



BUREAU DE LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION  
GROUPE DES MATÉRIELS

**DIRIGER EN**

**ÉLEVANT LES AUTRES**

PROGRAMME DES CERCLES DE MENTORAT

**CONNECTER** • **ÉLEVER** • **INSPIRER**

OUVERT À TOUS LES EMPLOYÉS DU GOUVERNEMENT DU  
CANADA

**SESSION  
D'INFORMATION**



# Qu'est-ce que Diriger en élevant les autres : Programme des cercles de mentorat ?

- Fondé sur les engagements des sous-ministres en matière de diversité et d'inclusion pour 2022/2023 et sur l'appel à l'action du greffier.
- Répond aux demandes des membres de notre organisation qui souhaitent bénéficier d'une mise en réseau et d'opportunités d'apprentissage significatives.
- Programme de développement du leadership de dix semaines
- Les cours sont dispensés sous la forme d'un Cercle de mentorat et de Masterclass.







# Pourquoi un Cercle ?

- Une opportunité d'apprentissage entre pairs
- Fournit un environnement d'apprentissage collaboratif
- Un espace sûr pour partager vos luttes, vous écouter, vous conseiller et vous féliciter les uns les autres.





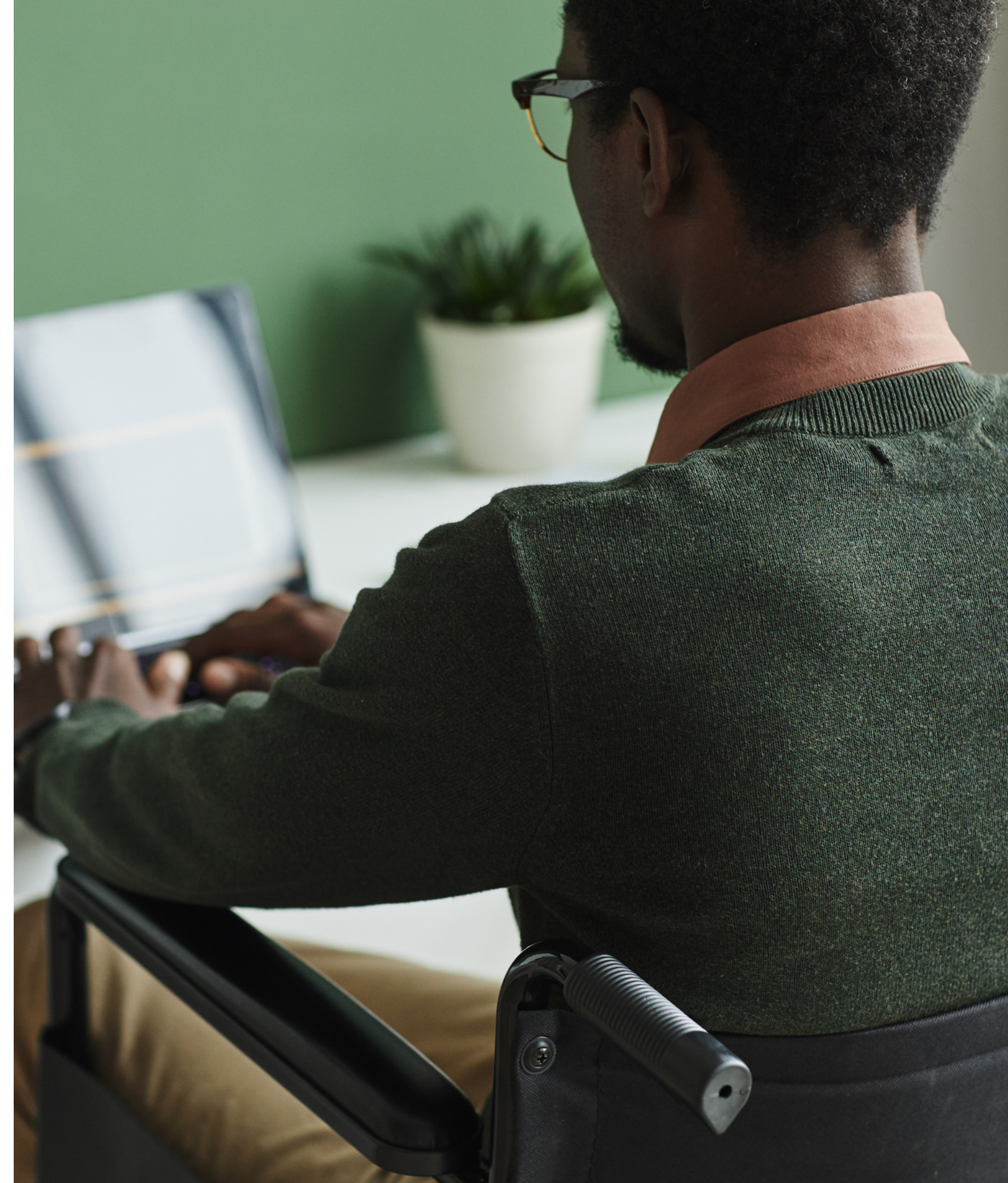
# Valeurs du Cercle

- **L'égalité** : Chacun est un membre à part entière.
- **Substance** : Partager ce qui est important
- **Ouverture** : Écouter et éviter les jugements
- **Le respect** : Traiter les autres comme ils aimeraient être traités



# Règles de base du Cercle

- **La confidentialité** : La confiance est essentielle
- **La communication** : Être authentique et honnête - écouter avec empathie
- **Engagement** : Être pleinement présent et assister aux cinq séances du Cercle - pas de multitâche





# Qui est un membre du Cercle ?

- Ouvert à tous les employés du gouvernement du Canada
- Des étudiants aux cadres et à tous ceux qui se trouvent entre les deux
- Plus de 900 de vos collègues du Service public fédéral ont participé à DEAPCM.







# Attentes des membres du Cercle

1. Respecter les règles de base et les valeurs
2. S'engager
3. Être respectueux
4. Être prêt pour la caméra
5. Avatar ou photo du compte MS Teams
6. Disposer d'une connexion Wi-Fi stable
7. Étiquette du microphone
8. Remplir les devoirs à la maison
9. Participer activement
10. Se connecter et s'amuser



# Attentes de l'animateur du Cercle

1. Apporter une énergie positive
2. Renforcer les règles et les attentes
3. Assister aux réunions préalables à la session
4. Vitesse d'élocution
5. Établir un rapport
6. Gérer la logistique
7. Points de contact avec les membres du Cercle





# Attentes de l'assistant de l'animateur du Cercle

1. Suivre l'emploi du temps
2. Fournir une assistance technique
3. Assister aux réunions préalables  
à la session





# **Critères de tolérance zéro**

**Nous valorisons et défendons l'égalité, la substance, l'ouverture et le respect. Les réactions discriminatoires, l'énergie négative constante et les commentaires insultants peuvent avoir pour conséquence de bloquer l'accès au reste des réunions et à d'autres sessions du programme à l'avenir.**





# Résumé du programme

- Cinq réunions du Cercle qui utilisent un format de mentorat de groupe
- Cinq Masterclasses avec un coach pour approfondir le sujet
  - Parrainage
  - Le leadership
  - Négociation
  - DEI non performant
  - Santé mentale





# Calendrier des Cercles

- **Parrainage et développement de carrière**
  - semaine du 25 septembre 2023
- **Leadership inclusif**
  - semaine du 9 octobre 2023
- **Maîtriser l'art de la négociation**
  - semaine du 23 octobre 2023
- **Diversité, équité et inclusion non performantes**
  - semaine du 6 novembre 2023
- **Santé mentale et sécurité psychologique**
  - semaine du 20 novembre 2023





## Coach

Une personne qui vous aide à développer vos compétences générales. Cette relation est établie entre vous et votre coach afin d'obtenir un retour d'information sur votre développement dans le cadre d'un processus informel.



## Mentor

Une personne que vous choisissez pour vous aider à naviguer dans votre parcours professionnel. Un mentor conseille et guide vos choix, afin de vous aider à atteindre vos objectifs.



## Parrain

Une personne en position de pouvoir ou d'influence défend et soutient activement les personnes appartenant à des groupes d'équité méritants, les aidant ainsi à progresser dans leur carrière et à surmonter les obstacles systémiques.





# Format du Cercle

- **Brise-glace**
- **Activité de groupe**
- **Discussion**
- **Action unique**

L'action unique est une chose concrète que vous allez faire avant votre prochain Cercle dans le cadre de votre engagement à vous améliorer, à améliorer votre lieu de travail et à améliorer votre communauté.





## ■ TROUSSE À OUTILS

- Guide du programme
- Guides de discussion
- Formulaire de feedback
- Session Q&R
- Courriels
- Heures de bureau

## ■ DURÉE D'UN CERCLE

- 75 minutes
- Pour une collaboration maximale et des attentes claires

## ■ TAILLE D'UN CERCLE

- Le nombre optimal est de 6 à 10 membres par Cercle





# Calendrier des Masterclass

- Le parrainage est important - Pourquoi tout le monde a besoin d'un parrain et d'un mentor
  - 4 octobre 2023
- Leadership confiant à tous les niveaux
  - 18 octobre 2023
- Négociation - Tactiques pour atteindre des résultats gagnant-gagnant
  - 1 novembre 2023
- Agir en matière d'IED sur le lieu de travail - Une approche non performative
  - 15 novembre 2023
- Le pouvoir du leadership inclusif - Le bien-être en santé mentale par le biais du récit
  - 29 novembre 2023



# Pourquoi participer ?

- Développer des dirigeants à tous les niveaux
- Favoriser un sens plus profond de la communauté et de l'appartenance
- Établir de nouveaux contacts avec des personnes qui partagent les mêmes intérêts et les mêmes objectifs d'apprentissage







# Connecter

- S'engager avec des collègues et des cadres supérieurs dans l'ensemble de la fonction publique fédérale.
- Développer des compétences essentielles en matière de mentorat et de parrainage.
- Améliorer les compétences en matière de communication et de prise de parole en public.
- Développer des compétences de leadership inclusif.





# Élever

- S'épanouir sur le plan personnel et professionnel grâce à des sujets de discussion réfléchis.
- Établir des relations significatives avec des participants divers.
- Accélérez votre carrière grâce à de nouvelles ressources.
- Élargissez votre réseau au sein du Service public fédéral.





# Inspirer

- Favoriser un environnement psychologiquement plus sûr qui améliore les expériences sur le lieu de travail.
- Créer des espaces courageux qui cultivent un sentiment d'appartenance plus profond pour chacun.
- Partager les avantages d'un lieu de travail diversifié, équitable et inclusif.
- Participer aux opportunités de mentorat et de parrainage.



# Notre objectif pour les membres du Cercle

- Vous équiper avec une trousse à outils de nouvelles compétences et d'idées
- Connecter les parrains aux protégé(e)s
- Vous mettre en relation avec des personnes de l'ensemble du Service public fédéral
- Entourez-vous de personnes qui vous élèvent.





# Questions?



**Pour soumettre une question, veuillez accéder à la section "Questions et réponse de Slido via [www.slido.com](http://www.slido.com) et entrez le code LAYL. Vous pouvez également choisir de scanner le code QR à gauche.**



# L'union fait la force

**Appliquer  
maintenant!**

**Date limite: 31 juin 2023**



**[https://wiki.gccollab.ca/Diriger en %C3%A9levant les autres: Programme de s\\_cercles de mentorat 2023](https://wiki.gccollab.ca/Diriger_en_%C3%A9levant_les_autres:_Programme_de_s_cercles_de_mentorat_2023)**



**DiversityandInclusion-  
Diversiteetinclusion@forces.gc.ca**

