



Demandez-moi n'importe quoi

Une conversation courageuse sur la fragilité blanche

Panélistes: Ryan Trudeau et Rob Chambers
Co-hôtes: Samantha Moonsammy et Faduno Ali

Mercredi 15 décembre 2021 à 13h HNE

Demandez-moi n'importe quoi : Une conversation courageuse sur la fragilité et sur la façon d'être un allié dans le lieu de travail

L'événement du 15 décembre 2021, [Demandez-moi n'importe quoi : Une conversation courageuse sur la fragilité des Blancs](#) expliquait et explorait les privilèges des Blancs. Accepter les privilèges des Blancs comme un fait, c'est comprendre que ceux qui passent pour des Blancs, ont moins d'obstacles à surmonter au Canada et dans les autres pays occidentaux. Quelle que soit la difficulté de leurs conditions de vie individuelles, en tant que groupe, ils peuvent généralement faire confiance au gouvernement, aux institutions et à la société pour leur accorder le bénéfice du doute. En termes simples, les personnes qui se présentent comme blanches ne courent pas de risque personnel accru en raison de leur race.

Plus de 1050 participants de plus de 47 ministères et organismes fédéraux se sont connectés en direct afin d'en apprendre davantage sur les privilèges des Blancs et sur les préjudices découlant de la fragilité des Blancs. Discuter de la fragilité des Blancs est difficile et inconfortable. Il existe de nombreuses définitions complexes, mais dans ses termes les plus simples, elle peut être décrite comme une personne blanche nécessitant un soutien émotionnel et des assurances accrues lorsqu'une personne non blanche identifie un problème de racisme, qu'il soit individuel ou systémique. Dans de nombreux cas, la victime de racisme finit par dépenser son énergie émotionnelle à rassurer la personne, à lui indiquer qu'elle est une personne décente et à la calmer. En

fin de compte, beaucoup plus d'énergie est dépensée afin de calmer l'auteur des actes racistes plutôt qu'à réconforter la victime des actes racistes. Cela se traduit souvent par le fait que dénoncer une injustice raciale entraîne davantage d'inconfort que l'acte de racisme lui-même.

Ces concepts ont été discutés par les conférenciers invités de l'événement, Ryan Trudeau, analyste principal de l'innovation des risques du ministère des Affaires mondiales, et Rob Chambers, sous-ministre adjoint, Infrastructure et Environnement (SMA[IE]). L'événement était organisé par le Groupe des matériels et le SMA(IE). Les animateurs Samantha Moonsammy et Faduno Ali ont dirigé une conversation engageante et parfois difficile avec Rob et Ryan afin d'examiner plus attentivement la fragilité des Blancs et les privilèges raciaux.

Pour Rob Chambers, il n'y a pas de travail plus significatif que de créer un lieu de travail où les personnes se sentent en sécurité et bienvenues, et où elles ont la possibilité de s'épanouir. De nombreux fonctionnaires fédéraux subissent quotidiennement les effets négatifs du racisme systémique; ces questions empêchent Rob de dormir la nuit et le motivent à venir travailler tous les matins. Sa raison d'être est que « quelque chose doit changer, et nous avons tous un rôle à jouer pour ce faire ».

Ryan Trudeau a partagé son parcours personnel pour comprendre, accepter et utiliser ses privilèges de Blanc afin de créer un espace sûr pour ceux qui n'ont pas de privilège et pour inspirer les autres à faire de même. Il a reconnu ses privilèges en tant qu'homme blanc, hétérosexuel, non handicapé, cisgenre, né au Canada dans une famille de classe moyenne. Il a discuté de la fragilité des Blancs et de la manière dont elle peut générer une réaction forte et souvent défensive. Cependant, la reconnaissance de privilèges non gagnés, comme le lieu de naissance ou la couleur de la peau, ne remet pas en question les réalisations ou les obstacles vécus.

Chacun doit atteindre son propre « point de bascule » afin d'agir contre le racisme systémique. Ryan a expliqué que son propre point de bascule a été une expérience que son enfant a vécue à l'école. Après avoir constaté l'incidence de cette expérience sur son enfant, il a pris le temps de se renseigner, de trouver comment il pouvait faire partie du changement qu'il souhaitait. Il a renforcé tout cela en continuant à apprendre et à agir.

J'espère que les mots de Ryan vous inspireront à faire partie du changement que vous voulez voir dans le monde! Ryan a partagé dix points sur la façon d'être un allié qu'il a appris de Patricia Harewood, directrice, Direction de la représentation et des services juridiques, Alliance de la Fonction publique du Canada :

1. Pratiquez l'écoute active.
2. Ne comptez pas sur les autres pour votre apprentissage.
3. Acceptez la critique - apprendre, désapprendre, réfléchir.
4. Soutenez les fonctionnaires racisés.
5. Utilisez vos privilèges pour démanteler le racisme systémique.
6. Soutenez les possibilités d'avancement pour les fonctionnaires racisés.

7. N'attendez pas de récompenses ou de reconnaissance lorsque vous faites face aux problèmes quotidiens.
8. Partagez votre pouvoir décisionnel (leadership).
9. Construisez un réseau professionnel incluant des fonctionnaires racisés.
10. Donnez des références et des évaluations positives et justes aux fonctionnaires racisés.

Ryan n'est pas expert de la fragilité des Blancs, et il ne veut pas être félicité pour la façon dont il a agi. Cette question est importante, et Ryan espère qu'en facilitant ces discussions, davantage de personnes seront motivées à apprendre, à agir et à inspirer les autres. Nous devons agir et ne pas attendre que d'autres personnes fassent le travail difficile à notre place. Le changement commence lorsqu'une personne fait un pas courageux, mais il peut devenir encore plus significatif lorsque nous sommes solidaires.

L'événement complet est accessible sur [GCcollab](#) et sur [Youtube](#). N'hésitez pas à utiliser les séances mensuelles « Demandez-moi n'importe quoi » comme une occasion d'avoir des conversations courageuses dans vos lieux de travail et dans vos équipes. Connectez-vous en direct et regardez la séance ensemble ou regardez une [rediffusion](#), puis organisez une séance d'équipe et partagez les [discussions importantes avec le #AMACHallenge](#).

Lorsque nous acquérons une compétence culturelle, nous sommes en mesure de mieux travailler au sein de nos équipes et d'interagir avec les autres avec une empathie et une compassion pertinentes. En partageant et en célébrant notre moi authentique, nous acquérons une appréciation accrue les uns des autres et de la diversité qui nous entoure.

Veillez communiquer avec l'[équipe de la diversité et de l'inclusion](#) si vous avez des questions concernant les événements « Demandez-moi n'importe quoi ».