

[Canada.ca](#) > Accueil

Communauté nationale des gestionnaires (CNG) Bulletin – Janvier 2025

[Lire la version en anglais](#)

Nouvelles de la CNG

- [2025 – Vingt-cinq ans de réalisations!](#)

Événements et célébrations

- [Créer des espaces plus sûrs : actions concrètes pour soutenir les employés trans et de genre divers](#)
- [Mentorat éclair à l'inverse - Camp de carrières \(CDC\)](#)
- [Mise à jour trimestrielle du gouvernement du Canada : RH et paye](#)
- [À l'aube de 2025 : l'excellence noire et les politiques canadiennes](#)

Lumières sur des ressources

- [Voici la Boussole de la diversité et de l'inclusion](#)
- [Nouvelles fonctionnalités dans l'Outil d'évaluation de langue seconde \(ELS\)](#)
- [Les futurs leaders noirs - e-Classeur maintenant disponible : une ressource pour vos besoins en recrutement](#)
- [Solutions et ressources pratiques favorisant une véritable diversité en milieu de travail hybride](#)
- [L'IA pour les gestionnaires par Microsoft et LinkedIn](#)

Nouvelles régionales

▼ Atlantique

- [Déjeuner-réseautage pour les superviseurs et les gestionnaires à Charlottetown](#)

▼ Région de la capitale nationale

- [Rappel: Déjeuner-réseautage pour les superviseurs et les gestionnaires dans la RCN](#)
- [L'inscription est maintenant ouverte – Événement « Échanges entre gestionnaires » à Ottawa](#)

▼ Ontario

- Groupes de Cercle de coaching de l'Ontario recherche quelques membres de plus

▼ Québec et Nunavut

- Déjeuner-réseautage pour les superviseurs et les gestionnaires dans la région du Québec

▼ Prairies et Territoires du Nord-Ouest

▼ Colombie-Britannique et le Yukon

- Ouvrir la porte à la santé mentale – Symposium annuel

Nouvelles de la CNG

2025 – Vingt-cinq ans de réalisations!



Cette année marque le 25^e anniversaire de la Communauté nationale des gestionnaires (CNG), un jalon qui témoigne de notre vision, de nos réalisations et de la valeur continue que nous apportons aux gestionnaires de la fonction publique. Grâce au soutien du greffier du Conseil privé, de notre champion de la CNG, des membres de nos conseils et des gestionnaires comme vous, nous entamons un nouveau chapitre stimulant.

Pour souligner cet anniversaire, le greffier du Conseil privé a partagé ces mots inspirants :

« Félicitons la Communauté nationale des gestionnaires (CNG) à l'occasion de sa 25^e année d'existence. Tout au long de son histoire, elle a aidé les gestionnaires de la fonction publique à la grandeur du Canada à mieux se faire entendre. La CNG est devenue une institution fédérale tout en restant fidèle à ses origines et à sa base populaire. Elle joue un rôle clé dans le développement de la communauté des gestionnaires et renforce leur capacité à devenir les dirigeants d'aujourd'hui et de demain. »

- John Hannaford, greffier du Conseil privé et secrétaire du Cabinet

En 2025, nous continuerons de vous offrir des initiatives qui comptent, y compris notre série virtuelle « Top 3 choses que les gestionnaires doivent savoir sur... », des journées en personne « Échanges entre gestionnaires », ainsi que des activités de réseautage régionales. Restez à l'affût des mises à jour dans les Nouvelles de la CNG pour ne rien manquer.

À noter : avec le retrait progressif de GCArticles et de GCconnex, nous passerons à une nouvelle plateforme et notre bulletin d'information aura bientôt un nouveau look.

Nous vous souhaitons une nouvelle année de rencontres, de collaboration et de célébration de 25 ans de soutien aux gestionnaires !

L'équipe de la CNG

[Haut de page](#)

Événements et célébrations

Créer des espaces plus sûrs : actions concrètes pour soutenir les employés trans et de genre divers

De retour à la demande générale après le succès de notre session du 21 novembre !

Participez à cet événement bilingue captivant organisé par le [Réseau de la Fierté à la fonction publique \(RFFP\)](#) et la Communauté nationale des gestionnaires (CNG), axé sur le soutien aux employés bispirituels, transgenres, non binaires et de diverses identités de genre.

Au programme: une présentation du [**Guide du gestionnaire sur le soutien aux employés bispirituels, transgenres, non binaires et de diverses identités de genre dans la fonction publique fédérale.**](#)

Des discussions interactives porteront sur des thèmes clés, tels que l'utilisation des prénoms choisis au travail, la gestion de la résistance concernant l'accès aux salles de bains, et le soutien aux employés qui révèlent leur identité progressivement. Chaque scénario sera suivi d'une période de questions, offrant aux participants l'occasion de poser leurs questions, de partager leurs expériences et de découvrir des moyens concrets pour favoriser un environnement inclusif.

Créé par le Comité d'action sur l'identité et l'expression de genre (IEG) du RFFP, ce guide offre des perspectives précieuses et souligne le rôle essentiel des gestionnaires dans la promotion de l'inclusion dans la fonction publique.

15 Janvier 2025 | Virtuel | De 13h00 à 14h30 (HE) | [Inscrivez-vous ici](#)

[Haut de page](#)

Mentorat éclair à l'inverse – Camp de carrières (CDC)

Organisé par le Réseau des jeunes fonctionnaires fédéraux (RJFF), le Camp de Carrières (CDC) est le plus grand événement d'apprentissage de l'année, offrant des ressources concrètes en matière de carrière à tous les fonctionnaires. Nous vous invitons à consulter la [page wiki](#) du CDC, pour plus d'informations.

Cette année, le mentorat éclair du CDC comprendra trois sessions virtuelles régulières et une session de mentorat inversé. Nous vous encourageons, en tant que gestionnaire ou futur gestionnaire, à vous inscrire et à partager cette opportunité de mentorat inversé.

Comment cela fonctionnera? Des salles de réunion virtuelles seront créées sur Zoom, avec chaque mentor assigné à une salle pour la durée de l'événement. Les participants pourront passer d'une salle à l'autre pour explorer divers sujets. Les mentors sont invités à préparer des informations générales, des ressources et des questions de discussion pour lancer la conversation.

Le **16 janvier, 2025** | Virtuel sur Zoom | Bilingue | 11h30 à 13h00 (HE) | [Inscrivez-vous ici](#)

[Haut de page](#)

Mise à jour trimestrielle du gouvernement du Canada : RH et paye

Christiane Fox, sous-greffière du Conseil privé, reviendra avec **Francis Trudel, dirigeant principal délégué des ressources humaines**, et **Alex Benay, sous-ministre** délégué, pour la troisième Mise à jour trimestrielle du gouvernement du Canada sur les RH et la paye.

Ils feront le point sur la [Stratégie intégrée en matière de ressources humaines et de paye](#), y compris les progrès réalisés pour relever les défis liés au système de paye actuel et les efforts visant à explorer une nouvelle solution moderne en matière de RH et de rémunération pour les employés.

Pour toute question ou assistance, veuillez contacter TPSGC.DonneesGCH-HCMData.PWGSC@tpsgc-pwgsc.gc.ca.

Le **22 janvier, 2025** | Virtuel | 12h30 à 13h30 (HE) | Séance en anglais – [Inscrivez-vous -ici](#)

Le **22 janvier, 2025** | Virtuel | 14h00 à 15h00 (HE) | Séance en français – [Inscrivez-vous -ici](#)

Des services d'interprétation LSQ ainsi qu'un service de transcription en direct seront disponibles lors de l'événement.

[Haut de page](#)

À l'aube de 2025 : l'excellence noire et les politiques canadiennes

Organisée en partenariat avec le Réseau des cadres supérieurs noirs et le Caucus des employés fédéraux noirs, cette conférence de trois jours réunira des représentant·es du gouvernement, des leaders de la communauté et des spécialistes en la matière, qui traiteront des progrès réalisés dans les politiques, les programmes et les initiatives mis en œuvre depuis 2018 relativement aux trois piliers de la Décennie de l'ONU, soit la reconnaissance, la justice et le développement. Les conclusions de la conférence guideront et alimenteront en nouvelles connaissances les initiatives futures des communautés noires du Canada.

Du **10 au 12 février, 2025** | Hybride | 9h00 à 16h00 (HE) | Bilingue, avec interprétation en langues officielles | [Inscrivez-vous ici](#)

[Haut de page](#)

Lumière sur des ressources

Voici la Boussole de la diversité et de l'inclusion

Un [nouvel outil interactif de visualisation des données*](#) permet de voir comment les ministères et organismes progressent dans l'amélioration de la représentation et dans la mobilité des personnes faisant partie des groupes visés par l'équité en emploi. Cet outil permet de faire des comparaisons avec d'autres ministères et organismes fédéraux.

*Accessible uniquement sur le réseau du GC.

[Haut de page](#)

Nouvelles fonctionnalités dans l'Outil d'évaluation de langue seconde (ELS)

À partir du 9 janvier 2025, la Commission de la fonction publique (CFP) optimisera l'Outil d'évaluation des candidats (OEC) pour moderniser les programmes d'évaluation de langue seconde (ELS). Les organisations utiliseront désormais la plateforme OEC pour la mise à l'horaire des tests **supervisés** de compréhension de l'écrit et d'expression écrite administrés **en personne** par les **centres de tests de la CFP**. De plus, les candidats devront soumettre leurs demandes de mesures d'adaptation directement dans l'OEC, ce qui leur permettra de suivre l'état de leurs demandes sans intervention organisationnelle. Les administrateurs de tests n'auront également plus la responsabilité ni la capacité d'ajouter du temps supplémentaire ou des pauses. Ces changements visent à améliorer l'efficacité et l'expérience

des candidats lors des tests d'ELS, ainsi que rationaliser les processus de mise à l'horaire, d'administration et de demandes de mesures d'adaptation. Au printemps 2025, cette fonctionnalité sera aussi appliquée à l'Évaluation linguistique à l'oral.

[Haut de page](#)

Les futurs leaders noirs – e-Classeur maintenant disponible : une ressource pour vos besoins en recrutement !

Le Réseau des exécutifs noirs (REN) est heureux d'annoncer que l'e-Classeur des futurs leaders noirs est maintenant accessible sur GCéchange ! Cette ressource précieuse met en valeur des professionnels noirs à fort potentiel, prêts pour une mobilité de carrière et des rôles de leadership au sein de la fonction publique fédérale.

Pour accéder à l'e-Classeur, vous devez d'abord être inscrit sur GCéchange : **Le Réseau des exécutifs noirs – The Black Executives Network – Accueil**.

Pour demander un accès direct aux profils de l'e-Classeur des futurs leaders, il vous suffit d'envoyer un courriel à **blackexecutivenetwork-reseaudesexecutifsnoirs@ised-isde.gc.ca**.

Solutions et ressources pratiques favorisant une véritable diversité en milieu de travail hybride

L'atelier futé du Conseil des ressources humaines (CRH) présenté le 26 novembre 2024, intitulé « *Promouvoir la véritable diversité en milieu de travail hybride : des solutions efficaces pour les personnes en situation de handicap* », mettait en lumière de multiples outils et ressources pratiques visant à favoriser un milieu de travail hybride qui soit le plus inclusif et accessible possible.

S'adressant à l'ensemble des professionnel·les en RH, il était offert en partenariat avec le Bureau de l'accessibilité au sein de la fonction publique (BAFP), le Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines (BDPRH) du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada et le Programme d'accessibilité, d'adaptation et de technologie informatique adaptée (AATIA) de Services partagés Canada. Il présentait des solutions ayant pour objectif de :

- améliorer la participation et la productivité des talents en situation de handicap;
- tracer la voie vers une véritable diversité et un milieu de travail hybride accessible et exempt d'obstacles.

Consultez dès maintenant la page GCÉchange du CRH pour accéder aux enregistrements, transcriptions, messages et ressources-clés de cet Atelier!

[Haut de page](#)

L'IA pour les gestionnaires par Microsoft et LinkedIn

Découvrez des façons pratiques d'intégrer l'IA générative dans votre rôle de gestionnaire, gestion grâce aux solutions innovantes offertes par LinkedIn et Microsoft.

- Optimiser vos réunions d'équipe et rencontres individuelles.
- Offrir une rétroaction qui génère des résultats concrets.
- Avoir des conversations de carrière significatives dans un contexte d'IA.
- Favoriser une culture d'équipe collaborative et utiliser l'IA de manière responsable.

[Voir le parcours d'apprentissage conçu pour les gestionnaires ici](#)

[Haut de page](#)

Nouvelles régionales

▼ Atlantique

Déjeuner-réseautage pour les superviseurs et les gestionnaires à Charlottetown

La Communauté nationale des gestionnaires organise un déjeuner réseautage pour les superviseurs et les gestionnaires. Profitant du moment de la journée où les gens sont rafraîchis, cet événement amical est une occasion unique pour les gens de rencontrer leurs pairs, d'élargir leur réseau professionnel et de partager des expériences et des idées dans un cadre détendu (peut-être tout en dégustant un café !). Rejoignez votre hôte-mystère à l'endroit suivant :

- **Date :** Le jeudi 30 janvier 2025
- **Heure :** 8h00 à 10h00 (HA)
- **Lieu :** Casa Mia, 131 Rue Queen, Charlottetown IPE
- **Cout :** Chacun défraye pour lui-même
- **Inscription ici**

[Haut de page](#)

▼ Région de la capitale nationale

Rappel: Déjeuner-réseautage pour les superviseurs et les gestionnaires dans la RCN



IL RESTE ENCORE QUELQUES PLACES !

Le mercredi 15 janvier, rejoignez la Communauté nationale des gestionnaires (CNG) **pour des déjeuners-réseautage simultanés** avec d'autres gestionnaires et superviseurs, à partir de **5 lieux différents à travers la RCN!** Choisissez le lieu qui vous convient le mieux, ou, si un endroit est complet, optez pour un autre lieu à proximité.

Cet événement convivial est une opportunité unique de rencontrer vos pairs, d'élargir votre réseau professionnel et de partager des expériences et des idées dans une ambiance détendue.

- **Date :** Le mercredi 15 janvier 2025
- **Heure :** 8h00 à 9h30 (HE)
- **Lieux :** Gatineau-secteur Hull, l'Ouest d'Ottawa, Tunney's Pasture, Centre-ville d'Ottawa, et l'Est d'Ottawa
- **Cout :** Chacun défraye pour lui-même

Pour connaître les lieux et s'inscrire: [Déjeuners-réseautage de la CNG](#)

[Haut de page](#)

L'inscription est maintenant ouverte - Événement « Échanges entre gestionnaires » à Ottawa

Les inscriptions sont maintenant ouvertes pour l'événement « **Échanges entre gestionnaires** » qui aura lieu à Ottawa le **mercredi 12 février**. Joignez-nous pour une journée enrichissante axée sur l'apprentissage, le réseautage et le renouveau avec d'autres gestionnaires et leaders de divers ministères et agences fédérales.

Le programme comprend un atelier dynamique sur la gestion des différences générationnelles en milieu de travail, animé par Melanie Michaud, Ombuds déléguée et Directrice du système de gestion informelle des conflits, Justice Canada. Cette session pratique offre une riche opportunité d'améliorer vos capacités de leadership en pratiquant divers styles de communication, des compétences d'écoute active et une sensibilisation aux différences générationnelles par le biais de scénarios.

Inscrivez-vous dès maintenant et apprenez-en plus sur le programme de la journée ici: [Échanges entre gestionnaires - Ottawa](#).

[Haut de page](#)

▼ Ontario

Groupes de Cercle de coaching de l'Ontario recherchent quelques membres de plus

Vous souhaitez joindre un cercle de coaching par les pairs de la CNG pour les gestionnaires/superviseurs ? **Nous avons actuellement deux groupes principalement basés en Ontario qui pourraient accueillir quelques membres supplémentaires.** En plus des co-responsables du groupe, un groupe de coaching comprend normalement 4 à 6 membres provenant de divers ministères/agences de la fonction publique fédérale et se réunit généralement tous les mois pendant 60 minutes. **Si vous souhaitez en savoir plus ou vous joindre au groupe, veuillez contacter Julie Wills à l'adresse Julie.wills@cspsefpc.gc.ca et Susan Badame à l'adresse susan.badame@cspsefpc.gc.ca, de la CNG.**

[Haut de page](#)

▼ Québec et Nunavut

Déjeuner-réseautage pour les superviseurs et les gestionnaires dans la région du Québec



Le jeudi 30 janvier, rejoignez la Communauté nationale des gestionnaires (CNG) **pour des déjeuners-réseautage simultanés** avec d'autres gestionnaires et superviseurs, à partir **de villes différentes à travers la Région du Québec !**

Cet événement convivial est une opportunité unique de rencontrer vos pairs, d'élargir votre réseau professionnel et de partager des expériences et des idées dans une ambiance détendue.

- **Date :** Le jeudi 30 janvier 2025
- **Heure :** 8h00 à 9h30 (HE)
- **Lieux :** Ville de Québec, Longueuil, Laval, Montréal et Sherbrooke
- **Cout :** Chacun défraye pour lui-même

Pour connaître les lieux et s'inscrire: [Déjeuners-réseautage de la CNG région du Québec](#)

[Haut de page](#)

▼ Prairies et Territoires du Nord-Ouest

▼ Colombie-Britannique et le Yukon

Ouvrir la porte à la santé mentale – Symposium annuel

La CNG est fier de soutenir le symposium *Ouvrir la porte à la santé mentale*, un événement annuel parrainé par le Conseil fédéral de la Colombie-Britannique. Ce symposium vise à offrir des formations d'experts, des perspectives variées et des conseils, ainsi que des conversations sur la santé mentale, y compris sur la manière dont nous pouvons tous privilégier la gentillesse, le respect et l'empathie, tout en favorisant la sécurité psychologique au travail.

Visitez: [**Ouvrir la porte à la santé mentale – Symposium annuel**](#)

[Haut de page](#)

[Haut de page](#)



Communauté
nationale des
gestionnaires National
Managers'
Community

Contactez-nous pour en savoir plus sur la CNG
et comment nous pouvons aider les gestionnaires

[Inscrivez-vous à notre infolettre](#) et
suivez nous sur [LinkedIn](#)

[Atlantique](#) | [CB-Yukon](#) | [Québec-Nunavut](#)
[Capital Nationale](#)
[Ontario](#) | [Prairies-NWT](#)
Email: nmc-cng@cspc-efpc.gc.ca

[S'inscrire à la liste de distribution et le bulletin de nouvelles de la CNG](#)
[Ne plus recevoir le bulletin d'information du CNG.](#)

[7 janvier 2025]

[\[Newsletters-Bulletins\]](#) , [\[Non-Categorise\]](#)

[« Previous blog post](#)

[Next blog post »](#)

Date modified:

2025-01-09