



Le pouvoir du parrainage

LE MENTORAT FAÇONNE LES CARRIÈRES.
LE PARRAINAGE CHANGE LES TRAJECTOIRES.

PRÉSENTÉ PAR :

Jenny Chen

PDG, CATALAIS CONSULTING

— Table des matières

3

À propos de
Catalais Consulting

4

Objectifs pour
aujourd'hui

5

Pourquoi est-ce
important ?

6

Mentorat vs
parrainage

7

Population vs
leadership

9

Le déficit de
parrainage

10

Les 4 C du
parrainage

11

Comment
trouver un
parrain

12

Réflexions et
conclusion

À propos de Catalais Consulting

- Conseil en gestion centré sur l'humain
- Repenser les systèmes et la culture sur le lieu de travail
- Intégrer l'équité dans la stratégie pour obtenir des résultats mesurables

***Là où les personnes et la performance
rencontrent leur raison d'être.***



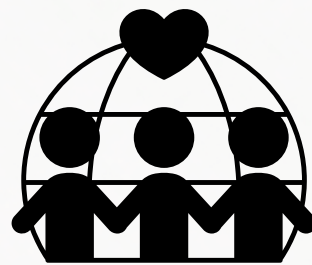
Objectifs pour aujourd'hui

À la fin de cette session, vous saurez faire la différence entre le mentorat et le parrainage, et comment agir dans les deux cas.

Aujourd'hui, nous allons :

- 1 Clarifier la différence entre mentorat et parrainage
- 2 Découvrez comment le parrainage ouvre de nouvelles perspectives
- 3 Partagez les mesures que vous pouvez prendre pour **parrainer d'autres personnes et être parrainé.**

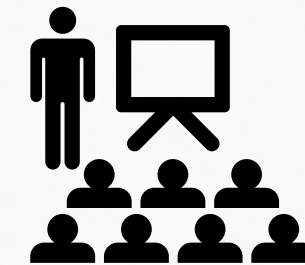
Pourquoi est-ce important ? (L'histoire de Jenny)



16 ans dans la finance
d'entreprise, souvent la
première ou la *seule* à la
table



Du statut de
professionnelle de haut
niveau dans le domaine
de l'investissement →
leader mondial en
matière de DEI
→ stratège en affaires



J'ai réussi parce que
des dirigeants **ont**
défendu mon nom
dans des cercles
auxquels je n'avais pas
accès.

Mentorat vs parrainage

Le mentorat vous aide à grandir. Le parrainage vous aide à avancer.

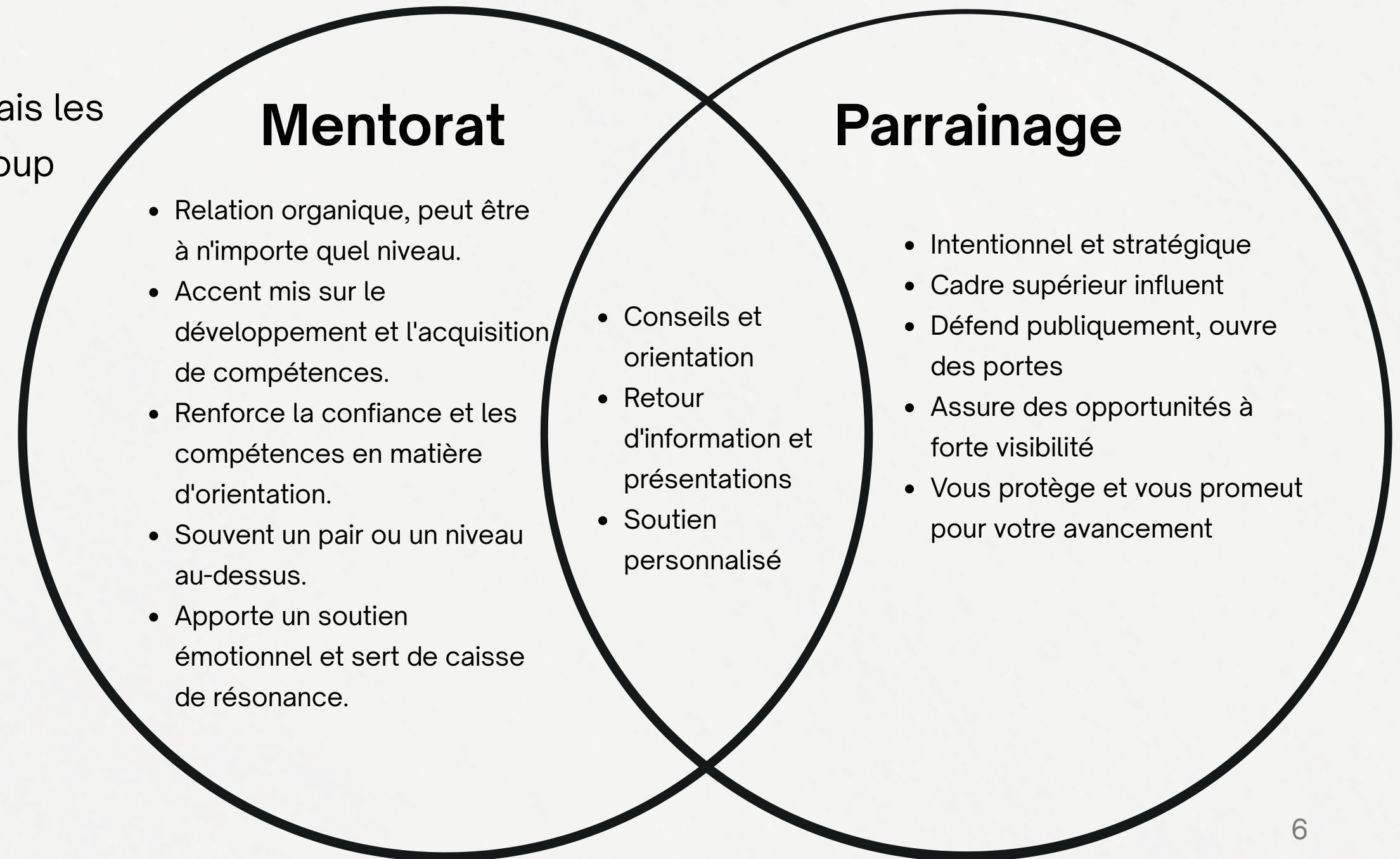
La plupart des gens pensent avoir un parrain, mais les données montrent que le parrainage est beaucoup plus rare, et c'est pourquoi ces termes sont confondus.

La réalité :

40% ont un mentor

23% ont un parrain

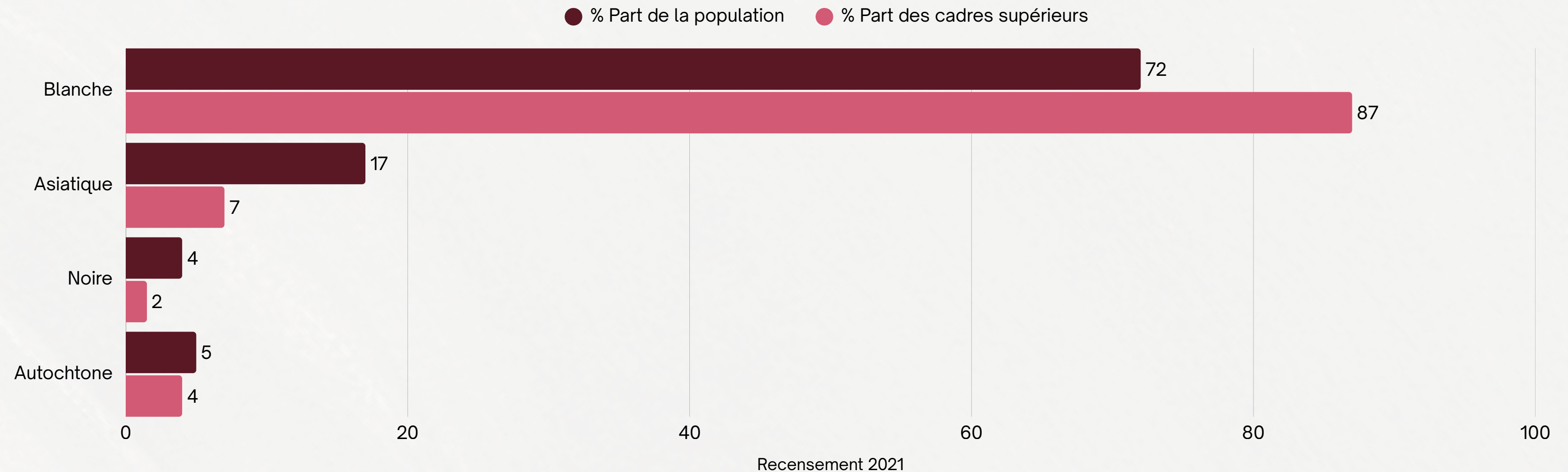
Et ce chiffre diminue encore davantage selon qui vous êtes...



Qui dirige vs. Qui nous sommes

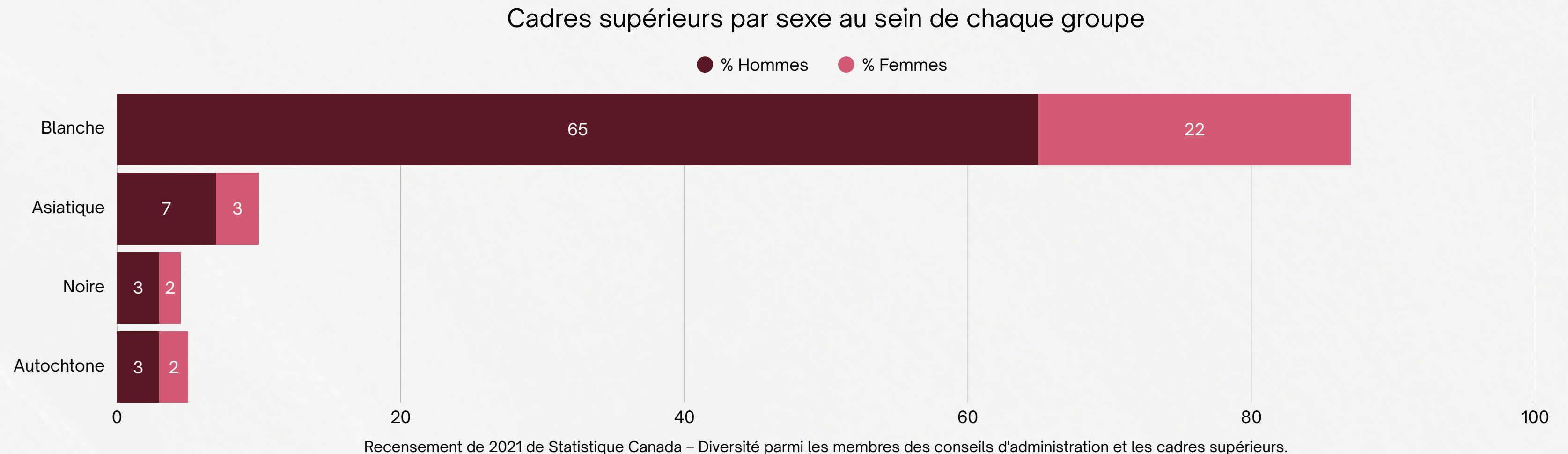
La population canadienne est diversifiée. Ce n'est pas le cas des hauts dirigeants.

Population vs cadres supérieurs (tous genres confondus)



La disparité entre les sexes au sein des hauts dirigeants

Les femmes, en particulier les femmes racialisées, restent considérablement sous-représentées.

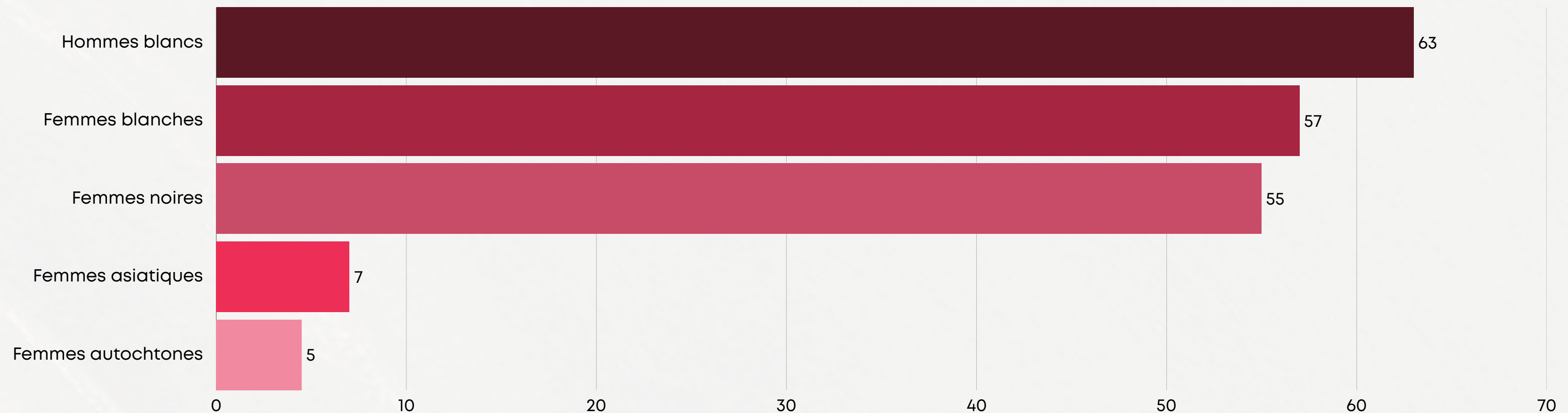


Rappelons-nous : les femmes canadiennes n'ont obtenu le statut juridique de « personne » qu'en 1929 et n'ont pu ouvrir leur propre compte bancaire qu'en 1968. Les obstacles systémiques expliquent pourquoi leur représentation reste aujourd'hui à la traîne.

Le déficit de parrainage

Le parrainage n'est pas accessible à tous. Qui obtient un parrain et qui est ce parrain continuent d'influencer les carrières et les salaires.

Qui est parrainé — et qui est laissé pour compte



Les 4 C du parrainage

Le parrainage n'est pas un conseil, c'est une action.

Connexion

Établissez des relations authentiques et comprenez les aspirations professionnelles.

Crédibilité

Partagez votre réputation et prêtez votre influence.

Championner

Préconisez les rôles élargis, les promotions et la visibilité.

Avancement professionnel

Créer un accès aux réseaux, aux opportunités et aux décideurs.

Comment obtenir un sponsor (5 étapes)

Le parrainage est un cheminement, pas une demande unique.



Les mentors conseillent. Les parrains investissent.
Montrez-leur que vous valez l'investissement.

Réflexions et conclusion

Le parrainage, c'est agir : ouvrir la porte et accompagner quelqu'un.

Pour les futurs protégés

- Soyez fier de votre excellence et obtenez des résultats constants.
- Recherchez la visibilité et communiquez vos ambitions.
- Établissez des relations basées sur la confiance et la patience.

Pour les parrains et les dirigeants

- Utilisez votre influence pour ouvrir des portes.
- Promouvez les talents sous-représentés.
- Mesurez le succès à l'aune des opportunités que vous créez.

Merci et restons en contact

Continuons à discuter de la création de lieux de travail où le talent et les opportunités se rencontrent.



CATALAIS.COM



JENNY@CATALAIS.COM



LINKTR.EE/CATALAIS



JENNY CHEN

PDG, **CATALAIS CONSULTING**
HÔTE, TUNE UP YOUR WARRIOR PODCAST