

Au-delà de 2020

**Renouvelez-vous,
Renouvelez la
fonction publique**





Qu'est-ce que l'image de marque?

L'image de marque dans la fonction publique



Ce que les personnes qui vous connaissent disent de vous en votre absence constitue votre réputation.



Vous pouvez influencer sur ce que les autres disent en employant les outils suivants :

- OutilsGC — ce que vous dites
- Votre réseau — les personnes que vous connaissez

Votre image de marque aujourd'hui

- Quelle influence voulez-vous avoir au cours de votre carrière dans la fonction publique? (influence sur les gens, sur les Canadiennes et les Canadiens, sur l'amélioration des activités, sur l'innovation, etc.)?
- Quelles sont vos forces?
- Quelles sont vos passions? (SAV le 17 juin)
- Quelles valeurs fondamentales apportez-vous au travail que vous effectuez? (SAV le 4 aout)
- Où voulez-vous aller? (SAV le 6 aout)
- De quoi avez-vous besoin pour y parvenir? (SAV le 6 & 1 aout)
- Êtes-vous en mesure de l'articuler en fonction des priorités du GC? (SAV le 25 juin)
- Les autres connaissent-ils vos aspirations professionnelles et vos capacités? (SAV le 11 juin et le 14 juillet)
- Avez-vous un mentor et un parrain ? (SAV le 17 juillet)

Un centre d'intérêt clair

Agile

Pour dégager des résultats



Mobiliser les ressources et les gens en fonction des priorités clés.



Habiliter le personnel à répondre aux attentes



Relever les défis liés à l'incertitude et tirer parti des expériences

Inclusive

Pour lancer des idées et prendre des décisions



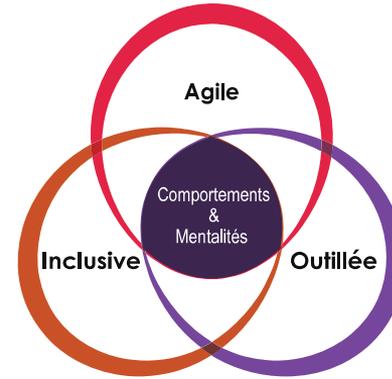
Créer un contexte où les gens peuvent s'exprimer en toute sécurité



Élargir les partenariats et éliminer les obstacles à la collaboration



Créer conjointement en apportant différents points de vue lors des discussions



**Soyez
audacieux**

**Cherchez des points de vue
différents du vôtre**

**Stimulez
les résultats**

Outillée

Pour atteindre l'excellence



Adapter les milieux de travail pour optimiser le rendement



Faire de l'apprentissage un élément fondamental de l'emploi



Explorer les technologies et les outils qui pourraient augmenter l'efficacité

Dicté par les mentalités et les comportements

Agile pour dégager des résultats

Inclusive pour lancer des idées et prendre des décisions

Outillée pour atteindre l'excellence

Agile : pour dégager des résultats

Mobiliser les ressources et les gens en fonction des priorités clés

Diriger

J'encourage et je récompense la mobilité des employés.



Contribuer

Je déplace mes ressources financières et humaines là où elles sont le plus nécessaires.



Collaborer

Je mets mes compétences à profit afin de soutenir les priorités à l'extérieur de mon équipe.



Habiliter le personnel à répondre aux attentes

Diriger

Je délègue le travail pour tirer parti de l'expertise appropriée.



Contribuer

Je surmonte les obstacles à la productivité.



Collaborer

Je présente la vérité à mes supérieurs.



Relever les défis liés à l'incertitude et tirer parti des expériences

Diriger

J'élabore des idées et je trouve des solutions innovatrices.



Contribuer

J'agis de façon proactive en cas d'imprévu.



Collaborer

Je prends des risques calculés.



Inclusive : pour lancer des idées et prendre des décisions

Créer un contexte où les gens peuvent s'exprimer en toute sécurité

Diriger

Je me sers des sondages éclair pour obtenir des commentaires sur le contexte et apporter les ajustements nécessaires.



Contribuer

Je suis à l'affût des occasions et des obstacles qui ont une incidence sur la participation.



Collaborer

Je fais preuve de compassion et je crée un milieu de travail sécuritaire où tout le monde se sent à l'aise.



Élargir les partenariats et éliminer les obstacles à la collaboration

Diriger

J'élimine les vases clos et j'amène la discussion à divers niveaux, différentes fonctions et divers secteurs.



Contribuer

Je bâtis et j'utilise mon réseau pour faire progresser mon travail.



Collaborer

Je recherche activement des méthodes et des connaissances nouvelles à l'extérieur de mon environnement immédiat.



Créer conjointement en apportant différents points de vue dans les discussions

Diriger

Je recherche des points de vue divergents pour générer de nouvelles idées.



Contribuer

Je communique ouvertement à toutes les étapes de la discussion pour la rendre plus constructive.



Collaborer

Je cherche à obtenir des commentaires externes au début de mes travaux.



Outillée : pour atteindre l'excellence

Adapter les milieux de travail pour optimiser le rendement

Diriger

Je donne à mes employés les moyens de travailler là où ils sont les plus efficaces, productifs et en santé.



Contribuer

J'essaie et je mets en œuvre des modalités et des milieux de travail optimaux avec mon équipe.



Collaborer

J'expérimente de nouvelles façons de travailler.



Faire de l'apprentissage un élément fondamental de l'emploi

Diriger

J'ai un mentor inversé et j'encourage les autres à faire de même.



Contribuer

Je trouve des occasions de partager mes connaissances, mon expérience et ma passion avec les autres.



Collaborer

J'acquiers des compétences et des connaissances en recherchant de l'information et de l'expérience par divers moyens.



Explorer la technologie et les outils qui pourraient augmenter notre efficacité

Diriger

J'expérimente des outils technologiques et je partage ouvertement mes expériences.



Contribuer

Je trouve des applications pratiques pour des outils novateurs.



Collaborer

J'adopte des modalités de travail éprouvées et des plateformes virtuelles pour travailler avec les autres.



Quelle est votre image de marque?

Image de marque

- En résumé, il est essentiel de pouvoir exprimer qui vous êtes et ce que vous avez à apporter dans le contexte de notre gouvernement actuel et du programme **Au-delà de 2020**.