Rooms (10 minutes)</b></p> <p>Merci à tous d'avoir partagé ! <b>[insérer la réflexion]</b></p> <p>Nous allons maintenant nous répartir dans des petits groupes d'une durée de 10 minutes. Profitez de cette occasion pour rencontrer d'autres participants du DEAPCM</p>

	<p>You will automatically be placed into a breakout room. Please note these are bilingual room so please feel free to speak in the language of your choice.</p> <p>See you all in 10 minutes!</p>	<p>et réfléchir aux activités que nous avons menées aujourd'hui.</p> <p>Vous serez automatiquement placé dans une petite salle. Veuillez noter qu'il s'agit de salles bilingues. N'hésitez donc pas à vous exprimer dans la langue de votre choix.</p> <p>Rendez-vous dans 10 minutes !</p>
<b>Slide 33</b>	<p><b>One Action</b></p> <p>Welcome back! [share reflection]</p> <p>Before we head to the Q&amp;A, I'd like to ask you one last Slido question in true Lifting as you Lead fashion. What is your One Action after today? [share your One Action]</p>	<p><b>Action concrète</b></p> <p>Bienvenue ! [partager la réflexion]</p> <p>Avant de passer aux questions-réponses, j'aimerais vous poser une dernière question Slido, à la manière de Diriger en élevant les autres. Quelle est votre Action concrète après aujourd'hui ? [partagez votre action concrète]</p>
<b>No Slides</b>	<p><b>Q&amp;A</b></p> <p>If you have any questions, please feel free to raise your hand to ask and turn on your camera and mic.</p>	<p><b>Q&amp;R</b></p> <p>Si vous avez des questions, n'hésitez pas à lever la main et à allumer votre caméra et votre micro.</p>
<b>Slide 34</b>	<p><b>Closing Remarks</b></p> <p>Thank you to all of you here today. Thank you to Marika for cohosting with me today. Please contact us for all your LLMC needs; the information is on the slide and in the chat. <b>To ensure we can help you, please use the form; we don't want your message lost in our mailbox.</b></p> <p>We'll be doing two more of these LLMC Learning Lounges on August 22 and September 5 for anyone who could not attend today, and you're welcome to join us again and have a change to meet more LLMC members.</p>	<p><b>Mots de clôture</b></p> <p>Merci à tous ceux qui sont ici aujourd'hui. Merci à Marika d'être mon co-animatrice aujourd'hui. N'hésitez pas à nous contacter pour tous vos besoins en matière de DEAPCM ; les informations se trouvent sur la diapositive et dans le chat. <b>Pour que nous puissions vous aider, veuillez utiliser le formulaire ; nous ne voulons pas que votre message se perde dans notre courriel</b></p> <p>Nous organiserons deux autres Salons d'apprentissage DEAPCM le 22 août et le 5 septembre pour tous ceux qui n'ont pas pu participer aujourd'hui, et vous êtes les</p>

	Thank you!	bienvenus pour nous rejoindre et rencontrer d'autres membres du DEAPCM. Nous vous remercions de votre participation !
--	------------	--

