



BUREAU DE LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

GROUP DES MATÉRIELS - DÉFENSE NATIONALE

Vision 2022 - 3 Priorités



1. Sécurité psychologique

Motivateur :

La sécurité psychologique est le facteur le plus important pour que les se sentent inclus dans une organisation.
C'est le moteur de l'innovation et de l'inclusion

Soutien :

Encourager les conversations courageuses.
Créer une culture de travail de respect et d'acceptation mutuels

Succès :

Partager ouvertement des couches et ressentir un sentiment d'appartenance plus profond. Collaborer sur le lieu de travail. Atteindre les objectifs du group.



2. Mirco-comportements

Motivateur :

Les micro-comportements sont des gestes inconscients, des expression faciales, des postures, des mots et le ton de la voix qui influencent le sentiment d'inclusion (ou non) de ceux qui vivent les actions

Soutien :

Accroître les possibilités d'éducation à la conscience de soi. Créer des espaces plus sûrs pour apprendre à utiliser des techniques de communication pacifiques

Succès :

Adopter une mentalité de croissance. Harmoniser l'expérience vécue en milieu de travail avec les valeurs organisationnelles.



3. Transparence

Motivateur :

La transparence est un attribut de la culture d'entreprise qui se révèle à travers les comportements des dirigeants, des employés et des parties prenantes d'une organisation.

Soutien :

Utiliser des approches des communication pacifiques qui favorisent l'honnêteté et l'empathie pour échanger des informations. Donner aux managers les moyens de diriger avec un état d'esprit de transformation en fournissant des ressources pour diriger des équipes inclusives et innovantes

Succès :

Retenir les plus performants.
Faire correspondre les performances aux récompenses.