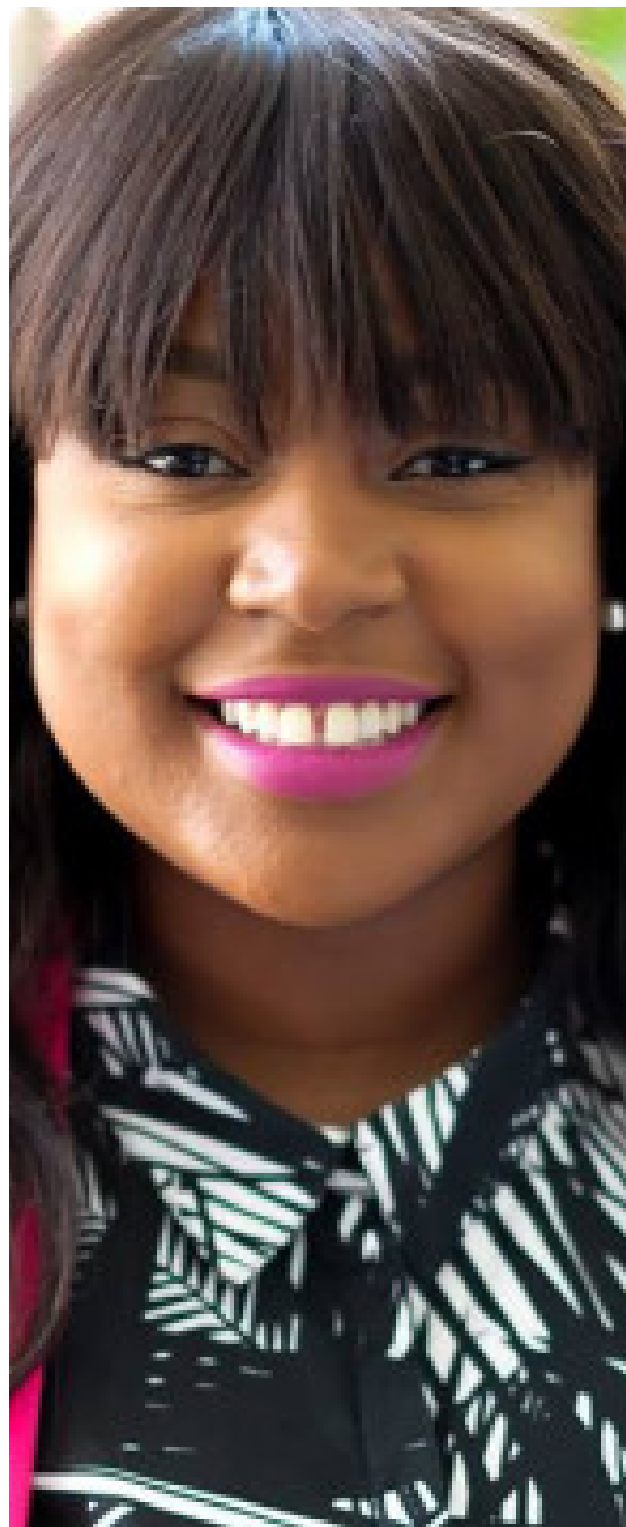


DEMANDEZ-MOI N'IMPORTE QUOI



UNE CONVERSATION COURAGEUSE SUR
INFLUENCE INSTITUTIONNELLE - EXPLORATION
DES SECRÉTARIATS ANTI-RACISM



MERCREDI LE 24 NOVEMBRE 2021 À 13 H (HE)
INVITÉS : FARAH BOISCLAIR, SEEMA
CHOWDHURY AND MICHELLE SEYMOUR

DEMANDEZ-MOI N'IMPORTE QUOI (DMNQ)

NOTE DE NOTRE ÉQUIPE

Merci d'avoir participé à la [conférence Demandez-moi n'importe quoi \(DMNQ\): Influence institutionnelle - Exploration des secrétariats anti-racisme](#). Nous sommes ravis que vous vous joigniez à nous pour cet événement ! Une liste complète de ressources a été rassemblée et organisée, qui, selon nous, sera utile pour nos collègues, mais il ne s'agit pas d'une liste exhaustive. Nous reconnaissons que toutes les ressources ne seront pas utiles à tous les lecteurs, mais nous espérons que des ressources utiles et intéressantes pourront être trouvées dans notre guide.

En collaboration,
L'équipe DMNQ

DiversityandInclusion-Diversiteetinclusion@forces.gc.ca

DESCRIPTION DE L'ÉVÉNEMENT

En novembre, nous allons célébrer les progrès institutionnels réalisés par des fonctionnaires innovateurs qui dirigent des initiatives ministérielles de lutte contre le racisme. Nous sommes heureux d'offrir une plate-forme à ces personnes extraordinaires qui font œuvre de pionnier dans la lutte contre le racisme dans la fonction publique fédérale.

Les secrétariats antiracistes sont ancrés dans la vérité selon laquelle le racisme et la discrimination existent aux niveaux systémique et individuel. Pour créer un système plus équitable, des changements sont nécessaires au niveau organisationnel et individuel. Les personnes travaillant dans ce domaine, et les départements soutenant cette initiative, comprennent que le mal est fait de plusieurs manières ; à la fois intentionnellement et par manque de compréhension et de sensibilisation.

Rejoignez-nous aujourd'hui pour continuer à débattre vos préjugés inconscients et apprendre comment vous pouvez continuer à rendre les communautés et les lieux de travail plus sûrs pour tous ceux qui y accèdent.

MOT D'OUVERTURE



Aalya Dhanani (She/Her/Elle), Co-Fondatrice et cheffe de l'engagement et du développement de la communauté, Réseau d'ambassadeurs de la lutte contre le racisme (ARAN)

Aalya est une agente de connection communautaire et une professionnelle des politiques auprès de Transports Canada. Elle travaille dans la fonction publique fédérale depuis plus de 12 ans. Plus récemment, elle s'est également jointe à l'École de la fonction publique du Canada en tant que professeure associée pour offrir une formation sur des sujets liés à la lutte contre le racisme et à la santé mentale. Elle est titulaire d'un B.A. en psychologie et d'une maîtrise en sociologie avec spécialisation en études féministes et de genre. Aalya apporte à l'équipe sa formation, ses connaissances et son expérience de travail au sein de communautés horizontales, d'ACS+ et de santé mentale.

NOS PANÉLISTES

Ses expériences vécues en tant que femme de couleur dans la diaspora sud-asiatique, sa passion et son engagement à démanteler le racisme systémique l'ont amenée au Réseau. Aalya est née en Tanzanie et a immigré au Canada avec sa famille dans les années 1990. Aalya croit fermement qu'il faut apporter de l'empathie à notre façon de travailler et de vivre.



Farah Boisclair, Groupe de travail de lutte contre le racisme, Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada

Farah Boisclair est à la tête du nouveau Groupe de travail de lutte contre le racisme à Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada. Elle possède une vaste expérience en ressources humaines, ayant travaillé dans ce domaine pendant plus de 13 ans, à la fois à IRCC et au Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada. Farah est passionnée par la promotion d'équité par l'action et la création d'espaces où les gens peuvent être libres d'être eux-mêmes.

Michelle Seymour, Directrice de la lutte contre le racisme, Division de l'équité et de l'inclusion, Infrastructure Canada

Michelle Seymour est une épouse, une mère et un leader dynamique dans la fonction publique avec plus de 23 ans d'expérience professionnelle, bon nombre d'entre eux étaient au ministère de la Défense nationale.

Michelle est directrice de la Division de la lutte contre le racisme, de l'équité et de l'inclusion à Infrastructure Canada, une femme Noire et une ardente défenseuse de l'appel à la lutte contre le racisme. Elle offre une approche holistique qui combine les connaissances personnelles et professionnelles afin de créer un espace où les discussions courageuses et indispensables contribuent à progresser le démantèlement des obstacles institutionnels au sein de la fonction publique.

Michelle est déterminée à faire une différence afin que les futurs fonctionnaires et les prochaines générations Canadien(ne)s ne soient pas confrontés au même racisme systémique, à la discrimination et aux mêmes obstacles de la part des institutions et du monde qui les entoure.



DEMANDEZ-MOI N'IMPORTE QUOI (DMNQ)



Seema Chowdhury, Conseillère civile, Secrétariat de la lutte contre le racisme, Défense nationale

Seema Chowdhury est conseillère civile au Secrétariat de la lutte contre le racisme, lequel relève de la nouvelle organisation du Chef – Conduite professionnelle et culture. Elle travaille à la Défense nationale depuis plus de 15 ans, et elle a acquis une expérience significative dans le domaine de l'Équité, de la diversité et de l'inclusion, y compris la planification des ressources humaines et le développement des programmes. Seema joue un rôle important dans la promotion d'un dialogue ouvert à tous et portant sur des actions concrètes en vue de faire progresser l'équité et l'inclusion au sein de l'Équipe de la Défense.

NOTRE CO-MODÉRATEUR



Peter Flegel, Directeur exécutif, Secrétariat fédéral de lutte contre le racisme

Peter Flegel est le directeur exécutif du Secrétariat fédéral de lutte contre le racisme du gouvernement du Canada, une pierre angulaire de la Stratégie canadienne de lutte contre le racisme. Entouré d'une équipe diversifiée, Peter dirige le changement des systèmes pangouvernementaux au sein du gouvernement fédéral dans une perspective de lutte contre le racisme. Pour ce faire, l'équipe rejoint près de 4 millions de personnes à travers le Canada afin d'éclairer l'élaboration des politiques, aider à façonner de nouvelles politiques et lois fédérales, collaborer avec des alliés étrangers et travailler

avec des ministères fédéraux et des organismes centraux afin de mettre en œuvre un cadre de lutte contre le racisme pour l'ensemble de la fonction publique fédérale. Peter a une brillante carrière d'entrepreneur social, d'organisateur de collectes de fonds, de chroniqueur, d'organisateur communautaire et de musicien, et possède une vaste expérience professionnelle canadienne et internationale dans des contextes multilingues et multiculturels. Il a fait preuve de leadership au sein des secteurs public, philanthropique et des organisations non gouvernementales dans des domaines tels que la lutte contre le racisme, l'équité, les droits de la personne, l'innovation, la culture, les affaires internationales et l'entrepreneuriat.

RENCONTRER L'HÔTE



Samantha Moonsammy, Conseillère N1 pour la diversité et l'inclusion pour le Groupe des matériels, Quartier-général de la Défense nationale

Samantha Moonsammy est la Conseillère niveau 1 en diversité et inclusion auprès du Groupe des matériels situé au Quartier général de la Défense nationale à Ottawa, Canada. Elle a passé 15 années dans la fonction publique durant lesquelles elle a travaillé sur diverses initiatives de communication, de sensibilisation et d'engagement qui se concentraient sur le côté humain du gouvernement.

Mais Samantha est beaucoup plus que juste cela. Elle est aussi une femme, une mère, une partenaire, une fille, une sœur, une bâtisseuse communautaire et une immigrée. En tant que canadienne indo-caribéenne, elle est née au Guyane, en Amérique du Sud, et a immigré au Canada quand elle était une jeune enfant. Depuis sa tendre enfance, de l'école élémentaire jusqu'à aujourd'hui, Samantha a agi comme leader en matière de diversité, d'inclusion et d'équité, amplifiant les voix des autres et créant des changements durables dans les organisations pour promouvoir un plus grand respect et une meilleure compréhension entre tous. Samantha demeure dans la région d'Ottawa et, pendant la période durant laquelle elle faisait sa maîtrise en communication et culture, elle a passé du temps à Toronto et à la Barbade. Elle a une passion pour les voyages et elle a étudié et travaillé en Inde, en Chine, en France, et dans les Caraïbes. Son mantra ? Soyez le changement que vous voudriez voir dans le monde.

DEMANDEZ-MOI N'IMPORTE QUOI (DMNQ)

#DÉFIDMNQ

Nous encourageons les autres à avoir des conversations courageuses avec leurs pairs. Utilisez les sessions mensuelles « Demandez-moi n'importe quoi » comme une occasion d'avoir des conversations courageuses sur votre lieu de travail avec vos équipes.

VOICI CE QU'IL FAUT FAIRE

- Invitez vos dirigeants et collègues de votre organisation à une soirée de veille « Demandez-moi n'importe quoi », connectez-vous en direct et regardez la session ensemble. Assurez-vous que l'invitation est dans leurs calendriers.
- Avant la veille, réservez une « après l'DMNQ - Session d'équipe » avec votre équipe actuelle pour le lendemain d'un événement pendant 30 à 60 minutes. Partagez le guide de ressources et ayez ces questions pour discussion.

APRÈS LE DMNQ - QUESTIONS DE DISCUSSION DE LA SESSION D'ÉQUIPE

1. Quel était mon principal point à retenir - développez et partagez une citation, une histoire ou un moment incroyable?
2. Qu'est-ce qui m'a mis mal à l'aise/quel était l'un de mes angles morts?
3. Quel est un exemple de discrimination systémique dont je suis conscient dans ma vie?
4. Qu'est-ce que je ne vais plus faire?
5. Comment puis-je utiliser ma voix/influence – à la fois ouvertement/discrètement
6. Où vais-je creuser et en savoir plus?
7. Comment vais-je continuer cette conversation?

Il est important que nous trouvions de la valeur dans les expériences, les caractéristiques uniques les unes des autres. Lorsque nous développons notre compétence culturelle, nous sommes capables de mieux travailler ensemble au sein de nos équipes et de nous répondre avec empathie et compassion pertinentes. En célébrant et en partageant notre moi authentique, nous acquérons une plus grande appréciation les uns des autres et de la diversité qui nous entoure.

SUPPORT

N'oubliez pas que du **soutien est disponible pour vous et votre famille lorsque vous en avez besoin**. Certaines des discussions, à l'DMNQ, ou le contenu partagé peuvent faire ressortir des traumatismes passés ou des sentiments inconfortables ; s'il vous plaît demander l'aide d'un professionnel si tel est le cas.

RESSOURCES

Programme d'aide aux employés (pour les employés du gouvernement fédéral) - Canada.ca Sans frais : 1-800-268-7708 ATS (pour les personnes malentendantes) : 1-800-567-5803

Le Service canadien de prévention du suicide - Connectez-vous avec un intervenant dès maintenant en appelant notre numéro sans frais 1-833-456-4566.

En cas de crise, visitez votre service d'urgence local, les hôpitaux généraux ou appelez le 911

- <https://www.dcottawa.on.ca/24-7-crisis-line/>
- Centre de détresse d'Ottawa et de la région : Détresse : 613-238-3311 | Crise : 613-722-6914 ou 1-866-996-0991 | TEXTE 343-306-5550 | Chat et SMS de 10h à 23h

Soutien en santé mentale et en toxicomanie de Wellness Together Canada <https://wellnesstogether.ca> et sans frais 1-866-585-0445.

LIVRES

- Les diversités en milieux de travail: Discrimination, égalité des chances et inclusion par Michel Racine et Yves Hallée
- Sommes-nous tous racistes ordinaires par Jacques-Philippe Leyens et Assaad E. Azzi
- L'antisémitisme (version illustrée) : Son histoire et ses Causes par Bernard Lazare et S. Tarin

VIDÉOS ÉDUCATIVES

- Se sentir à l'aise d'être mal à l'aise (en anglais) (Ted Talk) https://www.ted.com/talks/luvvie_ajayi_jones_get_comfortable_with_being_uncomfortable?_ke=eyJrbF9lbWFpbCI6ICJlbW1hQHNnZmYub3JnIiwglmtsX2NvbXBhbnlfaWQiOiAiTjV1YkRTIn0%3D&language=en&utm_campaign=Statement+of+Solidarity+-+June+Newsletter+Replacement+%28UyRErm%29&utm_medium=email&utm_source=April+Workshop
- Comment prendre au sérieux la diversité et l'inclusion sur le lieu de travail (en anglais) (Ted Talk) https://www.ted.com/talks/janet_stovall_how_to_get_serious_about_diversity_and_inclusion_in_the_workplace
- Comment la diversité rend les équipes plus innovantes (en anglais) (Ted Talk) https://www.ted.com/talks/rocio_lorenzo_how_diversity_makes_teams_more_innovative?referrer=playlist-a_blueprint_for_diversity_in_the_workplace

RESSOURCES

- Le monde a besoin de toutes sortes d'esprits (en anglais) (Ted Talk) https://www.ted.com/talks/temple_grandin_the_world_needs_all_kinds_of_minds?referrer=playlist-a_blueprint_for_diversity_in_the_workplace
- You-tube: Qu'est-ce que l'antiracisme par by Leslie Picca, PhD (2:31 mins) (en anglais) <https://youtu.be/h6J8h65rfq>
- You-Tube: Le chemin vers la construction d'un lieu de travail antiraciste par Susan Long-Walsh (14.31mins) <https://youtu.be/GnKGa380Z10> (en anglais)
- You-Tube: Comment l'étude des systèmes de privilèges peut renforcer la compassion <https://youtu.be/e-BY9UEewHw> (en anglais)
- Stéréotypes (Lumni, site d'enseignement) <https://www.lumni.fr/video/mediatropismes-stereotypes>
- C'est quoi la racisme? (Utilisez votre appareil personnel) <https://video.link/w/Sm5cb>

ARTICLES

- Secrétariat fédéral de lutte contre la racisme: Bulletin, numéro 2 <https://www.canada.ca/fr/patrimoine-canadien/campagnes/secretariat-federal-lutte-contre-racisme/bulletin/numero-2.html>
- Rapport 2019-2022 du Secrétariat de lutte contre le racisme <https://www.canada.ca/content/dam/pch/documents/campaigns/anti-racism-engagement/ARS-Report-FR-2019-2022.pdf>
- Notes de la colline: Aperçu de la stratégie fédérale canadienne de lutte contre le racisme <https://notesdelacolline.ca/2020/11/13/aperçu-de-la-stratégie-fédérale-canadienne-de-lutte-contre-le-racisme/>
- Appel à l'action en faveur de la lutte contre le racisme, de l'équité et de l'inclusion dans la fonction publique fédérale <https://www.canada.ca/fr/conseil-prive/organisation/greffier/appel-action-faveur-lutte-contre-racisme-equite-inclusion-fonction-publique-federale.html>
- Les femmes racisées et les défis de la COVID-19 au Canada <https://www.criaw-icref.ca/fr/publications/les-femmes-racisees-et-les-defis-de-la-covid-19-au-canada/>
- Gestion de la diversité, de l'équité et de l'inclusion (GÉDI) <https://ordrecrha.org/ressources/revue-rh/volume-22-no-3/gestion-diversite-equite-inclusion-gedi>
- Comment l'inclusion et la diversité peuvent améliorer votre entreprise <https://www.roberthalf.ca/fr/blog/conseils-de-gestion/comment-linclusion-et-la-diversite-peuvent-ameliorer-votre-entreprise>

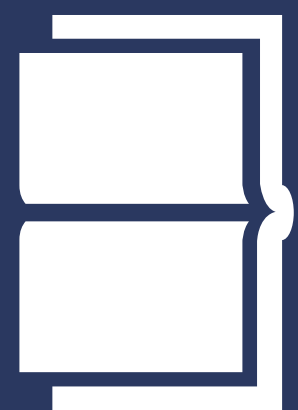
RESSOURCES

SITES WEB

1. LinkedIn Learning – apprenez les compétences pratiques dont vous avez besoin pour exceller dans votre carrière (par exemple, La lutte contre le racisme (en anglais))
https://www.linkedin.com/learning/topics/anti-racism?trk=learning-serp_aside-topics&upsellOrderOrigin=default_guest_learning
2. LinkedIn Learning – apprenez les compétences pratiques dont vous avez besoin pour exceller dans votre carrière (par exemple, Diversité, inclusion et l'appartenance (en anglais))
https://www.linkedin.com/learning/topics/diversity-and-inclusion?trk=learning-serp_aside-topics&upsellOrderOrigin=default_guest_learning
3. Centre canadien pour la diversité et l'inclusion
<https://ccdi.ca/accueil/>
4. Secrétariat fédéral de lutte contre le racisme
<https://www.canada.ca/fr/patrimoine-canadien/campagnes/secretariat-federal-lutte-contre-racisme.html>
5. Organisation Lean In (en anglais)
<https://leanin.org/about>

Merci d'avoir participé à la séance
« Demandez-moi n'importe quoi – Une conversation courageuse
sur l'influence institutionnelle - Exploration des secrétariats anti-racisme ».
Pour accéder à toutes les ressources, consultez ce [dossier](#).





Préalable : Regarder DMNQ

Objectif : faciliter une discussion avec mon équipe de travail sur l'influence institutionnelle et l'antiracisme.

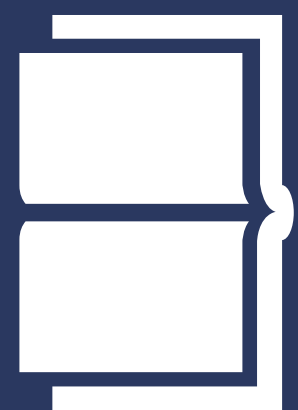
Durée : 60 minutes

Quel était mon principal point à retenir? - développez et partagez une citation, une histoire ou un moment incroyable

Qu'est-ce qui m'a mis mal à l'aise/quel était l'un de mes angles morts?

Quel est un exemple de discrimination systémique dont je suis conscient dans ma vie?

Qu'est-ce que je ne vais plus faire?



Préalable : Regarder DMNQ

Objectif : faciliter une discussion avec mon équipe de travail sur l'influence institutionnelle et l'antiracisme.

Durée : 60 minutes

Comment puis-je utiliser ma voix/influence – à la fois ouvertement/discrètement

Où vais-je creuser et en savoir plus?

Comment vais-je continuer cette conversation?

Dernières réflexions
